



昌都市洛隆县

## 党建“绣花针”穿起边界治理“三条线”

**本报昌都电**(记者 周婷婷)针对边界治理中责任不清、沟通不畅、资源割裂等难题,昌都市洛隆县近年来创新探索,以党建为“绣花针”,穿起“联建、联动、联抓”三条“治理线”,有效破解治理壁垒。该县已成功解决虫草采挖、公共服务、基础设施、环境治理等重点难点问题34件。

洛隆县主动打破行政区划限制,筑牢协同治理根基。通过健全“固边联建”机制,共建边界联合党组织7个、联合党委1个,组建党员突击队16支,签订《边界党建共建协议书》11份。组织跨区域干部观摩学习30余场,召开各类座谈会、党建联席会等80余次,开展边界村(社区)学习交流、群众联谊等活动70余场次,凝聚多方共识,形成平等议事良好局面。

在发展联动方面,洛隆县融入区域济格局,推行“资源互通、结对互助、优势互补”模式。立足毗邻地区特点,搭建“产业共兴、人才共育、交通共通”的“三共三联”平台,组建8支共创共帮服务队协同推进基建。联合开展现代农业、畜禽养殖、就业技能等培训60余次,显著提升群众致富能力。探索“乡(镇)党委+村支部+党员+群众”模式,联合开展主题党日、卫生整治、协

商研讨等活动。洛隆杏花旅游节开幕式吸引400余人次“兄弟县区”干部群众参与,深化了情谊与活力。同时,深化多领域合作,联合开展农技培训40余次、惠及2100余人次,组建技术支援服务队学习先进经验126条,开展人才技术交流18次,援藏经验交流会7场,共赢发展格局初显。

安全稳定是边界治理基石。洛隆县着力构筑稳固防线,联合开展环境治理、道路维护、灾害河道巡查等党员服务活动80余次,召开边界维稳联席会6次,开展联合督查3次,变“各扫门前雪”为“合力保平安”,妥善调处边界矛盾纠纷40余起。健全应急处突机制,边界村(社区)签订《和谐边界协作治理协议书》,8支党员突击队开展夜间治安巡逻110余次,禁暴反炸宣传53次,应急演练5次,并在3次抢险救灾中守护群众安全。此外,健全联防联控机制,搭建县乡村三级调解平台,成立边界联调中心3个、村级联络点8个,联动高效化解邻里、土地纠纷20余件,确保矛盾“发现在早、处置在小”。

从破除组织壁垒到融合发展动能,再到共筑安全防线,洛隆县用党建“一根针”,穿起了边界治理“千条线”,有效补齐基层短板。

山南市特殊教育学校

## 创新推进党建“四融”工作 赋能特殊教育高质量发展

**本报泽当电**(记者 孙开远)近年来,山南市特殊教育学校积极探索党建工作新模式,深入推进党建“四融”工作法,即党建融入文化建设、融入教师发展、融入学生生活、融入家校共建,取得了显著成效。

学校通过打造独具特色的党建文化长廊,以图文并茂的形式展示党的光辉历程、重要理论以及特殊教育领域中的党员先锋模范事迹,让红色文化可触可感。同时,开展红色故事演讲比赛、红色歌曲传唱等红色文化主题活动,营造浓厚的红色文化氛围,增强全校师生的凝聚力和向心力。

以“双培养”工程为抓手,着力把骨干教师培养成党员,把党员教师培养成教学管理骨干。通过开展党员教师示范课、教学技能竞赛等活动,发挥党员教师的先锋模范作用,提升全体教师的教学水平。此外,学校定期组织教师参加各类党建培训与业务培训,促进教师思想政治素养与专业能力的双重提升,逐步打造出一支政治素质高、业务能力强的教职工团队。

开展“党在我心中”主题教育活动,通过组织学生观看红色影片、参观爱国主义教育基地等,培养残疾学生爱党爱国情怀。党员教师带头参与“爱心包裹”活动,为重度残疾学生送教上门,针对学生特点制定个性化教育方案,帮助他们更好地学习与成长,让残疾学生切实感受到党的关怀与温暖。

