

“生育友好岗” 如何更好平衡上班与带娃?

新华社“新华视点”记者 刘颖 周蕊

在上海黄豆网络科技有限公司,下午4点半,运营负责人刘女士合上电脑,起身去接放学的孩子。她不是提前“溜岗”,而是公司实行了弹性工作制。

此类工作时间可弹性安排、工作方式灵活、工作环境友好的岗位,被称为“生育友好岗”。

上海启动“生育友好岗”就业模式试点已有一年有余。这一模式实际成效如何?能否帮助职场父母减压,更好平衡上班与带娃?

“生育友好岗”有多友好?

“早上送完孩子后,我一般都比其他同事更早到岗,完成当天工作后,就可以选择是否下班去接孩子。”刘女士说。她所在的黄豆网络科技有限公司有约450名员工,其中女性员工占比约65%。

公司将新媒体运营、主播等岗位纳入“生育友好岗”,不设固定考勤时间,在保证内容质量和团队协作的前提下,允许员工根据家庭需求灵活安排工作节奏。

时间可以弹性,工位也能灵活。

金先生是上海青创社会服务中心视频组的员工,女儿在上幼儿园。他说:“前些日子女儿生病,我和部门主管商量,申请远程办公。我先带女儿去医院,回家把她安顿好后,再用远程控制软件连接公司电脑,剪辑、传文件,确保工作进度不落。”

青创在新媒体编辑、设计师、视频制作等主要依赖数字化工具产出的岗位,率先推行弹性办公制。该组织负责人说:“在保证进度和结果导向的前提下,我们让员工有一定过程自主权,按照自己的安排完成工作。”

携程集团设立“陪娃假”,凡是有未成年子女的员工,每年可额外申请3天带薪假陪伴孩子;有的企业开办暑托班,允许员工临时带娃上班、举办员工亲子活动……这些方式使生育友好不限于某些岗位,而是致力于营造全方位的关怀氛围。

在一些企业,不被生育因素干扰的公平发展通道,也提升了员工的职业安全感。

沪港国际咨询集团工程部经理卓女士生完二胎后,一度陷入产后抑郁,重返工作岗位后无法适应。公司让她根据自身状态,灵活调整工作节奏。卓女士说:“当时业务管理岗

的竞争非常激烈,但领导一直关心我、肯定我;团队伙伴也给了我很大支持,帮助我重新找回自我价值,走向如今的管理岗位。”

沪港国际的行政总监沈咏明说:“我们公司中高层管理团队中的女性占比约70%。女性员工不会因为育儿责任在晋升中受到限制。每一位有能力、有担当的员工都能在公平的赛道上获得成长机会。”

试点效果如何?

据上海市人社局统计,目前上海市“生育友好岗”用人单位540余家,涉及岗位约3500个,惠及人数近7000人。

实际运行中,“生育友好岗”带来的最直接的变化,在于时间压力的缓解。弹性工作时间、远程办公制度适用于大部分育儿诉求,能支持覆盖更多育儿阶段,为员工减轻负担。

一些企业鼓励符合条件的男女职工平等申请“生育友好岗”,倡导父母共担育儿责任。

黄豆网络科技有限公司业务负责人表示:“育龄群体是职场中的骨干力量,‘生育友好岗’本质上是企业对员工的长期投资,能减少育龄员工的流失率,避免人才培养成本的浪费。”

但记者发现,“生育友好岗”在落地过程中,仍面临一些现实挑战。

当前试点多集中于互联网、新媒体、咨询等可数字化、项目化运作的领域,出现频次较高的岗位有视频制作、活动策划、新媒体运营等。在制造业、住宿餐饮、一线服务业等领域,由于工作时间、地点与岗位责任高度绑定,弹性工作制较难实施。这些领域如何推行生育友好的就业模式,有待进一步探索。

一家企业人事部门的负责人说:“弹性工作制目前在操作层面没有清晰、统一的指引,企业只能自行解读和实施。在执行过程中,一旦发生劳动争议,仲裁机构也缺乏明确的第三方标准作为裁决依据。这是我们不得不考虑的情况。”

