



洛桑曲珍仰起头,广场大屏的光影在她脸上流转,岳阳城市宣传片正在循环播放:江面辽阔,楼阁错落有致。

“就想找个好平台,学点真本事。”她手里攥着两份简历,笔记本上工工整整记着面试时间。这天,桑日县民族团结广场上,湖南岳阳十几家企业的展位一字排开,400多个岗位,从智能制造到食品加工,百余名高校毕业生生攥着简历,在展位间走走停停。

旦巴扎西在一家企业展位前驻足。今年刚毕业的他学的是旅游管理,提问时格外细致:培训周期多长?晋升通道是怎样的?

这些年轻人心里清楚,走出区外不是退路,而是另一种人生出路。

山南市最先提出“组团式”区外就业理念,并联动湖南、湖北、安徽三省,积极鼓励广大高校毕业生前往区外就业。截至今年3月份,山南籍高校毕业生生区外就业累计达3124人,2025年区外就业人数突破650人。总体就业率和区外就业率,均排在西藏前列。

但能否走出去仅仅是第一步。真正打消家长顾虑,让青年放下心来,是出去之后能不能稳定立足。

桑日县和岳阳人才集团,共同认定6个区外就业基地,将岗位见习、技能培训、定向就业串联成完整工作链条。2023年到现在,岳阳累计向山南提供了2000多个岗位,129名山南青年前往岳阳务工,118人选择留在当地。按桑日县的户籍人口算,每150个人里,就有1人在岳阳工作或学习。

“十四五”期间,湖南省累计提供22341个就业援藏岗位,挂牌7家“组团式”区外就业基地,522名山南籍高校毕业生生在湖南扎下了根。

▼山南市乃东区高校毕业生在武汉实现就业,并在公司接受岗前培训。



就业援藏:从政策供给到发展通道

孙开远

近来,山南市乃东区、贡嘎县、桑日县、加查县接连举行就业援藏招聘会。现场,高校毕业生手持简历,在展位间驻足咨询。这些频频出现的场景,折射出西藏籍青年就业观念的重要转变:区外就业已从被动选择转向主动规划,从“退路”变为“出路”。

这一转变的深层支撑,在于自治区层面系统性的政策设计与地方层面精准化的执行机制。

自治区出台的《关于促进高校毕业生就业创业的若干意见》及30余个配套文件,构建了覆盖生活补贴、住房补贴、探亲路费、安家费及稳定就业奖励的完整政策矩阵,区外市场就业补贴最高可达30余万元。在此基础上,对口援藏省市从住房、落户、子女就学等方面形成

补充性支持,最终构建起“政策集约化、补贴互补式”的区外就业政策体系。

山南的实践正是这一框架的落地延伸。湖南岳阳与桑日县共建6个区外就业基地,将岗位见习、技能培训、定向就业整合为完整工作链条;湖北武汉与乃东区共建“雅砻人才集团”,推动人才合作从单向输送转向联合运营;安徽设立区外就业援藏联络服务站,在保障权益的同时探索“外出就业、反哺家乡”的循环路径。

上述地方探索与自治区政策的两个关键设计形成呼应。

其一,“组团式”吸纳的激励机制:区外企业一次性吸纳西藏籍高校毕业生20人以上奖励30万元、30人以上奖励50万元,旨在引导企业成批量、成建制接收西

藏籍青年,而非零散招聘。枝江市企业在同一园区累计接收127名西藏籍青年,正是该政策导向的具体体现。

其二,“走出去”与“返回来”的双向通道设计:西藏籍少数民族高校毕业生在区外企业就业满3年,参加自治区各级机关事业单位公开招录可享受笔试加分;拉萨市还进一步明确,区外连续就业满5年者可通过人才引进、调入、公开招录等方式返藏工作。这一制度安排消解了“走出去即断后路”的顾虑,使区外就业成为能力提升的阶段性生活而非终点。

