

转作风 强担当 重实干

——拉萨市城关区深入开展“党旗下的誓言”主题活动

本报记者 刘斯宇 本报通讯员 张银鹏



自去年年底以来,拉萨市城关区紧扣新时代党的建设总要求,以“党旗下的誓言”主题活动为契机,深度融合巩固主题教育、党纪学习教育成果与党建固本强基行动,围绕“履初心、找差距、办实事”主线一体部署推进,有效激发基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用,引领城关区全体党员干部转作风、强担当、重实干,为社会主义现代化新城建设注入强劲动力。

铸魂固本——

淬炼忠诚政治品格

拉萨市城关区相关负责人介绍,活动将“履初心”置于首位,创新开展浸润式教育筑牢信仰根基。城关区各级党组织严格落实“三会一课”,将政治教育、党性锤炼等工作常态化融入,创新打造“城关讲堂”“书记论坛”等载体,活动开展以来轮训党员5800人次。深度

挖掘首批党员、党支部等红色资源,积极推进拉萨农牧区首个基层党支部旧址(纪念馆)建设。

自活动开展以来,城关区各级党组织开展党章党规学习、重温入党誓词等活动258场次,开展初心分享会、讲座及“党旗下的誓言”演讲歌咏比赛98场次。组织2000余名党员干部学习《见证初心和使命的“十一书”》,分批参观西藏百万农奴解放纪念馆等基地,3000余人接受精神洗礼。同时,创新设置“忠诚先锋员”“政策宣讲员”等六大员岗位637个,全面推行党员中心户挂牌亮身份。截至目前,覆盖1.8万余户,形成“书记率先一干部带头一党员示范”的生动局面。

刀刀向内——

锤炼过硬能力本领

党性是党员干部立身、立业的基石。强党性,就要拿出刀刀向内、刮骨疗毒的勇气,在深度自我剖析、自我革命中锤炼出过硬党性。

信任不能代替监督,严管就是厚爱。城关区组织党员干部对照党章党

规党纪等严肃开展政治“体检”,重点检视遵守纪律规矩等方面的差距,形成基层党委政治“体检”报告11份。围绕城关区中心工作“回头看”,查摆问题460件,立行立改280件。对照新时代干部“七种能力”,聚焦高质量发展堵点开展“能力短板大排查”,形成班子能力评估报告18份。紧盯群众急难愁盼,严查不作为现象,结合“四下基层”等活动进行265场次深入检视,将38项县级领导包保事项纳入重点,新建修订制度107项,推动“问题清单”高效转化为“成效清单”。

枝叶关情——

彰显实干为民成效

“治政之要在于安民,安民之道在于察其疾苦。”新时代党员干部当以“群众满不满意、高不高兴、答不答应”作为衡量政绩的根本尺度,让人民群众在柴米油盐的生活改善中触摸发展脉搏,在急难愁盼的化解里感知执政温度,使干部实绩真正让群众“可感可及”。

去年年底以来,城关区设立专项资金2000万元,联动社会组织为135名老

人安装“一键呼”,提供“老年助餐点”、儿童托管等服务。全域张贴“有困难找社区”便民联系卡14万余张,创新“布谷响铃”行动,为孤寡老人配备社工“布谷”(藏语意为儿女),打造助老服务“小家庭”模式。配强全区689个综合网格力量,组建“外卖小哥”流动网格队发挥“移动探头”作用,解决基础设施隐患等问题45件,办结率100%。深化“去机关化”改革,实施社区党群服务中心“三年升级计划”,打造21个“城市客厅”,建成62个党群服务V站。打造“社工通”智慧平台,形成“发现—上报—处置—反馈—评价”闭环,高效解决民生小事600余件。建立“微实事”清单库,线上线下征集、认领、实现“微心愿”400余件,有效激发服务内生动力。

城关区通过“党旗下的誓言”主题活动,淬炼了党员干部忠诚初心,锤炼了过硬本领,增进了民生福祉。探索形成的“浸润式教育+四维检视+精准办实事”工作法,为持续加强党员教育管理、推动党建与中心工作深度融合提供了有益借鉴,持续为建设社会主义现代化新城凝聚先锋力量。



本报拉萨讯(记者 刘斯宇)近日,拉萨高新区2025年度公开招聘关键环节——笔试与面试工作高效、圆满完成,为选拔优秀人才充实队伍奠定了坚实基础。本次招聘提供优质岗位44个,吸引了包括西藏籍高校毕业生、研究生及退役军人在内的2847人踊跃报名,充分彰显了拉萨高新区的强大人才吸引力。