对于部分中小企业来说,用工成本、资金压力是绕不开的现实问题。一家企业的负责人说:“弹性用工可能意味着额外的管理成本,远程办公需要技术支持。我们希望有税务、财政等部门的参与及相应的政策支持,进一步激发企业参与的积极性。”

有专家指出,支持弹性工作制落地的配套技术与管理机制尤为关键,如“结果导向”考核模式、数字化管理工具、团队协作机制、保障公平的发展通道等。这些并非为“生育友好岗”专设,而是用人单位改进管理模式、培养后备人才、优化组织效率的普适性制度。

从“个别”到“普遍”还要多远

从探索设岗到完善制度,“生育友好岗”从个别企业的自发实践,逐步走向制度化试点。2025年12月12日,上海“生育友好岗”就业模式推进会举行,政府部门、用人单位、员工代表和专家等充分交流碰撞,梳理出四种“生育友好岗”就业模式,进一步推广。

“生育友好岗”的落地推广需要不同层级政策衔接互补,也需要多元的社会支持网络。

2025年,上海正式实施产假社保补贴政策,对符合条件的用人单位,其女职工产假及生育假期期间单位缴纳的社会保险费用,可按50%比例申请补贴,从女职工生育当月起补贴6个月。同时,鼓励享受补贴的用人单位为产后返岗女职工设置“生育友好岗”。

上海市人社部门介绍,截至2025年12月31日,上海市已审核3868家用人单位的申请,涉及5752名女职工,直接为用人单位减轻用工成本约667961万元,人均减负1.16万元。

上海市长宁区推出“一百千”计划:建立一套生育友好就业机制,建设10个服务阵地,引导100家企业开发1000个生育友好岗位。

上海市黄浦区南京东路街道开设“生育友好岗”服务专窗,为有就业意向的宝妈提供就业服务;发动辖区内楼宇企业组成生育友好“朋友圈”,社区食堂、健身房、医疗机构等也主动融入“朋友圈”,通过资源共享与服务联动,共同织密支持网络。

华东师范大学社会发展学院人口研究所卿石松教授认为,“生育友好岗”不应局限于个别岗位或群体,而要通过以岗带面,推广为普遍的职场模式。对用人单位来说,践行生育友好政策,调整用工、管理模式,可以增强员工忠诚度、优化组织效率,提升社会声誉。这是推动社会用工模式转型的长期战略,有利于提升全社会的生育友好氛围,实现政府、企业、员工的多赢局面。

我国将启动新一轮“双一流”建设

新华社北京1月8日电(记者王鹏魏冠宇)记者从1月8日举行的2026年全国教育工作会议上获悉,2026年,教育部将把分类推进高校改革作为重大战略任务,启动新一轮“双一流”建设,全面推进地方普通高校高质量发展,推动应用型高校主动对接区域重大战略。

围绕合理调整高校布局 and 数量,教育部将推动新增高等教育资源向人口大省和中西部地区倾斜,健全东中西部高校对口支援机制,加快推动中西部高等教育振兴。

此外,记者了解到,一段时间以来,我国教育公共服务质量和水平不断提升。一年来,义务教育优质均衡发展县新认定300多个,已覆盖所有省份;学前一年免保育教育费政策惠及超过1200万儿童;启动县中振兴行动计划,新增高中学位149万个;“双一流”建设高校稳步扩大招生规模,学生有更多机会进入高水平大学。

据悉,2026年,教育部将持续优化基础教育资源布局,更好应对学龄人口变化,完善全国学位监测预警模型,全面开展基础教育资源配置机制改革试点,重点支持学龄人口净流入城镇和基础薄弱地区新建、改扩建一批优质普通高中,扩大资源供给。

税务部门再次曝光6起涉税中介违法违规案件

新华社北京1月8日电(记者刘开雄)记者1月8日从国家税务总局获悉,辽宁、江苏、宁波、吉林、四川、陕西等地税务部门当日曝光6起涉税中介违法违规案件。这是税务部门在2025年多批次曝光涉税中介违法违规案件后又一次集中曝光。