从需求端来看,据自治区人社厅针对6353名在校大学生及应往届毕业生的问卷调查显示,愿意去区外就业者占比达55.27%。其中,已在区外就业者中



▲湖北省武汉市与山南市乃东区签订援藏战略合作协议。

与湖南省的思路略有不同,湖北省就业援藏的思路是织一张网。

今年8月20日,乃东区举办了建区以来力度最大的一场跨区域就业援藏活动,36家武汉国企和重点民企跨越3000多公里进藏,一次性拿出455个岗位。月薪最低5000元,高的年薪可达9万元,五险一金、免费住宿、岗前培训、探亲路费补贴,全写进合同里。200多名年轻人到场,98人达成意向,15人当场签约。

乃东区和武汉人才集团还签订了协议,共建“雅砻人才集团”,两地人才合作从“把人送过去”转向联合运营。到今年7月,乃东区已向武汉输送142名高校毕业生和90名农牧民青年。

在加查县,“五精准+三集中”的办法被摸索出来:政策、援藏、部门、企业、生活关怀,每个环节都有人盯着;统一组织、统一输送、统一上岗,互相有个照应。

8月17日,加查县第二批117名青年奔赴宜昌枝江市。至此,加查县已组织7批共229名青年去宜昌就业,135人稳定在岗。枝江市企业累计接收了127名山南青年,这也是西藏青年第一次在区外同一园区实现批量就业。2020年以来,湖北省共向西藏提供了6200多个就业岗位,接收的山南籍高校毕业生超过500人。

在就业援藏上,安徽省布下的这盘棋,着眼的远不止就业本身。

2023年,安徽省落地西藏首个百人以上市场化“大组团”区外就业项目,106名山南青年统一赴皖入职。企业尊重民族生活习惯,食宿专门安排;人社部门有人接站、有人带着厂区、有人帮着适应新环境。到现在,安徽省已累计援助553名西藏籍高校毕业生实现区外就业。

山南还在安徽设立了区外就业援藏联络服务站,逢年过节组织联谊,平时走访慰问,生活补贴、权益维护有人管。更深一层的用意是鼓励这些年轻人学技术、攒经验,有机会再回乡创业。这样,出去一个人,带



▲山南市措美县青年在了解安徽相关企业岗位信息。

回一批新的理念和技术,形成“外出就业、反哺家乡”的循环。

一直以来,山南市把就业援藏当作民生工程来抓,建立了高校毕业生动态信息库,岗前培训、安家补贴、住房补贴、探亲补贴逐一落实。2025年以来,1459名毕业生拿到了区外就业补贴,资金总额达7372.91万元。

招聘会就要散场了,洛桑曲珍仔细收好招聘资料,缓步走向公交站。已经签约的大学生,陆续开始规划奔赴工作岗位的行程。一批批山南青年收拾行囊,向着湖南、湖北、安徽出发。

这些跨越千山万水的就业通道,让高原上的年轻人有了更开阔的视野和更扎实的本事。他们在祖国的大坐标里,找到了属于自己的位置,也搭起了一座各民族交往交流交融的连心桥。

今年5月,桑日县举行2026年首批高校毕业生暨新型农牧民赴岳阳市就业出征仪式。32名怀揣梦想与斗志的青年整装集结、意气风发,奔赴湖南岳阳开启区外就业、逐梦远航的人生新征程。

这样的出发,如今在山南市已是寻常风景。人从西藏过来了,怎么才能留得住,用得好?这个问题被岳阳市拆解成一个个具体的动作。桑日县和岳阳人才集团签订战略合作协议,在岳阳认定6处区外就业基地,打通“岗位见习——技能培训——定向就业”的完整工作链条。

