

风清舵正行自远

——日喀则市纵深推进全面从严治党

本报记者 扎西顿珠



在白朗县巴扎乡联村党委果蔬销售点,工作人员在销售果蔬。

本报记者 扎西顿珠 摄

今年以来,日喀则市坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想,学习贯彻习近平总书记关于全面从严治党的重要论述,认真贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,扛牢管党治党政治责任,聚焦“四件大事”聚力“四个创建”,纵深推进全面从严治党,扎实开展党纪学习教育,坚持不懈正风肃纪反腐,持续巩固良好政治生态,以高质量党建引领保障高质量发展,为“两个中心城市”建设提供坚强保障。

选贤任能、宽严相济,打造高素质干部队伍

“选任干部向基层一线倾斜这一举措,让镇里干部看到了希望,干事劲头更足了。”定日县协格尔镇镇长平措说。前段时间干部调整,定日县协格尔镇5名同志得到了提拔,激励着格尔镇干部主动作为,大胆担当,成为基层干部做好基层工作、服务人民群众的“内动力”。

今年以来,日喀则市坚持党管干部原则,认真落实新时代好干部标准和民族地区干部“四个特别”要求,选贤任能、宽严相济,以干部队伍的高素质支撑保证发展的高质量。

凭能力用干部、以实绩论英雄。按照区委“五个大胆起用”要求,更加重能力、重发展、重创新、重实绩、重勤俭,以正确用人导向引领干事创业导向,289名干部晋升四级调研员及以上职级,其中县乡基层占66.09%。大力推进干部能上能下,对32名不适宜担任现职干部及时调整。

举办市级“四个创建”专题培训班4期,培训250人。强化实践锻炼,选派6名县级干部、1名正科级干部参加中央三部委挂职锻炼,38名市直属业务骨干到援藏省市跟岗学习。组织开展2023年度干部选拔任用工作“一报告两评议”,对相关单单位下发整改提醒函;用好“12380”举报平台,查办8起问题线索。

当好基层干部的“娘家人”,坚持严管和厚爱结合,让干事创业者有畏且有为。日喀则市严格保障干部工资福利、住房、就医、子女入学等政策待遇,全覆盖建立干部健康档案;推动高低海拔干部交流242名、县乡机关干部交流346名;及时奖励2023年度工作实绩突出的公务员集体9个、个人10名。

强基固本、夯实基础,不断增强基层党组织功能

日喀则市坚持大抓基层鲜明导向,全域推进“珠峰领航”党建品牌建设,不断增强基层党组织的政治功能和组织功能,着力把基层党组织建设成为有效

实现党的领导的坚强战斗堡垒。

——全面推进“珠峰领航”党建品牌创建。积极构建党的创新理论武装、基层组织效能提升、党建引领服务、工作保障和责任落实五大体系,打造特色鲜明、结构完整的市域党建品牌谱系,开发“珠峰领航”党建品牌谱系地图APP,推动实现全市党建工作特色亮点可视化学习交流。打造55个自治区级“四个创建”基层党建示范点。摸排整顿25个软弱涣散基层党组织。

——项目化推动党建工作。难点在哪里,书记就在哪里,“书记项目”就推进到哪里。18位县(区)委书记、6位行业系统党(工)委书记主动认领基层党建“书记项目”,示范带动206个乡镇(街道)党(工)委书记、87名机关党组织书记、1539名村(社区)党组织书记认领“书记项目”,推动解决基层党建重点难点问题1856个,不断增强群众的获得感、幸福感、安全感。

——统筹推进各领域党建。加强政治机关和模范机关建设,扎实开展“四强”党支部创建。市管国有企业前置程序、党建入章,“双向进入、交叉任职”保持100%。完善并规范执行公立医院党组织书记、院长办公会议事规则。稳妥推进中小学党组织书记、校长分设工作。深入开展“两企三新”“两个

