

『四化』建设筑牢事业发展『红色根基』

交通银行西藏分行赋能党建工作提质增效

郭文强

作风建设标准化。聚焦工作中的跨部门事项协调难、办理效率低、不愿担责、推诿扯皮、对基层服务指导不够等问题,开展专项整治行动。持续精简简会、减轻基层负担。较去年同期发文量压降20%左右、会议减少30%左右;大力整治享乐主义、奢靡之风,严控财务支出,落实“过紧日子”要求。

坚持项目化推进——

精准赋能发展

交通银行西藏分行党委创新实施党建项目制管理,将宏观任务转化为可量化、可跟踪的专项工程,以七大重点项目为抓手,推动党建工作与经营发展同频共振。

主题教育铸魂工程。分行党委按照党中央和总行党委部署要求,将习近平新时代中国特色社会主义思想融入工作各环节。通过召开动员部署会议、成立工作专班、制定工作方案、开展专题调研、等持续推动主题教育走深走实、入脑入心。通过开展主题教育,分行的政治建设更加深入,思想建设更加扎实,组织建设更加有力,服务实体更加积极,践行初心使命更加坚定,也为分行起好步、开好局提供了理论指导和实践指引。

金融使命践行工程。分行党委将学习贯彻中央金融工作会议和党的二十届三中全会精神作为重大政治任务,通过印发专题学习方案、开设内网学习专栏、党委书记专题辅导等形式系统开展学习。重点围绕“五篇大文章”制定实施路径,聚焦绿色金融、普惠金融重点发力,统筹推进科技金融、养老金融、数字金融特色化发展。在学深悟透全会精神过程中,分行通过党委理论学习中心组学习、干部轮训等方式深化理解,着力增强金融工作的政治性和人民性,确保党中央决策部署在雪域高原落地生根。

党纪教育强基工程。自党纪学习教育开展以来,分行党委带头开展党委理论学习中心组学习4次,带动全行各党支部开展集中学习24次,举办为期3天的专题读书班;先后召开全行性警示教育大会2次、关键岗位人员专题培训1次、全体党员的知识测试1次;各党支部班子成员讲授纪律专题党课4次,各党支部书记讲授纪律专题党课7次;党纪学习教育工作专班先后召开工作推进会5次、开展专项督导检查2次。分行党委先后研究制定了关于党纪学习教育、虚假列支专项整治、违规吃喝专项整治、清廉金融文化建设等相关方案6个。同时,第一时间在内网开设“党纪学习教育”专栏,建立党纪学习教育工作专报,打造党纪学习教育“内网课堂”,方便党员干部进行自主学习和交流。累计向总行党纪学习教育工作专报报送8期亮点工作,总行宣传部采纳4期。学习开展成效获得总行党纪学习教育专班督导组的充分认可。

“两队一岗”攻坚工程。为进一步发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用,分行持续推进“两队一岗”创建活动,力争实现党建和业务相互促进、协同发展,增强分行竞争力。2024年成立党员攻坚队5个、先锋队1个、党员示范岗5个,并按季跟踪创建工作成效。如,分行公司业务部党支部组建的“边防公路项目攻坚队”,成功营销边防公路一期监管资金,为分行业务发展和营销突破作出了积极贡献;金科部党支部组建的“农民工实名制系统党员攻坚队”,陆续完成了制度出台、系统验证、推广上线和使用调研等工作,解决了农民工实名制管理难的问题,提高了系统便利性和资金使用效率。

作风建设深化工程。分行党委通过集中学习、专题研讨、警示教育等多种形式,累计组织各党支部深入学习20余次,开展集中学习5次、专题研讨2次、警示教育2次、专家辅导1次,讲授廉政党课1次,班子成员讲授专题党课3次,扎实推进学习教育走深迈实。同时,围绕“学查改”一体推进的工作要求,对照问题清单,由班子成员带头查摆出22个问题,并采取务实举措推进整改。

