

想为、敢为、会为、善为

张丽丽

把握科学方法,在守正创新中达成“善为”的实践目标

“善为”是干部能力素质的最终体现,是检验工作成效的最高标准。它要求干部不仅有“想为”的初心、“敢为”的勇气、“会为”的本领,更要有“善为”的智慧——善于把握规律、科学决策、创造性落实,以最优路径达成最佳成效。

“善为”之要在于掌握科学思维方法。思维的高度决定工作的高度。引导广大干部从习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系中汲取智慧,熟练掌握战略思维、历史思维、辩证思维、系统思维、创新思维、法治思维、底线思维等科学思维方法。善于从政治高度观察和处理问题,从党和国家工作全局谋划和推动西藏工作。面对错综复杂的局面时,能透过现象看本质,在多重矛盾中抓住主要矛盾和矛盾的主要方面。将党中央决策部署与西藏实际、本地实际相结合,主动跳出“等政策、靠支持”的惯性思维,以科学思维谋划符合客观规律、体现地方特色、具有前瞻性的发展思路和工作举措,变“被动执行”为“主动创效”。

“善为”之本在于遵循客观规律、提升治理效能。推动西藏长治久安和高质量发展,必须深刻把握经济社会发展规律、自然规律以及民族地区工作的特殊规律,坚持一切从实际出发,因地制宜、分类指导,既遵循普遍性原则,又充分考虑西藏的特殊性。提升依法治理能力,善于运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定,确保各项工作在法治轨道上有序运行。注重工作方式方法创新,善于运用现代信息技术和科学管理手段提升治理效能。最终要把“善为”的成效体现在解决实际问题、推动高质量发展、增强各族群众获得感幸福感安全感上,实现政治效果、发展效果、社会效果、长期效果的有机统一。

“路虽远,行则将至;事虽难,做则必成。”归根结底,从“等靠要”到“想为、敢为、会为、善为”的转变,并非简单的改进工作作风,而是一场关乎治理范式的深刻转型。它标志着西藏的发展模式从被动接受阶段向主动作为阶段的能动跨越,是从政策依赖型增长向内生动力型发展的结构升级。唯有持续在铸魂、立制、强能、提质上协同发力,才能锻造出一支适应新时代西藏工作要求的高素质干部队伍,为西藏长治久安和高质量发展提供坚实支撑。

(作者系西藏自治区社会科学院经济战略研究所助理研究员、西藏大学中华民族共同体研究院在读博士研究生)

时“本领恐慌”的现实困境。缺乏破解难题的专业能力,自然只能被动等待、依赖他人。因此,全面提升干部的履职能力,是破除“等靠要”思想、推动事业发展的实践根基,更是让“敢为”落地见效的核心支撑。

领导干部带头示范,引领作风转变与能力提升。破解“等靠要”思想,关键在各级领导干部。各级领导干部要大力弘扬“两路”精神、老西藏精神等,带头做到缺氧不缺精神、艰苦不怕吃苦,主动深入基层、深入群众,带头挑最重的担子、啃最硬的骨头,以实干作风,形成一级做给一级看、一级带着一级干的生动局面,带动整个干部队伍风气革新、能力提升。

突出实践导向,在艰苦一线淬炼真本领。干部成长无捷径,实践是最好的课堂。坚持把维护稳定的第一线、改革发展的主战场、服务群众的最前沿作为培养锻炼干部的“主阵地”,有计划地将想干事、能干事、干成事的优秀年轻干部,放到高海拔地区、边境线、乡村振兴重点村等岗位重点培养,让他们在直面矛盾、破解难题中壮筋骨、长才干。对经受住考验、脱颖而出的干部,打破常规、不拘一格提拔使用,树立重视基层、关注基层,重实干、重实绩、重担当的鲜明导向。同时,健全干部交流机制,一方面,选派干部到中央国家部委和对口援藏省市学习先进经验;另一方面,完善高海拔地区、边境一线基层干部的交流轮换机制,在工资待遇、职务晋升等方面给予适当倾斜,激发基层干部干事创业活力。