招聘笔试在拉萨市柳梧新区红军小学举行。经过严格的简历筛选,812名获得笔试资格的考生在精心设置的23个标准化考场内展开知识与能力的角逐。本次闭卷考试内容以国家公务员录用考试《行测》为参照,紧密结合拉萨高新区发展实际需求,重点考查考生的政治素养、逻辑判断、理解分析及文字表达能力。为确保选拔公平公正,拉萨高新区管理委员会与柳梧招商服务公司组建了50人的专业考务团队,全程严格把控考场布置、身份核验、秩序维护等环节。

面试工作在拉萨人力资源产业园展开。经过上一环节的严格筛选,240名优秀考生进入面试。面试现场共设6个独立面试室,每个面试室配备2名考官,由拉萨高新区管理委员会组织部干部及用人单位负责人共同担任,确保评价的专业性和岗位匹配性。面试过程中,考官们围绕专业知识、实践技能、团队协作、应急处理等多个维度,对考生进行细致的综合评估。

面对提问,考生们沉着应答,思路清晰,展现出扎实的专业功底、良好的沟通能力与灵活的应变思维。一位考生在面试后表示,面试流程规范严谨,体现了拉萨高新区对人才选拔的高度重视。用人单位考官也反馈,应聘者整体素质较高,为团队优化提供了多种优质选择和创新视角。

目前,招聘工作已进入紧张的最终评审与录用程序阶段。“我们将以此次公开、公平、公正的招聘为范本,持续优化人才引进与培养机制,汇聚各方英才,为高新区在经济建设、社会发展等领域的持续跃升提供坚实有力的人力资源支撑,共同擘画区域高质量发展新蓝图。”柳梧招商服务公司副总经理谭振林说。

本次招聘将提供优质岗位四十四个

拉萨高新区公开招聘笔试面试工作完成

汇聚青春力量 点燃创业梦想



近日,拉萨市第八届青年创新创业大赛颁奖典礼在西藏文化旅游创意园区金城公主剧场圆满举行。本次大赛以“青创未来·梦创拉萨”为主题,在60余天的激烈角逐中,184个涵盖乡村振兴、科技创新、文化旅游等领域的优质项目同台竞技,最终23个优秀项目脱颖而出,展现了拉萨青年的创新锐气与实干精神。

图①:颁奖仪式现场。

图②:产业组项目与赛事主办方签署合作协议。

本报记者 刘斯宇 摄

时讯快递

城关区八廓街道冲赛康社区党总支

组织党员开展“七一”主题党日活动

本报拉萨讯(记者 刘斯宇)近日,拉萨市城关区八廓街道冲赛康社区党总支组织开展“党旗永飘扬 初心铸辉煌”“七一”主题党日活动,社区全体党员参加。

活动中,社区党组织负责人围绕作风建设要求作专题党课辅导。随后,全体党员面对党旗,庄重重温入党誓词,表达了他们对党的忠诚和为人民服务的决心。此外,本次活动还设置了“我的人党故事”分享环节,老党员和年轻党员代表分别讲述了入党初心和成长历程,真挚的情感引发

了与会党员的共鸣。

为强化党员责任意识,活动最后组织开展“承诺亮诺践诺评诺”工作。全体党员围绕服务群众、履职尽责、廉洁自律等方面,郑重签订《党员承诺践诺书》,承诺内容在党务公开栏公示,并接受群众监督评议。

据了解,通过此次活动,全体党员更加坚定了理想信念,明确了前进方向。下一步,冲赛康社区党总支将持续强化党建引领,激发社区治理新活力。

当雄县水利局

开展山洪灾害防御实战模拟演练

本报拉萨讯(记者 刘斯宇)近日,当雄县水利局联合应急管理局等县直相关部门组织开展2025年度山洪灾害防御实战模拟演练。

此次演练围绕山洪灾害防御全过程展开。预警响应环节重点检验气象、水利、应急等部门的协同联动机制是否畅通高效;转移避险环节着重演练危险区群众快速转移路线及安置点的接收保障能力;抢险救援环节则突出实战能力,确保电力、通讯、

医疗等关键应急保障能够及时到位。

通过本次演练,有效训练了抢险人员的实战技能,提升了应急队伍的快速反应能力,同时检验了防汛抢险预案的科学性、实用性和可操作性。

据了解,下一步,当雄县水利局将以此次演练为契机,严格落实防汛工作各项部署要求,持续提升防灾减灾救灾能力,切实保障人民群众生命财产安全,实现年度安全度汛目标。



近日,拉萨市城关区八一社区开展“党旗下的誓言”暨参观西藏博物馆主题党日活动。此次活动让党员了解西藏历史文化,增强了党性修养。

图为社区老党员在西藏博物馆前合影。

本报记者 卢文静 摄

加强隐患排查 深化宣传教育

青藏铁路拉萨车务段安全生产月活动速写

本报记者 卢文静 本报通讯员 金耀勤

在拉萨车务段管内的铁路沿线,一场以“人人讲安全,个个会应急——查找身边安全隐患”为主题的安全生产月活动正如火如荼地展开。从车间到站台,从村庄到学校,安全理念正以最接地气的方式深入人心。