学校党支部主动搭建家校沟通桥梁,定期召开家长会,组织党员教师与家长面对面交流,了解学生家庭情况,为家长提供教育指导与帮助。同时,开展“党员家访日”活动,深入学生家庭,宣传党的教育政策,听取家长对学校工作的意见和建议,密切学校、学生、家长三位一体的教育关系。

山南市特殊教育学校的党建“四融”工作法,将党建工作贯穿到学校工作的各个环节,把学校党组织建设成为师生最贴心、最坚强的依靠,为特殊教育事业的高质量发展注入了强大动力。学校先后荣获自治区先进基层党组织、基层党建示范点等荣誉称号。

拉萨市城关区娘热街道

## 举办“七一”主题党日活动

**本报拉萨讯**(记者 白玛德吉 次仁旺姆)近日,拉萨市城关区娘热街道举办“党旗下的誓言”暨“音浪向党 红歌飞扬”“七一”主题党日活动。

活动在慈松塘社区老年文艺队《再唱山歌给党听》的开场舞中拉开帷幕。随后,《我的中国心》《强军战歌》等经典红歌轮番上演,现场演出精彩纷呈,气氛热烈。

“这次我们将带来《幸福藏家人》和《我和我的祖国》两首经典歌曲。”加尔西村社工次仁央珍说,“这场活动不仅是一场视听盛宴,更是一堂重温初心的精神党

课,愿让激昂旋律化作温暖力量,激励大家在新时代征程上奋勇前行。”

仁钦蔡村党总支相关负责人说:“我们每个人都是红色精神的传播者。举办这类活动,旨在吸引更多人了解党的历史,感受红色文化,让红色基因代代相传。”

据悉,此次活动由慈松塘社区、加尔西村、仁钦蔡村三个村居党总支联合策划,希望“以歌声为桥梁”,用群众最喜爱的音乐传递红色精神,让红色文化“声”入人心、浸润心田。

青藏铁路拉萨车务段

## 组织党员开展实地参观学习活

**本报拉萨讯**(记者 王雨露 通讯员 斗山得)近日,中国铁路青藏集团有限公司拉萨车务段党委组织党员前往拉萨市委党校警示教育基地开展实地参观学习活

在讲解员的引导下,全体党员依次参观“不忘初心 廉行致远”“忠诚担当 廉洁为民”“以案为鉴 警钟长鸣”“永葆本色 团结筑梦”四大主题展区。通过沉浸式观摩,让大家深入学习党的廉政建设光辉历程,深

刻领悟新时代全面从严治党重大意义。

参观结束后,全体党员重温入党誓词。面对鲜红的党旗,全体党员高举右拳,以铿锵有力的誓言,表达了坚守初心使命、永葆清廉本色的坚定决心。大家纷纷表示,将牢记使命与责任,保持“忠诚、干净、担当”的政治底色,知敬畏、存戒惧、守底线,不断增强廉洁从业意识和拒腐防变能力。

# “千名干部入千户” 解民忧暖民心

## ——那曲市色尼区深化基层党建引领基层治理工作

图/文 本报记者 汪纯



色尼区广大党员干部参与生态修复工作。

“自来水通到家,生活更方便了!”日前,那曲市色尼区南部小区423户住户成功接通自来水,困扰居民许久的用水问题得以解决,小区居民其美拉加高兴地向帮助解决问题的党员干部表示感谢。

今年4月,该小区居民向参与色尼区“千名干部入千户”活动的党员干部反映,小区内未通自来水,日常生活颇有不便。收到反馈后,红旗街

道与那兴塘社区迅速联合那曲镇,组织党员干部多次深入小区,对用水问题展开专题调研,找出症结所在,并向上级申请安排民生项目,解决小区内部供水问题。施工期间,那兴塘社区安排专人监督,严格把控工程质量,保障施工进度。

这是那曲市色尼区委抓基层党建引领基层治理工作的一个生动实例。

据了解,今年以来,色尼区大力

开展“千名干部入千户”活动,着力发挥全体党员干部先锋模范作用,党员中心户的桥梁纽带作用,推动党员干部深入基层,打通联系服务群众“最后一公里”。活动坚持“群众有需求、社区有回应、单位有活动、服务有实效”的工作理念,旨在破解制约基层治理效能提升的突出问题,不断提升服务基层群众工作水平。

