

携手推动绿色发展 共筑生态文明之基

新华社记者 葛晨 张代蕾 司源

撒哈拉沙漠南缘,热浪蒸腾,细沙飞舞。广袤沙海中,一抹青绿展现勃勃生机;井然有序的田垄内,绿油油的果树、菜苗茁壮生长;墨蓝色的太阳能板整齐排列,为灌溉系统提供源源不断的清洁电力。

这里是“中非绿色技术公园”毛里塔尼亚示范项目现场。项目毛方协调员图拉德·迈杜告诉新华社记者,项目实施以来,区域内风沙得到有效遏制,“与中国的合作让我们看到了荒漠化防治的新路径”。

在平沙万里间绘就生态画卷,是中国理念与中国方案推动全球绿色发展发展的生动写照。在习近平生态文明思想指引下,中国不仅加强自身生态文明建设,还秉持人类命运共同体理念,深度参与全球环境治理,以实际行动,与各方携手推动共建一个清洁、美丽、可持续发展的世界。

以生动实践,增添多国走绿色发展之路信心

“几个月前这里还是一片风飞沙走石的荒原,现在已收获第一批蔬菜。”非洲青年迈杜满脸喜悦。

迈杜曾在中国湖南大学求学,回国后进入毛里塔尼亚环境与可持续发展部工作,参与了一系列与中国合作的生态项目。如今,他正带领本地团队,协助中方运用科研试验与社区参与的办法,探索适用于撒哈拉沙漠南缘到草原地区过渡地带的生态修复方案。

“得益于中方传授的滴灌技术和防风固沙体系,我们种植了大量果树,也试种了多种蔬菜,效果显著。更重要的是,当地居民特别是年轻人积极参与进来,不少人掌握了农业技能,找到了就业机会。”他说。

为抵御撒哈拉沙漠南侵威胁,包括毛里塔尼亚在内的11个撒哈拉以南国家制定了非洲“绿色长城”计划——建设一条宽15公里、长度超过7000公里的森林防护带。作为这项跨国生态工程的组成部分,“中非绿色技术公园”的建设和经验都来自中国的“绿色长城”——“三北”防护林工程。

通过实施“三北”防护林工程、退耕还林还草等一批重点生态工程,中国在上世界上率先实现荒漠化土地和沙化土地面积“双减少”。近年来,中国通过开设培训班、举办国际沙漠论坛、成立跨国防治沙治沙中心等措施,广泛开展多种形式的国际合作,同各国分享治沙技术和经验。“我们从中国‘绿色长城’的建

设成果中,汲取信心和经验。”非洲“绿色长城”毛里塔尼亚国家署总干事西德纳·艾哈迈德·埃利说。

2019年7月,习近平主席在向第七届库布其国际沙漠论坛致贺信中指出:“面向未来,中国愿同各方一道,坚持走绿色发展之路,共筑生态文明之基,携手推进全球环境治理保护,为建设美丽清洁的世界作出积极贡献。”

中国助力全球绿色发展的项目已惠及多个地区。在太平洋岛国,来自中国的菌草技术培训项目帮助许多当地民众摆脱贫困,追求更好的生活;在非洲,中国发起的“以竹代塑”倡议不仅有效减少塑料污染,也让竹子成为当地民众眼中的“绿色金子”;在中亚,中国的棉花种植和节水灌溉技术在改善棉农生计同时,助力解决咸海生态危机……越来越多的人加深了对“绿水青山就是金山银山”这一生态理念的认同,生态环境保护 and 经济发展不是对立的,而是辩证统一的。

毛里塔尼亚环境与可持续发展部长马苏达·巴哈姆·穆罕默德·拉格达夫接受新华社记者采访时说,习近平主席提出的“绿水青山就是金山银山”理念在中国取得令人瞩目的实践成果。“看到那些曾经生态退化的地区已通过修复实现繁荣,我们相信,毛里塔尼亚也完全有可能建设一个可持续发展的绿色家园。”

冈比亚司法部高级顾问基西马·比塔耶在“两山”理念诞生地——浙江省湖州市安吉县余村村考察后,对竹海连绵、古树参天的环境由衷赞叹。“中国的经济发展能兼顾生态环境保护,优美洁净的人居环境又能促进百姓增收,还能吸引年轻人回到家乡振兴村庄,这让我印象深刻。”比塔耶说,他要把在这里学到的绿色发展经验带回冈比亚。

