



昌都市贡觉县阿旺乡

党建赋能促发展 集体经济添活力

本报昌都电(记者 平措郎加)近年来,昌都市贡觉县阿旺乡将党建工作与村集体经济紧密相结合,取得显著成效。2024年,该乡人均收入达2.02万元。

抓党建、强基础,提升党组织凝聚力。阿旺乡选配强村“两委”班子,2024年以来调整补选2名村干部,选拔15名专干进入班子;加强党员队伍建设,举办入党积极分子培训班,发展党员6名;严格执行党内组织生活制度,2024年开展学习教育26场次,600余人次参与。

促稳定、强阵地,健全基层治理体系。清理村级活动场所“滥挂牌”,在虫草采挖点成立2个临时党支部,建立“党建+网格”服务管理工作制度,划分13个

网格,配备91名网格员;开展村干部国家通用语言文字培训,组织村委员会主任挂职,提升干部履职水平。同时,畅通信息收集反馈渠道,召开相关整治会议13场次,设置举报信箱和电话,排查问题线索。

强特色、固成果,持续提升乡村振兴质效。开展“党建+”活动,组织环境卫生整治20余次;完善服务机制,建立乡、村两级便民服务中心,开展党员志愿服务,为群众办实事30余件;打造党建示范品牌,申报创建基层党组织示范点4个、阿旺绵羊养殖示范点1个和示范户3个。阿旺乡相关负责人表示,下一步,将继续发挥党建引领作用,不断探索创新,推动村集体经济持续壮大,助力乡村振兴迈上新台阶。

山南市乃东区乃东街道

打造“社区能人库” 激活基层治理新动能

本报泽当电(记者 巴桑旺姆)近年来,山南市乃东区乃东街道以党建为引领,创新打造“社区能人库”,通过“精准招募、搭建平台、长效激励”三措并举,将辖区能人转化为基层治理的“先锋队”,让居民幸福指数持续“出圈”。

为凝聚多元共治力量,乃东街道以“网格摸排+群众推荐+个人自荐”方式,广纳文艺、技能、教育、健康等领域“有技能、有热情、有资源”的居民,建立包含136人的“社区能人库”,并按特长组建“文艺演出队”“健康守护队”等21支特色队伍,实现能人特长与居民需求的精准匹配。

依托党群服务中心、“朗刚说事厅”等阵地,街道创新“群众点单、社区派单、能人接单”服务模式,策划法律援助、健康义诊、纠纷调解等系列活动,累计解决居民急难愁盼问题100余件,开展特色活动50余场次,让“邻里互助、资源互通”成为社区新风尚。

乃东街道还建立积分制与递进培养体系,将表现突出的能人发展为党员或社区后备力量,激发参与热情。乃东街道相关负责人表示,“社区能人库”破解了基层治理“人力不足、活力不够”的难题,未来将持续挖掘赋能,让更多“社区星光”照亮和谐社区建设之路。

昌都市边坝县拉孜乡珠村

党建引领破难题 惠民政策暖人心

本报昌都电(记者 贡秋曲措)今年驻村轮换工作开展以来,昌都市边坝县拉孜乡珠村驻村工作队以国民营养计划“西藏居民膳食营养健康改善与优化整村示范”课题为重要契机,通过一系列行之有效的举措,有效破解高原群众面临的营养健康难题,让党的惠民政策切实温暖群众的心。

此前,西藏自治区农牧科学院与兰州大学联合开展的膳食基线调查显示,高原地区存在“主食占比过高、蔬菜及优质蛋白摄入不足”等膳食结构性失衡问题。针对这一情况,该村党支部与驻村工作队迅速行动,将膳食调整工作纳入驻村重点工作任务清单。他们创新方式方法,把国民营养计划宣讲和调查成果解读巧妙融入“三会一课”、主题党日等组织生活中,逐步形成了“村党支部统筹、驻村工作队落实、党员带头、群众参与”的良好工作格局。

同时,依托30万元专项资金,在村委会设立了“营养健康服务站”,由工作队员和党员骨干组成专门工作小组,常态化开展宣传、物资发放和膳食指导等工作。

此外,为转变群众的传统饮食观念,驻村工作队结合“百日走村入户大调研”活动,推行“一户一策”宣教模式,面对面为村民分析饮食方面存在的短板,普及科学的营养知识。同时,联合村“两委”、双联户长发挥率先垂范作用,带头调整家庭膳食结构,以点带面提升群众对膳食调整的接受度。自2025年驻村轮换工作开展以来,已为39户188人提供了优质蛋白、新鲜蔬菜等物资。目前,村民对核心营养知识的知晓率显著提升,主动调整饮食结构的家庭数量不断增多,形成良性互动的良好局面。

