

堡垒筑基 先锋领航

——昌都市激活新业态群体红色发展动能

本报记者 温凯 万慧



“谢敏同志,我孩子的学校要交份资料,我不会写汉字,你能帮我填一下吗?”社区群众尼玛扎西在收取包裹时,顺手拿出了一份表格。

“没问题,来给我看看。”谢敏浅笑,伸手接了过来。

穿行于大街小巷,服务在群众身边——对于昌都市极兔网店的负责人谢敏来说,她的工作不仅仅是送快递这么简单,更是群众生活中的好帮手。

近年来,在昌都市社会工作部的有力指导下,通过实施“1234”系统工作法,持续推动党建与业务工作深度融合、同频共振、双融双强,新兴领域党建工作逐步从“有形覆盖”向“有效覆盖”转变。

开展树立和践行正确政绩观学习教育、铸牢中华民族共同体意识、反分裂斗争、国家安全、民族团结进步等专题教育,推行“线上学习+线下实操+现场观摩”培训,上半年累计开展

各类学习教育140场次,覆盖党员1040人,举办市级专题培训2期、参训220人次。

今年昌都市社会工作部组织开展的民族团结进步专题教育上,仁一济大药房负责人荣国强听得格外认真,笔记记了好几页。“在民族地区开展医药行业工作,做好民族团结是我们义不容辞的责任和义务。”他说。

在昌都市中心最繁华的茶马广场上,仁一济大药房门店专门设立了“党员先锋服务站”和“党员先锋岗”,进行党员挂牌服务,共开展活动115次,服务周边群众3万余人次。他们还坚持每周开展“党员进社区报到”服务活动,免费为社区群众测量血压、血糖。近几年,已累计捐赠各类药品物资价值达25万元。

昌都市委社会工作部依托微信公众号、工作群搭建新兴领域“云课堂”,常态化推送政策解读、理论要点、红色教育素材,累计推送学习内容327条、线上资料210余条。通过特色主题活动淬炼党性,组织参与“红色昌都·振兴奋进”群众性比赛活动暨庆“七一”铸忠诚主题演讲比赛、

“红色昌都·振兴奋进咱们工人有力量”劳动者主题文艺晚会。目前,全市135家新兴领域党支部、1040名党员学习教育实现全覆盖,党员思想根基持续夯实。

为推动新兴领域党组织规范设置、理顺隶属关系、健全运行机制,昌都市委社工部建立“线下实地走访摸排+线上台账数据动态比对”常态化排查机制,印发《关于贯彻落实〈2026年深化拓展全区新兴领域“两个覆盖”实施方案〉的工作措施》,细化6个方面31项具体任务,稳步推进党的组织覆盖和党的工作覆盖“两个覆盖”工作提质增效,当前全市“三有”非公企业、社会组织“两个覆盖”率达95%。

“我们积极建强‘三支队伍’支撑,培优‘头雁’书记队伍,着力培育政治过硬、懂经营、善党务的带头人队伍135人;建强专职党务工作者队伍,采取‘机关选派骨干+企业内部选配党员骨干’双向补充模式,选派党务工作者400余人;配优下沉党建工作指导员队伍468人,打通新兴领域党建工作‘最后一公里’。”昌都市

委社会工作部党建工作科副科长何端敏说。

据他介绍,昌都市委社会工作部还紧扣全市高质量发展大局,聚焦行业治理、乱象整顿、群体服务、富民增收四大重点,以党建引领基层治理、赋能产业发展、助力群众增收。目前,全市纳入整治范围的行业协会商会等社会组织共41家,排查梳理换届乱象问题117项已全部完成整改,城区建成各类友好场景50余处,新就业群体累计上报民情建议63条,协助处理各类隐患11项。

特别是全市累计开展组织化转移就业政策宣传2291次,覆盖群众19.95万人次,初步组建各级劳务输出队伍1183支,选派专职跟班管理干部1326人,吸纳劳务输出队员共计4.09万人,梳理提供就业岗位6360个,成功实现就业1.86万人次,带动群众增收5895万元。

“今后,我们将继续紧扣新兴领域党建提质增效核心目标,为实现昌都‘一切向长,建设长治久安和高质量发展引领示范市’工作目标贡献力量。”何端敏表示。



借鉴经验兴乡土

山南市统筹推进乡村振兴提质增效

本报泽当电(记者 孙开远 见习记者 宋海燕)近年来,山南市深入学习运用“千万工程”经验,坚持党建引领,将基层党组织的政治优势转化为推动乡村振兴的组织动能,统筹推进和美乡村建设取得新成效。截至今年上半年,全市所有村(社区)集体经济年收入均突破5万元,集体经济年收入10万元以上的村(社区)占84.5%,集体经济年收入100万元以上的村(社区)达74个,一幅幅村强、景美、民富的高原和美乡村新画卷正沿着雅鲁藏布江两岸徐徐展开。