聚焦中心任务,开展精准化专业培训。要紧紧围绕稳定、发展、生态、强边四件大事,开展精准化、实效性的专业能力提升培训。重点加强干部在维护国家和社会稳定、发展高原特色现代化产业、创建国家生态文明高地、推进固边兴边富民行动等领域的专业知识储备。多采用案例教学、实地调研、专题研讨等方式,帮助干部弥补知识短板、克服“外行领导内行”的尴尬,以过硬的专业能力增强谋划发展、破解难题的底气 and 自信,让“会为”成为干部的核心竞争力。

用人导向、做优考核评价体系,坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重,大力营造鼓励创新、宽容失误的浓厚氛围,才能旗帜鲜明为敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲,让“敢为”成为干部队伍的鲜明特质。

健全能上能下选人用人机制,让“躺平者”没有市场。必须动真碰硬推进干部能上能下,打破“上去容易下来难”的局面。结合我区实际,把牢不适宜担任现职干部的具体情形,坚决予以调整。组织部门要率先担当作为,让不作为者让位、不担当者挪位,形成“有为者有位、无为者无位”的鲜明导向,倒逼干部焕发干事创业活力。同时,建立健全干部考核评价机制,将干部的工作业绩、担当精神、创新能力等纳入考核指标体系,将考核结果与表彰奖励、问责惩戒直接挂钩,既让实干者受奖,也让懒政者受惩,筑牢“敢为”的制度基础。

完善容错纠错与关心关爱机制,让“实干家”轻装上阵。我区自然条件艰苦、改革发展任务艰巨,干部在探索创新中难免遇到挫折、出现失误。如果对干部要求失之于苛,甚至出现“鞭打快牛”现象,必然严重挫伤积极性。必须不折不扣落实“三个区分开来”,完善澄清正名和容错纠错实施办法,明确容错边界、规范纠错流程,为担当者担当、为负责者负责。全面梳理并精准落实国家和地区层面关于艰苦边远地区的干部激励政策,确保政策不打白条、不打折扣。在政策层面,切实关心关爱长期扎根高原的各级干部,重点关注坚守艰苦地区的基层干部,着力解决他们工作中的实际困难,让奉献者在制度上有保障、生活上有依托、心理上有慰藉,真正干得舒心、拼得安心,无后顾之忧地投身“敢为”实践。

夯实能力之基,在实践淬炼中锻造“会为”的过硬本领

“没有金刚钻,揽不了瓷器活”。“等靠要”思想的背后,也反映出部分干部面对新形势新任务

干事、奋力干事”的政治自觉。

必须在深化理想信念教育中筑牢思想根基,让信念成为“想为”的内生引擎。广大干部应坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,深刻领悟其中蕴含的初心使命与价值追求,把理想信念建立在对科学理论的理性认同上、对历史规律的正确认识上。面对高寒缺氧的自然环境,信念是“缺氧不缺精神”的支撑;面对反分裂斗争的复杂局面,信念是“立场坚定、旗帜鲜明”的底气;面对各族群众对美好生活的向往,信念是“攻坚克难、矢志不渝”的动力。每一名干部都要把坚定理想信念转化为“想为”的行动自觉,不再等政策红利上门,而是主动思考如何用政策红利惠及更多群众;不再靠上级督促推进,而是主动谋划如何把工作做在前面;不再要外部条件支撑,而是主动探索如何在现有基础上创造价值,从根本上铲除“等靠要”思想滋生的土壤。

