

“党建红”点亮“数字蓝”

——中国移动西藏公司以党建引领赋能高质量发展

图/文 本报记者 李梅英



图为中国移动西藏公司正在开展虫草采挖通信保障工作。

平均海拔4000米的雪域高原,再次刷新“数字高度”。中国移动西藏公司党委锚定“数字西藏”建设目标,以党建为魂、以创新为翼,统筹推进网络基础设施升级、技术融合应用与体制机制改革,在雪域高原书写了“党建红”引领“数字蓝”、服务边疆高质量发展的奋进篇章。

党建铸魂——把牢方向,凝聚攻坚“红色力量”

中国移动西藏公司始终将党的建设贯穿企业发展全过程,把组织优势转化为破解高原通信难题的强大动力。面对极端环境下的网络建

设挑战,公司创新采用“党建和创+跨域联合党员突击队”模式,构建“集团+省公司+地市”的三级协同攻坚格局,让党旗在通信建设一线高高飘扬。

在国干传输老旧设备退网攻坚中,党员骨干带头啃下“硬骨头”——针对设备资料缺失、业务割接风险高等问题,团队研发HMO数智化割接工具,将网元解析时间从6小时压缩至1小时,成功实现68台老旧设备、18个传输系统“零故障”退网,成为全国首个完成国干SDH/WDM设备退网的省份,为全国网络升级提供“西藏样板”。在珠峰5G-A基站建设现场,党员突击队克服低氧、极寒、强风等考验,以“牛驮人扛”的毅力运送设备,在海拔5200米的绒布寺旁建成全球最高海拔5G-A基站,让数字信号成功“登顶”世界之巅。

同时,在定日地震抢险救灾工作中,公司第一时间启动应急通信保障,开通北斗卫星短信服务;在偏远牧区,党员干部带头推进“村村通”网络建设,让各族群众共享数字发展成果,真正把党建工作做到群众心坎上。

基建强基——织密网络,筑牢数字“安全屏障”

该公司以“高精准算网支撑体系改革”为核心,聚焦边疆网络安全与效

能提升,持续完善“全域覆盖、安全可靠”的数字基础设施,为数字经济发展夯实底座。

针对西藏互联网络单点故障风险,统筹推进昌都互联网第二骨干节点建设,构建“拉萨+昌都”异地主备双中心格局,彻底破解了此前全区网络依赖拉萨节点的弊端,为西藏边疆网络安全筑起“防火墙”。同时,该节点实现昌都、林芝、那曲三市出省流量“直连直达”,无需迂回拉萨,让昌都出藏时延缩短22ms,至成都等地时延降低超40%,游戏业务时延改善超28%,网页加载效率提升超10%,彻底打通了西藏东部网络瓶颈,让“数据跑高速”成为现实。

在网络优化升级中,公司通过老旧设备退网+部署SPN AI节能,年节约用电约500万度,相当于减少600多吨标准煤消耗;同步释放机房空间,为5G、数据中心等新基建部署预留资源,实现“降本、节能、提效”三重效益,为“数字西藏”建设注入可持续发展动能。

创新赋能——深耕产业,激活发展“数字引擎”

中国移动西藏公司紧扣立足西藏特色产业需求,推动“5G+AI+北斗”等技术与实体经济深度融合,让数字技术成为边疆产业升级的“加速器”。

在农牧业领域,聚焦青稞种植、牦牛养殖等特色产业,部署5G智能传感器与物联网设备,通过实时采集土壤湿度、牲畜健康数据,为牧民提供精准养殖指导,助力传统农牧业向“智慧农牧业”转型;在文旅产业,依托5G-A技术推出珠峰“慢直播”,通过RedCap轻量化技术与太阳能供电,实现珠峰美景24小时全球共享,同时为科考、登山提供高清视频监控服务,推动西藏文旅产业“线上线下”融合发展。

在藏北虫草产区,创新推出“游牧式基站+应急保障车”组合方案,在海拔4500米的采挖点部署5G网络,采挖者通过手机直播展示虫草采挖过程。在巴青县冬虫夏草采集体验活动中,官方直播间总人数超3万,让“云端卖虫草”成为牧民增收的新路径;在民生服务领域,5G网络让偏远乡村卫生院实现“远程会诊”,高原学子通过“云课堂”与都市学校同步学习,真正让数字红利惠及各族群众,助力边疆共同富裕。

“党建红”引领“数字蓝”,雪域高原启新程。该公司相关负责人表示,将始终坚守国企担当,以党建为引领、以创新为驱动,持续夯实数字底座、赋能特色产业、服务各族群众,让网络强国建设成果更好惠及雪域高原,为边疆地区高质量发展、长治久安贡献“移动力量”。