苏丹外交部参赞加法里·法德勒拉·赛义德认为,苏丹从中国经验中学到的重要一点就是,绿色发展并非只有一种模式,每个国家都可以因地制宜,找到适合自身的方案。

坚持开放合作,促进技术创新和产业变革

在沙特第二大城市吉达以南的荒漠中,一块块光伏板犹如一朵朵向日葵,覆盖了50多平方公里土地。由中国企业承建的这座阿尔舒巴赫光伏电站,预计35年内的总减排效果相当于新增植树5.45亿棵。这是中国方案推动全球能源绿色转型合作的一个范例。

2020年9月,习近平主席在第七十五届联合国大会一般性辩论上郑重宣布:“中国将提高国家自主贡献力度,采取更加有力的政策和措施,二氧化碳排放力争于2030年前达到峰值,努力争取2060年前实现碳中和。”

一诺千金。目前,中国的水电、风电、太阳能发电、生物质发电装机稳居世界第一,已构建了全球最大、发展最快的可再生能源体系,建成了全球最大、最完整的新能源产业链。2023年单位国内生产总值碳排放强度较2012年下降超过35%。英国能源智库4月发布的报告显示,2024年,全球太阳能和风电发电量增量一半以上来自中国。

在摩洛哥非洲国际合作与发展协会主席纳赛尔·布希巴看来,中国带给世界的不只是先进技术,更是全球可持续发展的希望。

数据显示,中国向全球市场提供了约60%的风电设备和70%的光伏组件设备;仅在2023年,中国风电和光伏产品就帮助其他国家减排二氧化碳约8.1亿吨。美国《纽约时报》网站刊文指出,中国“各类绿色能源技术正在沿着一条惊人的指数曲线上升”,“改写了全球绿色转型的故事”。

津巴布韦经济学家布雷恩斯·穆谢姆瓦认为,非洲从中国日益成长的绿色能源产业中受益匪浅,尤其是中方生产了太阳能电池板等发展中国家可负担的绿色能源产品。

今年4月,习近平主席向气候和公正转型领导人视频峰会发表致辞时指出:“要以开放包容超越隔阂冲突,以合作促进技术创新和产业变革,使优质绿色技术和产品自由流通,让各国特别是广大发展中国家都用得上、用得起、用得好。”

“中国在技术共享与绿色投资上展现了开放胸怀。”老挝资深外交官西昆·本伟来说,中国通过技术共享、能力建设和项目合作,帮助广大发展中国家提升气候韧性和绿色发展水平,这种务实高效的南南合作,为全球气候行动注入新动力。

美国经济趋势基金会主席、经济和社会理论家杰里米·里夫金说,中国推动建设全球能源互联网,大力发展智慧电网,促进分布式能源建设,对于缩小不同国家、地区在能源获取和使用上的差距至关重要。

践行多边主义,推动构建全球环境治理体系

2025年是《巴黎协定》达成10周年,

也是联合国成立80周年。习近平主席向气候和公正转型领导人视频峰会发表致辞时强调:“无论国际形势如何变化,中国积极应对气候变化的行动不会放缓,促进国际合作的努力不会减弱,推动构建人类命运共同体的实践不会停歇。”

计利天下,言出必行。中国多次在国际场合倡导共建清洁美丽世界,强调共同但有区别的责任原则;全面履行《联合国气候变化框架公约》,率先发布《中国落实2030年可持续发展议程国别方案》,为《巴黎协定》的达成和快速生效作出历史性贡献;实施“一带一路”应对气候变化南南合作计划,打造“一带一路”能源合作伙伴关系,与超过40个国家的170多个合作伙伴建立“一带一路”绿色发展国际联盟。

国际林业研究中心和世界农用林业中心高级顾问彼得·吉尔鲁思认为,中国将自身理念与多边合作结合,推动各国在气候行动和生态保护方面作出共同承诺,并在履行国际公约方面展现出责任感。

“我们感谢中国在全球气候治理多边进程中发挥的积极作用。”柬埔寨环境部国务秘书祝巴里说,众多发展中国家都因中国在气候治理领域的积极贡献而受益。

多年来,中国始终以实际行动推动构建公平合理、合作共赢的全球环境治理体系,致力于汇聚团结合作的全球南方力量。

通过建设低碳示范区、开展减缓和适应项目、举办能力建设交流研讨班等方式,中国为其他发展中国家,特别是小岛屿国家、最不发达国家和非洲国家应对气候变化提供支持。目前,中国已与40多个发展中国家签署应对气候变化南南合作谅解备忘录,累计举办300多期能力建设研讨班,为120余个发展中国家提供1万余人次培训名额。

