



本报拉萨讯（通讯员 常铁映）今年以来，拉萨市达孜区雪乡党委紧扣“东翼先锋·筑梦雪乡”党建品牌建设，创新推行“五联五进”工作模式，以组织联建、服务联动、难题联商、治理联通、文明联创为抓手，实现堡垒作用进一线、暖心实事进一线、协商民主进一线、联防联控进一线、时代新风进一线，切实把组织建设、民生服务、矛盾化解、平安守护、文明培育等各项工作抓细抓实，筑牢基层发展根基。

组织联建，堡垒作用进一线。推动党组织体系与网格化治理深度融合，科学划定7个治理网格，将平安建设、民生保障、应急处置等重点工作全部纳入网格职责清单，依托综治中心实体化运行，实现村级事务集中统筹、闭环管理。实行村民小组党支部书记兼任网格员长，构建“1+3+N”多元调解网格，广泛吸纳党员、志愿者、热心群众参与村级治理。通过网格体系完善、人员力量配齐、处置流程优化，常态化推动力量下沉、关口前移，把党组织堡垒作用发挥到网格一线，基层问题上报周期由3天压缩至半天以内，打通矛盾纠纷上报处置快车道，有效提升基层响应处置效率，为各项任务有序推进筑牢坚实组织保障。

服务联动，暖心实事进一线。坚持民生为本、服务为民，切实推进“群众点单、组织派单、党员接单”服务模式，系统梳理形成52项便民服务事项清单。党员干部常态化开展入户走访、民情摸排，精准对接群众诉求，把暖心实事送到群众家门口。辖区两村暖心澡堂常态化对外开放，面向辖区老年群体、未成年人提供免费洗浴服务。截至目前，累计服务60岁以上老人、18岁以下未成年人300余人次；聚焦养老、育儿、惠农等重点领域，落实各项惠民补贴政策，依托“奶牛到户”项目带动10户群众年均增收8万元。

难题联商，协商民主进一线。坚持源头治理、联动化解，搭建“基层党组织+农户业主+施工主体+法律顾问”四方联商议事平台，围绕项目建设、劳务薪资、邻里纠纷、生产矛盾等基层突出问题，把协商议事机制下沉到矛盾一线，实行多方会商、协同处置。依托平台内法律顾问专业支撑作用，推动传统人情调解向规范化、制度化议事处置流程转变，邀请群众代表全程参与，切实保障群众知情权、参与权、监督权。截至目前，全乡累计召开联动协商会议9次，成功化解多起基层疑难纠纷，逐步形成遇事共商、难题共解、和谐共建的良好工作氛围。

治理联通，联防联控进一线。雪乡党委整合司法所、派出所、卫生院等职能力量，广泛发动党员、志愿者参与，建立多元联动共治工作机制，将联防联控力量部署到治理一线，全方位筑牢安全治理屏障。聚焦重点领域常态化开展沿街商铺、燃气消防、生产生活安全隐患排查整治，累计组织安全排查32场次，排查发现隐患7处，已全部整改到位。落实干部入户风险摸排、网格员全天候巡防、双联户动态核查等工作，激活基层治理末梢力量，实现风险隐患早发现、早处置。在此基础上，依托智慧监控、智慧广播等数字化平台开展常态化监测预警，累计预警处置各类风险隐患13起，持续提升基层治理精细化、智能化水平。

文明联创，时代新风进一线。大力推进精神文明建设和民族团结进步工作，常态化统筹开展文艺汇演、文体赛事、政策宣讲等群众性文化活动，引导文明乡风、民族团结风尚浸润基层一线，营造团结和谐、积极向上的良好氛围。同时，以村规民约涵养文明乡风，全乡组建8支专业化志愿服务队伍，其中“雪绒花”志愿服务队累计开展助老、助农、宣讲等志愿服务40余场次，用实际行动带动群众崇德向善。

西藏银行

扎实开展“三亮三比三满意”行动

本报拉萨讯（通讯员 王朝峰）2025年以来，西藏银行聚焦“四件大事”聚力“四个创建”，创新开展“三亮三比三满意”行动，引导全行党员干部职工争先攻坚，为全行高质量发展赋能增势，助力地方经济提质增效。

通过亮身份、亮职责、亮承诺行动，切实筑牢党员履职根基。要求全行在职党员在工作岗位、党内活动、志愿服务中主动亮明身份，自觉接受监督。设立党员示范岗120个，并在厅堂醒目位置、柜台窗口挂牌公示，营造“向我看、跟我干、我的岗位是模范”的浓厚氛围；全行党员结合各自岗位梳理职责257条，自觉把职责使命转化为履职行动；围绕作风建设常态化长效要求和业绩目标，全行党员公开亮出承诺420条，有效激发了干事创业积极性。