必须在践行理想信念中强化使命担当,让信念成为“想为”的行动标尺。理想信念不是抽象的概念,而是具体的实践要求。要教育引导广大干部深刻认识到,坚定理想信念就要主动扛起硬任务,始终把事业放在首位、把责任扛在肩上,在其位、谋其政、尽其责,从根源上破解“不想为、不愿为”的问题。当干部真正把理想信念转化为“时时放心不下”的责任感,把实现各族群众根本利益作为“想为”的出发点和落脚点时,就会少一些“守摊子”的惰性,多一些“闯路子”的勇气;少一些“等靠要”的依赖,多一些“主动干”的自觉,以坚固的信念之基,支撑起“想为”的政治自觉与行动自觉。

完善制度机制,在严管厚爱并重申筑牢“敢为”的担当底气

制度问题带有根本性、全局性、稳定性和长期性。干部是“不敢为”还是“敢作为”,核心取决于制度环境的导向与保障力度。唯有把准选人

新时代新征程,推进西藏长治久安和高质量发展,不断谱写中国式现代化西藏篇章,离不开一支忠诚干净担当的高素质干部队伍。同时,我们必须清醒地认识到,少数干部中仍存在“等靠要”思想,这种依赖心态不仅削弱了干事创业的主动性,也制约了内生动力的形成。“为政之要,惟在得人”。破解“等靠要”思想,实质上是一场涵盖思想革命、作风重塑和能力再造的深刻变革。必须坚持系统观念与问题导向,从“想为、敢为、会为、善为”四个维度协同发力,引导广大干部从思想深处破冰,在行动上突围,化依赖为自觉,以过硬的担当精神和务实的工作作风,确保党中央重大决策部署在雪域高原落地生根、开花结果。

“想为、敢为、会为、善为”并非彼此孤立,而是辩证统一的有机整体,共同构成干部主体性重塑的内在逻辑。“想为”是前提,解决的是价值取向与动力源的问题;“敢为”是关键,体现的是直面矛盾与风险的政治品格;“会为”是基础,反映了履职尽责的实践能力;“善为”是目标,彰显了追求实效的价值取向。因此,破除“等靠要”思想的最终目标,是推动干部从被动的政策执行者转变为能动的、创造性的事业开拓者。这既是新时代对我区干部的重要要求,也是实现西藏长治久安和高质量发展的必由之路。

铸牢忠诚之魂,在坚定理想信念中激发“想为”的政治自觉

思想是行动的先导,坚定的理想信念则是党员干部的精神支柱和行动指南,“想为”的内核。“等靠要”思想的本质,是理想信念弱化导致的责任缺失与动力不足。当干部把个人成长、地区发展寄托于外部支持而非内生信念时,自然会丧失主动作为的锐气。在我区,破除“等靠要”思想,首要任务就是铸牢以崇高的理想、坚定的信念为核心的政治灵魂,让“为党分忧、为国尽责、为民奉献”的信念扎根心底,从思想源头激发“主动想

以正确政绩观引领实践 为西藏长治久安和高质量发展注入强劲动力

杨利锋 茶勇

在推进中国式现代化新征程上,政绩观是领导干部党性修养、宗旨意识和能力作风的集中体现,直接关乎西藏长治久安和高质量发展的成色与实效。西藏党员干部特别是领导干部作为新时代党的治藏方略的坚定执行者,必须答好“政绩为谁而树,树什么样的政绩、靠什么树政绩”的时代课题,从理论溯源、核心要义、现实偏差、实践路径四个维度,系统把握正确政绩观的内在逻辑与实践要求。

溯源马克思主义政绩观中国化时代化演进过程。人的自由而全面的发展,是马克思主义理论的核心价值目标,也是共产主义的根本特征。从《共产党宣言》确立的无产阶级政党使命,到毛泽东同志强调“站在大多数劳动人民的一面”,邓小平同志提出“把人民拥护不拥护、赞成不赞成、高兴不高兴、答应不答应作为制定方针政策和作出决断的出发点和归宿”,再到习近平总书记指出“把增进人民福祉、促进人的全面发展、朝着共同富裕方向稳步前进作为经济发展的出发点和落脚点”,其内核一脉相承、与时俱进。这一演进过程,彰显出三个根本特征:价值取向上坚持人民至上,目标尺度上锚定“人的自由而全面发展”,检验标准上以历史成效和群众口碑为最终标