“大爷,咱们不能在铁路线路安全保护区内烧荒、放养牲畜,不能……”拉萨车务段安全科的格桑扎西用流利的藏语向色玛社区的居民耐心讲解,居民们围拢过来,认真听着这些与日常生活息息相关的安全知识。

这样的场景在安全生产月期间并不少见。拉萨车务段通过强化组织领导、深化学习教育、严查风险隐患、突出党建融入等四项重点举措,让安全理念从文件里“走出来”,在职工和群众中“活起来”。

走进各车间的学习室,干部职工正围坐在一起,观看安全警示教育片。屏幕上,一个个触目惊心的案例让大家神情凝重。这是拉萨车务段开展的“安全生产大家谈”微讨论活动,通过形势任务宣讲、座谈交流等形式,引导全员深入剖析思想认识、专业管理、现场作业中存在的问题,教育警示全员自觉遵守守纪、执行标准,不断夯实敬畏生命、敬畏法纪、敬畏责任、敬畏规章的思想根基,对典型劳动安全事故进行再学习再警示,让职工从思想深处筑牢安全红线意识与底线思维。

在铁路沿线,安全隐患排查的脚步也从未停歇。拉萨车务段各车站联合设备管理单位,对防洪防灾、施工安全、消防安全等重点领域展开拉网式排查,职工们顶着烈日,徒步巡查线路,不放过任何一处可能影响行车安全的隐患。

此外,拉萨车务段还积极开展安全宣传“五进”活动,将铁路安全知识送进企业、农村、社区、学校和家庭,重点针对闲杂人员进入封闭线路、大牲畜上道等隐患进行宣传;各车站组织人员走进校园,向学生普及铁路安全常识,鼓励大家争做安全“吹哨人”。

安全生产只有进行时,没有完成时。拉萨车务段以安全生产月为契机,将安全责任扛在肩上,把隐患治理抓在手上,让应急能力落在行动上,为高原铁路的安全畅通筑起了一道坚不可摧的防线。

传统牧民的蜕变之路

——林周县唐古乡藏雄村见闻

本报记者 黄志武 本报通讯员 刘梦婕



奔涌的拉萨河自麦地藏布蜿蜒而下,经热振藏布汇入拉萨腹地。林周县唐古乡藏雄村,便是拉萨河滋养的第一村。这座古老的村落与新时代的脉搏共振,以蓬勃之姿书写着乡村振兴故事,奏响了一曲“变”与“不变”的交响曲。

藏雄村是传统牧业村,57.9万亩草场滋养着1.6万多头牲畜。2023年,一场变革悄然落地——藏雄村成为林周县“3+3”农牧业改革试点村,破局传统散养模式,创新推行“合作社+农户”联营机制。牧民以草场、牲畜入股,林周藏多畜养养殖专业合作社应运而生。

“过去全家围着牦牛转,年收入不到2万元。如今草场和牲畜交给合作社统一经营,我在合作社里工作月薪5000元,年底还有分红,全家年收入翻了几番。”合作社饲养员旺郭藏不住眼底的笑意。

2024年,藏雄村开发打造出“热振”品牌,有机畜产品认证的牦牛肉干、奶酪走进各类展销会,也曾曾在苏州亮过相。每斤牦牛肉附加值提升3%,产业链延伸的背后,是15户牧民的增收密码。

“清晨挤的鲜奶,合作社按每斤12元收购,当天就能变成现金。以前卖奶要去很远的地方,现在家门口就有销路。”藏雄村村民次旦桑珠说。

数字见证蝶变,2024年合作社收奶量突破25819.5斤,户均增收5500元;同年村集体经济收入达到393.36万元,同比增长一倍。产业链延伸更带动8户家庭就业,酥油、酸奶等6类产品让“热振”品牌逐渐成为藏雄村“金名片”。

牧场之外,藏雄村的致富故事仍在续写。石膏矿、铅锌矿的开采催生运输业,村集体运输车队吸纳98辆货车入股,驾驶员年收入超8.4万元;甜茶馆、糌粑磨坊、机械租赁等集体经济带动低收入家庭增收。“资源变资产、村民变股东”的改革逻辑,正在破解收入失衡难题。

“每年将运输公司收入总额的5%归入村集体经济,用于年底给村民分红。2023年是收入最多的一年,公司营收达到1500万元,我们向村集体经济上缴了66万元,那一年入股最多的股东,每合车可分到30万元。”藏雄村村委会副主任、车队队长格桑说。

当运输货车的轰鸣声与牦牛的铃铛声交织,当传统牧歌与现代机械共鸣,藏雄村的蜕变正犹如动人音符,谱写出发展新乐章。