

公司强制休假,没年假用事假代替 “年假自由”到底谁说了算?

近期,央视网《新闻+》记者在采访过程中了解到,部分劳动者会遇到“公司统一放假,却用年假冲抵”的情况。

一位网友向记者表示,自己所在公司安排统一休假时,员工若没有年假,甚至会被要求用事假作为置换。“一般我们年前除节假日外再统一放4天假,优先使用年假及加班换的调休假,但对于入职经历不满一年的员工来说,如果加班加的调休假不够,公司会将那几天按事假处理,并扣除相应工资。”

另一位网友在接受记者采访时也表示,“无年假,用事假”的情况同样存在于自己所在公司,并且大部分人都会服从公司强制休事假的安排,“老员工已经习惯这样的规定了,新员工有不满也不

敢讲”。

北京中银律师事务所律师杨保全介绍,事假由员工主动发起,单位强制要求员工休事假,是在变相逃避责任。从法律角度来讲,员工可以提出拒绝。

另外,杨保全律师还指出,员工享受年假是法定权利,并不是单位可以安排或者不安排的福利。若要使用员工年假放假,单位应在安排员工休假时,明确表示公司此次休假使用的是员工的年假,不能用口头说明的方式告知员工,也不能在通知文件中不写明使用假期的属性。若公司因执行不到位,导致员工最终没有休年假,这时所造成的后果应由公司承担。

记者:我国法律对年假有哪些规定?

杨保全:首先,需要明确的是,员工享受年假是法定权利,并不是单位可以安排或者不安排的福利。

对于员工享受法定年假的条件,法律有明确规定,员工有连续工作满一年以上的工作经历,就应享受年假。但是特别需要说明一点,连续工作满一年的经历是指劳动者在参加工作后曾经在同一或两个以上用人单位连续不间断工作满12个月,并不是劳动者只要到一个新公司,就要重新计算年假。职工累计已满1年不满10年的,年休假5天;已满10年不满20年的,年休假10天;已满20年的,年休假15天。国家法定休假日、休息日不计入年休假的假期。

记者:年假怎么放,用人单位和劳动者谁说了算?

杨保全:正常来说,年假什么时候休,休几天,要由员工与单位共同商量。对此,《职工带薪年休假条例》明确提到,单位根据生产、工作的具体情况,并考虑职工本人意愿,统筹安排职工年休假。

所以正常的年假都是员工申请,单位

批准,或者单位直接安排员工也同意,这是最理想的状态。

单位在安排休假时需要员工休假通知,明确表示公司此次休假使用的是员工的年假,不能用口头说明的方式告知员工,也不能在通知文件中不写明使用假期的属性。若公司因执行不到位,导致员工最终没有休年假,这时所造成的后果应由公司承担,公司应按照员工未休年假的天数给予300%的工资报酬。

记者:有网友称自己入职不满一年,尚未有年假。公司统一安排放假时,要求用事假代替,这种做法合理吗?

杨保全:如果员工目前还没有年假,而单位强制安排员工休事假,既不合理也不合法。事假其实是员工的主动发起行为,一般来说是员工家里或者个人有需要,又或因其他需要,向公司提出申请的一种行为。单位强制要求员工休事假,是没有道理的,是单位变相逃避责任的一种行为。

对此,从法律角度来讲,员工可以提出拒绝。单位单方安排事假在法律上是不成立的,所以员工可以保留相关证据,寻求法律帮

助,单位的这种违法行为其实很难实现。

如果员工申请的事假单位批准,按照法律规定可以不发工资,但如果不是员工申请的事假,而是单位强迫安排的事假,员工又没有在事假申请单上签字,单位这种强制安排是无效的。

记者:“请病假优先使用年假、不得跨年度休年假”的年假限制规则合理吗?

杨保全:首先,在公司的部分规则实践中,这些限制规则虽然具有普遍性,但不一定是合法的。员工有权利休病假,并且病假本身属于带薪休假。强制员工用病假代替年休假,员工可以拒绝,且这种强制行为属于违法行为。

另外,在很多单位的制度当中,大家都有一种误区,认为年假不能跨年。

实质上《职工带薪年休假条例》有规定,单位因生产、工作特点确有必要跨年度安排职工年休假的,可以跨1个年度安排。

单位确因工作需要不能安排职工休年休假的,经职工本人同意,可以不安排职工休年休假。对职工应休未休的年休假天数,单位应当按照该职工日工资收入的300%支付年休

假工资报酬。

在实践当中,很多单位将不允许跨年度休年假转换为“年底未休完,年假自动清零且未有三倍工资报酬”的规则,但法律并未明确规定休年假必须在同一年度进行,这样的强制规则是违反法律规定的。

记者:遇到有关年假的纠纷事件,用人单位与劳动者应如何解决?

杨保全:单位应该充分认识到带薪年假是员工的法定权利,不仅是一个强制性的规则,也涉及员工对于单位的认同感。

首先,单位应该对员工的合法权利进行全力保障,让劳动者应休尽休。

第二,员工在使用假期时,也要遵守单位的基本规则,大家要本着互相理解的精神。单位要根据状况,员工要有个人意愿,构建长期的、相对稳定的劳动关系。

最后,在一些“强制陷阱”中,我们也支持员工维护自己的权益。例如,有些员工在申请年休假时,公司却以工作忙、没时间安排等理由一直不同意员工申请年休假,或者用病假代替年休假等。对于公司的违法行为,员工可以在适当时机拿起法律武器维权。(央视网)

刮刮乐断货 年轻人干的吗?