准。党的自我革命为其注入持久动力,推动构建起价值、实践、历史三重统一的科学体系,既倡导“功成不必在我”的境界,更强调“功成必定有我”的担当;既重显绩之效,更重潜绩之功;既看一时之成,更重长远之基。

正确把握政绩观的内涵与本质要求。树立和践行正确政绩观,是贯彻落实新时代党的治藏方略的根本要求,必须回答好“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”的时代课题。政绩为民而树,要始终坚持以人民为中心的发展思想,把改善民生、凝聚人心作为经济社会发展的出发点和落脚点,以群众获得感、幸福感、安全感为标尺,坚决摒弃脱离实际、背离“三个赋予一个有利于”总要求的虚绩假绩;政绩向实而树,聚焦高质量发展,统筹显绩与潜绩、当前与长远,有力有效推动党中央决策部署落地落实;靠实干树政绩,坚持实事求是,尊重规律、敬畏自然、顺应民心,力戒形式主义、官僚主义,以“时时放心不下”的责任感,真抓实干、善作善成,创造经得起实践、人民和历史检验的实绩。

清醒认识政绩观偏差的主要表现。西藏和平解放70多年来取得的发展成就,是党中央坚强领导的结果,是西藏各族干部群众团结一心、艰苦奋斗的结果,是全国各族人民大力支

援、真诚帮助的结果,也是广大党员干部自觉践行“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”政绩观的结果。但在具体实践中少数党员干部仍存在一些偏差:一是重显绩轻潜绩,热衷形象工程、数据跃升;二是重晋升轻担当,视岗位为跳板、政绩为镀金,以程序代替解决、以留痕掩盖实效;三是重留痕轻调研,调研走马观花,决策脱离实际,调而不研、研而不行、行而无果,削弱治理效能,损害公信力。症结在于个别党员干部理论武装还不够深、宗旨意识还不够牢、考核导向偏移、监督问责缺失。

系统推进树立和践行正确政绩观。坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂。坚持党建引领,强化理论武装,自觉用习近平总书记关于西藏工作的重要指示和新时代党的治藏方略统揽工作全局,着力纠治政绩观偏差,切实整治形式主义为基层减负,优化考核体系,树立实干导向,积极研究新情况、主动解决新问题,持之以恒抓好“四件大事”落实。以坚强党性树立和践行正确政绩观。树立和践行正确政绩观,起决定性作用的是党性。党性教育是共产党人修身养性的必修课,也是共产党人的“心学”。修好党性,需以理论清醒铸魂、以人民立场立心、以实干实绩立身,在修身立德中

涵养政绩初心,在实干笃行中彰显党性担当。坚持党性纯洁到政绩正、立场稳则方向明,将党性教育融入日常、抓在经常。以实干笃行创造实绩。政绩不是盆景,而是群众真心实意的认可;不是口号,而是牧区新居里的灶火、边境小康村的宽带、搬迁安置点的就业岗位。必须坚持实事求是,因地制宜,聚焦就业增收、教育提质、健康西藏、养老托幼、住房保障等实事,精准滴灌分类施策,“慢不得”的事雷厉风行,“急不得”的事对标落实,“急不得”的事久久为功。以考核树导向激发活力。完善干部考核评价体系,引导干部树立和践行正确政绩观,推动干部能上能下、能进能出,形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面;构建科学的政绩考核评价体系,动态更新形式主义、官僚主义问题清单,深入纠治“五多”为基层减负;着力纠治政绩观偏差,完善高质量考核体系和干部政绩考核评价体系,引导干部多做打基础、利长远的事,不搞脱离实际的盲目攀比,不搞劳民伤财的“形象工程”“政绩工程”,求真务实、真抓实干、勇于担当,真正做到对历史和人民负责。