在产业发展上,山南市推动集体经济“抱团发展”,打破单村(社区)单干格局。加查县热麦村推行“党总支+合作社+公司”模式,引进蜜蜂养殖240箱,预计年产蜂蜜4吨,带动村集体增收12万余元。措美县组建农机服务专业合作社联合社,当许社区491户群众领到分红及慰问物资88.44万元。贡嘎县吉雄镇探索“四多四合”新模式,今年3月,4个村(社区)累计分红642.06万元,集体经济账户余额

2370.23万元,群众获得感、幸福感、安全感持续提升。

在人居环境上,山南市坚持建管并重、绿色发展。隆子县通过土地整治新增耕地2169亩,实现“田成方、渠相连、路相通”。琼结县累计投入财政奖补资金2392万元,撬动农户自筹资金3100余万元,建成美丽庭院1280个,“宜居家园”样板区8个。曲松县曲松社区建立月考评、季评比机制,开展“美丽庭院”“最美清洁户”等评选活动,助力美丽宜居社区创建。措美县哲古明珠小镇作为县域重点打造的小康示范点,已完成投资2991万元,环境整治常态长效推进。

在党建引领下,山南市坚持固边兴边富民行动一体化推进,群众生产生活条件全面跃升。隆子县玉麦乡从“三人乡”蝶变为美丽边城,水电路网全面入户,生态产业纷纷落地,村民人均可支配收入达4.9万元。隆子县斗玉珞巴民族乡特色村寨建成后,群众纷纷开办旅游民宿,增收渠道不断拓宽。

中国航信西藏航科党支部

获评“中央企业先进基层党组织”

本报拉萨讯(记者 耿锐仙 见习记者 唐艳平)近日,记者从相关部门获悉,在国务院国资委党委召开的中央企业暨国资委机关“两优一先”表彰大会上,中国航信西藏航科党支部荣获“中央企业先进基层党组织”称号。

据了解,中国航信西藏航科党支部成立于2021年,前身为西南凯亚西藏分公司党支部,现有正式党员8名,其中藏族党员4名。近年来,西藏航科党支部立足海拔3500米以上雪域高原,打造“高高原护网骑兵”党建品牌,以党建引领民航信息化运维工作,承担着西藏自治区8座机场的民航信息网络运维保障任务。

面对高海拔、大落差、条件艰苦的运维环境,党支部设立党员先锋岗、组建党员突击队,急难抢修、夜间巡检一线总有党员冲锋在前。五年来,累计处置弱电系统故障4.5万起,圆满完成春运、藏历新年、西藏自治区成立六十周年大庆等重大保障任务,实现1200余小时“零故障”运行。

在技术攻关方面,党支部组织党员骨干联合西南凯亚研发力量,推进运维工具智能化升级,并全程参与阿里普兰、日喀则定日、山南隆子3座新支线机场建设项目,系统升级改造质量达标率100%,为西藏民航安全运行和边境地区信息化建设筑牢了数字屏障。

拉萨市城关区纳金街道

开展新业态群体暖心关爱主题活动

本报拉萨讯(记者 刘琳琳)近日,拉萨市城关区纳金街道开展新业态群体暖心关爱主题活动,向外卖骑手、快递小哥送去组织关怀,引导其参与基层治理。

活动现场,纳金街道工作人员为骑手们发放雨衣,并设置暖心补给专区,提供点心、饮用水、水果等物资,为高温下奔波的户外从业者送上清凉。

依托活动平台,街道各部门开展分层宣讲,普及高温防护、电动车充电、极端天气避险等安全知识,号召骑手当好平安建设信息员,及时上报安

全隐患;明确非机动车停放规范,细化“随手拍、随手记、随手报”机制,鼓励骑手在日常配送中巡查占道经营、环境乱象等问题;介绍暖心驿站、入党推荐等服务举措,倾听骑手工作难题和治理建议,动员优秀骑手加入志愿服务队。

此次活动搭建了党组织与新业态群体的沟通桥梁,完善了“党建+职能部门+新就业群体”联动治理模式。下一步,纳金街道将持续做实常态化关爱、宣讲与联动工作,擦亮“纳金小哥”基层治理品牌,激发治理末梢活力。

对标先进促融合

拉萨消防搭建林草防火救援共建平台

本报拉萨讯(记者 嘎娃白玛 通讯员 李宝强)近日,拉萨消防救援机动支队一大队组织党员骨干走进全国先进基层党组织——拉萨市林业和草原局机关党支部,实地参观见学并签订共建协议,以对标先进推动党建工作与防火、应急救援主业深度融合。

