

拉萨市总工会发布三年行动计划 全面推进新就业形态劳动者工会工作

面向快递员、外卖骑手等群体 已发放1万张爱心餐券

近日,拉萨市总工会印发《关于深入推进新就业形态劳动者工会工作三年行动计划(2026—2028年)》(以下简称“行动计划”)。该计划深入贯彻党中央及区市委关于维护新就业形态劳动者权益保障的决策部署,立足西藏自治区首府城市发展实际,系统谋划建会入会与维权服务一体推进,力求在新业态领域交出更有温度、更有力度、更有担当的工会答卷。

记者 黄慧英



外卖骑手在爱心服务站休息。(资料图)

到2028年

基本实现新就业形态劳动者建会入会全覆盖

记者了解到,行动计划明确了分阶段实施的清晰路径。其中,2026年为“夯实基础年”,重点实现市级新业态行业工会联合会基本全覆盖,启动县级试点,巩固做强现有基层工会组织;2027年为“扩面提质年”,推动全市新业态企业建会率达到80%以上,逐步铺开县级行业工会联合会建设;2028年为“深化提升年”,基本实现新就业形态劳动者建会入会全覆盖,形成常态化、长效化工作机制。至2028年末,全市新发展新就业形态劳动者会员累计突破1.5万人,平台企业建会率稳定在85%以上,大货车司机、快递员、网约配送员等重点群体的入会率显著提升。

在组织覆盖上,行动计划深化“重点建、行业建、兜底建”多元模式,推动美团、顺丰、滴滴等头部平台在拉萨分支机构及合作企业“重点建”;强化市、县两级新业态行业工会联合会“行业建”提质升级;依托街道(乡镇)、社区及物流园区联合会,实现灵活就业人员“兜底建”。同时,依托“职工之家”APP等平台优化“一键入会”流程,积极推行集体登记、流动窗口、沟通会现场入会等便捷方式,实现线上线下有机衔接。值得一提的是,拉萨市已成立新业态行业工会联合会,2025年10月29日,来自快递物流、网约车、外卖配送、货车运输等行业的62名新业态劳动者代表共同见证了这一重要时刻,标志着首府新业态工会工作迈入新阶段。

坚持服务先行
暖心举措已密集落地

行动计划具有坚持服务先行、精准施策的鲜明特色,以“拉工暖新”服务清单为抓手,推出思政润“新”、体检护“新”、医保助“新”、普惠贴“新”、出行畅“新”、食惠舒“新”、技能强“新”、宣传聚“新”、托管育“新”、法援安“新”十大服务项目。

近期,暖心举措已密集落地。4月,拉萨市总工会在全区率先完成1000余份“暖新礼包”发放核销,覆盖美团、淘宝闪购骑手、网约车司机、快递员等群体。工会工作人员主动下沉一线站点、商圈及企业晨会现场,“一对一”指导操作,实现

“核销即领、领完即走”,让关怀零距离、服务有温度。6月初,拉萨市总工会启动“情系职工·温暖同行”爱心餐券发放活动,投入15万元,联动990余家合作商家,面向快递员、外卖骑手、网约车司机等群体发放1万张爱心餐券,覆盖2500余人,每人每日可领取15元餐券。

建设服务阵地
解决“吃饭难、休息难”等问题

在服务阵地建设上,行动计划提出到2028年末全市规范化工会驿站(含高原氧吧)总数达150家以上,实现城区重点区域“15分钟服务圈”全覆盖;主要国道省道沿线“司机之家”应建尽建。目前,拉萨市总工会已统筹建成百余处户外劳动者服务站点并计划联动社区职工食堂推出平价爱心餐,切实解决新就业形态劳动者“吃饭难、休息难”等急难愁盼问题。

在融入基层治理方面,计划组建100人左右的新就业形态劳动者志愿服务队,引导其担任“移动网格员”“民情信息员”并完善“随手拍”激励机制。联合公安交警部门持续开展“文明骑行·平安拉萨”活动,在网约车、出租车司机群体中深化“我是拉萨讲解员”活动,助力城乡环境综合大整治和全域旅游配套大发展,让新就业形态劳动者从“服务对象”转变为“治理力量”。

机制护航、经费保障
确保各项任务落地生根

为确保各项任务落地生根,拉萨市成立新就业形态劳动者工会工作领导小组,实行领导干部部分包干责任制。在人员方面,规模较大的行业性、区域性联合工会配备工会社会工作者;经费方面,市、县(区)两级工会安排专项工作经费,建立多渠道筹措、多元化投入的保障机制。同时建立工作例会、督查通报制度,实行半年调度、年度评估,确保各项任务压茬推进、落到实处。

站在新的起点上,拉萨市总工会将以行动计划为指引,持续擦亮拉工暖“新”服务品牌,推动新就业形态劳动者成为基层治理的重要生力军,团结引领广大新就业形态劳动者坚定不移听党话、矢志不渝跟党走,为奋力谱写中国式现代化拉萨篇章贡献工会力量。

