

科技赋能 农牧业激发“新”动力

——2024年我区农牧业发展亮点扫描

西藏日报记者 史金茹

日前,记者来到昌都市八宿县白玛镇旺比村的物联网植物工厂,一串串红彤彤、圆溜溜的圣女果挂满枝头,把乡村装扮得更加靓丽。“谁能想象,这片曾让人头疼的盐碱地,如今竟能结出如此丰硕的果实。”旺比村村委主任尼玛泽仁站在田埂上,望着满园的丰收景象,眼中闪烁着激动。

这一转变,正是我区科技赋能农牧业的生动写照。一直以来,我区坚持“科技是第一生产力”,实施技术创新,运用改革法宝,聚焦农牧业改革重点领域和关键环节,开展实践探索和制度创新,不断提高农牧业发展效益。

科技助力提质增效

青稞是我区主要的粮食作物,也是重要的高原特色农产品之一。我区把保障粮食安全特别是青稞安全作为治边稳藏的重要举措,通过加快推动种植业发展,建设高标准农田、推广良种,加大科技支撑力度等举措,促进青稞增产增收,确保全区粮食等重要农畜产品稳定安全供给。

为提高作物病虫害防治效率,日喀则市白朗县巴扎乡推广先进的植保无人机,利用高科技设备进行青稞病虫害防治。目前,乡里已经有5名村民取得植保无人机驾驶证。

今年上半年,日喀则市江孜县积极搭建青稞产业大数据平台,借助互联网大数据分析技术集成,深度挖掘农业生产数据,为农业决策提供精准参考,有效推动青稞产业提质增效。

这些场景,是我区农牧业现代化进程中的生动缩影。

一直以来,我区持续抓好“稳粮、兴牧、强特色”,通过科技赋能,大力发展青稞、牦牛、藏羊、藏鸡等高原特色优质资源产业,选育出了“藏青3000”等7个青稞高产新品种以及半细毛羊、雪域白鸡等多个畜禽新品种。建设高标准农田、推广良种,及时发放种子、化肥、农药、有机肥以及各项惠民补贴……今年截至9月,全区落实粮食播种面积285.54万亩,完成2024年度高标准农田建设任务466万亩,为粮食丰收打牢基础。

此外,为确保粮食安全尤其是青稞安全,推动牦牛产业提质增效,今年,我区还相继建立自治区级青稞、牦牛、牧草3个产业技术体系,更好地服务我区农业农村现代化建设。

产业园区示范引领

近年来,随着乡村振兴战略的深入实施,全区农牧业迎来了前所未有的发展机遇。温室大棚、无土栽培、智能化养殖等一系列创新举措在产业园区试验应用,不仅丰富了各族群众的餐桌,更带动了当地经济的蓬勃发展。

走进西藏宏农农业发展有限公司的藏鸡产业园,映入眼帘的是一排排整齐的鸡舍,自动化喂养设备、智能环境控制系统让人眼前一亮。

“这是西藏目前规模最大的藏鸡养殖基地。产业园藏鸡养殖从饲料加工到鸡蛋分拣包装,再到有机肥生产,全程采用智能化管理,预计年产鲜蛋5亿枚,出栏老母鸡90万只。”西藏宏农农业发展有限公司负责人介绍道。

山南市扎囊县阿扎乡作为曾经的风沙重灾区,如今正上演高原荒漠的“绿色奇迹”。坐落于阿扎乡的绿之源现代农业科技有限公司有机蔬果种植基地里,芦笋、网纹甜瓜、辣椒等蔬果长势喜人。基地充分利用闲置的戈壁荒滩资源,不占耕地,有效解决了菜粮争地矛盾。同时,通过膜下滴灌技术,使有限的水资源得到了高效利用。

建设高质量现代农业产业园区,依托龙头企业带动,聚集科技、资金、信息等生产要素,示范引领农业现代化。当前,我区国家现代农业产业园达到9个、优势特色产业集群6个、农业产业强镇28个,产业融合发展项目已基本覆盖农牧业主导产业。