活动中,色尼区机关干部与党员中心户密切配合,结合色尼区“六十而兴 共话发展,六十而行 再启征程”庆祝西藏自治区成立60周年主题,深入基层一线与群众面对面、心贴心交流,切实为群众排忧解难,营造浓厚的迎大庆氛围。

他们深入摸排民情,详细记录每户家庭的基本信息、经济来源、收入水平、居住条件等情况,对困难家庭和特殊群体予以特别关注,建立起完善且精准的“民情档案”。同时,与群众拉家常、听诉求,及时收集和反馈社情民意,为上级党组织科学决策提供参考;积极排查化解各类矛盾纠纷,维护社区的和谐稳定;组织开展各类群众活动,增强社区的凝聚力和向心力;向群众深入解读党的创新理论和利民惠民政策,引导群众坚定不移听党话、感党恩、跟党走,增强群众发展生产、增收致富的信心和能力。截至目前,色尼区51个机关支部党员干部走访707户,开展了解群众生活

状况、收集社情民意、政策宣传、关心关爱等举措800余次。

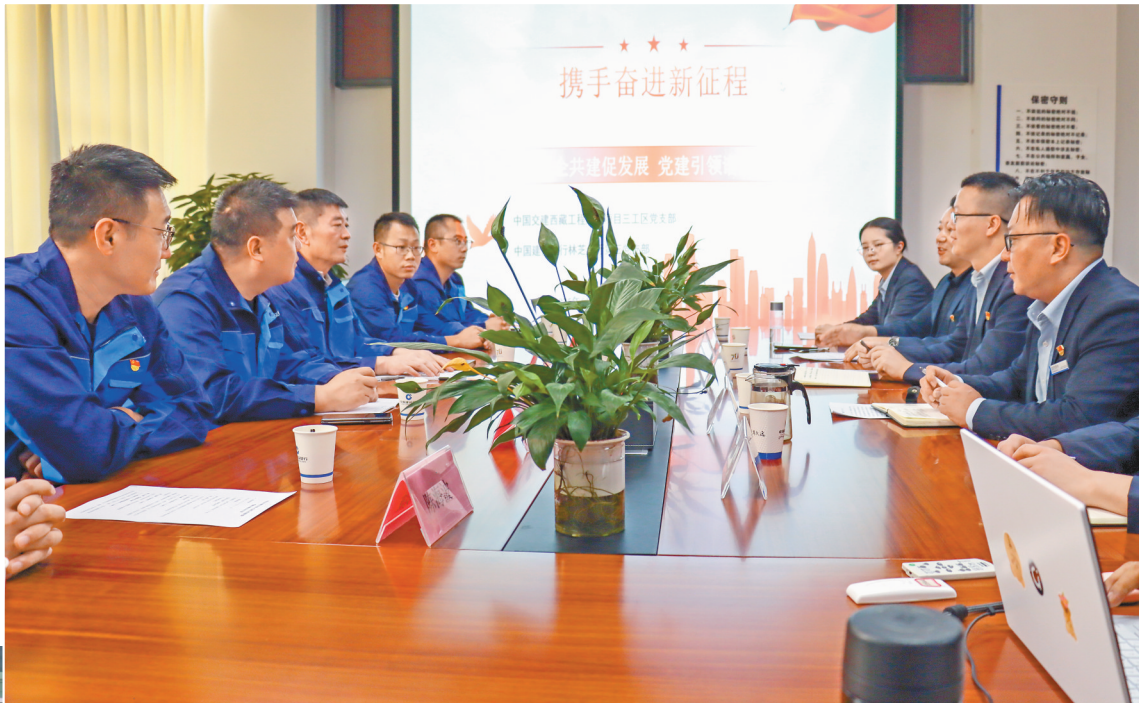
为不断强化街道社区党组织的引领作用,色尼区在各街道辖区探索建立“联席会议+兼职委员+志愿服务”的模式,收集了解街道社区需求和短板弱项,从源头抓起,做到组织联建、党员联管、活动联抓、资源联享、服务联送,以“双述职”“双考核”等举措增强街道组织力、号召力。2025年以来,街道累计组织召开大工委联席会5次,讨论和解决问题50余项;指导督促社区召开大党委联席会18次,讨论和解决问题100余项。