盖”集中攻坚行动,“三有”非公企业党组织、社会组织党组织覆盖率分别达到85.05%、100%。

创新载体、培育特色,推动基层党建工作有声有色

“咱们乡果蔬大棚之前多分散、不成规模。通过联村党委联建四个行政村,果蔬产量大大提升,带动群众增收117.1万元。”白朗县巴扎乡党委书记滕斌站在果蔬大棚前,向记者介绍。

2023年以来,为解决乡村果蔬产业“小散弱”等难点堵点问题,白朗县积极探索联村党委新模式,成立产业链党委1个,设立4个果蔬产业联村党委和20个田间党小组,以党建串起点产业,搭建果蔬产业融合发展工作体系。

白朗县联村党委新模式是日喀则市基层党建创新载体多典型案例中的一个。日喀则市在278个村推广建立联村党委73个,做优做强乡村产业,基层党组织在农牧民群众增收致富中的作用更加凸显。

日喀则市选派57名村主干到对口支援省市挂职锻炼,组织1136名村主干到区外轮训。5月31日,开办第二期村(社区)干部成人教育中专学历提升班,280人获得中专学历证书。6月28日,举办

全市村(社区)党组织书记乡村振兴“五比五看”擂台比武决赛。

推广康马县党建引领乡村治理“一三五”工作模式,全市网格长、网格员、“双联户”户长中党员占比分别达到100%、87.68%、41.85%。优化村级组织活动场所功能布局,建设146个“一老一小”日间照料室,改造升级492个村级“小澡堂”。

落实抓党建促民族团结进步示范区创建若干举措,打造“石榴籽”红色驿站110个,为游客提供服务7.1万余次。

深化“五共五固”,积极打造“珠峰领航”国门党建示范带,制定加强国门党建示范带建设若干举措,建立吉隆等3个国门党建一体化大党委,党建引领服务口岸建设更加深入。

下一步,日喀则市将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,进一步健全要素齐全、功能完备、科学规范、运行高效的全面从严治党体系,纵深推进全面从严治党,持续巩固良好政治生态,坚定不移确保党中央决策部署和区委工作安排在日喀则落地见效。



定工作责任心强、能力素质高、工作作风正的老干部与年轻干部结成帮带对子94个,帮助年轻干部找准定位、树立自信、确定目标、熟悉业务、提高本领,促进党员干部整体素质提升,推动各项工作健康发展。

同时,通过摆放“全身镜”,为党员干部“照镜子”“正衣冠”“躬身自省”提供便利,利用电视播放警示教育片、典型案例、榜样事迹73次,供党员干部闲暇时间集中观看、交流学习,组织党员干部查摆思想学习工作上存在的问题和不足1次,制定整改措施129条,确保党员干部保持大方得体的良好形象、昂扬向上的精神面貌,时刻做到慎独慎微、慎言慎行。

建设“便民角”,提供大温暖

按照“亲民化、便民化、规范化”要求,在“党建驿站”里设立“微心愿墙”,定期收集民情民意、汇聚所思所盼,形成办实事台账18个,收集“微心愿”230余条,切实将初心使命转化成解难题、办实事的具体行动。

坚持“合理布局、规范有序”原则,整合资金2.2万元,添置桌椅、电视、无线网络、防疫物资、工具箱等设施,提供充电、开水、纸巾、茶叶,为来访群众和党员干部休息、等候、应急提供便利。

建立首问负责、一次性告知、限时办结等3项制度,以健全的管理制度指导工作人员进行具体操作,让“党建驿站”成为干部群众想来、能进来、经常来的“暖心家园”。不仅如此,还依托“党建驿站”设立“周二便民服务日”“咨询台”等,接待干部群众480余人次,通过一个个活动聚人心、暖人心、稳人心,让“党建驿站”成为解决便民服务“最后一公里”问题的“示范点”。

