

“党建红”点亮“数字蓝”

——中国移动西藏公司以党建引领赋能高质量发展

图/文 本报记者 李梅英



图为中国移动西藏公司正在开展虫草采挖通信保障工作。

平均海拔4000米的雪域高原，再次刷新“数字高度”。中国移动西藏公司党委锚定“数字西藏”建设目标，以党建为魂、以创新为翼，统筹推进网络基础设施升级、技术融合应用与体制机制改革，在雪域高原书写了“党建红”引领“数字蓝”、服务边疆高质量发展的奋进篇章。

党建铸魂——

把牢方向，凝聚攻坚“红色力量”

中国移动西藏公司始终将党的建设贯穿企业发展全过程，把组织优势转化为破解高原通信难题的强大动力。面对极端环境下的网络建

设挑战，公司创新采用“党建和创+跨域联合党员突击队”模式，构建“集团+省公司+地市”的三级协同攻坚格局，让党旗在通信建设一线高高飘扬。

在国干传输老旧设备退网攻坚战中，党员骨干带头啃下“硬骨头”——针对设备资料缺失、业务割接风险高等问题，团队研发HMO数智化割接工具，将网元解析时间从6小时压缩至1小时，成功实现68台老旧设备、18个传输系统“零故障”退网，成为全国首个完成国干SDH/WDM设备退网的省份，为全国网络升级提供“西藏样板”。在珠峰5G-A基站建设现场，党员突击队克服低氧、极寒、强风等考验，以“牛骏人扛”的毅力运送设备，在海拔5200米的绒布寺旁建成全球最高海拔5G-A基站，让数字信号成功“登顶”世界之巅。

同时，在定日地震抢险救灾工作中，公司第一时间启动应急通信保障，开通北斗卫星短信服务；在偏远牧区，党员干部带头推进“村村通”网络建设，让各族群众共享数字发展成果，真正把党建工作做到群众心坎上。

基建强基——

织密网络，筑牢数字“安全屏障”

该公司以“高精准算网支撑体系改革”为核心，聚焦边疆网络安全与效

能提升，持续完善“全域覆盖、安全可靠”的数字基础设施，为数字经济发展夯实底座。

针对西藏互联网络单点故障风险，统筹推进昌都互联网第二骨干节点建设，构建“拉萨+昌都”异地主备双中心格局，彻底破解了此前全区网络依赖拉萨节点的弊端，为西藏边疆网络安全筑起“防火墙”。同时，该节点实现昌都、林芝、那曲三市出省流量“直连直达”，无需迂回拉萨，让昌都出藏时延缩短22ms，至成都等地时延压降超40%，游戏业务时延改善超28%，网页加载效率提升超10%，彻底打通了西藏东部网络瓶颈，让“数据跑高速”成为现实。

在网络优化升级中，公司通过老旧设备退网+部署SPN AI节能，年节约用电约500万度，相当于减少600多吨标准煤消耗；同步释放机房空间，为5G、数据中心等新基建部署预留资源，实现“降本、节能、提效”三重效益，为“数字西藏”建设注入可持续发展动能。

创新赋能——

深耕产业，激活发展“数字引擎”

中国移动西藏公司紧扣立足西藏特色产业需求，推动“5G+AI+北斗”等技术与实体经济深度融合，让数字技术成为边疆产业升级的“加速器”。

在农牧业领域，聚焦青稞种植、牦牛养殖等特色产业，部署5G智能传感器与物联网设备，通过实时采集土壤湿度、牲畜健康数据，为牧民提供精准养殖指导，助力传统农牧业向“智慧农牧业”转型；在文旅产业，依托5G+A技术推出珠峰“慢直播”，通过RedCap轻量化技术与太阳能供电，实现珠峰美景24小时全球共享，同时为科考、登山提供高清视频监控服务，推动西藏文旅产业“线上线下”融合发展。

在藏北虫草产区，创新推出“牧场基站+应急保障车”组合方案，在海拔4500米的采挖点部署5G网络，采挖者通过手机直播展示虫草采挖过程。在巴青县冬虫夏草采集体验活动中，官方直播间总人数超3万，让“云端卖虫草”成为牧民增收的新路径；在民生服务领域，5G网络让偏远乡村卫生院实现“远程会诊”，高原学子通过“云课堂”与都市学校同步学习，真正让数字红利惠及各族群众，助力边疆共同富裕。

