



以实干耕耘希望的田野

——昌都市选派干部为乡村振兴注入强大动力

本报记者 周婷婷

优秀的年轻干部是助力乡村发展的“最大增量”，选派干部正逐渐成为乡村振兴的主力军。今年，昌都市5032名干部积极响应组织号召，奔赴生机勃勃的藏东大地，在基层一线摸爬滚打、汲取知识，为乡村振兴贡献青春力量。

这些优秀干部以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习运用“千村示范、万村整治”工程经验，立足村情实际，找准发展定位，持续巩固拓展脱贫攻坚成果，充分发挥党员的先锋模范作用，带领广大群众积极投身到乡村振兴中来。

为民办事方能赢得民心

这段日子，昌都市八宿县郭庆乡觉尼村驻村工作队队长兼第一书记王超异常忙碌。自入驻觉尼村以来，王超与队员们以“百日走村入户大调研”为契机，挨家挨户上门详细了解村民们的生活现状。

觉尼村平均海拔4455米，距八宿县城180公里，是一个纯牧业村。面对语言沟通障碍，起初，王超觉得：“太难了！虽然有队友帮忙翻译，但很难与群众有交心的感觉。”

万事开头难。王超一边鼓励自己，一边极力做好准备工作。他将入户需要了解的内容提前记录下来，再根据入户的情况补充修改。没过几天，他的笔记本上已密密麻麻记满了觉尼村各户的家庭基本情况、牦牛存栏、学生入学、在外务工人员等内容。

六月底，觉尼村遭遇强降雨，村民泽伦家的牛棚棚顶坍塌。得知消息后，王超立即协同驻村工作队队员和村“两委”前往泽伦家查看情况。发现大雨导致墙体裂缝加宽，钢梁与墙体固定处松动，棚顶整体稳定性降低导致棚顶坍塌。

和大家商量后，王超立刻组织全村党员干部，不顾寒冷和泥泞，立刻投入到救灾减灾工作中。抢修完成后，王超一边安慰村民，一边承诺等维修材料到位后，会继续组织党员干部帮忙修复牛棚，以此让村民放心。

经过近2个多月的相处，王超通过自己的努力和付出，不仅帮助村民解决了实际问题，还与村民们建立了深厚的情谊，赢得了大家的尊敬和爱戴。

产业振兴激活内生动力

7月的昌都迎来了一年中最美的季节，这也是坝子的好时节。一有空闲，人们便三五成群，驱车前往城市周边，投入大自然的怀抱。

7月6日，阳光明媚，卡若区俄洛镇朱古村康多卡洒喇营地正式营业。一大早，营地便迎来了第一批客人。

“最近天气很好，我们几个人就约着出来玩。”

路过这里发现环境很好，就进来看看。看到这里设施完善，收费也相对合理，就定在这里了。”顾客杨文花说。

很快，营地的停车场便陆陆续续停满了车。一些顾客是在抖音上看到这个地方慕名而来。

朱古村位于卡若区俄洛镇南睡，国道317线贯穿全村。朱古村践行“绿水青山就是金山银山”的理念，利用辖内山体雄峻、植被茂密、草场丰美的自然资源优势和离昌都城区较近、国道317线贯穿全村的交通优势大力发展乡村旅游，努力将村子打造成昌都市节假日首选的休闲去处。

朱古村康多卡洒喇营地占地面积30亩，是朱古村重要的集体经济之一。为提升营地的基础设施服务水平，2022年，村里整合280万余元资金，新建木屋4座、围栏、围墙、帐篷架10座，西尼雄自然村道路硬化1.25公里。

“营业之前，我们鼓励每一位村民做康多卡洒喇营地的宣传员，通过微信、抖音等发布视频，吸引周边群众来这里玩。我们共有4间木屋和4个藏式帐篷，租借费用在150元到200元不等。今天上午已经租出去了2个木屋、3个帐篷，效果还不错。”朱古村驻村工作队队员米玛说。

为了保障营地的正常运营，米玛告诉记者，开业前，驻村工作队召开了村民大会，对愿意参与到营地经营的村民进行培训，提升他们的服务意识。现在除了驻村工作队和村“两委”带队值班外，每天有2名村民来营地工作。

