

“‘大金砖’要有大作为、实现大发展,就必须筑牢务实合作根基。”

当地时间9月13日上午,国家主席习近平在新德里出席金砖国家领导人第十八次会晤第二阶段会议并发表重要讲话,为“大金砖合作”高质量发展擘画蓝图、指引方向。

当前,世界百年变局加速演进,全球南方群体性崛起,成为推动世界多极化的关键动力。与此同时,国际形势变幻交织,各种风险挑战层出不穷。要让世界稳下来、好起来,金砖国家怎么办?

习近平主席以宏阔视野阐明金砖国家的责任和使命,“必须把握历史主动,团结广大全球南方国家,在国际事务中发挥积极、稳定、向善作用,增进人类共同福祉。”

金砖机制自成立之初,就同广大新兴市场国家和发展中国家的命运紧密连在一起。作为全球南方第一方阵,金砖国家理当挺膺担当,在国际事务中发出更加响亮的共同声音,携手广大新兴市场国家和发展中国家实现共同繁荣。

打铁必须自身硬。把自己的事办好了,才能更好应对外部挑战。金砖合作如何实现高质量发展?如何才能更有作为?

务实合作是金砖合作的根基。成立金砖国家新开发银行、建立金砖国家应急储备安排、建设金砖国家新工业革命伙伴关系……20年来,从“金砖四国”到“大金砖合作”,金砖国家始终以务实为先,推进互利合作。

根深才能叶茂。新形势下,习近平主席就深化金砖合作提出5项倡议——

“人工智能开源普惠倡议”,为的是构建人工智能开放生态;

“贸易投资便利化倡议”,有利于开展政策对接、培育经贸合作增长点;

“数字产业合作倡议”,目的是共促数字经济发展;

“智能制造合作倡议”,着眼于共同推动制造业转型升级;

“科技育才倡议”,致力于培养更多高端科创人才。

5项倡议着眼长远、切中肯綮,凸显科技创新的牵引作用。

当前,以人工智能为代表的新一轮科技革命和产业变革加速突破,深刻影响世界发展格局。利用人工智能促进经济增长和社会福祉,对于推动各国特别是全球南方国家实现公正、公平、平等和繁荣的未来至关重要。

从出席第一阶段会议并发表重要讲话时指出“金砖国家要做促进创新发展的先锋”,到此次讲话中强调“让新兴技术照亮共同繁荣之路”,习近平主席深刻把握时代大势,指引金砖务实合作向新而行、向高攀登。

金砖国家不是碌碌无为的清谈馆,而是知行合一的行动队。

“将率先建设金砖国家人工智能开源专区”“提议建设金砖国家特殊经济区伙伴关系”“将推动建立金砖国家数字产业云平台”“协助金砖国家建设智能工厂”“提议建立金砖国家工程师培养联盟”……习近平主席重要讲话中,一项项举措彰显中国以务实行动夯实金砖之基、不断推动金砖合作走深走实的大国担当。

今年是中国“十五五”开局之年,“十五五”规划既是中国自身的发展蓝图,也是面向世界的合作清单。持续推动高质量发展、扩大高水平对外开放、落实全球发展倡议的中国正以更加开放的胸襟、更加务实的举措,为“大金砖合作”注入源源不断的新动能。

中国将于明年接任金砖主席国,主办金砖国家领导人第十九次会晤。人们期待金砖合作在第三个“金色十年”里实现新的飞跃,共同书写全球南方团结自强新篇章。

(新华社北京9月13日电)

时代大潮里的笃行与担当

新华社记者 韩梁 朱瑞卿 伍岳

“要做促进创新发展的先锋”“要做维护和平稳定的先锋”“要做推动文明互鉴的先锋”“要做改革完善全球治理的先锋”——坚定的中国声音响彻会场,勇做时代先锋的中国主张激发共鸣。

有媒体评价,中国在金砖机制中扮演着“关键角色”,引领这一多边机制在纷繁的国际形势中不断前行。

人们不会忘记,那些深邃的思考、长远的擘画:推动成立新开发银行;开创性提出“大金砖合作”高质量发展重要理念和“五大金砖”战略布局;推动金砖国家实现历史性扩员……习近平主席亲力亲为推动金砖合作行稳致远,在这条越走越宽的金色大道上留下深深足印。