农技推广助农增收

“这里种的是黄瓜,黄瓜上面长的须要摘掉,不然会抢黄瓜的营养。”日喀则市白朗县巴扎乡彭仓村农业技术人员一边摘掉黄瓜茎上的须,一边向彭仓村的果蔬种植户解释。

打通农技推广的“最后一公里”,科技才能更好地转化为生产力,实现农业兴、农民富。我区深化拓展农牧业科技下乡技术包保工作,紧盯农牧业生产关键薄弱环节,整合各级优势科技力量,把成熟适用技术送到田间牧场、生产一线,助力农牧业提质增效,农牧民持续增收。今年截至9月,我区选派5162名技术专家下沉一线,解决技术问题459个,服务农牧民30余万人次。

农牧业技术的推广应用,既解放了农牧区劳动力,又提高了农牧民经济收入。我区农业农村经济持续向好,农牧民收入持续增长。今年前三季度,我区农村居民人均可支配收入13547元,同比增长8.2%;农畜产品加工业总产值预计达68.5亿元,同比增长19.5%。

与此同时,我区积极开展农村集体“三资”监管突出问题集中整治行动,出台《西藏自治区工商企业等社会资本通过流转取得农村土地经营权管理实施办法(试行)》及办事指南,切实加强农村土地经营权流转管理。拉萨市曲水县、山南市乃东区农村宅基地制度改革试点工作已基本完成,拉萨市已基本建立覆盖市、县、乡三级的农村产权流转交易平台。

自治区农业农村厅相关负责人介绍,下一步,我区将持续抓好农牧业生产,积极推进农业关键核心技术攻关方案落实,加快技术创新研发,通过“以奖代补”形式,激励龙头企业提质增效、合作社规模扩增、家庭农牧场专业规范,并试点建设农牧业产业化联合体,努力助推农畜产品加工业总产值同比增长10%以上。

AI面试来了! 求职者如何应对?

新华社“新华视点”记者宋佳 梁姊 于也童

“经过前期筛选,现诚邀您参加AI面试”“欢迎参加非技术类AI面试”“请用手机进行AI视频面试”……正值秋招,不少求职者“遇到”AI面试官。

“新华视点”记者调查发现,眼下,越来越多的行业和岗位开始采用AI面试。与传统面试相比,AI面试有何异同?求职者该如何应对?

AI面试加速渗透

一个多月来,应届毕业生牛牛已参加了五场AI面试。最近这次,面试持续半个多小时,一共7道问题,每道准备时间30秒,作答不超过5分钟;如果对回答不满意可以补录1次,AI根据回答内容还进行了2次追问。

今年招聘季,和牛牛一样由AI进行初面的求职者不在少数。招聘平台牛客针对上千家企业和数千名大学生进行的2024年春季校园招聘调研显示,超过一半的受访学生收到过AI面试邀请,其中近八成参加了AI面试。

牛客创始人兼CEO叶向宇说,AI深度学习需求岗位人才画像和以往真实面试数据,基于设定的评估维度和权重,对求职者的作答内容、语言表达、动作表情等量化打分,综合评估其与招聘岗位的匹配程度。

“比如销售类岗位,可能重点评估沟通表达能力;技术类岗位会加入编程技能测试等。”叶向宇说。

近年来,AI面试呈现加速流行趋势。《2023年中国网络招聘市场发展研究报告》显示,AI视频面试的应用场景占比已达31.8%。

据了解,目前市场上AI面试主流产品包括猎聘·Doris、牛客AI面试、智联招聘“AI易面”、海纳AI面试官等。

“大模型兴起后,各行各业对AI面试的认可度明显提高。”猎聘·Doris负责人刘颖说,“今年新签约的客户已经超过1100家,相当于过去几年的总和。近一年相关企业进行AI面试的次数同比增长448.2%。”

“仅凭AI,就能决定我求职的成功与否

吗?”不少受访求职者心存疑虑:AI能否完整呈现面试者的能力水平?

中国科学院自动化研究所研究员王金桥说,目前AI面试主要应用在一些基础性岗位招聘,对于工作复杂度高、人际互动要求高或者难以量化的岗位还不适合。“想要挖掘‘软实力’,真人面试官不可或缺。”

AI面试有哪些优点?