毛里塔尼亚环境与可持续发展部长拉格达夫说,中国的绿色行动“增强了我们走绿色发展道路的信心”,中国已成为全球推动自然资源保护国际合作和发展的“支点”。

“面对生态环境挑战,人类是一荣俱荣、一损俱损的命运共同体,没有哪个国家能独善其身。”以人类前途为怀、以人民福祉为念,中国将继续以中国智慧、中国担当推动绿色发展,与各国并肩同行,让全球生态文明建设之路行稳致远。

(新华社北京6月4日电 参与记者 郑可意 谭晶晶 杜哲宇)

焦点时评

眼下,我国各小麦主产区的小麦大规模机收正由南向北快速推进。粮安则农稳,农稳则全局主动。夺取夏粮丰收是全年粮食生产关键一仗,对扛牢保障国家粮食安全重任、端好中国饭碗至关重要,必须全力以赴打好这场硬仗。

打赢这场硬仗意义重大,是确保“谷物基本自给,口粮绝对安全”的硬要求。虽然夏粮产量只占全年粮食总产量的四分之一左右,但作为夏粮主力的小麦属于我国城乡居民主要口粮品种。涉及老百姓直接消费的口粮,决不能掉以轻心。

打赢这场硬仗,收的环节要“抢”字当头,抓住窗口时间保障小麦连收快收。夏季气候多变,强对流天气多发,小麦易因恶劣天气减产。要趁晴好天气抓紧收割、晾晒,保证小麦产量、质量。此外,抢收也为抢种。全年粮食生产环环相扣,推动小麦连收快收,也是为了下茬作物能按时顺利播种,容不得半点耽搁。当前,全国夏粮小麦收获进度已过四成,有关地方要密切跟踪天气变化,多措并举,高效组织抓好应急抢收抢烘等工作。

打赢这场硬仗,储的环节要把工作做在前面。粮食系统要提早谋划,全力保证仓容、人员、资金等要素齐备,确保“有人收粮、有钱收粮、有仓收粮、有车运粮”,坚决守住农民“种粮卖得出”的底线;运用智能化、信息化技术手段,让粮食入库更高效;加强产销衔接和农企对接,确保农民售粮顺畅,推动粮食价格保持在合理水平。

“麦在地里不要笑,收到囤里才牢靠。”打赢这场硬仗,需要各部门各地区加强协同合作,收割收获、收购收储各环节要紧密衔接“一条龙”,以更有力的工作举措、更温暖的服务保障,呵护好广大农民、农机手的权益和积极性,共同跑好小麦丰收的“最后一公里”,奋力夺取夏季粮油丰收,夯实全年粮食生产基础。

(新华社北京6月4日电)

“三夏”大忙进行时



眼下是“三夏”农忙时节。记者从山东省农业农村厅获悉,5月底开始,山东南部丘陵区(枣庄、临沂等)陆续开始收获作业;6月2日前后,鲁西南大面积开机械收获;6月5日左右,山东进入夏粮机收高峰期。

图为6月2日,农机手在山东省滕州市南沙河镇河汇村麦田间将小麦装车。新华社发(李志军 摄)

(上接第一版)

建立健全以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干长效机制。持续巩固党史学习教育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、党纪学习教育成果,扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,持续为党员干部补钙壮骨。扎实开展铸牢中华民族共同体意识、反分裂斗争、老西藏精神和“两路”精神等教育,在宗教界深入开展“国家意识、公民意识、法治意识”教育并向全社会拓展,长治久安的思想基础、群众基础进一步打牢。

牢固树立凭能力用干部、以实绩论英雄的正确用人导向,努力建设忠诚干净担当的高素质干部队伍

政治路线确定之后,干部就是决定因素。自治区党委坚持新时代好干部标准,按照习近平总书记提出的民族地区干部“维护党的集中统一领导态度特别坚决、明辨大是大非立场特别清醒、铸牢中华民族共同体意识行动特别坚定、热爱各族群众感情特别真挚”的政治标准,坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重,持续深化干部人事制度改革,党员干部说实话、办实事、求实效蔚然成风,形成了心齐气顺、劲足干事的良好氛围。

加强领导班子和干部队伍建设。严格贯彻落实《全国党政领导班子建设规划纲要(2024—2028年)》,出台加强市县党政正职、事业单位领导干部队伍建设 and 乡镇领导干部选拔任用工作的办法,制定出台干部政治素质考核考察办法,修订干部分析研判和动议、民主推荐等五个配套办法,选优配强各级领导班子特别是“一把手”。健全年轻干部日常发现、动态管理、持续培养、适时使用工作机制,大力培养选拔优秀年轻干部,统筹用好女干部、少数民族干部、党外干部,大力优化干部队伍各方面结构。

