

在高原牧区,稳定就业、增收致富,是农牧民群众最朴实无华的期盼,更是地方国有企业肩负的重要使命。近日,记者走进拉萨市当雄县富民矿业有限公司(以下简称“当雄富民矿业”),深入企业办公区、生产作业一线,与企业负责人、本地员工面对面交流,实地探访这家县属国有独资企业,如何以“富民”为初心和使命,扎根高原、服务家乡,以合规经营筑牢发展根基、以多元布局激活产业动能、以民生优先践行国企担当,把就业岗位送到群众家门口,把增收希望带进当雄的千家万户,用实实在在的行动,书写着雪域高原国企惠民生的温暖答卷。

文/记者 卓嘎 图/记者 贡曲罗杰

雪域国企践初心 就业惠民暖民心

——当雄富民矿业以实干担当托起群众增收致富梦



当雄富民矿业董事长赤列罗布深入基层慰问群众。

立企固本

合规为基多元布局 锻造本土国企硬核实力

合规经营是企业可持续发展的生命线,更是国有矿业企业行稳致远的核心保障。当雄富民矿业自成立以来,始终将合规运营贯穿企业发展全过程,严守行业标准与法律法规,在矿产开发全链条中践行规范运作理念,树立起地方国企合规经营的标杆形象。该企业发展根基扎实,注册资本6000万元且实缴资本已全额到位,拥有完备的经营资质,在矿产开采、加工、销售各环节,严格杜绝野蛮作业、超限开采等违规行为,以精细化管理推动生产经营有序开展,依托标准化运营模式稳步拓展市场,产品在区内外市场占据稳定份额。

深耕地方发展近十年,当雄富民矿业早已跳出单一矿产开采局限,已成功转型为集矿产、基建、市政、商贸文旅于一体的综合型地方骨干企业,构建起“资源开发+多元投资”的现代化发展体系。公司以采砂采石、火山灰矿、石膏矿的开采、加工及销售为核心主业,依托优质矿产资源禀赋与标准化生产管理,为当地基建落地、产业发展提供稳定资源保障,夯实县域经济发展支撑。

在产业协同发展上,企业依托当雄县圣峰富民矿业科技有限公司、西藏唐纳石膏新材料有限公司两大协同主体,形成全链条发展格局;圣峰富民科技聚焦矿产开发技术服务、工程机械租赁,为主业提供全程技术支持与后勤保障;唐纳新型材料立足矿产下游深加工及新材料研发应用,补齐产业链延伸短板。同时,企业同步引进先进开采设备与加工工艺,持续优化生产流程,提升资源利用效能,降低用工强度与安全隐患,推动传统矿业由粗放经营向集约化、智能化转型升级。

在资本运营层面,公司充分发挥国有资本引领作用,拥有4家二级子公司、2家三级子公司,控股1家、参股3家企业,业务辐射市政建设、商贸文旅等重点领域。多元布局既有效分散经营风险、实现国有资产保值增值,又拓宽发展赛道、积蓄长远动能,为当雄县经济社会多元协同发展筑牢坚实基础,也为践行民生使命、带动群众增收奠定了坚实基础。



当雄富民矿业董事长赤列罗布和他的同事讨论项目情况。

就业惠民

家门口稳岗增收 点亮群众幸福生活

作为当雄县本土国有骨干企业,当雄富民矿业自成立以来,始终牢记国企责任,摒弃单纯的产业发展思维,将促进本地就业、带动群众增收、助力乡村振兴作为企业发展的核心目标。依托自身产业规模和运营优势,精准对接当地劳动力就业需求,搭建就业帮扶平台,完善就业保障体系,全力吸纳当雄籍高校毕业生、农牧民群众就地就近就业,用国企担当破解牧区就业难题,用产业力量点亮群众幸福生活。

走进当雄富民矿业露天开采作业现场,各项作业规范有序推进,员工各司其职,展现规范的生产风貌。休息间隙,记者见到了整理作业工具的本地员工次央顿珠,他脸上满是踏实满足的笑容。

“过去我们世代靠放牧为生,收入全依赖牛羊,完全靠天吃饭。一旦遭遇

自然灾害、市场行情波动,生活就失去保障。”次央顿珠坦言,此前因缺乏专业技能,又不愿远离家乡外出务工,他和村里不少青壮年只能守着草原度日,对未来充满迷茫。

后来,次央顿珠顺利入职当雄富民矿业,成为一名矿山安全员。公司为他缴纳了社会保险,还开展了安全生产专项培训,帮助他从零基础牧民快速成长为熟练安全员。“在家门口就能有稳定工作,既能照顾家人,每月还有固定收入,工资比放牧高不少,日子越过越红火,心里格外踏实。”次央顿珠感慨道。