通过比业绩、比技能、比作风行动提能增效，锻造实干担当队伍。鼓励支持职工考取职业资格证书，先后有207人获得经济金融、财务会计等相关资格认证；实行业绩量化考核，定期通报各条线业务完成进展及排名，通过业绩比拼倒逼业务提质增效；以练提能砺精兵，以赛促学强服务，定期举办“党组织书记讲坛”“银行业务大讲坛”等活动，加强业务互学互助。同时，组建“金格桑”党员服务队20余支、党员先锋（攻坚）突击队30余个，践行金融政治性、人民性。在定日抗震救灾、金融定点帮扶、乡村振兴等工作中，全行党员主动担当、冲锋在前，获得社会广泛好评。多措并举转作风，对照正确政绩观要求，查摆领导班子问题50条，整改完成率100%。同时，建立“红黑榜”机制，下大力气整治“不作为、慢作为、乱作为、纪律松弛”现象，对20余人进行约谈提醒，对2名干部岗位进行调整。

通过让职工满意、让客户满意、让监管满意的行动检验工作成效，提升发展竞争力。依托“民呼我应”平台，倾听员工呼声，了解员工需求，收集办理员工意见建议11条，认可度持续提升；秉持“成为别人的需要是我人存在的价值”的服务理念，面向全行随机发放客户满意度测评表580余份，客户满意度达99.5%；主动加强与监管单位、相关委办厅局的沟通汇报，把监管要求作为改进工作、提升合规经营水平的重要方向，共整改问题145个。

昌都市芒康县朱巴龙乡达嘎顶村

组织党员群众保障道路通行安全

本报昌都电（记者 温凯 万慧 永青）受近期持续降雨天气影响，日前，昌都市芒康县朱巴龙乡达嘎顶村村主干道出现碎石堆积、山石滚落等情况，对群众出行安全和村容环境造成一定影响。为及时消除道路安全隐患，持续优化人居环境，达嘎顶村积极组织党员群众开展落石清理、整治道路通行环境。

清理现场，驻村工作队与党员群众分工协作、合力推进，集中清除路面碎石、大块山石，疏通受阻通行路段，同步清理道路沿线散落的垃圾和堆积的杂物，有效保障了道路通行安全，使村庄道路环境面貌得到明显改善。同时，坚持治理与宣传同步推进，组织党员干部向过往群众普及雨天道路通行安全常识，提醒村民途经山体边坡路段时谨慎通行、防范落石风险；积极宣传人居环境整治的重要意义，引导群众自觉爱护公共环境、主动参与村容管护，营造人人支持、全员参与环境整治的良好氛围。

一直以来，达嘎顶村始终将人居环境整治作为常态化重点工作，落实每周集中整治制度，常态化开展道路清扫、垃圾清运、村容保洁等工作，持续补齐环境治理短板，引导群众养成文明卫生的生活习惯，不断巩固整治成效。

矗立在祖国海拔最高乡的坚强战斗堡垒

——记全国先进基层党组织山南市浪卡子县普玛江塘乡党委

本报记者 次仁片多 巴桑次仁



普玛江塘乡，位于山南市浪卡子县东南部，全乡平均海拔5373米，是全国海拔最高的高寒边境乡。

这里，冬季长达9个月，空气含氧量不足海平面的40%，年平均气温为-7℃，最低气温可达-30℃，草未深绿已泛黄。

正是在这片“生命禁区”，普玛江塘乡党委带领党员干部心往一处想、劲往一处使，以“缺氧不缺精神、艰苦不怕吃苦、海拔高境界更高”的拼劲，长期坚守、默默奉献，让这片土地发生了翻天覆地的变化。2022年，山南市浪卡子县普玛江塘乡荣获全国“人民满意的公务员集体”称号。

条件越艰苦，党的领导越要巩固强化

“条件越艰苦，越要强化党的领导；地处越边陲，越要锤炼过硬作风。”这是普玛江塘乡党员干部的工作共识。

近年来，普玛江塘乡党委始终将党的政治建设摆在首位，强化党员捍卫“两个确立”、践行“两个维护”的思想自觉、政治自觉、行动自觉，筑牢理想信念之基，培育核心价值之魂，推动爱国守边精神刻印于心、见诸行动。坚持党旗飘扬的地方，就是我们守护的山河，扎实推进以建强组织、凝聚人心、夯实基础、守土固边为主题的边境党建红色长廊建设，成立9个强边服务型党小组，党员队伍从2021年的228名发展到现在的274名，做到有群众的地方就有党员，有党员的地方就有党的组织，有组织的地方就有凝聚力、战斗力。