新闻+

覆盖医保、出行、法援等十项内容 拉工暖“新”服务清单来了

为持续擦亮拉工暖“新”服务品牌,拉萨市总工会坚持服务先行、精准施策,打造全方位暖“新”服务矩阵,制定如下服务清单,请各级工会逐项对照、细化落实。

- 1. 思政润“新”。**深化职工大讲堂建设,组织劳模工匠、先进工作者走进工会驿站、配送站点、司机之家,开展“碎片化”“场景化”理论微宣讲,每年不少于20场。
- 2. 体检护“新”。**每年面向新就业形态劳动者组织开展免费健康体检不少于500人次,为100名新业态女职工提供免费“两癌”筛查服务。组织不少于30名优秀新就业形态劳动者代表赴区内疗休养,帮助放松身心、缓解压力。
- 3. 医保助“新”。**每年面向新就业形态劳动者赠送职工医疗互助保险3000份,帮助患病劳动者减轻医疗负担。
- 4. 普惠贴“新”。**针对新就业形态劳动者重点群体,每年开展工会“五送”活动不少于1场。

- 5. 出行畅“新”。**联合网约车行业工会,每年发放不少于500张打车优惠券。
- 6. 食惠舒“新”。**联合品牌餐饮企业、社区食堂设立“工会爱心餐”,凭工会会员证享受折扣用餐。每年发放不少于5000份工会爱心餐券。
- 7. 技能强“新”。**实施新业态劳动者技能专项培训补贴计划,每年至少举办1场市级技能竞赛。
- 8. 宣传聚“新”。**在拉萨市总工会微信公众号、视频号设立专栏,每月推出不少于2期先进典型报道。
- 9. 托管育“新”。**面向新就业形态劳动者提供公益托管班服务。
- 10. 法援安“新”。**设立法律援助绿色通道,提供7×12小时法律咨询、争议调解服务。依托市工会法律援助热线提供法治宣传、法律援助、争议调解等服务。

“林智选地”微信小程序体验版上线 林芝“土地超市”迈入掌上数智时代

本报讯(记者 黄慧英)为进一步深化“放管服”改革,持续优化营商环境、提升招商引资质效,精准服务全市各类市场主体,近日,林芝市自然资源局推出“林智选地”微信小程序(体验版),以数字化手段全面升级土地选址政务服务,标志着林芝“土地超市”开始迈入掌上数智时代。

据悉,林芝市坚持“让数据多跑路、让群众少跑腿”的服务理念,聚焦企业线下选址中

的堵点、难点,联合多方力量打造数字化选地平台,以数智化功能精准破题。目前,可使用微信小程序搜索“林智选地”进入小程序。

记者了解到,“林智选地”微信小程序具备全域一图统览、政策一站直通、智能选址推荐、云端全景导览一键收藏比选等亮点功能,可实现全域地块“一图统览”,面积、用途、规划等信息全面公开,企业选址一目了然;同时,集中发布土地公告、办事指南,避

免多头对接、重复沟通;还可在线提交用地意向,系统自动推荐适配地块,压缩项目落地周期;并支持多维度筛选,配套360°全景影像与实地导航,减少线下踏勘成本;意向地块可以一键收藏,历史记录自动留存,方便多方案科学比对。

“林智选地”微信小程序以全流程线上化、信息全透明、服务全天候,有效打破政企信息壁垒,大幅降低企业办事成本。该

平台将构建起高效、规范、便民的土地服务新模式,以数字赋能招商引资,加速项目落地见效。

据了解,下一步,林芝市自然资源局将持续更新地块与政策数据库,优化平台体验。欢迎有用地需求的企业登录“林智选地”微信小程序,在线办理查询与申报业务,以更智慧、更便捷的自然资源服务,持续优化营商环境,全力助推林芝产业高质量发展。

公示

由我公司承建的“拉萨市尼木县卡如温泉驿站(核乡寻忆)景区2A级景区创建项目(二次)”现该项目已竣工,所有民工已全部退场,且民工工资已全部发放完毕,未有拖欠工资情况,如有异议,请于本公告见报之日起30日向当地劳动局举报。

联系电话:15726789992

特此公示

西藏星灿建设工程有限公司
2026年7月10日

遗失声明

- 扎西央珍不慎,将巴登曲加的出生医学证明(编号:T540059774)丢失,声明作废。
- 达娃曲珍不慎,将达瓦曲扎的出生医学证明(编号:S540022253)丢失,声明作废。
- 索朗仁青不慎,将警官证(警号:397403)丢失,声明作废。
- 朗杰不慎,将警官证(警号:159015)丢失,声明作废。
- 景钦伟不慎,将警官证(警号:394279)丢失,声明作废。
- 德吉央宗不慎,将永忠多吉的出生医学证明(编号:F000039579)丢失,声明作废。