对于未来，米玛心里早有打算，“目前，餐饮方面我们只有饺子、面条等简餐，之后我想根据营业情况增加餐饮的多样性，把村里参与过厨师培训的村民招进来，预计每年可增收10余万元。”

强化自身建强战斗堡垒

驻村工作总、副领队是驻村工作的“领头雁”。为帮助第十三批驻村干部明确目标任务、理清工作思路、提升干事本领，6月初，昌都市举办第十三批驻村干部重点培训。昌都市县驻村办负责同志、第十三批驻村工作总、副领队、驻村工作队队长等140余人参加。

近年来，昌都市根据“自治区示范培训、市地重点培训、县区普遍培训、乡镇（街道）兜底培训、援藏补充培训”要求，按照“缺什么补什么”原则，邀请组织、政法、乡村振兴等部门专家教授和业务骨干，采取理论授课、案例分析、经验交流等方式，开展全覆盖培训，帮助选派干部理清工作思路、掌握工作方法，引导广大党员干部在乡村振兴一线忠诚担当。

7月10日，为期12天的昌都市驻村干部履职能



觉尼村党员干部帮村民维修牛棚。

本报记者 周婷婷 摄

力提升专题培训在重庆圆满结业，昌都市驻村办和第十三批驻村干部共计40人参加培训。

培训中，学员们利用晚上的课余时间进行了3场研讨交流，大家结合驻村工作实际，说工作困惑、谈培训心得、聊下步计划，积极分享本村（社区）在帮带提升“两委”履职能力、排查化解矛盾纠纷、助力群众增收、推动乡村全面振兴等方面的典型做法，实现了思想认识大碰撞、工作方法大交流、工作理念大研讨，增强了干事本领，提升了履职能力。

“通过学习，不仅提升了对基层治理、乡村振兴、‘三会一课’等方面的认知，还有机会与各位参训同学进行经验交流，我觉得是一次非常难得的机会。我会把这次的学习成果运用到日后的工作中，为助推全市乡村振兴贡献自己的力量。”完成培训学习后，丁青县当堆乡当堆村驻村第一书记赵景焕表示。

未来之路，光芒万丈。在接下来的日子里，5032名驻村干部将继续扎根一线，视群众为亲人，用时不我待的干劲、闯劲回应群众对美好生活的向往，以智慧为笔，以汗水为墨，奋力描绘乡村振兴的壮美画卷。

强担当 重实干 善作为

八宿县拉根乡扎实推进驻村干部教育管理和服

本报昌都电（记者 万慧）自第十三批驻村工作轮换以来，昌都市八宿县拉根乡围绕驻村工作“五项重点任务”，紧盯驻村干部教育管理，持续拧紧“五根链条”，推动驻村工作队人员在巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的关键期强担当、重实干、善作为，为乡村振兴赋能增色。

拉根乡坚持“以老带新”工作原则，拧紧“帮带链条”，采取乡、村干部相互帮带、新老队员面对面交接的方式，帮助第十三批驻村干部理清岗位职责、明确重点任务，坚决杜绝出现工作“盲点”“空白点”，指导新进驻村干部召开好第一次驻村工作会议，协助制定工作计划，带领队员开展入户走访，推动新进驻村干部快速度过“适应期”，尽快进入角色、展现作为。

举办驻村干部业务培训，拧紧“培训链条”，精准设计培训课程，邀请乡级行业部门负责人和业务骨干，重点围绕党纪学习、基层党建、惠民政策、巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接各项工作内容，对进驻干部进行集中培训。同时，利用各级各类培训、会议、夜间大讲堂等组织驻村干部开展集中学习20余次，有效破解新轮换驻村干部“不会干”等难题。

积极发挥基层党组织引领带动作用，建立健全临时党支部成员包片负责

机制，拧紧“任务链条”，组织临时党支部成员到村帮助驻村干部理清当前工作重点，协助村“两委”完善村居发展规划，及时制定驻村工作计划和年度任务清单16份；全覆盖开展“百日走村入户大调研”活动，聚焦共性需求、聚力遗留问题，提升队员“向心力”，积极借助各方资金、技术、信息等方面资源优势，形成工作合力，帮助协调解决群众实际困难。