加强干部全方位管理和经常性监督。完善管思想、管工作、管作风、管纪律的从严管理干部制度体系,建立干部监督工作联席会议机制,推进政治监督具体化精准化常态化。制定党政正职不直接分管人事财物等工作的规定和加强年轻干部教育管理监督的具体措施,出台推进领导干部“能上能下”实施细则,深化选人用人专项检查 and “一报告两评议”工作,细化领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业禁业范

建立完善制度机制

围,完善干部离职从业管理制度,进一步延伸监督链条,健全长效机制。建立完善综合考核制度体系。制定地、市、区直单位、区属高校、区管国有企业、寺管会5个综合考核办法和年度考核指标体系,建立地、市“1+1”考核体系,实现考核领域、对象全覆盖,推动考核工作定向性与定量、考人与考事相结合转变。发挥考核指挥棒作用,把考核结果与选拔任用、培养教育、激励约束、问责追责等结合起来,健全优秀人才脱颖而出的机制,让有为者有位、能干者能上、优秀者优先。坚持“日常督”“动态考”“年度评”有机联动,精简优化考核指标,大幅整合归并区直单位考核事项,实现“多考合一”,推动考核“瘦身增效”。

树立和践行正确政绩观。健全有效防范和纠正政绩观偏差工作机制,把树立和践行正确政绩观情况纳入日常调研、考核考察、巡视巡察、督查检查、审计整改监督等重要内容,及时发现、厘清确定、坚决纠正“政绩工程”“面子工程”“形象工程”等问题。完善和落实领导干部任期制、领导班子主要负责人变动交接制度,防止搞“击鼓传花”“新官不理旧账”。

持续加大干部关心关爱力度。制定贯彻全国公务员队伍建设规划纲要的具体措施,出台公务员公开遴选办法,加强和改进公务员队伍建设。建立高海拔地区人群生命健康联席会议制度,完善折算工龄补贴政策,推进高海拔地区供暖、集中供氧工程建设。系统分析西藏“四低两高”特征对人体健康造成的全生命周期影响。细化落实“三个区分开来”,建立容错纠错机制,加强诬告行为治理,完善被诬告干部澄清正名制度,健全表彰奖励制度。

健全人才发展体制机制,营造优秀人才脱颖而出的良好环境

一个民族、一个国家、一个地区能不能兴旺发达,人才是关键。自治区党委聚焦制约经济社会发展的口、人心、人才等深层次问题,大力实施人才强区战略,召开党委人才工作会议,出台《关于加强和改进新时代西藏人

才工作的若干措施(试行)》,扎实推进“育、引、用、留”四大工程,完善全链条人才工作体系,部署实施“珠峰英才”计划,吸引越来越多的优秀人才来到西藏干事创业、奉献智慧,人才的数量和质量得到进一步提升。

不断拓宽选人用人视野和渠道。制定“十四五”急需紧缺人才专业目录,出台柔性引才工作实施办法、高层次人才分类认定标准等措施,大力招引高质量发展所需的各类优秀人才。发挥高校主阵地作用,优化西藏高等教育层次类型和学科专业结构,加大理工农医类专业人才培养。推动招商引资与招才引智相结合,连续2年举办“双招双引”集中签约活动。发布“揭榜挂帅”榜单33个,吸引中国科学院、西安交通大学等多家科研单位、高校专家团队前来“揭榜”。2021年以来,累计引进高层次人才430余名、急需紧缺人才480余名。改进完善援藏干部人才管理服务措施,落实好各项待遇保障政策措施,更好推动援藏干部人才干事创业。

营造尊才、爱才、惜才的良好氛围。完善领导干部联系服务专家机制,健全多元化人才资金投入保障机制,打造“一站式”服务平台和人才全周期服务体系。深化用人单位自主权改革,将引才自主权下放至地市和部门高校、科研院所、医院,建立有效的监督管理机制,确保放得下、接得住、用得好。开展整治“唯帽子”问题“回头看”,建立健全人才评价体系,大力表彰奖励和选树人才先进典型,引导广大科研工作者和优秀人才把论文写在高原大地、写在生产一线。实施为科研人员减负专项行动,让科研人员有更多时间和精力深耕专业。

不拘一格用好人。建立以信任为基础的人才使用机制,40余名优秀专业技术人才被提拔到地厅级领导岗位,80余名优秀高层次人才被任命为国家和自治区级科研平台、科研机构负责人或科技项目负责人,2100余名科技骨干人才积极参与自治区重大科技项目,推动各类人才在擅长领域和专业岗位多出成果、出好成果。选派近600名中青年骨干人才参加“西部之光”“西藏特培”前往区外学习研修。2021年以来,全区10余名高层次人才