亮出平安底色 暖了民生温度

——山南市浪卡子县公安局多却乡派出所书写基层治理新答卷

图/文 本报记者 王香香 本报通讯员 杨平



浪卡子县公安局多却乡派出所民警为群众安装监控,并讲解使用方法。



多却乡负责人与浪卡子县公安局民警入户了解家装自卫探头运行情况。

当清晨的阳光洒满多却乡的村落,热玛瓦村的文化广场上,几位老人正悠闲地散步,村头的监控探头全方位守护着这片安宁祥和,这是多却乡派出所推行“党建+网格+自卫防控”体系后,呈现出的一幅村民“安心、放心、暖心”的温馨剪影。

今年以来,山南浪卡子县公安局多却乡派出所紧扣“一抓两促”主线,将科技赋能融入基层社会治理,创新推出“党建+网格+自卫防控”体系,为派出所工作注入全新活力,让辖区平安底色更亮、民生温度更暖。

群防群治从“零散化”到“一体化”

“以前村里丢了鸡、少了羊,找半天没头绪;现在监控一调,谁来过、往哪走看得清清楚楚。”说起村里的新变化,热玛瓦村村民难掩笑意。这背后,是多却乡派出所推动群防群治模式的深刻变革,也是科技强警的生动体现。

2024年底,多却乡派出所首次创新性提出“党建+网格+自卫防控”体系建设的试点蓝图,积极争取乡党委、政府同意和支持;2025年3月,此项任务正式列入乡党委、政府重要议题,在新愿景中,派出所不再是单打独斗的“孤勇者”,而是串联各方力量的“传动轴”。

面对资金难题,该所主动建言献

策,推动形成“党建经费+村集体经济的多元筹措模式,得到13个行政



热玛瓦村党支部书记扎巴旺杰展示家中监控器运行情况。

村“两委”班子一致认可,村民们从“要我参与”变为“我要参与”。试点村热玛瓦村的9个公共区域监控、88户村民家的看护探头,正是“众人拾柴”的生动写照,有人提供安装场地,有人帮忙协调线路,有人主动学习操作技巧,一张由党员、村干部、村民、驻村工作队、派出所共同编织的防控网悄然成型。

这种群防群治的新生态,为派出所工作带来了前所未有的机遇。以往民警下村走访“腿跑断”,如今通过网格联动,村民可实时反馈线索;过去案件侦破如同“大海捞针”,现在依托共享监控,盗窃案等传统侵财案件侦破效率提升60%以上。派出所从“前端防控主力军”转变为“共治体系引导者”,推动治理力量从“物理聚合”迈向“化学反应”,实现量变到质变的升华,群防群治效能大幅提升,“共建共治共享”格局万象更新。

留守老人从“被牵挂”到“被守护”

“儿子在城里打工,每天都能通过监控看到我和家里的情况,我安心,他也放心。”热玛瓦村的留守老人益西拉姆,知道在外的家人可以随时看到家里的情况,脸上笑意难掩。

多却乡作为半农半牧乡镇,每年有大量青壮年外出务工,留守老人的安全与牵挂成了民生痛点。该派出所敏锐捕捉到这一需求,在规划监控点位时,不仅聚焦公共区域安全,更将镜头延伸至村民家中,让科技成为“看不见的智慧守护者”。在外务工人员通过手机软件查看家中老人近况,民警通过网格走访,结合网络监控,及时发现解决老人生活中的困难,这一举措为派出所民生服务工作打开了新切口。

从“被动接警处理”到“主动预

警关怀”,该派出所借助科技手段将服务触角延伸至“最后一米”。留守老人的安全隐患少了,在外务工家属的顾虑轻了,警民关系在一次次“隔空守护”中愈发紧密,该派出所也从“执法者”更多地转变为“民生服务员”。

基层治理从“粗放式”到“精细化”

针对辖区点多面广、治安复杂的特点,该派出所联合村“两委”、驻村工作队精准规划监控点位;重要出入口、停车场、文化广场、群众家中等关键区域实现全覆盖,形成“无死角”防控圈。