6月1日,曲松县在山南市徽韵科技文化中心广场,举办了一场热闹的招聘会。来自湖北黄石市的18家骨干企业,带着395个优质岗位,跨越3000多公里来“招兵买马”。

展位前,应届毕业生索朗次仁挤进前排,在黄石市城市发展投资集团有限公司的台前认真填写意向表。他手心有点出汗,但笔尖却稳稳地落下,“以前觉得区外就业遥不可及,现在援藏干部把岗位送到家门口,还有师傅一对一带着学,我心里很踏实。”索朗次仁说。那天,近千名应往届毕业生闻讯而来,现场达成就业意向200余人。

相隔不到一周,6月7日,西藏大学纳金校区体育馆内同样人声鼎沸,这里正在举办2026年就业援藏专场招聘会,12家湖南企业组团进藏,提供就业岗位700余个。从智能制造到现代服务,岗位丰富多样,不少毕业生当场就与企业建立了联系。

到了8月20日,乃东区的招聘会把“力度”二字推向了新高度——武汉市国资委和人社局组织的36家国企及龙头民企,一口气释放455个优质岗位。现场200余名青年进场求职,最终98人达成初步意向,15人当场签约。一位签完协议的乃东小伙把合同小心翼翼地折好放进背包,对同伴笑着说:“五险一金、免费住宿都配齐了,没啥后顾之忧。”

区外就业,不仅要把人“送出去”,更要让青年“留得住、过得好”。在湖北黄石的劲牌有限公司,曲松籍姑娘格珍的故事广为流传。2021年,她来到黄石就业,从最初的忐忑不安,到如今在车间独当一面。更让她没想到的是,在这里她遇见了黄石小伙柯常山,两人于2023年喜结良缘,成为湖北就业援藏大学生中首个藏汉融合家庭。今年3月,又一对在劲牌工作的藏汉青年携手步入婚姻殿堂。格珍说:“刚来时不适应气候,想念家乡的风景。现在,我在黄石有了自己的小家,这里就是我的第二故乡。”

在湖南岳阳,22岁的桑日籍姑娘德吉央宗也完成了从“职场小白”到“业务能手”的蜕变。2025年毕业时,她想前往岳阳就业,却因父母的担心而犹豫不决。岳阳市援藏工作组得知后,邀请她参加赴岳阳的沉浸式体验活动,并精准对接了湖南科伦制药的财务助理岗位。如今,她不仅能独立处理全套账务,还当起了“师父”,帮助新来的藏族同事适应新环境。

而安徽的对口支援力量,也在措美县扎扎实实地铺路架桥。8月7日,措美县举办“民族团结·就业同行”专场招聘会,46家区内外用人单位带来606个岗位,涵盖教育、行政、会计等多个领域。亳州市人社局通过官方抖音号开展“直播带岗”,屏幕那头,企业负责人详细解说工作环境;屏幕这头,求职者边看边记。现场工作人员还逐项解读跨区域务工路费补贴、区外就业专项扶持等政策,帮助求职人员打消顾虑。当天线上线下累计收到简历59份,不少农牧民群众第一次认真填写前往区外就业的求职登记表。

与此同时,区外就业对于山南人的意义,远不止于一份薪水。对曲松籍高校毕业生旦增罗布而言,他做到了更深层的“扎根”。他在湖北黄石履职尽责,还当选了黄石市政协委员,主动参政议政,并与同样赴黄石就业的曲松籍姑娘次仁群宗相知相守,在长江之滨安了家。

还有曲松籍脱贫户次仁罗布、次旦卓嘎兄妹,在黄石援藏力量的帮助下分别进入重点企业,彻底改变了家庭困境。区外就业,致富一家,对越来越多的山南人来说,不再是一句空洞的口号,而是实实在在的好日子。



▲山南市桑日县青年在来自湖南岳阳的企业展位前提交求职表。



▲藏族姑娘索朗卓嘎在湖北黄石的企业工作。(本版图片均由湖北、湖南、安徽三省援藏工作队提供)

从雅砻大地到长江之滨,只要出发,就能逐梦!

本报记者 武沛涛