

林芝市工布江达县:

党建引领“多向发力” 集体经济“多点开花”

本报记者 胡文

育,选派40名现任、后备、退休村“两委”干部赴北京开展区外轮训,把新思想、新理念、新路子“学到手”“带回家”,从致富带头人、乡村振兴专干等群体中储备培育后备干部246名、乡土专家121名、技能人才626名,联合县商务局、人社局开展乡村振兴、种植养殖、电子商务、自主创业等技能培训37期1511人次。

强化三重保障
提升发展效力

工布江达县持续完善基层治理体系,强化“三重保障”,不断助推村集体经济强起来。优化机制保障,持续优化调整村集体经济利益联结机制,坚决杜绝过去村集体经济收入“一分为之”现象,适时调整群众分红比例,引导群众转变思想,积极组织群众参与各类项目建设提高劳务性收入,在确保群众分红比例下调但收入不减的基础上,为村集体经济留足后续发展资金,提升村集体经济“造血”能力,持续“做大蛋糕”。压实服务保障,整合资金2684万余元支持15个村发展集体经济,并明确村级党建经费按照不低于50%的比例用于村集体经济;市场监管、卫健等部门积极为餐饮类集体经济办理营业执照、健康证;司法局免费为投资人股类文书进行审核把关;商务局通过直播带货帮助销售

滞销农产品1300余万元。健全监管保障,规范村集体经济管理程序,坚决执行“四议两公开”工作法,严格落实“三务公开”,保障村集体经济各类参与者的知情权、决策权和监督权;完善“村财乡管”机制,建立村级经济合作社公户,积极发挥村务监督委员会监督职能,做好项目建设、发展、收益,分红全过程监管,促进村集体经济规范发展。

善用多种模式
激活发展动力

工布江达县围绕全县产业发展思路,依托自然环境和土地资源等有利条件,坚持因地制宜,善用多种模式发展壮大特色产业,助力村集体经济增收,带动群众致富。深化资源主导模式,依托大巴松措国家旅游度假区建设契机,打破“一湖一岛”游览格局,延长游览路线至错高村,为达到用高品质留住游客的目的,就盘活群众二楼闲置房屋资源与岷山集团达成合作协议,打造岷山错高民宿,每年村集体经济实现稳定增收180万元。同时,通过“送出去培训+家门口就业”方式,分批次送36名群众参加岷山公司技能培训,17名群众通过培训实现了家门口就业,每年工资收入5万余元。拓展新兴业态模式,积极探索村集体经济发展新路子,打破“靠山吃山、靠

水吃水”的传统思维定式,解决村集体经济项目同质化内卷问题,在碳达峰碳中和背景下,紧盯将林芝打造成为世界级清洁能源基地这一目标,引进中广核新能源(工布江达)分公司,在松多村实施试点光伏项目,通过土地流转方式,带动村集体经济年增收20万元。计划在西三乡全面推开光伏能源项目,针对朱拉乡、加兴乡、金达镇和娘蒲乡地理位置偏远、资源匮乏问题,积极探索“飞地经济”发展模式,通过在县城购置、建设不动产收取租金增加村集体和群众收入。探索村企联动模式。针对有资源无技术、有产物无产品的难题,探索实施村企联动发展模式,立足巴河镇林下资源禀赋,争取科技类项目资金300万元,引进西藏巨宝公司,聘请农牧学院菌种技术专家,在东玛村试点打造仿野生白肉灵芝林下套种项目,探索建立“支部+企业+农户”的“联帮式”发展合作模式,建成多元化、精品化、规模化林下经济产业链条,实现村集体经济年收入39万元,带动群众增收17万元。

相关负责人表示,下一步,工布江达县将持续强化党建引领,以壮大村集体经济为抓手,采取建强战斗堡垒、壮大特色产业、盘活资产资源等途径,强化村集体“造血”功能,加强村集体经济产业化、规范化发展,不断培育壮大特色产业,开辟助农增收新渠道,走出富民强村新路子。

走访调研“有广度” 答疑解惑“有温度” 督办落实“有力度” 波密县力促干部驻村工作有亮点见成效

本报巴宜电(记者 胡文)今年以来,波密县立足实际、着眼长远,通过“前期调研、现场答疑、后期督办”的创新模式,整合各驻村工作队走村入户时收集的群众反映最强烈、最关心、最实际问题,搭建“群众反映问题、驻村干部传声、相关部门答疑、县委、县政府领办”的答疑解惑平台,以“一个问题”带动解决“一批问题”,切实保障驻村工作取得扎实成效。

走访调研“有广度”。自第十三批驻村工作队入驻以来,波密县驻村办通过实地查看、询问交流等方式走访调研85个村(社区),收集各驻村(社区)工作队和驻村干部“驻村以来最大的困惑”119个,在全县驻村干部培训会上组织交流研讨2次,梳理出“群众急需解决的共性问题”45个,为答疑解惑现场会的召开和推动实际困难的解决做足前期准备。