站在新起点,西藏党员干部要以忠诚铸魂、以实干立身,以民心为镜、以历史为尺,在雪域高原奋力书写经得起实践、人民和历史检验的实绩,为中国式现代化西藏实践作出应有贡献、注入强劲动力。

(作者单位:林芝市委党校)

树立和践行正确政绩观

从延安精神中汲取力量 树立和践行正确政绩观

董维娜 刘宁

政绩观是对政绩的根本观点和总的看法,是世界观、人生观、价值观在从政行为中的具体体现。正确政绩观是为政之德、从政之道和施政之要。延安精神作为中国共产党人精神谱系的重要组成部分,蕴含着坚定正确的政治方向,解放思想、实事求是的思想路线,全心全意为人民服务的根本宗旨,自力更生、艰苦奋斗的创业精神,具有丰富的思想内涵和鲜明的时代价值。新征程上,从延安精神中汲取智慧和力量,对于引导广大党员干部纠正政绩观偏差,创造经得起历史、实践和人民检验的业绩,具有重要的时代意义和现实指导价值。

以“坚定正确的政治方向”校准政绩观的价值坐标。正确的政绩观,首要在于将政治建设置于灵魂位置,确保正确政治方向。延安精神的灵魂是坚定正确的政治方向。毛泽东同志指出:“没有正确的政治观点,就等于没有灵魂。”在延安时期,党正是把实现社会主义的奋斗目标和共产主义的远大理想,落实到拯救民族危亡、争取民族独立、实现人民解放的坚定正确的政治方向和使命担当上,走历史发展必

由之路,成功解决了战胜日本帝国主义和夺取人民解放战争胜利的一系列重大理论和实践问题,使得中国革命最终走向胜利。从延安精神中汲取智慧和力量,就是要教育引导广大党员干部把对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福作为根本政治担当,创造经得起实践和历史检验、真正造福人民、得到群众公认的业绩。要引导党员干部深刻认识到,政绩不是自我标榜的标签,而是党和人民事业的组成部分;不是个人升迁的阶梯,而是群众口碑的积累。

以“全心全意为人民服务”校准政绩观的根本宗旨。全心全意为人民服务的根本宗旨是延安精神的本质所在。1944年9月8日,毛泽东同志在革命战士张思德的追悼会上以“为人民服务”为主题发表著名演讲,马克思主义中国化的经典文献《为人民服务》由此诞生。习近平总书记指出,“全心全意为人民服务,是我们党一切行动的根本出发点和落脚点,是我们党区别于其他一切政党的根本标志。正确的政绩观本质是全心全意为人民服务根本宗旨的体现,核心在于实现好、维护好、发展好最

广大人民根本利益。从延安精神中汲取智慧和力量,就是要引导党员干部始终把人民放在心中最高位置,把为民造福作为最重要的政绩,着力办好顺民意、解民忧、惠民生的实事,多干打基础、利长远、增后劲的工作;引导党员干部把人民拥护不拥护、赞成不赞成、高兴不高兴、答应不答应作为衡量一切工作得失的根本标准。

以“自力更生、艰苦奋斗”校准政绩观的实践路径。自力更生、艰苦奋斗是延安精神的鲜明特征,是中国共产党人的宝贵传统与优良作风。延安地处黄土高坡、干旱少雨。延安时期敌人的军事包围和经济封锁,使中国共产党在延安领导革命的工作异常艰苦。中国共产党带领延安各界群众在困难中重生、在险境中创造奇迹,凭借着自力更生、艰苦奋斗的精神,开展大生产运动,战胜重重困难,为赢得抗日战争的胜利打下了坚实的经济基础。党的十八大以来,习近平总书记始终强调全党要永葆自力更生、艰苦奋斗本色。从延安精神中汲取智慧和力量,就是要引导广大党员干部保持革命