民族团结聚力工程。为深入学习贯彻习近平总书记关于加强和改进民族工作的重要思想,全面落实党的民族政策,积极响应西藏自治区民族团结进步创建活动号召,进一步促进分行员工之间的团结协作能力,为高质量发展注入强劲动力。分行创新开展“民族团结月”系列活动,通过各民族干部员工“结对子”、建立民族团结进步教育实践基地、开展民族文化互学互鉴和主题征文比赛等活动,全面贯彻落实新时代党的治藏方略,有效促进各民族干部员工交往、交流、交融。

坚持系列化开展——

打造党建品牌

分行党委打造分行“党建+”系列活动品牌,通过党建引领各项工作,将党建引领融入中心工作中去,形成工作合力、焕发组织活力,以高质量党建活动促进分行高质量发展。

坚持“党建+联建”:积极拓展党建共建网络,创新构建“四位一体”党建共建体系。一是拓展监管单位共建网络,覆盖国家金融监督管理总局西藏监管局、人行西藏分行等监管机构;二是深化重点企业战略合作,与中国铁建西藏指挥部、西藏矿业、西藏高驰征信公司等单位建立常态化联建机制;三是强化同业协同联动,与西藏银行、中行西藏分行等金融机构开展主题共建;四是打造跨区域共建平台,与青海省分行开展“营运一家亲、高原心连心”视频联建。今年7月1日,联合上海商会党建联盟赴拉萨烈士陵园开展“联学联建、廉洁共建”主题党日活动,将廉洁教育深度融合入党建全过程。开业以来累计开展联建活动10余场,形成“资源共享、优势互补、协同发展”的党建工作新格局。

坚持“党建+传承”:分行党委先后组织广大党员干部走进西藏博物馆、西藏百万农奴解放纪念馆、西藏军史馆等地,赓续红色血脉,凝聚奋进力量。

坚持“党建+廉洁”:分行党委先后带领全体纪检干部前往自治区监狱接受服刑人员现身说

法,多次邀请自治区纪委监委专家、自治区党校教授来我行开展廉政教育讲座,以及组织全员前往西藏自治区反复倡廉警示教育基地、拉萨市委党校廉政警示教育基地、拉萨市中级人民法院等参观学习,接受现场教育,以反面典型案例警示干部员工守住底线。同时,积极参加自治区组织的各类评先评优活动,充分发挥党员干部的先锋模范作用。其中,在2023年西藏自治区清廉金融文化微视频评选活动中,分行参赛作品《人生剪影》从全区41部参赛作品中脱颖而出,荣获第一名;2024年,在西藏自治区清廉金融文化建设演讲比赛中荣获“优秀组织奖”;2025年,在银行业保险业庆祝自治区成立六十周年暨清廉文化建设活动歌咏比赛中荣获“三等奖”。

坚持“党建+爱国”:分行党委组织全体干部员工在全国国防教育日以“踔厉奋发强国防 勇攀高峰向前进”为主题开展了登“祖国万岁山”活动,用实际行动坚定共产主义信仰,增强国防安全意识。组织开展红色观影活动,将党建与爱国紧密结合,激发了员工的民族自豪感和责任感,促使大家将爱国情怀融入日常工作,为分行发展注入强大动力,更好地服务西藏地区建设。

坚持“党建+担责”:分行将党建工作与帮扶责任紧密结合,以实际行动为洛扎县发展贡献力量,促进当地经济发展和民生改善。主要领导每年亲赴洛扎县调研,深入了解情况,通过赠送米、面、油等慰问品,温暖当地群众;积极购买农特产品,助力产业发展。截至7月末,定点帮扶累计投入金额达10万余元。

坚持“党建+公益”:分行先后组织开展了“宣传金融知识 美化周边环境”等各种形式的学雷锋做好事活动。植树节积极参与“认种一棵树,共建南北山”线上志愿植树和同业联合义务植树活动;走进养老院开展“金融为民谱新篇,守护权益防风险”活动;学雷锋日和端午节组织党员代表赴自治区残疾人托养服务中心进行慰问,通过将党建与公益深度融合,践行社会责任,展现交行担当,为社会发展贡献力量。