位于中不边境的安比康雄雪山，海拔6800米，终年冰雪覆盖。每年，普玛江塘乡边境派出所民警、党员干部和群众合力守土固边，攀爬雪山，常态化开展巡逻，年均巡逻300多次、里程超1000公里。巡逻路上，甚至有人献出了生命。然而，普玛江塘乡党员干部坚定地说：“我们要用自己的脚步宣誓‘大好河山，寸土不让’的决心，决不能把祖国的领土守小了、守丢了！”

海拔4600米，也能闻到果蔬飘香

——阿里地区改则县麻米乡吴青村高海拔温室大棚铺就惠民新路

本报记者 王莉 洛桑旦增

菜，送到牧民的灶台桌边。此外，还直供乡镇食堂、沿街商铺和辖区企业，“大棚地头直达群众餐桌”的愿望变成了现实。

小小“菜园子”，承载大民生。如今，走进吴青村高海拔温室大棚，满眼绿意：黄瓜顶花带刺，小葱青翠挺拔，小白菜水灵灵地挤成一片……牧民吃菜成本降了一大半，餐桌丰富了，日子也更有滋味了。

截至目前，吴青村集体温室大棚果蔬累计销售量达4034斤，实现销售

额16136元，既壮大了村集体经济，也有效补齐了牧区果蔬供给短板。

“民生实事不在大，而在准；不在多，而在实。”吴青村驻村第一书记、第十五批驻村工作队队长耿军红表示，下一步，吴青村将持续深化党建引领，继续依托“三区”科技资源，优化果蔬品类，精进高原种植和管护技术，规范产销配送体系，把更多“看得见、摸得着”的实惠送到群众心坎上，让群众的日子，像温室的蔬菜一样，每天都是鲜活的。



上图为吴青村群众在果蔬大棚内品尝丰收的喜悦。

右图为吴青村群众在果蔬大棚内打理蔬菜。

本报通讯员 桑布 嘎玛索南 摄

“头等大事”。为破解高寒边境种菜难题、补齐民生短板，吴青村驻村工作队坚持党建引领乡村产业振兴，立足高寒牧区实际，主动对接麻米乡“三区”科技服务团队，争取优质果蔬种子和物资支持，全身心投入到设施种植攻坚工作中。

面对昼夜温差大、风力强、生长期短等高现实条件，驻村工作队带领全村党员骨干通过精准调控棚内温湿度、科学开展水肥管理、病虫害防治等工作，摸索出一套适配高海拔地区的种植管护模式。同时，精细化开展修剪、授粉、疏果、整枝等全套田间管护工作。

日复一日的试验打磨、精细管护，终于换来了喜人的成果，大棚里陆续产出了西瓜、黄瓜、西葫芦、白萝卜、青椒、小白菜、小葱、香菜等多种新鲜果蔬。自此，这个一度被认为“种不出菜”的高海拔乡村，实现了本地果蔬稳产丰产、自给自足。

果蔬丰收后，吴青村驻村工作队和党员走进田间地头，统一采摘、精细分拣、规范打包，并统筹运输、逐户配送，将一袋袋带着泥土清香的新鲜蔬



图为吴青村驻村工作队联合村“两委”对采收的大棚蔬菜称重、分装、打包，并统一配送。

本报通讯员 桑布 嘎玛索南 摄

8月17日傍晚，阿里地区改则县麻米乡吴青村牧民珠姆像往常一样给家人准备好了丰盛的晚饭。与前几天不同，今日的餐桌上，除了风干肉和糌粑，还多了一盘翠绿的小白菜、一碟凉拌黄瓜和一盘新鲜的西瓜。鲜，是这顿晚餐的主调。

“以前想吃一口新鲜菜，得托人去县里带，又贵又不新鲜。现在好了，家门口的棚就能吃到现摘的，心里踏实多了。”珠姆笑着说。

珠姆家餐桌上的变化，是改则县麻米乡吴青村第十五批驻村工作队（以下简称“驻村工作队”）以党建引领产业发展、以产业发展惠及民生工作的一个缩影。

吴青村，平均海拔4600米，高寒缺氧、无霜期短，自然耕作条件较差，是典型的高海拔纯牧业村。长期以来，村里设有自产果蔬，群众日常所需蔬果几乎全靠外地长途贩运，且品类单一、价格偏高、新鲜度差，“吃菜难、吃菜贵”是长期困扰当地群众的民生痛点。

群众的“急难愁盼”，就是工作的