此次会晤期间,习近平主席宣布中国将于明年接任金砖主席国,燃起人们关于金砖“中国年”的热切期待。“迫不及待想去中国报道”“希望‘中国年’为金砖带来更多机遇”“将是金砖发展新的里程碑”……在新闻中心,来自世界各地的媒体记者兴致勃勃地畅想明年共赴“中国之约”。

2011年三亚、2017年厦门、2022年北京,一次次“中国之约”挥洒引领时代的遒劲笔墨,一场场会见会谈凝聚团结合作的共识,一项项务实举措增强金砖分量和成色。中国第四次“接棒”,将推动金砖合作开启新的“金色十年”,共创繁荣进步的光明前景。

环顾全球,地缘冲突的飓风、阵营对抗的漩涡、经济衰退的暗流搅动世界,人类前行之路颠簸动荡。金砖国家乃至全球南方国家的命运从未像今天这样紧密地联结在一起,金砖合作被赋予更丰富的时代意义。

在13日上午的金砖国家领导人会晤第二阶段会议上,习近平主席深刻

指出:“要让世界稳下来、好起来,金砖国家必须把握历史主动,团结广大全球南方国家,在国际事务中发挥积极、稳定、向善作用,增进人类共同福祉。”

就深化金砖合作,习近平主席提出5项倡议:人工智能开源普惠倡议,贸易投资便利化倡议,数字产业合作倡议,智能制造合作倡议,科技育才倡议。

中方将率先建设金砖国家人工智能开源专区、提议建设金砖国家特殊经济区伙伴关系、推动建立金砖国家数字产业云平台、提议建立金砖国家工程师培养联盟、实施金砖国家青年科创交流计划……一项项中国举措契合新一轮科技革命和产业变革的时代潮流,回应全球南方国家的迫切需求,展现立己达人、兼济天下的大国襟怀。

“在金砖舞台上,习近平主席带领中国不断拓展同全球南方国家的外交和经济联系。”《印度快报》这样报道。拉紧团结纽带,汇聚发展合力,逐梦现代化道路上的“金砖榜样”持续鼓舞着广大全球南方国家。

新德里的聚光灯下,有团结自强的时代强音,更有大道同行、共创未来的大国担当。

“中方提出金砖国家人工智能赋能新型工业化倡议”“中方愿同金砖成员一道,为实现中东海湾区和平安宁发挥应有作用”“全球南方国家要共同捍卫国际法治”“改革完善国际金融架构,提高发展中国家代表性和发言权”……

掷地有声的中国主张,引发广泛回响,汇聚起构建公正合理国际秩序的变革力量。

俄罗斯总统普京特别提到今年7月在上海成立的世界人工智能合作组织,中国、俄罗斯等多个金砖国家都是创始成员国。普京总统说,金砖机制

可以在全球新兴领域规则制定进程中扮演引领性角色。

南非总统拉马福萨说:“我们要确保非洲和整个全球南方的声音,全面融入未来国际新秩序的构建。”

“历史的指针不会倒转。我们已经身处世界多极化的新未来。”仔细研读与会领导人的讲话内容,在现场报道的俄罗斯第一频道记者伊万·布拉戈伊强烈感受到,金砖国家加强团结协作,正以不可逆转的力量推动国际关系的变革。

会议通过的《金砖国家领导人第十八次会晤新德里宣言》中有这样的话语:“通过促进和平,构建更具代表性、更加公平的国际秩序,重振和改革多边体系”“尊重各国国情、国家制度多样性和发展道路多样性,在互利合作基础上,构建人类命运共同体”。

丛中,人们看到中国智慧,看到中国贡献,看到国际社会特别是全球南方对中国引领国际治理、维护公平正义的期待。

从不久前的中亚、中东之行,到此次南亚之行,习近平主席昼夜兼程的外交行程里,有战略性、长远性问题的深入探讨,有谋合作促发展的“天下之利、人民之心”,有构建人类命运共同体的笃行担当。这段时光,注定被历史铭记。

