

# 党建赋能，暖流涌动雅砻大地

——山南市人力资源和社会保障局以党建引领民生服务提质增效

图/文 本报记者 武沛涛 本报通讯员 王华强 李小龙



图为社保工作人员深入贫困户家中,了解老人养老金发放情况。

## 奋进雅砻

寒冬时节,雪域高原寒风凛冽。然而在雅砻大地这片被誉为“藏源之源”的土地上,一股来自人社部门的暖意却在持续流淌——

在社区技能培训班里,学员围着热气腾腾的灶台学习藏式烹饪;在偏远牧区,社保工作人员上门为老人进行养老金认证;在农民工维权窗口,拿到被拖欠工资的务工人员眼眶湿润……

这股温暖,正是山南市人力资源和社会保障局精心打造的让党放心、让人民满意的“23℃温暖人社”党建品牌。今年以来,山南市人力资源和社会保障局坚持将党的建设深度融入就业、社保、维权、人才等民生工作的血脉之中,让党建成效转化为群众可感可知的获得感和幸福感,助力党的政策红利如春风化雨般精准滴灌到每一位群众和市场主体,书写了一份份有温度、有力度的民生答卷。

### 筑牢思想根基,在学思践悟中锻造先锋队

事业成败,关键在党,关键在人。山南市人力资源和社会保障局深刻认识到,作为民生部门,必须有一支政治过硬、本领高强的干部队伍。

理论学习“活”起来,政治信仰更坚定。山南市人力资源和社会保障局把政治建设摆在首位,坚持将党的创新理论学习融入日常、抓在经常。不仅严格落实“第一议题”制度,全年召开党组理论学习中心组学习会14次,并创新学习形式,深入贯彻中央八项规定精神学习教育、多次开展纪律教育、警示教育、观看专题警示教育片等,让党的创新理论“飞入寻常处”。

走进山南市人力资源和社会保障局办公楼,党建文化长廊、廉政文化墙、电子屏“人社日课”学习园地构成了一道道独特的风景线。办公空间也是学习的课堂,拥有800余册藏书的“红色图书角”成为干部职工的“充电站”,读书交流、经典朗诵活动定期举行,不断提升干部职工的政治素养与理论水平。

山南市人力资源和社会保障局依托“人社大讲堂”“支部书记讲坛”等品牌,持续开展专题辅导、理论测试、学习交流研讨等活动,并在网络平台开设专栏,打造指尖“微课堂”,全年推送学习文章60余篇,实现了干部职工从“被动学”到“主动学”“随时

学”的深度转变。

组织建设“实”起来,战斗堡垒更有力。党支部是党的肌体的“神经末梢”,山南市人力资源和社会保障局以打造“四强”党支部为目标,持续深化党支部标准化规范化建设。通过按期换届,将业务能力强、群众口碑好的干部充实到党建队伍当中,支部力量进一步壮大。

山南市人力资源和社会保障局推行党建工作“月提示、季调度、半年考评”机制,使支部工作抓在实处、严在平时。年内培养发展对象3人,为党组织注入新鲜血液。参观山南发展成就展,党员干部在历史对比中感受巨变,强化使命。深入社区开展党员“双报到”活动,党员主动认领群众“微心愿”,解决群众急难愁盼问题。多次开展志愿服务,让党群“连心桥”越筑越牢。

### 聚焦主责主业,在服务一线擦亮金招牌

党建工作的成效,最终体现在推动发展、服务群众的实际行动上。山南市人力资源和社会保障局探索“党建+”模式,让党旗在每一个服务窗口、每一处民生战场上高高飘扬。

就业是民生之本。面对高校毕业生、农牧民等重点群体,山南市人力资源和社会保障局党员干部冲在一线。通过“党员一对一”帮扶、“五进一送”活动,帮助困难群体就业队伍。

31015人。全市农牧民转移就业达11.01万人,创收20.51亿元。累计开展职业技能培训249期,惠及8071人次。高校毕业生就业率年均保持在95%以上,其中3002人走出西藏赴区外就业,开阔了视野,促进了各民族交往交流交融。

“没想到在乡里就能办好养老金认证,再不用往市里跑了,太方便了。”山南边远牧区群众对上门服务的党员志愿者连连道谢。

为让群众不出乡、不出户就能享受到服务,党员志愿服务队常态化深入偏远乡村、企业社区,送政策、办认证。在社保服务大厅,“党员先锋岗”总是最忙碌的窗口,他们专接“疑难件”“加急件”,并推行“一窗通办”“一站式服务”,极大提升了群众办事效率。全市各项社会保险参保达35.08万人次,基本实现法定人员参保全覆盖。更实在的是,城乡居民基础养老金如今达到每人每月295元。企业职工基本养老保险连续提标,月人均达到5629元,广大群众的“钱袋子”更鼓了。