坚持有形化建设——

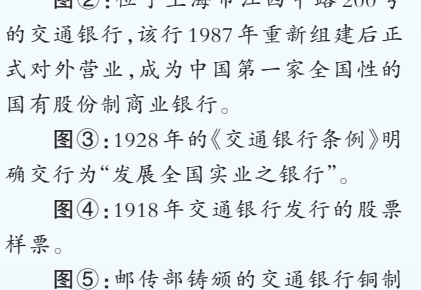
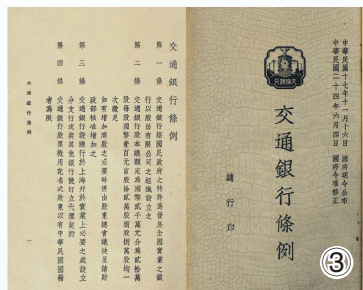
彰显红色力量

分行党委深刻把握“有形化建设”的双重内涵,一方面着力打造看得见、摸得着的党建物理载体,另一方面积极塑造可感、可知、可知的党员形象与党建氛围,推动党建工作从“无形”向“有形”深度转化,让党的旗帜在雪域高原高高飘扬。

阵地建设“实”起来:通过“线上+线下”联动营造浓厚氛围。线上,在分行内网开设主题教育专栏,并在“党建园地”板块动态展示支部活动、部署工作、共享学习资料。线下,严格按党建“八上墙”要求,在各部门办公区域设置党建园地,配备党旗、党徽、党建书籍,展示党建工作成果和党员风采;同时,精心打造企业文化墙,推动中国特色金融文化与企业文化深度融合,加强阐释与传播。

资料管理“严”起来:高度重视党建基础工作,对党组织文件、党员发展资料、组织生活记录等工作资料进行系统分类整理,同步建立规范完整的电子和纸质档案库,确保党建工作全程留痕、有据可查、规范有序。

党员形象“亮”起来:注重发挥先进典型的示范引领作用。2023年,分行选树的先进典型荣获总行“百佳优秀共产党员”称号,其(援藏干部)先进事迹在全行巡回演讲,有力提升了西藏分行及援藏干部形象;2024年,组织开展了分行“两优一先”评选活动;2025年,分行选树的先进典型再度获评总行“百佳优秀共产党员”。同时,在内网设立“风采录”专栏,持续展示先进集体和个人的良好精神风貌,让榜样的力量看得见、学得到。



坚持“五个聚焦” 谱写民族团结新篇章——交通银行西藏分行推动民族团结进步工作走深走实

郭文强

交通银行西藏分行始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,牢牢把握新时代党的民族工作的根本遵循,全面落实党的民族理论和民族政策,深入推进民族团结进步工作与金融服务工作有效衔接和融合,将铸牢中华民族共同体意识作为党的建设和各项工作主线,通过“五个聚焦”举措打造民族团结进步示范银行,为新时代党的民族工作高质量发展贡献金融力量。

聚焦政治引领——

树牢民族团结“风向标”

交通银行西藏分行深刻领悟“两个确立”的决定性意义,坚决做到“两个维护”,不折不扣贯彻落实党中央、自治区党委关于民族工作的决策部署和工作要求,将民族工作纳入分行党委重要议事日程和年度党建工作重点任务,每年定期研究民族团结进步工作,确保民族工作始终朝着习近平总书记指引的方向奋勇前行。压紧压实民族工作责任,分行党委书记认真履行“第一责任人”职责,领导班子成员切实履行“一岗双责”,加强对分管领域、分管条线民族团结进步工作的督促指导,党口部门发挥统筹协调作用,各党支部坚持民族工作与经营发展“两手抓、两手硬、两促进”,推动形成了分行党委统一领导、班子成员齐抓共管、职能部门统筹协调、支部积极参与的工作格局。

聚焦宣传教育——

画好民族团结“同心圆”