会议厅外陈列着一尊印度诗人泰戈尔的半身塑像。诗人目光沉静辽远,带着穿越时空的哲思和洞察。诗人曾说:“惟有具备强烈合作精神的人,才能生存,创造文明。”

为了共同的发展,为了人民的福祉,为了人类的前途命运,金砖国家再次挽起团结的臂膀,穿越时代的风浪,万里征程,初心不改,笃行不怠。

(新华社新德里9月13日电)

为建设高素质专业化事业单位领导人员队伍提供更加有力的制度保障——中央组织部等5部委负责人就修订行业事业单位领导人员管理“5个办法”答记者问

新华社北京9月13日电 日前,中央组织部分别会同中央宣传部、教育部、科技部、国家卫生健康委,修订印发了《宣传思想文化系统事业单位领导人员管理办法》《高等学校领导人员管理办法》《中小学校领导人员管理办法》《科研事业单位领导人员管理办法》《公立医院领导人员管理办法》(以下简称“5个办法”)。5部委负责人就此接受采访,回答了记者的提问。

问:请介绍一下修订“5个办法”的有关背景及必要性?

答:党中央高度重视事业单位领导人员管理工作,党的十八大以来,习近平总书记对宣传思想文化、教育、科技、卫生健康等行业事业单位改革发展和干部队伍建设作出一系列重要论述和指示批示。落实习近平总书记和党中央部署要求,2015年,中央办公厅印发《事业单位领导人员管理暂行规定》(以下简称《暂行规定》);2017年,考虑到宣传思想文化系统、高校、中小学校、科研院所、公立医院是事业单位主体,且行业特点鲜明,贯彻干部分类管理原则,中央组织部分别会同中央宣传部、教育部、科技部、原国家卫生计生委起草印发“5个办法”,形成以《暂行规定》为统领、重点行业办法相配套的“1+5”制度体系。这些年来,这一制度体系在加强事业单位领导人员管理方面发挥了重要作用,成为事业单位领导人员管理工作的基本制度遵循。2022年,中央办公厅修订印发《事业单位领导人员管理规定》(以下简称《管理规定》),“5个办法”作为配套文件需要修订以与之衔接。同时,近年来党中央对相关行业作出的新部署新要求需要贯彻体现,深化事业单位改革提出的新精神需要衔接落实,事业单位领导人员管理中遇到的新问题也需要研究解决。为此,中央组织部会同相关行业主管部门对“5个办法”进行了修订。

问:请介绍一下“5个办法”修订的指导思想和总体考虑?

答:这次修订,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻习近平党建思想,遵循不同行业事业单位领导人员管理工作特点和规律,有针对性地完善相关政策举措,为建设高素质专业化事业单领导人员队伍提供更加有力的制度保障。修订工作中重点把握以下几个方面:一是贯彻落实习近平总书记和党中央关

于行业事业单位改革发展和干部队伍建设的部署新要求,落实深化事业单位改革有关精神,与《管理规定》相衔接,与近年来出台的干部工作政策、行业重要政策相协调。二是坚持问题导向,围绕相关行业领导人员管理中存在的共性问题,以及巡视巡察中发现的问题,有针对性提出解决措施。三是突出行业特点,适应事业单位公益性、服务性、专业性、技术性特点,既体现共性要求,又考虑不同行业差异性,提炼具有行业特色、好操作、能执行的政策措施。四是落实改进文风有关要求,适当精简篇幅。

问:对于坚持和加强党的全面领导有哪些要求?

答:这次修订,围绕坚持和加强党的全面领导,进一步明确相关要求。在总则部分鲜明提出“坚持和加强党的全面领导”“贯彻新时代党的组织路线和干部工作方针政策”,强调“坚持党管干部、党管人才”等;在资格条件上强调“贯彻执行民主集中制”,要求党组织书记应当“政治强、懂党建、懂业务”“具有驾驭全局能力”等;在选拔任用上强调“充分发挥党组织领导和把关作用”等。同时,围绕完善党的领导体制机制,在相关行业办法中对坚持和完善党委领导下的行政领导人负责制等提出要求,强调“健全议事决策机制,明确决策事项清单”等。

问:在领导人员政治要求方面有哪些规定?

