



“大手拉小手”初心讲堂活动举行

本报拉萨讯(记者 晓勇 见习记者 李欣梦)近日,由西藏自治区党委老干部局及自治区教育厅联合主办的“银龄心向党 薪火传少年——‘大手拉小手’初心讲堂活动”走进拉萨市第三高级中学。

自治区老干部“银发人才库”成员、自治区关工委办公室原主任李健宁结合自身亲身经历、真实故事、时代感悟,向青少年讲述红色初心、奋斗历程、西藏发展变迁与民族团结故事,引导广大青少年树立正确的国家观、历史观、民族观、文化观、宗教观,不断铸牢中华民族共同体意识,为全面建设社会主义现代化新西藏、实现中华民族伟大复兴的中国梦,贡献属于新时代少年的磅礴力量。

“通过此次学习,我深刻感受到西藏和平解放75年来的沧桑巨变,读懂了‘短短几十年,跨越上千年’的来之不易,今后我将牢记党恩,坚定信念,传承红色精神,努力学习,奋勇争先,争做新时代有理想、有担当、有作为的少年。”活动结束后,该校学生徐睿利说。

据活动主办方介绍,此次活动预计在全区中小学开展4场,充分发挥老干部政治优势、经验优势、威望优势,激活银发育人资源、赓续红色精神血脉,教育引导全区青少年坚定不移听党话、感党恩、跟党走,厚植爱国爱党爱家乡情怀。

那曲市第二特殊教育学校

羌塘红烛绽芳华 党建领航育新人

本报那曲电(记者 万靖 赵书彬 米兰拉姆)“让残疾儿童感受党的温暖、拥有人生出彩的机会,是特教党员教师的责任与荣耀。”那曲市第二特殊教育学校党支部书记王付介绍,学校创办于2022年,是九年一贯制公办全寄宿学校,主要招收全市适龄听障、视障儿童。多年来,学校坚持党建领航,践行“为党育人、为国育才”使命,全力推动特殊教育事业提质发展。

党支部以铸牢中华民族共同体意识为主线,打造“党建+文化育人”品牌。校园内建成“红色文化长廊”,党员教师带头讲授思政课,通过手语教学、情景模拟等形式,让听障、视障儿童感悟红色文化;依托藏历新年、国庆节等节点,开展“手拉手·心连心”民族团结活动,党员教师与学生结对,教唱红歌、讲述红色故事,厚植学生爱党爱国爱家乡情怀。学校先后获评“教育系统铸牢中华民族共同体意识创建活动示范学校”“那曲市民族团结进步创建示范校”等荣誉称号。

聚焦品牌建设,党支部深耕“羌塘红烛 特教先锋”党建品牌,培育“以仁润心、以爱育人”的先锋队。设立党员示范岗,推动校园活动、社区服务与党建工作深度融合,截至2025年底,党支部联动17家爱心单位开展“扶残助残”主题党日活

朗县崩达村

常态化开展爱心送餐陪护服务

本报巴宜电(记者 谢筱纯 王珊)近日,林芝市朗县登木乡崩达村以党建引领基层治理,依托新时代文明实践阵地,由村“两委”、驻村工作队牵头,联合村级志愿服务队常态化开展“爱心送餐+亲情陪伴”上门助老服务。

为杜绝助老服务形式化,崩达村坚持精准摸底,逐户上门摸排,重点关注孤寡独居、高龄体弱、伤病留守老人,逐一登记身体状况、饮食禁忌、生活需求,建立专项动态帮扶台账,实现底数清、需求明、服务准,为常态化助老服务打牢信息基础。

严把食材采购、烹制加工、分装保温关的同时,村里还结合老人饮食特点,做到餐食软烂适口、营养均衡。每

昌都国企多项核心指标稳居全区首位

本报昌都电(记者 桑邓旺姆 见习记者 郝玉婷)去年以来,昌都市国资委以高质量党建引领国企改革,坚持党建赋能产业提质,不断推动市属国有企业规范经营与高质量发展,市属国有企业资产总额、所有者权益、营业收入、利润总额、全员劳动生产率五项指标位居全区七地市首位。

据了解,昌都市国资委立足昌都“3+1+1”产业布局,原先分散的28家零散国企整合重组为六大产业集团,市投资集团统筹城市更新与低空经济布局,市能源集团布局藏东水风光清洁能源基地、市矿业集团推进绿色矿产开发、市农发集团筑牢民生保供体系、市文旅集团深挖红色茶马资源、西藏仙露藏药集团深耕藏医药产业。

在党建风控体系的护航下,全市国资负债结构得到持续优化,2025年市属国有企业资产负债率稳步降至54.66%,较改革前大幅回落。同时,昌都市国资委秉持“党建做实就是生产力、做强就是竞争力”的发展理念,将党建工作与生产经营、项目建设、市场开拓深度融合,把党建成果直接转化为实打实的经营成效。数据显示,2025年末监管企业资产总额达165.59亿元,同比增长8.37%;所有者权益70.64亿元,同比增长48.84%;全年实现营业收入9.96亿元、利润总额6.77亿元,分别同比增长20.46%和48.46%。