交通银行西藏分行将习近平总书记关于加强和改进民族工作的重要思想纳入党委理论学习中心组、“第一议题”、党支部“三会一课”以及党员培训内容,强化全体员工对民族团结进步工作重要性的认识;以“新年第一课”为主题,开展爱国主义专题教育活动,为新的征程统一思想认识、凝聚奋进力量;举办“民族团结一家亲 同心共筑交行梦”主题征文活动,有效激发员工对民族团结的深刻思考与情感共鸣。同时,结合实际制定《交通银行西藏分行“民族团结月”活动方案》,举办“民族团结月”动员部署会暨各民族干部员工“结对子”活动启动仪式。分行党委书记、行长赵剑出席会议并带领全体人员庄严宣誓,结对代表分别进行表态发言,承诺以实际行动维护民族团结,共同营造和谐的工作氛围,用行动书写“扎根雪域、情系边疆”的新篇章!

聚焦文化传承——

谱写民族团结“新篇章”

交通银行西藏分行创新打造“民族团结进步教育实践基地”,在红色传承员工家庭举行授牌仪式暨民族文化互学互鉴活动。分行党委书记、行长赵剑与员工家属共同为基地揭牌,并聘任家属为“特约讲解

员”。活动通过参观民族团结先进事迹展、宣讲交行抗战故事、少数民族干部员工分享民俗文化等形式,深化中华民族共同体意识。现场发放《藏地风俗》《西藏简明通史》等读本,并通过民歌小调、诗歌朗诵等才艺展示,生动呈现多民族文化交融的魅力,促进员工对“中华民族一家亲”理念的认同,为民族团结进步工作注入新活力。

聚焦交往交融——

共建民族团结“新载体”

交通银行西藏分行积极开展“结对子”民族团结活动,制定专项实施方案,以“交流促融合、协作共成长”为主题,精心设计“业务精研、生涯领航、文化交融、创新实践”四大板块内容。活动采取“跨部门、跨条线、跨职级”的结对原则,综合考虑业务专长、民族文化和员工意愿进行科学匹配。首批15对结对组合中,既有汉藏员工结对,也包含蒙古族、土家族、回族等多民族员工组合,充分彰显民族团结特色。通过这一创新实践,有效促进了各民族员工交流交融,为分行发展凝聚起团结奋进的强大合力。

聚焦金融服务——

激发民族团结“新活力”

交通银行西藏分行积极融入民族地区经济社会发展。进一步细化支持民族地区高质量发展的工作措施,聚焦特色产业发展、民生领域等民族团结进步重点领域,在战略、组织、机制、产品、服务和渠道等方面进行优化。

作为全区首家与西藏自治区中小企业融资综合信用服务平台共建产品的金融机构,创新推出“藏e贷”普惠金融产品,已为多家企业累计发放线上信用贷款5189万元。今年1月7日,日喀则市定日县发生6.8级地震后,分行迅速响应,全力以赴做好抗震救灾和金融服务保障工作,并收到了日喀则市总工会的感谢信。

同时,为进一步提升服务质效,分行加强网点建设,为藏语群体、老年人群体提供便利化开户服务;完成ATM机藏语界面改造,优化手机银行大字版功能;建立适老化服务机制,为特殊群体提供上门服务;打造藏汉双语服务窗口,切实解决少数民族群众金融服务需求。这些举措充分体现了交通银行扎根西藏、服务边疆的责任担当,通过金融创新与优质服务,有效促进了民族团结与地区经济发展。

下一步,交通银行西藏分行将持续深入贯彻落实习近平总书记关于民族工作及金融工作的重要指示批示精神,围绕民族工作的新使命、新任务,坚守金融报国情怀,立足地区开展特色化经营,积极创新特色金融产品,持续在服务地区实体经济、提升群众金融服务获得感上下功夫,为西藏经济社会的长治久安和高质量发展贡献更多的金融力量。

图①:交通银行早期发行的钞票。

图②:位于上海市江西中路200号的交通银行,该行1987年重新组建后正式对外营业,成为中国第一家全国性的国有股份制商业银行。

图③:1928年的《交通银行条例》明确交行为“发展全国实业之银行”。

图④:1918年交通银行发行的股票样票。

图⑤:邮传部铸颁的交通银行铜制图记。

图片由交通银行西藏分行提供。