答:这次修订,坚持把政治标准放在首位,进一步强化对选拔领导人员的政治把关。在总则部分,强调“坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻习近平党建思想”等;在任职条件和资格部分,将“深刻领悟‘两个确立’的决定性意义,增强‘四个意识’、坚定‘四个自信’、做到‘两个维护’”作为首要要求,并结合行业实际进一步突出对领导人员政治素质的要求;在选拔任用部分,强调“做深做实政治素质考察”,区分行业特点进一步明确考察重点;在职业发展和激励保障部分,将“党的理论教育”“党性教育”作为教育培训重点;在监督约束部分,进一步突出政治监督要求,强调加强对践行“两个维护”情况的监督等。

问:在领导人员专业素养方面有哪些要求?

答:这次修订,立足行业特点和岗位需求,对领导人员专业素养提出更高要求。宣传思想文化系统办法强调“具有胜任岗位职责的理论水平、专业知识和职业素养,自觉增强脚力、眼力、脑力、笔力”;高校办法要求“从事过教学、科研工作的领导人员一般应当占班子成员一半左右”;中小学校办法强调“党组织书记一般应当具有5年以上教育系统党务或者教育管理工作经历,校长一般应当具有5年以上教育教学工作经历”;科研单位办法强调“行政正职、分管业务工作的副职一般应当具有科研管理或者本行业领域科研工作的经历”;医院办法强调“具有5年以上医疗卫生工作经历或者其他相关领域管理工作经历”等。

问:在完善考核评价制度方面有哪些规定?

答:这次修订,着眼完善体现行业特点的事业单位领导班子和领导人员的考核评价制度,突出强调要“注意差异化、增强针对性,切实发挥考核指挥棒作用”。在考核内容上,针对不同行业特点进一步突出重点,比如宣传思想文化系统办法强调“强化意识形态阵地管理责任”,高校办法、中小学校办法强调“强化师德师风建设要求”,科研单位办法强调“突出科技创新能力、质量、实效、贡献”,医院办法强调“注意与公立医院绩效监测工作相衔接,防止逐利倾向”等。在考核方式上,强调“注重听取服务对象的意见和评价”“优化程序”等。在考核结果评定上,参照有关规定,结合行业事业单位实际,对领导班子和领导人员年度考核优秀等次比例作出具体规定,为实践操作提供政策依据。

问:在完善领导人员交流、回避制度方面有哪些规定?

答:2022年修订印发的《管理规定》,针对事业单位领导人员交流较少、回避不够规范等问题,专门增加“交流、回避”一章,明确相关要求。这次修订“5个办法”,根据不同行业特点和实际,进一步作出针对性规定。在交流方面,着眼优化高等教育布局和区域教育资源配置、义务教育优质均衡发展和城乡一体化、促进优质医疗资源扩容下沉和区域均衡发展布局等,分别对高校、中小学校、公立医院领导人员交流提出要求。同时,强调对专业性强的领导人员交流应当注意发挥其专业特长,防止资源错

为事业单位领导人员提供更有力的制度保障

配、人才浪费。在回避范围,考虑到《管理规定》和《事业单位人事管理回避规定》等已有具体规定,这次修订“5个办法”明确提出“回避范围和情形按照有关规定执行”。同时,针对高校、科研单位、公立医院等事业单位存在的“学术近亲”等现象,明确领导人员在履行职责过程中涉及直接指导的研究生、本人所在学术团队及成员利害关系或者其他可能影响公正履职情况的应当回避;对农村地区、艰苦边远地区等规模较小或者情况特殊的中小学校,明确领导人员任职回避方面可以根据实际情况掌握。

问:在领导人员职业发展和激励保障方面有哪些政策?