管理有“智”又有“质”

昌都市打通驻村服务管理“最后一公里”

本报昌都电(记者 贡秋曲措)近年来,昌都市聚焦驻村工作提质增效目标,以“三个坚持”为抓手,不断创新管理模式、优化工作机制,推动驻村管理从“粗放式”向“精细化”转变,实现以科技赋能打通驻村服务管理“最后一公里”。

坚持问题导向,破解驻村服务管理“堵点难点”。针对调研发现的驻村干部参加学习培训、各类会议、因公出差等出行不便,交通安全隐患较大,文件精神传达不及时等问题,昌都市先后组织各县(区)驻村办召开专题协商会议10余次,共同研讨、分析研判,形成问题整改专题报告2份、意见建议10余条,最终确定通过电信、移动等网络运营商建立干部驻村工作“智慧”服务管理平台,进一步提升驻村工作队的服务管理质效。

坚持精准施策,激活“提质增效”引擎。围绕各县(区)、乡镇(街道)、村(社区)实际情况,主动收集驻村干部使用“智慧”服务管理平台的意见建议,相应增加“网上阅读、视频会议、网络签到”等实用功能,并积极对接网络部门,协商制

定《县(区)智慧服务管理平台方案》11份,同时协调申请财政资金2020余万元,依托“村村通、天翼云、云视讯”等网络系统建立驻村工作“智慧”服务管理平台1个,安装网络摄像器材2200余个,形成规范有序、功能齐全、结构合理的服务平台体系。

坚持党建引领,筑牢“智慧管理”根基。昌都市始终把强化党组织领导贯穿驻村管理全过程,构建“市委统筹、县乡主抓、村社落实”的三级联动体系。同时,依托“互联网+”模式,采取“智慧”平台开展业务培训、听取工作汇报、调度在岗履职等工作,并推动驻村干部在网上学习、网上签到,实现驻村工作数字化、智能化一站式服务管理,提升驻村队员运用信息化手段解决实际问题的能力,让党建引领成为驻村管理的“定盘星”。

据悉,下一步,昌都市将持续深化“三个坚持”,不断完善驻村管理长效机制,以更优的举措、更实的作风,推动驻村工作再上新台阶,为谱写昌都高质量发展新篇章贡献更大力量。

日喀则市桑珠孜区城东街道

推动党的创新理论深入基层

本报日喀则电(记者 旦增嘎瓦 董国峰 见习记者 土旦仁青)近日,日喀则市桑珠孜区城东街道举办“理论宣讲+文艺汇演+互动问答”三位一体的文艺巡演活动,有效打通理论传播的“最后一公里”。

在理论宣讲环节,活动紧扣“一社区一主题、宣讲有靶向”核心原则,让理论宣讲精准对接群众需求。曲夏社区聚焦乡村振兴战略,以“政策+实践”的方式解读发展红利,彭确曲美社区围绕基层治理现代化,以典型案例剖析创新路径;江洛康萨社区紧扣铸牢中华民族共同体意识,用民族交往故事凝聚奋进合力;团结社区普及法治知识,引导群众尊法守法用法;教武场社区解读总体国家安全观,筑牢基层安全防线。“宣讲内容全是咱们关心的事,讲得明明白白,跟着政策走日子准红火!”曲夏社区村民顿珠的感慨,道出了群众心声。

文艺汇演环节,5个社区文艺演出队的节目轮番登场,既有《党的好政策》等原创佳作,也有融入政策元素的改编作品。演员们用悠扬歌声、灵动舞姿将“大道理”融入“小故事”,让理论宣传在潜移默化中直抵人心。“把身边变化和党的好政策编进节目,既接地气又有底气,让大家真切感受到了党的关怀。”彭确曲美社区文艺队成员尼玛潘多说道。

互动问答环节则围绕党的二十大精神、党的创新理论等内容,精准对接宣讲重点,吸引群众踊跃抢答。答对者可获得实用小奖品。“既能拿奖品又能学知识,下次一定再来!”教武场社区居民边琼抢答成功后难掩兴奋。

城东街道相关负责人介绍,下一步将持续创新理论宣传形式,丰富传播载体,让党的声音常听常新、浸润人心,为街道高质量发展凝聚起强大精神合力。

色尼区构建干部教育培训新格局

实现乡镇党校教学点全覆盖

本报那曲电(记者 赵书彬 万靖)近年来,那曲市色尼区直面8000多名党员的培训需求,强化顶层设计,着力构建覆盖全面、层级清晰、管理规范的党校教育培训体系,实现12个乡镇党校教学点100%覆盖。