改革创新激发活力

才入选国家级人才计划,2023年西藏大学尼玛扎西教授当选中国工程院院士,是时隔22年西藏产生的第二位院士。

牢固树立大抓基层鲜明导向,持续加强党的基层组织建设

基层党组织是党的全部战斗力的基础。自治区党委坚持重心下移、力量下沉、保障下倾,加强关键部位、重点领域党组织建设,完善网格化管理,抓实抓细强基固本工作,着力把基层党组织打造成为铸牢中华民族共同体意识、带领群众致富、维护社会稳定、守卫边疆领土、开展反分裂斗争的坚强战斗堡垒。

健全共建共治共享的基层治理体系。创新驻村模式,调整驻村工作职责,建立“一县一驻村总领队、一乡一临时党支部、一村第一书记”工作体系,健全完善驻村干部选派管理办法、考核办法等政策措施。选优配强村居“两委”班子和第一书记,优化干部驻村工作。制定党建引领城市基层治理21条措施,稳妥推进镇改街道、村改社区、网格优化。制定加强和改进矛盾纠纷排查化解工作的若干措施,及时把矛盾纠纷化解在基层、化解在萌芽状态。创新发展军地基层党组织“五共五固”结对共建,健全完善党政军警民合力治边机制。定日“1·07”地震发生后,全区党政军警民协同联动,高效开展抗震救灾,基层治理体系和治理能力现代化水平在实践中得到检验。

坚持以组织振兴引领乡村振兴。深入推进抓党建促基层治理、促乡村振兴,常态化命名表彰基层党建引领示范点,排查整顿软弱涣散基层党组织。学习运用“千万工程”经验,用好中央财政扶持资金,大力发展村级集体经济,千方百计拓宽农牧民增收渠道,农村居民人均可支配收入突破2万元。建立村干部报酬待遇动态增长机制,连续3年提高报酬待遇。推广“党建+文旅”“金穗惠农通”普惠金融服务等,推动“农文旅”融合发展。全区村主干会使用国家通用语言文字的比例达92.5%。

完善党员教育管理、作用发挥机制。制定年度发展党员指导性计划,全区党员数占总人

口比例高于全国平均水平。出台信教党员处置办法,常态长效排查处置不合格党员。制定贯彻全国党员教育培训工作规划的实施意见,抓好分级分类党员专题培训。完善流动党员排查、纳管、服务长效机制,推进异地安置离退休干部职工党员属地化管理。深入开展在职党员到社区“双报到”,深化“我为群众办实事”等活动,落实党员奖、帮、扶、救措施。

统筹推进为基层减负工作。规范村级组织工作事务和达标评比、加挂牌子事项,清理从县乡借调工作人员,整治“限考”“限薪”“限假”等土政策。通过建立基层信息“直通车”、基层信息直报点、实地调研督导等方式,严肃查处文山会海、过度留痕以及不良考核倾向等形式主义、官僚主义问题。建立乡镇(街道)履职事项清单,明确权责边界、划分条块事权、厘顺职责关系,完善清单外事项准入制度,着力解决“小马拉大车”问题。

坚持优化协同高效原则,加快构建科学的机构职能体系

机构编制工作是加强党的执政能力和国家政权建设的重要工作。自治区党委立足西藏区情实际,出台贯彻《中国共产党机构编制工作条例》和《机构编制监督检查工作办法》的实施细则,统筹用好各类编制资源,不断优化机构设置和职能配置。

深化党政机构改革。制定自治区机构改革方案,把183项职责任务细化到部门单位,跨地区、跨部门、跨层级统筹调配编制资源,调整优化区直党政机构、整合优化市级党政机构、综合设置县级以上党政群机构,推行大处室、大科室制,统筹使用乡镇行政、事业编制人员,全区机构职能更加顺畅、编制使用更加高效。

深化重点领域改革。坚持保重点、保急需、保民生,用好有限资源,深化纪检监察体制改革、事业单位改革、行政执法体制改革、公安机关机构编制管理改革,清理规范驻外办事机构,精简议事协调机构,自治区级议事协调机构精简63%。稳妥推进人口小县机构改革。针对人口小县编制体量小、人力成本高的实际,“大口”设置党委机构,“大块”设置政府机构,群团工作机构合署办公,有效解决力量分散、驻村休假难调配等突出问题,改革成效得到中央编办充分肯定。

全力以赴打好麦收这场硬仗

新华社记者 古一平