答疑解惑“有温度”。近期召开的第十三批驻村工作队答疑解惑现场会,各驻村(社区)工作队分组推选代表向波密县委、县政府提出教育、住房、水利、资金使用、生态环境等方面共计18个民生问题,县直相关部门主要负责人给予解答,现场办理问题11个。针对暂时解决不了的困难和问题,波密县委、县政府主要领导提出解决方案,部门认领问题7个,并承诺将不遗余力解决好各驻村工作队的困难和群众关心的问题,全力以赴确保驻村工作有序推进。

督办落实“有力度”。发现问题、找准对策是解决问题的前提,波密县驻村办将驻村(社区)工作队反馈的待解决问题划分紧急程度和办理难度,能解决的马上协调相关部门解决,暂时解决不了的制定办理意见和任务清单,明确责任单位、责任人和完成时限,联合县委督查室、县委作风办持续跟踪问效,及时向各驻村(社区)工作队通报办理情况,并每月收集各驻村(社区)工作队工作、生活困难和群众的急难愁盼问题,形成“小事不过夜、大事不过限”的良性循环。

时讯快速

林芝市朗县拉多乡

资源共享谋发展 村村联建促振兴

本报巴宜电(记者 胡文)今年以来,林芝市朗县拉多乡党委、政府着力破解辖区不同村域间发展瓶颈,探索以“大党建格局”为引领,以“产业联建联兴”为动能、以“人才技术保障”为支撑的“村村联建、抱团发展”机制,以桃儿七联建种植为切入点,推进毗邻村联合抱团发展,不断拓宽共同富裕路径。

拉多乡党委、政府立足各村实际,精准制定“一村一策”,把发展壮大辖区村集体经济作为一项重要政治任务,推进基层党组织政治功能、组织功能的有力抓手,探索“党建引领、资源共享、责任共担、抱团发展”的党建赋能乡村振兴新路子,着力构建“大党建格局”。通过健全完善联建机制、科学谋划辖区桃儿七林下仿野生种植,让集体经济薄弱的村党组织凝聚力、发展力、服务力明显增强,党员先锋模范作用充分发挥,群众增收致富劲头显著提升。

拉多乡党委、政府组织专家实地调研辖区各村是否适宜桃儿七林下仿野生种植,依托桃儿七育苗基地和党建引领,由乡党委、政府带头,以扎村为领建村,发挥扎村龙头带动作用,将辖区拉多村、吉村、杰村、藏村、许村、白露村6个毗邻村组织起来,推广“企业+基地+合作社+农户”产业发展模式,实现生态环境保护和产业可持续收益有机融合。

产业要发展,乡村要振兴,人才是关键,技术是保障。拉多乡大力培育本地产业发展“土专家”,建立本土产业发展人才库。组织技术骨干前往拉萨、米林等地参观学习周边市、县产业发展先进经验;邀请自治区农科院藏药种植专家前往扎村育苗基地,并建立远程联系机制,专家随时提供远程技术支持。持续培育一批“田教授”“土专家”,让群众实现在家门口学技能、增本领,为今后联建各村种植桃儿七提供了有力的人才技术保障。

墨脱县

农业干部人才赴佛山学习交流

本报巴宜电(记者 胡文)近日,来自墨脱县各乡镇、墨脱县农业农村局、墨脱县林业和草原局、博渔水产公司等单位的20名农业干部、技术人才前往广东省佛山市五区,深入农业科研机构、生产现场,全面学习了解现代农业科技新知识新方法、农旅融合发展模式以及最新市场动态。

本次活动由广东省第十批援藏工作队墨脱县(佛山)工作组主办,积极构建巴宜区驻村办领学,驻村干部自学的学习模式,先后举办驻村“三类”专干和驻村干部能力素质提升培训班,围绕乡村振兴、基层党建、驻村业务进行学习专题,共260余人参加学习培训。各乡镇(街道)对第十三批驻村干部开展兜底培训214人次,切实做到为驻村干部“赋能注力”,实现县(区、市)普遍培训、乡(镇)兜底培训全覆盖。同时,各驻村(社区)工作队坚持每周集中利用固定时间与村干部共同学习研讨,如更章门巴民族乡仲村驻村工作队充分发挥巴宜区党委党校驻派优势,通过聚焦主题、典型案例、因地制宜的三个措施,将党纪学习课堂搬到农村,让驻村干部和村“两委”在学习教育中“同进步、共发展”,切实为基层工作提质增效。

交流团先后前往佛山市粮食博物馆、佛山市农科所、广东省农业科学院环境园艺研究所、广东何氏水产有限公司等企业单位,以及佛山五区的乡村振兴示范村和农业科技示范基地等地,重点围绕农村人居环境治理、特色产业、良种良法运用、现代农业管理、农旅融合发展等主题,学习