在当雄富民矿业,像次央顿珠这样在家门口实现稳定就业的本土群众还有很多。公司主动扛起社会责任,针对牧区群众就业渠道窄、技能不足,缺乏工作经验等痛点精准施策,全力吸纳本

地劳动力就业。

截至目前,企业已累计吸纳101名高校毕业生、88名本地农牧民稳定就业,2024年新增招录30名当雄籍高校毕业生、13名农牧民群众。企业与所有员工签订了正规劳动合同,足额缴纳社保,全力保障员工权益。如今,本土员工遍布企业技术、管理、生产、后勤等各个岗位,成为企业发展的中坚力量,也在家门口实现了就业增收、价值提升。

刚入职的本地高校毕业生嘎玛措姆,也曾因回乡找不到对口岗位陷入迷茫。入职后开展进阶技能培训,通过老员工一对一指导,让她快速提升了专业能力,现已能独立完成岗位工作。“这里工作稳定有保障,职业发展路径清晰,更坚定了我扎根家乡、建设家乡的决心。”嘎玛措姆说道。

精准赋能

全周期技能培育 让就业更有底气

就业不仅要“稳得住”,更要“干得好”。当雄富民矿业摒弃“简单用工、粗放管理”模式,建立完善“以工代训、岗前培训、在岗提升”全周期技能培训体系,量身定制培训方案,全力提升员工职业技能和综合素养,助力本地员工从“体力型劳动力”向“技能型产业工人”转变。

在企业培训室,各类技能培训课程常态化开展。针对农牧民员工文化基

础差异,企业重点开展基础技能、安全生产、岗位职责等针对性培训,手把手教学确保大家快速上手;针对高校毕业生,结合其专业特长制定职业发展规划,开展专业技术、管理能力、业务运营等进阶培训,搭建成长成才平台。企业负责人赤列罗布表示:“提供就业岗位只是第一步,帮助群众提升技能、实现长远发展,让大家就业有底气、增收有

保障,才是真正的就业惠民。”

为切实保障员工权益,企业建立了3000元至1.7万元的阶梯式薪酬体系,实现多劳多得、技高多得;全面落实五险一金、各项福利保障,解决员工后顾之忧。目前,企业参保员工中,绝大部分都是当雄本地户籍,人性化的管理、完善的保障体系,让每一位员工都能安心工作、舒心生活,归属感与幸福感不断提升。

初心如磐

践行国企担当 赋能地方民生发展

就业是最大的民生,一头连着群众的“钱袋子”,一头连着地方的发展大局。当雄富民矿业以就业帮扶为抓手,深度融入地方民生事业发展,构建起“企业发展+群众增收+地方受益”的良性循环,为当雄县民生改善、乡村振兴注入强劲动力。当雄县人社局相关工作人员表示,当雄富民矿业充分发挥国企引领带动作用,有效缓解了本地高校毕业生就业难、农牧民群众增收难问题,为全县就业民生工作作出了重要贡献。

除了直接提供就业岗位,当雄富民矿业始终以实际行动践行社会责任,把民生实事办到群众心坎上。2022年疫情防控期间,企业累计投入防疫资金41.69万元,全力筑牢地方防疫防线;2023年,针对当曲卡镇居委会、纳木湖镇人民政府门口道路破损问题,企业投入51.08万元,完成5000平方米路面修缮,切实改善群众出行条件。

作为当雄县重要的国有资产运营主体,企业规范运营、依法纳税。从稳定就业增收,到助力民生改善;从合规稳健经营,到反哺地方发展,当雄富民矿业用一

次次实际行动,诠释着“富民”初心与国企担当。该公司负责人告诉记者:“‘富民’是企业名字,更是始终坚守的使命,企业发展离不开家乡的支持,回馈家乡、造福百姓是义不容辞的责任。”

站在新的发展起点,当雄富民矿业将继续坚守初心、勇担使命,以合规经营守底线、产业提质增效、民生保障显担当,持续深耕核心产业,加大技术研发投入,延伸产业链、提升产品附加值,不断优化产业布局;持续扩大本地就业吸纳规模,完善技能培训与福利保障体系,让更多群众共享企业发展红利。同时,充分发挥国有资本引领作用,以产业发展反哺民生改善,以实干担当践行社会责任,致力于打造高原国有矿业企业发展标杆。

念青唐古拉山下,这家扎根草原的本土国企,正以责任为帆、以实干为舵,在就业惠民、助力乡村振兴的道路上笃定前行,用国企担当筑牢群众就业增收根基,用产业力量托起百姓幸福生活梦想,为当雄县经济社会高质量发展、筑牢雪域高原民生保障防线,贡献源源不断的国企力量。