答:这次修订,着眼激励领导人员担当作为、干事创业,充分调动积极性、主动性、创造性,结合行业实际进一步完善有关措施。一是强化培养教育要求,分行业明确培训重点内容,要求“原则上每5年对领导人员培训全覆盖”。二是强调健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制,对中小学校和公立医院要求“加强党建和业务双强的复合型领导人员培养储备”。三是强调落实工资正常增长机制、深化收入分配制度改革,对高校、科研单位领导人员明确“可以按照有关规定获取科技成果转化奖励”。四是强调完善单位政事权限清单,依规保障单位自主权。五是强调加大正向激励力度,加强人文关怀、关心身心健康等。

问:在落实从严管理方面有哪些要求?

答:这次修订,认真落实全面从严治党,从严管理干部要求,根据行业特点和实际,提出了规范管理、从严要求的系列措施。主要有:将“严守政治纪律和政治规矩”作为领导人员任职基本条件;在选拔任用中强调“严把政治关、品行关、能力关、作风关、廉洁关”;结合行业实际进一步完善任期制和任期目标责任制有关内容,并对做好领导班子主要负责人变动交接工作提出要求;强化考核结果运用,明确将其作为领导班子建设和领导人员选拔任用、培养教育、管理监督、激励约束、追责问责等的重要依据;聚焦重点领域和关键环节,区分不同行业进一步明确监督重点;落实推进领导干部能上能下要求,分行业完善不适宜担任现职应当予以调整的具体情形等。

红土地上的水土流失治理“绿色长征”

新华社记者 李昊泽 邢拓

赓续长征精神 奋进复兴征程

站在福建长汀三洲镇的山头眺望,近处山茶果、橙、柚压枝,远山层林起伏,绿浪直“涌”到汀江边。而几十年前,这里还是另一番模样:山上留不住土,沟里存不住水。一场大雨,红土便会被顺着沟壑冲刷而下。

长汀曾是我国南方红壤区水土流失最严重的县份之一,“山光、水浊、田瘦、人穷”道出了长汀曾经的困境。

长汀,也是红军长征出发地之一。90多年前,红军在这片红土地上踏上征途;如今,长汀人走上“绿色长征”,在红土地上书写水土流失治理的新篇章。

循着红壤植被退化的次序,长汀人先是摸索出“反弹琵琶式”的治理方法:先播草,再栽灌木,后种乔木,让荒山一层层返绿。种草种树,增加山地植被;封育管护,促进生态自我修复;草牧沼果循环种养,将水土流失治理与产业发展相结合……经过多年的不懈努力、科学治理,长汀累计减少水土流失面积117.49万亩,水土流失率从31.47%降至6.31%。

2021年,长汀县水土流失综合治理与生态修复实践,成功入选联合国《生物多样性公约》第十五次缔约方大会生态修复典型案例。

“如今的长汀,水土保持率超

90%。这几十年里,无论我们在哪个阶段松劲停步,都不会有今天的成效。”长汀县水土保持站副站长、高级工程师上官院斌感慨。

山绿了,人也尝到甜头。企业、种植大户带着资金进山种果造林,曾经无人问津的荒山有了“投入”,也有了“产出”。

15年前,长汀县三洲镇丘坊村村民丘佳梅承包千余亩荒山种植油茶,多年来精心养护,让昔日荒山绿荫成片。如今,他的油茶林也进入盛产期,带动周边200余名乡亲就业增收。“原来的荒山,现在已经成了我们山里人的‘金山银山’。”丘佳梅说。

在长汀,水土流失治理与生态富民同向而行。依托山林修复,全县培育林菌、林药、林禽等七大林下产业,林下经济经营面积达195万亩、年产值36.5亿元,带动农户3.9万多人增收。在曾经水土流失严重的河田、三洲、策武等地,出现了生态农场、湿地公园、连片果园……每年吸引大量游人和客商到访。

长汀县水土保持中心主任岳辉表示,接下来,长汀还将继续攻坚治理剩余水土流失地块,逐步改造已治理山林的树种结构,推进汀江沿线全流域系统治理,同时拓宽水土保持碳汇等价值转化路径,让生态收益反哺治理投入,带动群众增收致富。

“水土流失治理需要久久为功,这场‘绿色长征’我们会继续走下去。”岳辉说。

(新华社福州9月13日电)