从通报内容看,沈阳遇知科技服务有限公司及其实际控制人徐驰,以虚开发票、编造虚假研发活动等违法手段帮助所代理企业满足高新技术企业认定条件,骗享高新技术企业相关税收优惠和政府补助,共计虚开增值税专用发票127份,造成企业少缴税款共计23399万元。

此外,2起案件是涉税中介为代理企业“出谋划策”,促使企业以虚列支出等方式偷漏税;3起案件是涉税中介直接操纵或介绍空壳公司等为代理企业虚开增值税发票。其中,吉林市弘成财务咨询服务有限责任公司实际控制人李丽等人,在2020年至2023年间,操控76家空壳个体工商户,对外虚开增值税普通发票2782份,涉及金额214亿元。

涉税专业服务机构和人员作为连接税务部门和广大纳税人的桥梁,在助力经营主体依法处理涉税业务等方面发挥着积极作用。对少数“黑中介”为牟取私利,严重践踏法律红线,税务部门持续强化查处力度。国家税务总局数据显示,2025年以来,税务部门共查处违规涉税中介484户,对相关机构和从业人员依法采取列为涉税服务失信主体等惩戒措施。

“税务部门持续强化对涉税中介规范与管理,查处并持续曝光涉税中介及其从业人员违法违规案件,对整个行业形成了强大震慑,维护了税收法治公平,保障了国家税收安全和纳税人缴费人的合法权益。”中央财政大学财政税务学院院长樊勇表示,涉税中介机构唯有以合规经营为准则,依法依规执业,才能行稳致远。

国家税务总局有关负责人提醒,广大经营主体在选择财税服务时,建议优先选择信用等级高的涉税专业服务机构及相关人员。在日常经营管理中,既要坚持合规经营原则,又要保持清醒,警惕非法代理损害自身权益,防范涉税违法风险。

力争3年左右! 看病缴费不再“排长队”

新华社记者 彭韵佳 徐鹏航

看病缴费“多次排队”“排长队”,这个困扰老百姓的烦心事有望解决。

国家医保局办公室1月8日发布文件,将大力推进刷脸支付、一码支付、移动支付、信用支付,力争用3年左右时间构建覆盖门诊、住院全场景的便捷支付体系。

四种不同的支付方式,为的是针对性解决不同人群的缴费痛点。

——刷脸支付。通过“刷脸”完成身份验证与缴费,无需携带实体卡或手机,尤其适合忘记带卡、不擅长操作智能手机的老年人等群体。

——一码支付。即一次扫码,同步完成医保报销、个人账户支付、个人负担缴费,让患者不用再在不同窗口来回跑,让缴费环节更集成、更简化。

——移动支付。患者可以通过手机App、小程序等,线上完成挂号、缴费、医保报销全流程,无需排队使用自助机或到窗口进行缴费,尤其适合孕妇、残疾人等行动不便的患者。

——信用支付。以参保人与银行的契约关系为前提,个人负担的现金部分由银行在核定的授信额度内先支付给医疗机构,实现“医院看病,回家付钱”,比如一些老年人不方便在医院缴费,开通信用支付后,可以先看病,回家再让家人付款。

这一份惠民清单有着明确的时间表:首批推进的城市原则上每个省份不少于2个,各省份要确保2026年首批推进地区和定点医院落地见效,2027年基本实现省内统筹地区全覆盖,2028年省内符合条件的定点医院医疗机构全面推开。

让群众少跑腿,让数据多跑路。民生领



2025年8月21日,在郾城县人民医院产科护士站,工作人员在为产妇产属做诊间医保结算。
新华社记者 郭绪雷 摄

域的改革,需要秉持“致广大而尽精微”的理念,下足精准发力的硬功夫。

近年来,医保便民服务升级一直在路上:从跨省异地就医直接结算,到推进医保影像云数据共享,助力“看病告别胶片”,再到努力构建医保便捷支付体系……一项项举措聚焦

着百姓就医的烦心事。

国家医保局表示,建设医保便捷支付体系,将赋能医疗机构管理,改善就诊秩序,释放优质医疗资源,同时推动信用场景从金融消费延伸至民生领域,为社会信用体系注入高质量、真实闭环的行为数据。