“以前调解邻里纠纷,各说各理难取证;现在调看监控,事实清楚了,矛盾化解也快了。”热玛瓦村党支部书记道出了基层治理的新变化。

在“党建+网格+自卫防控”体系下,该派出所推动基层治理从“经验型”向“数据型”转变,效能显著提升。自试点以来,热玛瓦村牲畜盗窃案实现“零发案”,矛盾纠纷调解成功率从75%上升至98%，“人畜分离点”等重点区域管理井然有序。不仅减轻了派出所压力,更让治理有了“数据支撑”,通过分析监控数据,派出所能精准掌握人流密集时段、矛盾高发区域,提前部署警力,实现“预防在先、发现在前、处置在小”。

如今,多却乡派出所正以热玛瓦村为样板,推动“党建+网格+自卫防控”体系向全乡13个行政村铺开。预计到2025年底,一张覆盖全域的智慧防控网将全面建成,群防群治的力量将更加强大。从“党建引领”凝聚合力,到“网格联动”激活末梢,再到“自卫防控”筑牢防线,多却乡派出所以生动实践证明,科技赋能不是冷冰冰的设备堆砌,而是融入民生温度的治理创新。

昌都市直机关工委

“党建联建”激活区域发展合力

本报昌都电(记者 平措郎加 通讯员 王艺融)近年来,昌都市直机关工委以“共驻共建共治共享”为理念,以党建联建为纽带,积极推动市直机关与驻昌中(区)直单位党组织深度联动,逐步构建起党建共联、工作联促、资源共享、优势互补、互利共赢的区域化党建共同体,为昌都高质量发展注入强劲动力。

打破壁垒促联动,多元学习聚共识。市直机关工委将理论武装作为党建联建的基础工程,主动与中国人民银行昌都市分行、民航西藏机场集团

有限公司昌都邦达机场分公司联办理论中心组会议,迈出联建联学的“第一步”。组织40名机关宣传骨干赴中铁二十局开展沉浸式研学,走进项目建设现场、参观企业党建展厅、参与经验交流会,形成“机关+企业”双向借鉴的良好态势。结合深入贯彻中央八项规定精神学习教育,联合市气象局、中国人民银行昌都市分行等单位举办联合党课2次,拓宽了组织生活的覆盖面,实现了“跨领域”组织生活的新突破。

深入一线察实情,集思广益促转

变。为确保党建联建精准对接需求,市直机关工委领导班子分批次深入川藏铁路昌都项目部、民航西藏机场集团有限公司昌都邦达机场分公司、中国电信集团有限公司昌都分公司、市气象局等10余家单位,开展专题调研16次,全面摸清各单位在党建工作中的特色优势、存在短板及联建需求,为后续合作找准了切入点。在此基础上,精心组织召开“党建引航副中心·振兴奋进地企行”座谈会,邀请13家市直单位和39家驻昌中(区)直单位代表参会,明确党建联建13项具体措施,推动

地企联动从零散化合作向系统化共建转变。

精准施策求实效,协同发展显担当。市直机关工委加强统筹协调,各市直单位党组织迅速行动,将党建联建成果转化为服务发展的实际成效。通过开展党建指导444次,帮助企业规范党组织设置、完善党建工作制度,提升了基层党组织的战斗堡垒作用;举办惠企利企政策宣传595场次,打通政策落地“最后一公里”;聚焦企业发展中的痛点难点问题,协调相关部门解决了项目审批、用工保障、基础设施配套等实际难题23个,让企业切实感受到党建联建带来的实惠,增强了党组织的凝聚力和影响力,促进了机关党组织与企业、各行业系统党组织之间的紧密联合,逐步构建起区域化党建共同体,为昌都经济社会发展凝聚起上下联动、左右协同的强大合力。



为完善基层治理体系,提升乡村安全防控水平,日前,山南市浪卡子县多却乡热玛瓦村举行“党建+基层治理”服务点揭牌仪式。

据了解,该服务点的设立,将进一步完善基层治理体系,强化乡村安全保障。热玛瓦村将不断总结经验,为全乡乃至更大范围的基层治理提供借鉴,助力打造“党建强、治理优、百姓安、村庄美”的和美乡村,推动基层治理工作再上新台阶。

图为揭牌仪式现场。

本报记者 巴桑旺姆 摄