此外,自2023年昌都市市属国有企业整合重组工作开展以来,累计盘活闲置国有资产61.76万平方米,盘活率达85.77%。

拉萨市城关区甲玛岗社区党建引领治理新模式——

出租屋里的“平安经”

本报记者 裴聪



拉萨市城关区嘎玛贡桑街道甲玛岗社区是汉、藏、回等多民族聚居社区,现有110栋、2200多间自建出租房,承载着辖区三分之一常住人口的居住需求。过去,辖区流动人口繁杂、安全隐患突出、环境整治难度大、邻里矛盾多发,是长期困扰社区发展的顽疾。如今,社区依托“红领百家心·三色管家情”出租房动态服务管理新模式,以党建为核心引领,打造多方参与、精细服务的治理体系,实现基层治理提质蝶变,走出了一条平安和谐、共建共享的基层治理新路径。

党建统领破难题,构建多元共治新格局

甲玛岗社区出租房以独栋自建公寓为主,以往房东分散自主管理、租客流动频繁,造成管理碎片化、责任悬空等问题。消防安全监管、环境整治、流动人口登记等工作难以落地,不仅增加社区治理压力,也让居民居住缺乏安全保障。

2025年,社区党总支立足辖区实

际,深耕党建引领作用,创新搭建“党组织统领、网格民警监管、房东主责、租客参与”的闭环管理体系,推动治理模式从社区“单一管控”向全民“多元共治”转型。社区组建“网格员+房东”共管共治队伍,搭建层级清晰的组织架构,实现110栋自建出租房管理全覆盖。通过常态化召开房东大会、警地碰头会,明确服务、管理、安全、环境、和谐五大工作方向,组织全体房东签订《出租房安全管理责任书》,逐户张贴《出租房“三色”服务管理公约》,以制度固化各方治理责任。

同时,社区推行“一户一台账”精细化管理,为每栋出租房建立专属信息台账,摸清辖区底数、细化人员信息、压实管控责任,彻底扭转了管理松散、问题反复的乱象。

甲玛岗社区第一书记旦增深有感触:“以前管理出租房全靠社区工作人员上门督促,很多问题整改后又出现反弹。新模式推行后,把房东、网格员、警务力量拧成一股绳,权责清晰、分工明确,管理效率提升了一大截。”

“三色”分级精管控,筑牢平安宜居安全防线

在常态化共管基础上,社区创新推出红、黄、绿“三色”动态分级管控机制,

构建科学化、精细化分类监管模式。社区围绕安全生产、流动人口管理、环境卫生等五大维度,制定百分制星级考核标准,每季度对所有出租房开展综合评定,实现“三色”评级与星级标准精准挂钩。其中,绿色为达标放心类、黄色为规范提升类、红色为重点整改类,针对不同等级分类施策、精准管控。

对于管理规范、评级优秀的绿色出租房,社区予以表彰奖励、政策倾斜,树立治理标杆;对于存在隐患短板的黄、红色出租房,及时下达整改通知,安排网格员、民警专人盯守、全程督导,确保隐患清零。依托警地融合工作机制,社区联合警务站常态化开展安全专项排查,紧盯消防器材运维、燃气使用、电动车停放等关键风险点,做到发现一处、整改一处。

精细化的分级管控举措,让辖区出租房安全隐患整改率大幅提升,实现安全生产事故“零发生”。文君缘四区公寓房东赵晓蝶对此感触颇深,标准化的“三色”管理模式让出租房运营管理有章可循,加上社区的精准帮扶,辖区整体环境、安全秩序焕然一新。

服务赋能暖民心,绘就民族团结和谐画卷

治理有力度,服务有温度。社区

服务零距离

近日,由拉萨市城关区嘎玛贡桑街道康桑社区党支部牵头,联合街道社区卫生服务中心,在前期充分摸排走访的基础上,走进流动人口聚居的出租大院,组织开展家庭医生签约专项服务活动,通过“党建+家医+网格”联动机制,将便捷、优质的健康资源直接输送至群众身边,以党建力量筑牢流动人口健康防线。

图为医务人员为流动人口讲解药品服用方法。

本报记者 格桑伦珠 裴聪 摄



“牦牛背上的电站”

——基于党建引领下浙江援藏项目深化文明创建的思考

任李静 吴劲波

如何让道德典型的个体善行从“感动”走向“行动”,从“个案”走向“制度”,是深化文明单位创建、服务国家战略的关键课题。浙江省绍兴市越城区“牦牛背上的电站”援藏项目,提供了一个生动的实践样本。该项目依托文明单位国网绍兴供电公司 and 以“中国好人”、浙电最美员工等为核心的绍兴市电工鲁师傅光明志愿服务中心,在西藏那曲市探索出一条通过“认同转化、能力转化、关系转化”三重机制,将个体道德资本有效转化为制度性社会效能的新路径。

从“选好人”到“用好人的势能”