主动对接拉根乡党委、政府，精准制定管理措施，拧紧“管理链条”，着力构建党委属地统管、临时党支部全面直管、驻村工作队具体协管的责任体系，确保临时党支部管理有实权、有底气、有效能；组织学习驻村干部管理办法、驻村工作要点等相关文件精神，绷紧“制度弦”，对驻村干部在岗在位、作用发挥、廉洁自律等进行督导检查，综合运用通报、提醒谈话等措施处理问题干部，形成警示。

坚持用心用情关心关爱驻村干部，拧紧“关爱链条”，采取组织召开推进会、工作例会、调度会的形式，定期听取驻村工作开展情况汇报，分析研判现阶段存在的困难和问题；主动对接派驻单位定期到村看望指导工作，帮助解决生活困难，真正解决驻村干部后顾之忧，增强“认同感”，调动干事创业主动性、积极性，让干部安心驻村、用心干事。

兴产业 促增收

日土县全力推动村集体经济提质增效

本报日土电（记者 温凯 永青）近年来，阿里地区日土县把发展农牧民专业合作社作为重要工作，制定可持续、制度化管理制度，加强各类资源统筹，优化农牧业生产相关业务办理流程，加大对合作社社员及农牧民群众的专业生产技能培训力度，组织开展外出参观学习实践，就“建、管、销”等向优秀合作社学习，全力推动村集体经济提质增效。

2023年，日土县先后投入2.5亿元，实施了38个巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的项目，截至目前，已完工30个。与此同时，日土县多措并举

举落实就业政策，让更多人在项目建设、企业、政府购买岗位等多个领域实现就业。截至目前，推动全县脱贫人口实现就地就业185人，创收662.8万余元；实现脱贫人口外出务工411人，增收753万余元；为263名脱贫人口解决生态岗位，兑现工资132.4万余元；29名脱贫群众接受技能培训，培训后实现就业1人，月收入1850元至3000元不等，共计增收15.16万元。此外，日土县扶贫开发有限公司把2023年全年纯收入的30%作为产业分红资金兑现给脱贫群众及易返贫监测对象，极大地提升了农牧民群众的获得感、幸福感、安全感。

为乡村全面振兴注入新动能

朗县着力推进非遗工坊建设

本报巴宜电（记者 胡文 通讯员 钱加典）近年来，林芝市朗县着力加强非物质文化遗产保护和传承工作，深入挖掘和利用非遗资源，推动建设一批特色鲜明、示范带动作用明显的非遗工坊，实现非遗创造性转化和创新性发展，为推进乡村全面振兴注入新动能。

朗县拉多乡苏卡药香制作农牧民专业合作社于今年年初被认定为首批自治区级非遗工坊示范点。近年来，苏卡药香在非遗助力乡村振兴工作中发挥了较好作用，2023年以来，合作社总收入达160万元，累计带动群众40户，吸纳就业300余人次，户均增收8000余元。

今年，朗县文化和旅游局先后为巴尔曲德寺藏香制作工坊、朗镇马包制作工坊、金东藏纸制作工坊挂牌，推

动县级非遗工坊成为乡村人才展示的平台。

朗县文化和旅游局非遗相关工作人员拉姆告诉记者：“推动非遗工坊建设旨在保护和传承朗县非物质文化遗产的同时，致力于建立稳定、长效的非遗工坊运行机制，引导和督促非遗工坊发挥示范带动作用，帮助朗县广大群众学习传统技艺，提高内生动力，促进群众增收，助力乡村振兴。”

目前，朗县拥有自治区级非物质文化遗产5项、市级非物质文化遗产5项、县级非物质文化遗产8项。相关负责人表示，下一步，朗县将持续推动非遗工坊建设，有效激发非遗产业的内生动力，让非遗助力乡村振兴，为推动县域经济发展作出贡献。



近年来，日喀则市萨迦县吉隆镇德吉林村坚持立足本地资源禀赋和产业基础，全面盘活闲置资源，鼓励群众在自家房前屋后种植西瓜、萝卜等经济作物，努力以“小果园”“小菜园”带动经济发展。