加拼命的精神状态,敢于直面问题、勇于担当作为,真正做到对历史和人民负责。要深刻领悟“艰难困苦,玉汝于成”的道理,时刻牢记“生于忧患、死于安乐”的警示,始终保持那么一股韧劲、那么一种精神,在新时代新征程中闯关夺隘、奋勇前进。

以“坚持真理、修正错误”校准政绩观的评价标准。勇于自我革命是中国共产党最鲜明的品格,领导社会革命是马克思主义政党的历史使命。延安时期,我们党在自我革命中修正错误、坚持真理,领导民族独立、人民解放的伟大革命事业走向胜利。从延安精神中汲取智慧和力量,就是要牢固树立“政绩要经得起实践、人民、历史检验”的意识,认识到政绩的评判者不是上级领导,不是统计报表,而是人民群众和历史、实践。要健全科学合理的政绩考核评价体系,既看显绩又看潜绩,既看当前又看长远,既看数据更看民意,真正把为老百姓办了多少好事实事作为检验政绩的重要标准。要完善领导干部考核评价机制,提高群众满意度在考核中的权重,让那些脚踏实地、为民造福的干部得到认可、受到重用;要健全决策咨询和评估机制,坚决防止拍脑袋决策、拍胸脯表态、拍屁股走人的“三拍”现象;要建立历史责任追究机制,对那些为追求短期政绩而牺牲长远利益的行为,即使干部离任也要严肃追究问责。

(作者单位:西安医学院)

(谢洁)

把为民造福作为最重要的政绩

党员干部的政绩核心,就是造福人民。习近平总书记深刻指出,把为民办事、为民造福作为最重要的政绩,把为老百姓办了多好多事实事作为检验政绩的重要标准。业绩好不好,要看群众实际感受,由群众来评判。习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述,为新时代党员干部干事创业锚定了价值航向,也为我们开展树立和践行正确政绩观学习教育提供了根本遵循。

我们要全面贯彻新时代党的治藏方略,始终把改善民生、凝聚人心作为经济社会发展的出发点和落脚点,多问群众“需不需要”,少想自己“显不显眼”,多做打基础、利长远的事,多做急功近利、劳民伤财的虚功,让每一项工作都扎根群众、服务群众。始终把老百姓的安危冷暖放在心上,用心用情用力解决好就业、教育、社保、住房、医疗、养老等群众最关心、最直接、最现实的利益问题,让发展成果更多更公平惠及全体人民。始终把办好群众的“关键小事”当作“头等大事”,一句暖心回应、一次及时帮扶、一件实事落地,都是雪域高原上实实在在的政绩。真正的政绩从来都藏在细节里,从来不是做给上级看的“面子工程”,而是惠及群众的“民心工程”。

当前,全区上下正扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育,着力纠治政绩观错位问题。少数干部重“显绩”轻“潜绩”、重“面子”轻“里子”,有的沉溺于“短平快”项目,有的热衷于“花架子”工程,既脱离我区实际,也伤害群众利益。究其根源,是宗旨意识淡化、政绩观跑偏。我们必须以此次学习教育为契机,把“为民办事、为民造福”刻进履职尽责全过程,锚定稳定、发展、生态、强边四件大事,一件接着一件抓、一锤接着一锤敲,以实干实效夯党在西藏的执政根基。

实践充分证明,政绩观端正,就能坚守党性宗旨,创造惠及民生的实在成绩;政绩观跑偏,就会陷入功利主义、形式主义泥潭,损害党的执政根基。西藏党员干部必须把树立和践行正确政绩观作为政治必修课,全面贯彻新时代党的治藏方略,坚持“三个赋予一个有利于”总要求,多谋民生之利、多解民生之忧,创造经得起实践和历史检验、真正造福人民、得到群众公认的业绩,为建设团结富裕文明和谐美丽的社会主义现代化新西藏不懈奋斗。