“实现中华民族伟大复兴,需要更多时代楷模。在基层,像‘中国好人’这样的道德典型是一笔异常宝贵的财富,但一个普遍性的困境是:道德典型的影响力往往局限于‘表彰—宣传—学习’的内部循环,其蕴含的巨大精神势能,难以直接转化为服务国家战略、解决实际民生问题的制度性力量。

这一“转化断裂”在援藏工作中同样存在。传统的对口支援多为物资捐赠或基础设施建设,如何将发达地区的技术、人才和道德感召力,精准、高效、可持续地嵌入到高原群众的日常生活中,成为亟待解决的理论与实践命题。“牦牛背上的电站”项目,正是在这一背景下,由基层文明办作为“制度性中

介”,政企联动,推动道德资本以志愿服务、公益活动形式向社会效能转化的一个有力创新和成功探索。

道德资本的三重制度化路径

认同转化:党建引领下的“角色锚定”。道德资本要实现制度化,首先要解决“为谁服务”的合法性问题。在项目启动初期,海拔4500多米的施工点上,项目组成立了临时党支部,将“三会一课”嵌入项目建设全过程。

这一安排的核心功能是将电工的“好人”身份转化为“援藏先锋”的组织角色。当个体的善良被党组织吸纳,其行动便拥有了双重驱动力:个体道德感召力与组织赋予的使命感和纪律性。这在实践中表现为:项目组成员克服往返十万公里、高寒缺氧、高原反应等困难,不再仅仅依靠“能帮就帮”的个人情怀,而是源于“组织信任、责任在肩”的制度约束。

能力转化:专业技术在高原的“在地适配”。道德资本要产出社会效能,必须找到“锐利工具”。该项目的核心能力转化,体现在专业技术的在地适配上。

传统电网网延伸至高原牧区的高昂成本与生态扰动,是客观现实。面对“人畜安全风险高、农牧生产效率低”的困境,项目组确立了“生态优先、绿色发展”的技术路线:探索可折叠、易携带、不用额外支架就能直接绑在牦

牛背上的“分布式光伏发电+移动储能”新型绿色供电方式作为传统电网的补充,解决游牧点供电无法覆盖、群众用电难的问题。这一决策既规避了对脆弱高原草场的破坏,又解决了当地群众“逐水草而居”的现实用电需求,让即使地处偏远地区的群众也能享受到现代化的电气生活,同时可移动光伏电源作为传统电网的重要补充,也能实现社会价值、经济价值和生态价值的“三效合一”。

稳定电源的接入,提升了牧民群众的生活用电品质,帮助他们增收致富,直接推动了产业升级。牧民群众可以利用冷藏设备储存牦牛奶,增加农畜产品的附加值,实现从“靠天吃饭”到“靠电增收”的转变。

关系转化:授能式帮扶下的“共同体建构”。道德资本制度化的最终目标,是让效能可持续、可扩散。该项目的关系转化路径,是“授能式帮扶”,坚决摒弃传统的“输血式”援助。

项目组在那曲实施了“乡村电工培养计划”,免费培训200余名当地牧民群众,让他们掌握一技之长。这些“草原电工”的出现,彻底改变了“被帮扶者”的被动地位,从“受益者”变为“参与者”,真正实现“帮扶一批、带动一片、温暖一方”,完善了“本地主导、多方协同”的保障体系,让他们成为自我发展和服务家乡的主人翁。同时,编写全国首本

汉藏双语版安全用电口袋书《YO!电》,让安全用电知识深入牧区学校。

这种“授能”而非“授鱼”的策略,使援藏关系的性质发生了根本变化:从“施与—接受”的纵向结构,转变为“共建—共享”的横向结构,以赋能促共富。

深化文明创建的“那曲样本”

“牦牛背上的电站”项目的成功,为全区乃至全国深化文明单位创建、提升援藏工作质效,提供了三点启示:一是文明创建要跳出“内部循环”,主动融入国家战略。基层文明办不应只是“评好人”的机关,更应是“用好势、助好力”的中介。通过“党建+民族团结+项目建设”,主动对接像援藏、乡村振兴这样的国家战略,让道德典型的精神势能在服务大局中充分释放,把党的政治优势转化为文明创建的组织优势。二是坚持民生为本,找准文明实践“落脚点”,道德不能只停留在感动层面,道德引领要结合“硬核技术”,避免“空中楼阁”。要将好人好事与技术赋能、产业振兴相结合,促进共建共享,培育文明乡风,让道德资本的“象征价值”真正转化为改善民生的“使用价值”。三是对口支援要紧盯共同富裕,锚定“授能导向”,始终践行社会责任,促成双向奔赴。援藏工作要打破传统“输血式”单一帮扶模式,不能止于“给钱给物”,更要“教方法、育人才、铸团队”。只有帮助受援地群众练就“自我造血”的能力,激发内生发展动力,来自远方的善意才能落地生根。

(作者单位分别为绍兴市越城区新时代文明实践指导中心、国网绍兴越城供电分公司)

工作·研究