先进工作理念和典型经验做法。交流团成员表示,佛山清泰村、紫南村、儒溪村等在“千万工程”经验、新农村建设方面的典型做法,佛山市兰花兰草等特色产业、农业良种良法运用、农文旅融合发展等先进技术和成功经验,为墨脱县开展人居环境治理、特色产业、农业产业发展等都提供了宝贵经验。大家将以此次学习交流为契机,结合墨脱资源禀赋优势,把学习成果运用到具体工作中,为推动实现墨脱农业农村现代化高质量发展、促进农牧民稳产增收作出更大贡献。

一直以来,广东省援藏工作队墨脱县(佛山)工作组坚持“1+1+5”工作格局,扎实推进各项支援工作,以选派、交流等多种方式,狠抓本土人才培养,通过各种方式促进观念理念转变更新。相关工作人员表示,下一步,工作组将深化与广东、特别是与佛山的对接,以搭建培训平台、完善引才机制等方式开展多批次人才交流活动,培育出一批“懂技术、善经营、会管理”的高素质优秀人才,助力墨脱乡村振兴,实现高质量发展。

“小小图书管理员”
“上岗”啦

为丰富暑期生活,给孩子们提供一个服务社会、服务他人的社会实践平台,近日,林芝市图书馆开展了暑期“我是小小图书管理员”活动。

活动中,图书馆工作人员向小管理员详细介绍了图书馆的布局、图书分类方法以及借阅规则。小管理员在工作人员的指导下,亲身体验了图书整理、上架等工作流程,加深了青少年对图书馆的认识和了解,增强了他们的服务意识和沟通能力,也让他们在实践中体会到了劳动的快乐和价值。

图①:林芝市图书馆工作人员为“小小图书管理员”讲解图书编码和书籍种类等问题。

图②:“小小图书管理员”体验图书上架流程。

本报记者 胡文摄

林芝市巴宜区

“3+3”模式确保驻村干部学习教育取得实效

本报巴宜电(记者 胡文)今年以来,巴宜区积极整合各类资源、创新方式方法,打造“3+3”驻村干部学习教育新模式,以政治建设为统领,强化分类实施,创新培训举措,为乡村全面振兴赋能蓄力。

巴宜区依托巴宜区委党校、村(社区)党群服务中心等场地,开设多个驻村干部教育理论课堂,为驻村干部、村“两委”送去党建、政策、法治、农业等方面的专业知识。积极探索“基地”模式,整合巴宜区红色展览馆、廉政教育基地、乡村振兴示范点等资源,串点成线

打造乡村振兴实训基地,轮换以来,举办各类现场学习培训20余场次。在扎实开展好“百日走村入户大调研”工作的基础上,将走访一线转变为学习教育实训基地,将调研成果转化建设“和谐稳定先行区、高质量发展引领区、生态文明示范区、强边固边保障区、民族团结模范区”的动力源泉。截至目前,新一轮“百日走村入户大调研”走访率已达71%,走访期间共为群众办实事254件,帮助解决群众急难愁盼问题304个,化解矛盾纠纷115起。

巴宜区以党员“双报到”为契机,协调辖区机关党支部开展送学活动,定期深入农村、社区等地开展送教下乡活动,面对面讲理论、点对点讲技术35场次,帮助120余名驻村(社区)干部、村(社区)主干、农牧区科技人员学习掌握党的惠民利农政策,持续提高干部对理论和政策的熟知度。各驻村(社区)工作队充分运用“藏译通”网络平台,深入开展国家通用语言文字学习活动,同时,鼓励驻村干部积极主动学习掌握少数民族语言,实现语言学习“双向奔赴”,切实提升与群

众的沟通能力,为教育培训搭建网上“云”平台,畅通掌上学习新路径。

聚焦全区干部驻村工作会议要求,积极构建巴宜区驻村办领学,驻村干部自学的学习模式,先后举办驻村“三类”专干和驻村干部能力素质提升培训班,围绕乡村振兴、基层党建、驻村业务进行学习专题,共260余人参加学习培训。各乡镇(街道)对第十三批驻村干部开展兜底培训214人次,切实做到为驻村干部“赋能注力”,实现县(区、市)普遍培训、乡(镇)兜底培训全覆盖。同时,各驻村(社区)工作队坚持每周集中利用固定时间与村干部共同学习研讨,如更章门巴民族乡仲村驻村工作队充分发挥巴宜区党委党校驻派优势,通过聚焦主题、典型案例、因地制宜的三个措施,将党纪学习课堂搬到农村,让驻村干部和村“两委”在学习教育中“同进步、共发展”,切实为基层工作提质增效。