今年以来,山南市人力资源和社会保障局对全市514个工程项目进行了拉网式排查,下达《劳动保障询问通知书》96份,累计为1142名劳动者追回工资2591.51万元,欠薪案件动态清零,用法治力度守护了民生温度。

山南市人力资源和社会保障局坚持党管人才,实施人才强市战略。抽调各科室业务骨干组成党员先锋队,深入各县(区、市)开展人才工作摸底调研,精准对接基层需求,确保人才派遣与基层需求精准匹配,并积极落实初、中级职称评审权限下放工作,进一步畅通基层专业技术人员职称评审和岗位聘任通道。

深入实施“西藏特培”项目,累计培养医疗卫生、农业畜牧等方面急需紧缺人才近百人。党员专家服务团多次下乡,培训一线技术人员和“土专家”超2000人,为乡村振兴注入智力活水。

### 锤炼过硬作风,在清风正气中守护民生线

打铁必须自身硬。山南市人力

资源和社会保障局将作风建设视为生命线,扎实开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治活动,以严明的纪律确保惠民政策公平公正地落到每一个受益人身上。

整治“微腐败”,守护群众“养老钱”“保命钱”。山南市人力资源和社会保障局坚决扛起政治责任,成立党员突击队,重点攻坚“整治骗取套取社保基金”“违规重复参加养老保险”“城镇职工基本养老保险和城乡居民基本养老保险疑点数据治理”等问题,累计为群众办实事79件,完善制度机制6个。持续改进工作作风,党组成员带队,深入基层一线开展调查研究,定期接待群众来访,了解企业群众的需求和诉求,切实为企业群众办事、解难题。

今年以来,山南市人力资源和社会保障局共收集群众意见建议83条,解决实际问题56个。开展科局长走流程和窗口单位“三亮三比三看”、积极推进“高效办成一件事”等活动,做法受到群众欢迎和各级部门肯定,群众获得感幸福感安全感进一步增强。

筑牢“防火墙”,绷紧干部“纪律弦”“廉洁弦”。常态化开展警示教育,组织党员干部赴看守所、廉政教育基地参观,用身边案例敲响警钟。为全体干部建立廉政档案,对苗头性倾向性问题早发现、早提醒。严格规范党员干部“八小时外”和网络言行,引导干部职工线上线下都作表率,营造风清气正、干事创业的浓厚氛围。

高标准抓牢纪律作风。将贯彻执行中央八项规定精神摆在重要位置,严查违规吃喝、“指尖上的形式主义”等问题。坚持抓节点带日常,在重要时间节点有针对性开展廉政教育提醒,坚决遏制“四风”反弹回潮。落实监督执纪“四种形态”,对违纪违法问题始终保持高压态势。

征程万里风正劲,重任千钧再出发。站新的历史起点,山南市人力资源和社会保障局将继续以党建引领凝聚合力,锚定目标,把握实效、主动担当、持续发力,让“23℃温暖人社”的品牌成色更足、温度更暖,以昂扬的精神状态与扎实过硬的工作作风切实推动山南机关党建高质量发展。

动基层新时代文明实践高质量发展的思考》为题,从项目设计、资源统筹、群众动员等方面进行系统讲解,为基层工作者提供科学方法论,拓宽视野与思路。普旦在授课中系统解读新时代文明实践工作的核心要义、目标任务与实践路径,并结合典型案例分享经验与做法,为山南市深化拓展新时代文明实践工作提供理论遵循。

“此次活动实现了预期目标,凝聚了工作共识,破解了实践难题,激发了创新活力。”山南市新时代文明实践指导中心负责人表示,下一步,将以此次学习培训为契机,进一步解放思想、开拓创新,不断推进新时代文明实践工作迈上新台阶。

山南市

## 完成两家企业知识产权合规管理体系建设

本报泽当电(记者 武沛涛)近日,山南市两家企业正式获得知识产权合规管理体系认证证书,标志着该市在企业知识产权合规管理体系建设方面实现突破,为本地特色产业高质量发展注入了新动力。

近年来,山南市立足地理标志产品、特色农产品、民族手工艺品等核心产业,以“政企协同”为抓手,持续推进知识产权保护与合规管理。本次获证的两家企业,在相关部门的专项辅导下,系统完成了知识产权梳理、管理体系文件优化、内部培训与运行机制建设等一系列工作,最终通过权威认证,实现知识产权管理的规范化、体系化。