“党建红”引领“数字蓝”，雪域高原启新程。该公司相关负责人表示，将始终坚守国企担当，以党建为引领、以创新为驱动，持续夯实数字底座、赋能特色产业、服务各族群众，让网络强国建设成果更好惠及雪域高原，为边疆地区高质量发展、长治久安贡献“移动力量”。

党建资讯

管理有“智”又有“质”

昌都市打通驻村服务管理“最后一公里”

本报昌都电（记者 贡秋曲措）近年来，昌都市聚焦驻村工作提质增效目标，以“三个坚持”为抓手，不断创新管理模式、优化工作机制，推动驻村管理从“粗放式”向“精细化”转变，实现以科技赋能打通驻村服务管理“最后一公里”。

坚持问题导向，破解驻村服务管理“堵点难点”。针对调研发现的驻村干部参加学习培训、各类会议、因公出差等出行不便，交通安全隐患较大，文件精神传达不及时等问题，昌都市先后组织各县（区）驻村办召开专题协商会议10余次，共同研讨、分析研判，形成问题整改专题报告2份、意见建议10余条，最终确定通过电信、移动等网络运营商建立干部驻村工作“智慧”服务管理平台，进一步提升驻村工作队的服务管理质效。

坚持精准施策，激活“提质增效”引擎。围绕各县（区）、乡镇（街道）、村（社区）实际情况，主动收集驻村干部使用“智慧”服务管理平台的意见建议，相应增加“网上阅读、视频会议、网络签到”等实用功能，并积极对接网络部门，协商制

定《县（区）智慧服务管理平台方案》11份，同时协调申请财政资金2020余万元，依托“村村通、天翼云、云视讯”等网络系统建立驻村工作“智慧”服务管理平台11个，安装网络摄像器材2200余个，形成规范有序、功能齐全、结构合理的服务平台体系。

坚持党建引领，筑牢“智慧管理”根基。昌都市始终把强化党组织领导贯穿驻村管理全过程，构建“市委统筹、县乡主抓、村社落实”的三级联动体系。同

时，依托“互联网+”模式，采取“智慧”平

台开展业务培训、听取工作汇报、调度在

岗履职等工作，并推动驻村干部在网上学

习、网上签到，实现驻村工作数字化、

智能化一站式服务管理，提升驻村队员

运用信息化手段解决实际问题的能力，

让党建引领成为驻村管理的“定盘星”。

据悉，下一步，昌都市将持续深化“三个坚持”，不断完善驻村管理长效机制，以更优的举措、更实的作风，推动驻

村工作再上新台阶，为谱写昌都高质量发

展新篇章贡献更大力量。

日喀则市桑珠孜区城东街道

推动党的创新理论深入基层

本报日喀则电（记者 旦增嘎瓦 董国峰 见习记者 土旦仁青）近日，日喀则市桑珠孜区城东街道举办“理论宣讲+文艺汇演+互动问答”三位一体的文艺巡演活动，有效打通理论传播的“最后一公里”。

在理论宣讲环节，活动紧扣“一社区一主题、宣讲有靶向”核心原则，让理论宣讲精准对接群众需求。曲夏社区聚焦乡村振兴战略，以“政策+实践”的方式解读发展红利；彭确曲美社区围绕基层治理现代化，以典型案例剖析创新路径；江洛康萨社区紧扣铸牢中华民族共同体意识，用民族交往故事凝聚奋进合力；团结社区普及法治知识，引导群众尊法学法守法用法；教武场社区解读总体国家安全观，筑牢基层安全防线。“宣讲内容全是咱们关心的事，讲得明明白白，跟着政策走日子准火红！”曲夏社区村民顿珠的感慨，道出了群众心声。

文艺汇演环节，5个社区文艺演出队的节目轮番登场，既有《党的好政策》等原创佳作，也有融入政策元素的改编作品。演员们用悠扬歌声、灵动舞姿将“大道理”融入“小故事”，让理论宣传在潜移默化中直抵人心。“把身边变化和党的好

故事编进节目，既接地气又有底气，让大家真切感受到了党的关怀。”彭确曲美社区文艺队成员尼玛潘多说道。

互动问答环节则围绕党的二十届四中全会精神、党的创新理论等内容，精准对接宣讲重点，吸引群众踊跃抢答。答对者可获得实用小奖品。“既能拿奖品又能学知识，下次一定再来！”教武场社区居民边琼抢答成功后难掩兴奋。