那曲市

“三强化”助推离退休干部党建工作高质量发展

本报讯那曲电(记者 万靖)近年来,那曲市通过筑牢思想根基、夯实战斗堡垒、发挥引领作用等举措,用心用情做好老干部工作,积极推动离退休干部党建工作高质量发展。

按照“有利于教育管理、有利于活动开展、有利于发挥作用”原则,分析全市离退休干部党员的年龄结构、兴趣爱好、居住区分布等情况,建立离退休干部党组织,实现党组织有效

有形覆盖;并以共建共享、共办活动、共享资源等形式,与社区党组织开展共建联建活动,实现双方党组织互帮互助、互利共赢的目标。

按照“自愿参与、量力而行、集聚优势、发挥特长”原则,建立“银发”人才库,组织引导有科技、教育、医疗、农牧等专长的离退休干部积极参与乡村振兴、助推美丽乡村建设;落实基层党建引领基层治理工作要求,推行“党员双报到”制度,组织离退休干部党员积极参与化解矛盾纠纷调解、网格化管理、维护社会治安、政策宣讲、民族文化传播、建言献策等活动,为维护社会稳定、基层治理、经济发展等方面贡献“银发”力量,发挥“银发”作用。

阿里地区措勤县

办好“支部书记讲坛”推动基层党建提档升级

本报措勤电(记者 温凯)今年以来,阿里地区措勤县坚持把办好“支部书记讲坛”作为加强“头雁”培养、“群雁”锻炼的有效抓手,聚焦“谁来讲、讲什么、怎样讲”,分期分批组织支部书记登台亮相,比武打擂,以“小切口”推动基层党建提档升级、提质增效。

聚焦“谁来讲”,选好主讲人。建立以支部书记为主体,各级领导干部、优秀党员为补充的“1+2”主讲人队伍,各领域党支部书记把开展“支部书记讲坛”与落实“三会一课”等党内政治生活制度相结合,以通俗易懂、喜闻乐见的方式进行讲解。各级领导干部到分管部门、分管领域和联系乡镇、村(社区)、寺管会及其所在党支部,围绕党的创新理论、党章党规党纪、业务知识作辅导、谈体会、传经验,形成以上率下、示范带动的工作格局。

聚焦“讲什么”,增强实效性。措勤县注重因材施教、与时俱进,围绕重点难点任务和中心工作,建立

内容充实、使用便捷的资源库。制定“支部书记讲坛”活动计划,将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为“讲坛”必修课,把习近平总书记关于西藏工作的重要指示和新时代党的治藏方略贯穿活动全过程,讲清其核心要义、精神内涵和实践要求,强化活动政治属性。围绕“四件大事”,以解决问题、推动工作为出发点,每期“讲坛”明确一个当前工作中的重点难点任务为主题,让讲课人直面问题、提出措施,推动工作质效提升。

聚焦“怎样讲”,提升吸引力。探索“支部书记讲坛”新路径,以讲促学、以学促干,带动广大党员干部跟进学、学中悟、悟中干。丰富讲课形式。通过开展观摩式、体验式、互动式讲课,把“讲坛”从会议室搬到草原牧场、小区庭院,满足党员干部差异化、多样化需求。措勤县曲洛乡采取“设立帐篷讲坛,支部书记轮讲”形式,把“讲坛”搬到各组集中点、转场点,增强活动针对性、实效性。

日喀则市定日县

开展“赞辉煌成就·聚‘银发’力量”专题调研

本报定日电(记者 索朗琼珠)近日,日喀则市定日县委老干部局组织18名退休老干部,先后赴日喀则市、拉孜县、萨迦县、白朗县、江孜县、亚东县等6个先行示范区,开展为期5天的“赞辉煌成就·聚‘银发’力量”专题调研活动,切身感受新时代日喀则经济社会发展的成就。

调研活动采取实地观摩、访谈调查、座谈交流、典型参观、听取汇报等形式进行,老干部们共同回顾了中国共产党的光辉历程,共同见证了在党和国家的正确领导下日喀则跨越式发展的成果。在参观幸福院、“石榴籽”红色驿站、博物馆、非遗展示中心、城市会客厅、廉政教育