活动现场,拉萨消防救援机动支队一大队党员观摩“全国先进基层党组织”荣誉牌匾并参观党建成果展示,详细了解该支部在政治建设、组织生活规范、党员教育管理、党建业务融合、生态志愿服务等方面的创新做法与工作经验。同时,双方围绕高海拔

条件下发挥党员先锋模范作用、以党建引领森林草原防灭火与应急救援任务等议题深入交流,并共同签订共建协议书,明确理论共学、队伍共建、资源共享、业务共促等合作方向。

拉萨消防救援机动支队一大队相关负责人表示,将以“雪域蓝焰·圣城之鹰”品牌建设为引领,持续深化与林草部门共建联动,切实把学习成果转化为了履职实效,推动队伍正规化建设和高海拔应急救援、森林草原防灭火工作提质增效,全力守护雪域高原生态安全和人民群众生命财产安全。

党员下沉街巷小区

服务直通百姓家门



近日,拉萨市城关区雪社区居委会党员主动收集居民生活里的各类难题,就地协调化解矛盾、落实便民服务。社区依托网格阵地做实民生小事,精准回应群众诉求,实实在在解决大家急难愁盼,持续优化基层治理水平,让群众在家门口就能感受到贴心服务,不断提升居民的获得感、幸福感、安全感。

▲雪社区居委会的党员网格员深入该社区群众家中了解情况。

▲雪社区居委会的党员正在社区便民服务站为群众服务。

本报记者 唐斌 白玛泽旺 摄

红色引擎驱动绿色发展

——西藏开投集团以实干担当守护雪域民生

本报记者 李梅英

清晨,昌都市察雅县吉塘镇年拉山海拔超过4200米的光伏阵列区,阳光刚刚漫过雪山脊线,年拉山光储电站厂长卢正浩便裹紧棉衣,开始了新一天的巡检。他胸前的党徽在高原稀薄的空气中,反射出格外耀眼的光。

不远处,完成并网发电的逆变一体化设备正平稳运转,将高原的阳光转化为奔腾的电流,送入千家万户。

这一幕,只是西藏开发投资集团有限公司清洁能源版图上的一个缩影。从珠峰脚下到羌塘草原,从雅江两岸到三江流域,这家西藏唯一的清洁能源产业集团,正以“红色引擎”驱动“绿色发展”,在雪域高原书写着一段段有温度、有力量的奋进故事。

在那曲某电站建设现场,一支由12名党员组成的突击队在零下十几度的冬夜里连续奋战,确保机组按期并网。项目负责人何骁是这支队伍的领头人,也是集团“头雁工程”培养出的复合型骨干之一。他常说:“在高原搞工程,困难是家常便饭,党员不带头,谁带头?”

如今,集团已实现党组织和党的工作100%全覆盖,标准化党员活动室建到了最偏远的项目部。172个“党员突击队”“党员先锋岗”“党员责任区”如同一面面流动的旗帜,镶嵌在重点水电、光伏、光热、风电项目的建设一线。

22名既懂党建又懂业务的骨干人才,正带着一群年轻人,在世界海拔最高的储能电站、光热电站建设现场,续写着新的攻坚故事。

体化技术的光伏电站,也是全区第一个牧光互补示范电站。电站投运那天,牧民次仁大爷摸着崭新的输电线路,笑着说:“以前只知道太阳晒得很暖,现在才知道,太阳还能‘种’出钱来。”

科技创新的背后,是集团每年超过5%的研发投入强度和累计超两亿元的科技投入。国家级博士后科研工作站里,年轻的科研人员正围绕高原特殊环境开展技术攻关;师徒结对、岗位练兵、技能竞赛等活动,让“输血”与“造血”并重的人才生态逐渐形成。近年来,6件发明专利、36件实用新型专利、14项软件著作权,如同一颗颗“西藏芯”,为高原清洁能源产业注入了强劲动能。

在拉萨的集团总部,一张“成绩单”格外引人注目:绿证交易44.52万张,累计发电104亿千瓦时,通过清洁能源减少二氧化碳排放超千万吨。这组数据的背后,是集团开创西藏绿证交易业务先河的破冰之举,也是其总装机容量和发电量跃居西藏第二的硬实力。

筑牢一线战斗堡垒

西藏开投集团的项目点多、线长、面广,许多电站建在偏远高寒地带。为推动党建工作不挂空挡、不流于形式,集团坚持把支部建在项目上,把堡垒筑在工地上。

打造高原绿色能源

在海拔4550米的岗巴牧光互补示范电站,羊群在光伏板下悠闲吃草,板上的阳光则被高效转化为清洁能源。这是全球首个超高海拔并采用逆变一