城东街道相关负责人介绍，下一步将持续创新理论宣传形式，丰富传播载体，让党的声音常听常新、浸润人心，为街道高质量发展凝聚起强大精神合力。

色尼区构建干部教育培训新格局

实现乡镇党校教学点全覆盖

本报那曲电（记者 赵书彬 万靖）近年来，那曲市色尼区直面8000多名党员的培训需求，强化顶层设计，着力构建覆盖全面、层级清晰、管理规范的党校教育培训体系，实现12个乡镇党校教学点全100%覆盖。

色尼区系统性推进乡镇党校教学点标准化建设，推动培训体系向基层延伸，建立乡镇一级党校“党建引领·教育培训·服务基层”工作体系，健全党委办党校、管党校、建党校的主体责任机制，通过年终述职等制度压实责任，确保党的教育培训优质资源直达基层末梢，打通基层党员教育常态化培训“最后一公里”。今年

以来，累计开展培训24场次，培训2500余人次。教学管理规范化程度提升80%，学员满意度达90%。

色尼区委在推动党校建设时，立足创

建传承红色基因的“精神高地”，普及国防知识的“教育阵地”、锤炼过硬作风的“实

践基地”，突出军地协同发力，深入挖掘整合本地红色历史与国防教育资源，打造杭嘉中学、仁毛社区“五固共五”等现场教学点，组织学员走进基地、重温历史、体验军事生活，有效实现了红色基因的传承与党性修养的升华，使忠诚于党、献身使命的信念扎根灵魂深处。



近日，墨竹工卡县委社工部开展基层社会工作能力提升培训。培训课程聚焦理论与实践深度融合，涵盖党建引领基层治理实务、志愿服务规范化与融合发展、基层社会工作专业实操等内容，助力参训人员实现能力提升。

图为培训课现场，专家围绕党建引领基层治理实务进行专题授课。

本报记者 格桑伦珠 摄

昌都市洛隆县激活流动党员“红色动能”——

让“流入”变“融入” “做客”变“当家”

本报记者 贡秋曲措

“党组织不仅帮我协调解决了子女入学问题，还通过结对帮学让我及时参加学习教育，虽然身在异乡，却感受到了家的温暖。”近日，从四川来到昌都市洛隆县务工的流动党员张栋华感慨道。

今年以来，针对流动党员分布广、流动大、联系难等问题，洛隆县积极探索创新县、乡、村三级联动机制，通过精准摸排、优化服务、引导反哺，推动流动党员从“流入”真正走向“融入”。

依托全国党员管理信息系统，洛隆

县创新建立“一季一访、一事一清、一人一策、一地一联”的“四个一”动态摸排机制，对全县169名流动党员开展“拉网式”排查，落实“四报”制度，确保信息实时更新、底数清晰。针对“两地管”难题，推行流出地与流入地“双向共管”模式，流出地党组织通过“1+N”结对联系、微信群、“云端党课”等方式保持常态化教育管理；流入地党组织则在流动党员集中的重庆、四川等地设立6个驻外党支部，并签订共建协议，实现组织生活联过、党员活动联办，彻底消除管理“真空”。同时，利用节假日集中开展

理论学习、座谈交流等活动，累计召开座谈会60余场，组织志愿服务36场，进一步强化党员归属感。

在服务保障方面，洛隆县整合县域资源设立流动党员服务窗口，为流动党员提供政策咨询、就业指导、法律援助等多元化帮扶，全年累计解决就业维权、子女入学等实际困难47件，让流动党员切实感受到“家”的温暖。创新“线上+线下”双轨模式，线上开通“云端讲堂”“洛隆微课堂”，利用碎片化时间推送学习内容；线下通过返乡集中培训、“结对帮学”等方式补学补

课，确保学习教育全覆盖。

此外，洛隆县将管理服务转化为治理效能，实施“洛言共奋进”计划，通过“流动党员先锋行”“我为家乡办一事”等活动，引导流动党员参与基层治理和乡村振兴。截至目前，累计收集发展建议120余条，认领群众“微心愿”340余个。同时，鼓励流动党员发挥桥梁作用，支持其返乡创业或引进项目，利用节假日举办产业观摩活动，激发流动党员带资金、技术、项目回馈家乡的热情，推动流动党员实现从“流入”变“融入”、“做客”变“当家”的转变。

如今，在洛隆县，流动党员不再是“断线的风筝”。从精准管理到贴心服务，从学习赋能到引导反哺，一系列举措让流动党员找到了组织归属感，更激发了他们参与社会发展的主动性。这股“流动的红色力量”，正成为基层治理的鲜活细胞，为洛隆县的发展注入持续活力。