为什么越来越多企业采用AI面试?

多家企业HR给出相似答案:AI面试效率高过真人。

江苏移动人力资源专家庞瑶以5000人次的校招举例,“每人快速面试10分钟,10位HR要花5天时间,而AI面试只要不到2天。”

根据官方资料,牛客AI面试产品可以实现“邀约-面试-反馈”全程AI托管;猎聘·Doris“因岗设题”,覆盖全场景人才筛选;海纳AI面试产品支持数十万人同时面试。

叶向宇给记者算了一笔账:人均成本算下来,传统面试单价至少90元,AI面试价格远低于此。

相较于传统面试,AI面试打破了时空壁垒,交流不再受限于语言。“AI面试全天任意时段可进行。”物流企业HR小达说,再也不用花大量时间、精力协调面试官和候选人的档期了,沟通成本明显降低,候选人爽约也减少约20%。

一位制造业企业HR说,公司打算在东南亚建厂,需要招聘当地员工。“会说马来西亚语的面试官有限,飞到当地面试周期长、成本高,AI面试官刚好解决了这一难题。”

灵活之余,AI面试也在一定程度上降低了传统面试存在的评判偏见。

传统面试中,面试官的能力、偏好、状态等会在无形中影响面试结果。“真人面试官可能面完100个人,到第101个人就心有余而力不足了,但AI面试官不会受影响。”刘颖说。

2023年,光储企业阳光电源将管培生岗位的英语面试改由AI进行,结果显示AI打分一致性更高,而真人面试官存在“手松”或“手紧”导致的结果偏差。

多个AI面试产品负责人表示,根据前期测验和实际案例反馈,AI评分与真人面试官评分的一致性超过90%。“产品上线前经过‘背靠背’测试,并根据实际反馈不断调整;企业在采用AI面试的同时,也会进行人工复审或抽检。”

如何应对AI面试?

记者注意到,也有一些求职者反映AI面试中遭遇种种状况:面试进行一半,提问的AI突然没有声音;面试前测试网络状况良好,开始后却频繁提示“网络卡顿”;被AI反复追问同一个问题,硬着头皮回答了好几遍。

多位业内人士表示,AI面试还需在技术、标准、监管等方面进一步改进完善。“现在AI的智能化、真人感等方面虽然比之前显著提升,但仍有进步空间,需要持续优化。”叶向宇说。

辽宁省重点新型智库政府治理研究中心特聘专家平健认为,历史数据本身可能包含偏见或歧视,如果处理不当,会被AI在面试中进一步放大。AI也可能因为语境理解不足,对面试者的回答产生误判。“这需要招聘企

业、产品提供方共同努力,丰富AI技术参数、评价维度等,进一步提升结果的精准度。”

AI如何打分,面试者较为关心。目前AI面试结果一般直接反馈给招聘单位而非求职者。专家建议,招聘单位可在面试结束后将评估报告发给求职者,帮助求职者打破信息差。

值得注意的是,AI面试不可避免地会收集求职者个人信息,包括人脸信息、声纹信息等敏感信息。隐私数据安全也是求职者关心的焦点。

业内人士介绍,按照《生成式人工智能服务管理暂行办法》,AI面试产品需要进行相关备案,产生的数据一般存储在公共云平台、企业私有云平台上,或由企业本地存储,数据加密存储、传输,并设置访问限制,操作可全流程追溯。

北京航空航天大学法学院副教授赵精武认为,AI面试产品在收集求职者信息时,应严格遵循最小化原则,以满足招聘目的为限度,不得过度收集,并采取脱敏化、去标识化等保密措施。

求职者如何更好准备AI面试?王金桥建议,可提前练习测试;在全面了解企业和岗位的同时,重视回答的逻辑性,着重展示专业技能、既往经历与岗位的直接关系;精准回答AI面试官问题,保持适中语速,避免小动作过多。

据了解,鉴于越来越多的企业采用AI面试,许多高校的就业指导中心也联合相关机构“上线”校园AI模拟面试指导,帮助学生熟悉操作流程,提升面试技巧。

(新华社北京10月30日电)