为保障企业合规建设有效落地,山南市积极构建“行政执法+司法保护+检察监督”联动机制,通过联合执法、线索双向移送形成闭环保护体系,为企业知识产权合规管理提供外部保障。成立知识产权审判庭,推行“诉前调解+司法

确认”机制,在2025年受理的24件知识产权案件中成功调解10件,高效化解企业合规纠纷。设立知识产权检察工作联络站,通过送法进企业、个案咨询指导等方式,联合知识产权部门帮助20余家企业排查知识产权合规风险,提升企业自我保护与合规管理能力。

在服务支撑方面,通过举办专项培训、开展“知识产权进企业”活动、组建专家库、与宜昌等10个城市签订跨区域保护协议等方式,逐步搭建起涵盖政策指导、专业咨询、维权支持的全流程服务体系,助力企业提升知识产权创造、运用与保护能力。

山南市市场监管局相关负责人表示,此次两家企业通过认证,是全市知识产权合规管理体系建设的阶段性成果。下一步,将继续以特色产业为重点,推广成熟经验,推动更多企业健全知识产权管理体系,为营造良好创新环境和市场竞争秩序提供坚实支撑。

山南市直机关工委

## 全面推动党的二十届四中全会精神落地见效

本报泽当电(记者 武沛涛)党的二十届四中全会闭幕以来,山南市直机关工委迅速行动,将学习贯彻全会精神作为重大政治任务,着力在“学深悟透、层层传导、见行见效”上下功夫,全面推动全会精神落到实处,为“十五五”时期山南长治久安和高质量发展夯实党建基础。

坚持以“学”为先,夯实思想根基。把学习贯彻党的二十届四中全会精神作为党委(党组)理论学习中心组学习和党支部“三会一课”、主题党日的重要内容,严格落实“第一议题”制度,推动130个党支部抓实党员学习。通过发放辅导材料、举办支部书记讲坛、开展专题辅导等方式,组织集中学习80余次、交流研讨260余次,引导党员干部深刻把握全会精神要义。

加查县综治中心

## 高效化解基层矛盾纠纷

本报加查电(记者 武沛涛)近日,加查县综治中心接连收到群众自发送来的锦旗。“为民挽损效率高”“全心为民办实事”等话语,表达了广大群众的诚挚感谢与高度认可。这背后,是中心持续深化矛盾纠纷化解、提升基层治理效能的生动缩影。

自规范化建设推进以来,加查县综治中心始终聚焦“矛盾不上交、平安不出事、服务不缺位”的目标,建立健全“综治牵头、部门联动、多元参与”的矛盾纠纷多元化解机制,整合司法、行政、人民调解等资源,实现“一站式受理、一揽子解决”。截至目前,已累计受理矛盾纠纷80起,成功调处79起,调处成功率达98.7%,切实将大多数矛盾化解在

基层、消除在萌芽状态。

群众赠送锦旗的背后,是一个个得到圆满解决的实际问题。例如,经营户老周因工程款被长期拖欠,向中心求助后,工作人员迅速启动联动调解机制,仅用一小时便促成双方达成和解。另一起涉及140万元的大额工程款纠纷,中心组建专班多次调解,最终推动双方达成付款协议,顺利化解矛盾。

“一面面锦旗,既是荣誉,更是责任。”加查县综治中心负责人刘力表示,下一步,将以群众认可为动力,持续完善矛盾纠纷多元化解机制,优化服务流程,提升调处能力,努力把矛盾化解在源头、解决在基层,为建设平安加查、法治加查贡献更大力量。



图为群众向加查县综治中心赠送锦旗表达谢意。

本报记者 武沛涛 摄

山南市

## 开展新时代文明实践建设工作培训观摩交流活动

## 走进雅砻

本报泽当电(记者 武沛涛)日前,山南市组织各县(区、市)新时代文明实践中心(所、站)负责人及业务骨干

40余人,开展新时代文明实践建设工作培训会暨观摩交流活动,旨在推动新时代文明实践工作从“有形覆盖”向“有效覆盖”跃升。

活动中,参训人员赴拉萨市堆龙德庆区、达孜区、曲水县等地进行实地观摩,学习其在阵地建设、资源整合、品牌项目培育等方面的创新做法,并

重点观摩“15分钟文明实践服务圈”“理论+文艺”宣讲阵地、未成年人思想道德建设等实操案例,实现互学互鉴、提质增效。

培训环节,邀请华中科技大学新时代文明实践研究院研究员李娇楠教授、自治区党委宣传部文明实践培育处处长普旦进行授课。李娇楠以《推