基地、村级集体经济和农牧民专业合作社、绿色蔬菜公司、边境村庄等地,老干部们一路走、一路看,一路议、一路赞。

老干部们纷纷表示,他们深切感受到了在中国共产党的正确领导下,新时代日喀则生产力发展和民生实事落实等方面的新变化、新发展、新成就。定日县岗嘎镇退休党支部老干部索朗同志感叹道:“以前哪能想到有今天这样的成就!骑马拉车下乡变汽车下乡,老百姓土房变钢筋水泥房。此次调研活动让我们切身感受到如今日喀则快速发展的步伐,相信未来发展前景会越来越好,百姓生活也会越来越幸福。”

驻米林市西嘎门巴村工作队

以智慧党建助推基层治理新发展

本报巴宜电(记者 王珊 谢筱纯)今年以来,驻米林市西嘎门巴村工作队充分发挥主观能动性,积极争取援藏资金,建设“智慧党建、智慧服务、智慧治理”的智慧党建服务系统。系统自投入使用以来,极大地丰富了人民群众的生活,进一步健全了基层党组织体系,提升了党建规范化水平。

智慧党建+党员管理。以“智”减负,减轻基层工作强度。依托党员管理系统,运用资源共享、发展党员、党费缴纳、全国党建大数据等功能,为村党支部和党员建立“电子档案”,实时掌握村党组织的基本情况和党员数量、分布、结构及变化情况,让网络“多跑腿”,让党员群众“少跑腿”。

智慧党建+宣传教育。以学增智,提升党员群众综合素质。开展铸牢中华民族共同体意识宣传教育1期,受教育党员群众40人次,让党员群众在潜移默化中自觉强化领土主权意识和国土安全观念。为维护边境地区安全稳定、保障人民安居乐业作出更大贡献。利用国家通用语言文字学习资源,开展国家通用语言文字培训2期,共计培训30余人次,扎实推进国家通用语言文字在基层中全面推广普及。

“小”驿站里的“大”党建

——阿里地区措勤县“党建驿站”创建工作小记

本报记者 洛桑旦增 达珍 永青 温凯



措勤县干部在“学习角”读书。

本报记者 洛桑旦增 达珍 永青 摄

建设“学习角”,搭建大平台

措勤县注重创新发展和运用红色资源并重,以“三个坚持”拓展学习教育辐射功能,把“党建驿站”建设成为党员干部学习教育的“新课堂”。

在学习角放置党史学习资料、革命

先辈事迹、红色精神重要文献、经典文学等书籍,建立实名登记借阅制度、“三个一”常态化学习机制,组织党员干部撰写心得体会330余份,开展读书分享活动2次,引导党员干部精学深研、互学交流,实现学习成效“1+1>2”目标。

通过观摩学习、交流研讨、支部书记领读等方式,开展学习讨论32场260余人次,支部书记领学28场,举办观摩交流1次,引导党员干部从党史文化、先进事迹中赓续红色血脉、砥砺初心使命、汲取前进力量。

同时,建立“双向融合”机制,线下在“党建驿站”召开小组讨论63场280余人次,讲微党课24场,开展“一对一”帮带学习108场次,微信交流群转发学习资讯59条,把党员干部学习教育场地从组织活动场所向工作一线延伸,向网络平台扩展,切实建好党员干部学习教育“双渠道”。

建设“正身角”,彰显大关怀

通过融入“开放、融合、创新”理念,在“党建驿站”内上墙党员先锋岗、党建业务流程图、党建应知应会等党建元素,制作宣传栏36个,设立议事交流区18个,打造整洁美观、图文并茂、内容丰富的“党建文化第二阵地”,让党建更有“鲜味”、更具“品味”。

建立“一对一”结对传帮带机制,指