色尼区系统性推进乡镇党校教学点标准化建设,推动培训体系向基层延伸,建立乡镇一级党校“党建引领·教育培训·服务基层”工作体系,健全党委办党校、管党校、建党校的主体责任机制,通过年终述职等制度压实责任,确保党的教育培训优质资源直达基层末梢,打通基层党员教育常态化培训“最后一公里”。今年

以来,累计开展培训24场次,培训2500余人次。教学管理规范化程度提升80%,学员满意度达90%。

色尼区委在推动党校建设时,立足创建传承红色基因的“精神高地”、普及国防知识的“教育阵地”、锤炼过硬作风的“实践基地”,突出军地协同发力,深入挖掘整合本地红色历史与国防教育资源,打造杭嘉中学、仁毛社区“五固五共”等现场教学点,组织学员走进基地、重温历史、体验军事生活,有效实现了红色基因的传承与党性修养的升华,使忠诚于党、献身使命的信念扎根灵魂深处。

重温峥嵘岁月
凝聚奋进力量



近日,拉萨市八一社区党委组织全体党员赴林周农场开展主题党日活动,沉浸式感受农场发展历程中蕴含的艰苦奋斗、无私奉献精神。

在农场讲解员的带领下,党员们先后参观了历史陈列馆、林周农场礼堂及学生宿舍(窑洞),并不时驻足交流感悟。大家一致认为,此次主题党日活动是一次深刻的精神洗礼和党性锤炼,既开阔了视野,又凝聚了共识。

▲▲图为党员们在讲解员的带领下参观林周农场。
本报记者 卢文静 摄

昌都市洛隆县激活流动党员“红色动能”——

让“流入”变“融入”“做客”变“当家”

本报记者 贡秋曲措

“党组织不仅帮我协调解决了子女入学问题,还通过结对帮学让我及时参加学习教育,虽然身在异乡,却感受到了家的温暖。”近日,从四川来到昌都市洛隆县务工的流动党员张栋华感慨道。

今年以来,针对流动党员分布广、流动大、联系难等问题,洛隆县积极探索创新县、乡、村三级联动机制,通过精准摸排、优化服务、引导反哺,推动流动党员从“流入”真正走向“融入”。

依托全国党员管理信息系统,洛隆

县创新建立“一季一访、一事一清、一人一策、一地一联”的“四个一”动态摸排机制,对全县169名流动党员开展“拉网式”排查,落实“四报”制度,确保信息实时更新、底数清晰。针对“两地管”难题,推行流出地与流入地“双向共管”模式,流出地党组织通过“1+N”结对联系、微信群、“云端党课”等方式保持常态化教育管理;流入地党组织则在流动党员集中的重庆、四川等地设立6个驻外党支部,并签订共建协议,实现组织生活联过、党员活动联办,彻底消除管理“真空”。同时,利用节假日集中开展

理论学习、座谈交流等活动,累计召开座谈会60余场,组织志愿服务36场,进一步强化党员归属感。

在服务保障方面,洛隆县整合县域资源设立流动党员服务窗口,为流动党员提供政策咨询、就业指导、法律援助等多元化帮扶,全年累计解决就业维权、子女入学等实际困难47件,让流动党员切实感受到“家”的温暖。创新“线上+线下”双轨模式,线上开通“云端讲堂”“洛隆微课堂”,利用碎片化时间推送学习内容;线下通过返乡集中培训、“结对帮学”等方式补学补

课,确保学习教育全覆盖。

此外,洛隆县将管理服务转化为治理效能,实施“洛言共奋进”计划,通过“流动党员先锋行”“我为家乡办一事”等活动,引导流动党员参与基层治理和乡村振兴。截至目前,累计收集发展建议120余条,认领群众“微心愿”340余个。同时,鼓励流动党员发挥桥梁作用,支持其返乡创业或引进项目,利用节假日举办产业观摩活动,激发流动党员带资金、技术、项目回馈家乡的热情,推动流动党员实现从“流入”变“融入”、“做客”变“当家”的转变。

如今,在洛隆县,流动党员不再是“断线的风筝”。从精准管理到贴心服务,从学习赋能到引导反哺,一系列举措让流动党员找到了组织归属感,更激发了他们参与社会发展的主动性。这股“流动的红色力量”,正成为基层治理的鲜活细胞,为洛隆县的发展注入持续活力。



近日,墨竹工卡县委工委开展基层社会工作能力提升培训。培训课程聚焦理论与实践深度融合,涵盖党建引领基层治理实务、志愿服务规范化与融合发展、基层社会专业实操等内容,助力参训人员实现能力提升。

图为培训现场,专家围绕党建引领基层治理实务进行专题授课。

本报记者 格桑伦珠 摄