“我的梦想是中500万,所以开了一家彩票店。”

2023年,90后的暖暖(化名)看中了年轻人热衷刮刮乐的风口,在湖南开了一家体彩店,并希望从此提前过上“退休生活”。然而,虽然年轻人对“刮彩票”的热情如今依然不减,但暖暖的店依然面临着经营危机。

原因无它,刮刮乐断货了。

断货成常态: 年轻人卡点买彩票

“断货是常态。”暖暖告诉中新财经,“目前刮刮乐各个种类都断货,10天到半个月可以定个3-5本。”

4月24日,暖暖预订了8本刮刮乐。她表示,这是当地4月份第一次放货。

中新财经注意到,在社交平台上,多省市均有彩票店反映刮刮乐供应短缺。

工作日的中午,北京某福利彩票店内,柜台上的刮刮乐已接近卖完,面额50元的刮刮乐也仅剩两三张。

彩票店老板夏茗(化名)向中新财经表示,自己半个月前拿到的十几本刮刮乐彩票,已经所剩无几。而下一次何时能再拿到刮刮乐,能拿到多少,仍是一个未知数。

“现在10元、20元的票都刮完了,只剩30元和50元的。”在夏茗展示的彩票中,30元的刮刮乐只剩下零散几张。

夏茗告诉中新财经,自己最早是在清明节前后感受到了断货的征兆。“每次给的都很少,这次的十几本还算多的。好在这几天来

刮彩票的人少一些,我只能每天少量上几本,精打细算地卖。”

“现在没得挑,专管员给什么就卖什么,和烟草一样限量供应。”她表示,目前很多来买刮刮乐的都是年轻人。“有经常来刮的老顾客,会特意在刚开门的时候就来买,再晚点来可能就没。”

热爱刮刮乐的年轻人: 买一整本是常事

对于彩票店老板来说,刮刮乐的供应关系着彩票店的营收情况。而对于热衷买刮刮乐的年轻人来说,刮刮乐意味着一种解压式的快乐。

“心情不好刮张彩票,压力太大刮张彩票,遇事不决也来刮张彩票。”刮刮乐作为一种即开型彩票,因为即开即兑、玩法简单,成为了一种新式“盲盒”,深受年轻人喜爱,近年来一直风头强劲,甚至出现了“刮刮乐花束”、“线上代购”等新生意。

财政部公布的数据显示,今年3月份,全国共销售彩票556.01亿元,同比增加58.09亿元,增长11.7%。其中,即开型彩票增速最快,3

月份即开型彩票销售137.13亿元,同比增加52.6亿元,增长62.2%,占据了彩票市场份额的24.6%。

“过年的最后一天买了一张刮刮乐,刮出来100元钱,那段时间都很开心,感觉讨了一个好彩头。”90后琦琦(化名)向中新财经表示,自己并不会常买刮刮乐,但在特殊时间点购买的刮刮乐,会增添一种“仪式感”。

除了偶尔买刮刮乐的人外,也有一些人沉迷整本购入。“之前聚会的时候,有把刮刮乐当爱好的朋友买了两本刮刮乐现场刮,2000元的刮刮乐最后刮出来500元。”琦琦说。

“整本买刮刮乐的年轻人不在少数。”夏茗告诉中新财经,此前经常有人整本购入店内的刮刮乐。“金额最大的有单张开出来1000元钱的。”

刮刮乐断货背后: 卖太火还是有限额?

那么,在如此热销下,刮刮乐真的是被年轻人刮断货的吗?

在暖暖看来,刮刮乐断货是因为“体彩中

心今年刮刮乐批印已经达到国家审批的额度了,不能超标,所以供应紧张”。

不过,中国体彩客服对此种说法予以了否认。“没有接到相关通知。”

供不应求,是体彩和福彩共同的官方说法。

“最近即开票市场需求旺盛,生产供应跟不上,导致缺货,这个问题还需要一段时间缓解。”福利彩票中心工作人员向中新财经表示,福利彩票中心正在了解相关情况,并督促和指导省市彩票机构进一步优化配票机制,保障即开票的供应。“短时间内这边确实是供应不上的。”

刮刮乐短缺之下,不少彩票店主感受到了经营压力。夏茗告诉中新财经,自己经营的彩票兼营店的分成了7个点,与北京的房租和人工成本相比,刮刮乐短缺的情况下盈利也不容乐观。“还好平时还卖烟酒。”

“专管员说预计下半年会有所改善。”暖暖向中新财经表示,但从3月份开始,自己每个月的盈利就已不够交房租。

“竞彩没权限,刮刮乐没货,数字彩买的人少,每天守着一个空店,守了白守,不守浪费房租。”暖暖对此有些迷茫,“5月中旬房租就到期了,还应该继续续租吗?”(中新网)



某商场内的中国体育彩票店。