据了解，德吉林村庭院经济项目总投资达180万元，实施面积总计56.08亩，项目覆盖德吉林村脱贫群众146户584名。自项目实施以来，累计带动创业就业约260人次。

图为德吉林村工作人员在查看作物长势。

本报通讯员 次旺伦珠 本报记者 索明旺久 摄

“班公柳之乡”——日土县热角村：

苗圃产业兴 村民腰包鼓

本报记者 永青 温凯



绿意盎然的热角村。

本报通讯员 格桑顿珠 本报记者 永青 摄

柳之乡”的美誉。

近年来，热角村持续推动巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，形成了“党支部+合作社+农户”的苗圃产业发展经营模式，通过党支部管引领、合作社主销售、农户管生产的方式，不断发展壮大班公柳苗圃基地，既保护了环境，也让群众的腰包鼓了起来，村民不离土、不出村就能增收致富，可谓走出了一条绿色发展路子。

“班公柳有耐高寒、耐干旱、成活率高的特点，这对于高寒缺氧、干旱

少雨的雪域高原来说，无疑是美化亮化、国土绿化的首选树种。”热角村驻村第一书记成康说，“这些年来，随着‘两山’理念深入人心，各地都掀起了种树热潮，让我们的班公柳苗木产业发展更是蒸蒸日上。”

据了解，起初热角村班公柳苗圃基地规模较小，在日土县委、县政府及驻村工作队的帮助与支持下，苗圃基地不断发展扩大，2022年，政府投资1800万元建设了3座育苗温室大棚。截至目前，苗圃基地累计总投资已超过2000余万元，热角村643名村

民以每人100株树苗参与入股，入股率达100%，苗圃面积达2500余亩。

“现在正是苗圃育苗季节，我在基地负责种植苗木、浇水及养护的工作，每天有260元工资，到年底还能领到分红，这日子真是越过越有盼头了！”村民德庆培开心地说。

热角村班公柳苗圃基地带来的收益让群众尝到了“甜头”，看到了希望。现在，大家对发展班公柳苗圃产业的积极性空前高涨，在种植管护好集体苗圃的同时，还利用自家房前屋后等地发展个人苗圃。

“这些班公柳是我们家今年春天刚栽种的，几乎每家每户的房前屋后都有，现在到处都是郁郁葱葱的，不仅美化了环境，还能实现苗圃基地和村民双增收。”正在给班公柳浇水的个体种植户格桑赤来说。

在热角村，像格桑赤来家一样个体种植班公柳苗木来增加经济收入的群众不在少数。成康介绍，目前，全村利用自家房前屋后开展班公柳种植的就达192户。

“我们村里的班公柳苗木不仅销往阿里各地，还能远销日喀则、那曲和新疆等地，今年，苗圃基地销售班公柳51.4万株，创收271.3万元，个体种植户销售班公柳8.19万株，创收94万余元，总销售额达365万余元。”成康对记者说。

种植班公柳带来的好处不只眼前的“经济账”，更有长远的“生态账”。今年61岁的村民其美平措是土生土长的热角村人，说起近些年村里的变化，他自豪地说：“以前一刮风沙子满天飞，村里灰尘很大。这几年树多了，我们村子的环境变好了，空气也湿润多了，村里还办起了‘牧家乐’，让我们村过林卡的人也越来越多。”

“绿水青山就是金山银山。下一步，我们将进一步扩建班公柳苗圃产业规模，不断扩大国土绿化面积，力争建成万亩柳林，积极探索班公柳制品，带动特色旅游发展，将班公柳产业打造成能带动全村群众增收致富的主导产业，同时吸引更多人到‘牧家乐’旅游度假，不断壮大村集体经济。”成康话语坚定、信心十足。



希望田野

盛夏时节，万物并秀。走在阿里地区日土县日土镇热角村，院落里、街道旁，一棵棵新栽的班公柳错落有致、迎风挺立，小村庄里绿意盎然。

班公柳因生长在班公湖周边而得名，是日土县独有的树种，有着几千年的生长历史，特别是在热角村下曲龙组，现存最古老的一棵班公柳，树龄200余年，热角村也因此享有“班公