结合那曲市“生态智慧精品城市”建设目标任务,色尼区以党建促生态为抓手,让党组织和党员行动起来,助力城区环境提升。多名县级干部下沉社区指导工作,以身践行、以言导行,发现问题、解决问题,切实做到以“关键少数”带动“绝大多数”,截至目前,共下沉10余次,解决问题40余件。

“千名干部入千户”活动的开展,有效增强了广大党员干部、党员中心户的责任意识和服务意识。色尼区相关负责人表示,下一步,将持续推进活动走深走实,不断总结经验,完善工作方法,切实解决群众的实际问题,为谱写中国式现代化色尼新篇章贡献组织力量。

本报记者 刘枫 摄

## 银企共建促发展 党建引领谱新篇



日前,中国交建西藏工程建设项目三工区党支部与中国建设银行林芝分行第三党支部联合开展“银企共建促发展 党建引领谱新篇”党建共建活动,以党建为引领,推动银企深度合作。

活动中,双方分别介绍了各自的生产建设和经营发展等情况,建行林芝分行第三党支部为企业详细讲解针对高原工程特点的金融服务方案,并就项目资金管理、风险防控等内容提出专业建议。中交建西藏项目三工区党支部分享了工程建设中党建与生产融合的实践经验。双方围绕“党建+业务”协同发展模式展开交流,分享各自以学促干的经验做法。

此次共建活动深化了双方党建工作经验分享,促进了工程建设与金融服务的进一步融合。双方一致表示,将持续深化企地共建,推动资源共享、优势互补,为西藏基础设施建设与区域经济发展注入动力。

▲双方进行座谈交流。

▼活动结束后双方合影。

西藏银行

## 强化作风建设 赋能业务发展

**本报拉萨讯**(记者 卢有均 通讯员 徐梦梦)今年以来,西藏银行党委坚持将进一步改进作风狠抓落实作为推动全行高质量发展的重要抓手,聚焦主责主业,明确重点任务,以严实作风助推全行高质量发展。

强化组织领导,压实工作责任。西藏银行党委多次召开专题会议,深入学习领会自治区党委进一步改进作风狠抓落实工作推进会精神,及时调整充实改进作风狠抓落实工作领导小组及其办公室成员,

明确各部门、各机构负责人为作风建设的第一责任人,确保责任到人、任务到岗。

聚焦重点任务,明确改进方向。出台《西藏银行改进作风狠抓落实重点任务清单》,涵盖全行所有部门和机构,涉及股权优化、战略规划、会议监督、审计效能、金融服务下沉等75项重点任务。总行作风办切实发挥职能作用,通过季度调度、强化督导、严格考评等方式,有力有序推进作风建设向纵深发展;各部

门、各分支机构根据清单要求,细化工作措施,明确时间节点,确保各项任务有序推进。同时,聘请第三方公司科学制定2026年—2030年战略规划,为银行长远发展提供坚实支撑;出台《西藏银行下沉金融服务方案》,通过打造县城综合网点、构建社区综合服务、搭建乡镇助农网络等措施,将金融服务触角延伸至基层一线,切实满足城乡居民多样化的金融需求。

强化正向激励,激发干事热

情。建立健全正向激励机制,将作风建设情况纳入年度党建考核和高质量发展考核体系。对作风建设中表现突出的部门和个人给予表彰奖励;对作风不实、工作不力的部门和个人进行通报批评并督促整改。通过树立鲜明用人导向,让想干事、能干事、干成事的干部有机会有舞台,进一步激发全行干部职工的干事创业热情。

狠抓作风改进,提升服务质效。深入开展“三亮三比三满意”活动,要求全体党员职工亮身份、亮职责、亮承诺,比作风、比技能、比业绩,努力做到职工满意、客户满意、监管满意。通过设立“党员示范岗”,充分发挥党员先锋模范作用,营造了创先争优的浓厚氛围。同时,加强作风建设监督检查,对发现的问题立行立改,确保作风建设取得实效,有效提升了金融服务质效。