



强基固本 提质增效

——拉萨市基层党建工作扫描

图/文 本报记者 卢文婷

城市面貌日新月异、民生工程硕果累累、群众幸福指数节节攀升……一份份优异的答卷、一幕幕温暖的瞬间背后，跃动着“加强党的全面领导、巩固党的执政根基、增进人民福祉”的有力脉搏，凝聚着拉萨市基层党建工作迸发出来的磅礴力量。

今年以来，拉萨市各级党组织牢固树立大抓基层的鲜明导向，牢牢把握抓好党建是最大政绩的理念，以党的政治建设为统领，深入推进九大领域党建提质增效工程，推动基层党组织全面进步、全面过硬，把各级基层党组织建设成为实施“三大行动”的中流砥柱，为全市高质量发展和长治久安提供了坚强组织保障。

强基固本——

统筹协调推进基层党建工作

拉萨市坚持制度治党、依规治党，制定出台新时代国企、农牧区等领域党建工作实施意见，形成内容科学、程序严谨、配套完备、运行有效的“1+N”党建工作制度体系，提升基层党建工作科学化制度化规范化水平。

拉萨市坚持“抓两头带中间”，深入推进先进支部“红旗”工程、后进支部“转化”工程，锻造坚强堡垒，培育全区基层党建示范点50家，在“拉萨组工微讯”微信公众号开设“先锋领航”风采展示专栏，刊播示范点先进典型、特色做法，发挥示范引领作用；集中对全市基层党组织“过筛子”，排查软弱涣散基层党组织23家，重点整治各领域软弱涣散基层党组织突出问题，努力把基层党组织建设成为铸牢中华民族共同体意识、带领群众致富、维护社会稳定、守土边疆领土、开展反分裂斗争的坚强战斗堡垒。

拉萨市建立市直机关工委班子分片联系机关党建工作机制，全面开展



近日，堆龙德庆区乃琼社区举行“党员中心户”集中授牌仪式。这是授牌仪式现场。

“干部讲堂”，促进党建与业务工作深度融合；实施政治建院、文化塑院、人才强院、从严治院，推动公立医院改革；发挥寺管会党组织作用，深化“铸魂”“先锋”“强基”“壮骨”“活血”“培元”六大工程，统筹推进各领域基层党建工作。

2024年，拉萨市持续加强“两企三新”党建工作，深入开展“两新”组织“六清”摸排活动，全面掌握“两新”组织经营状况、法人身份、组织设置等情况。目前，全市“三有”标准非公企业党组织

覆盖率达88.16%，社会组织党组织覆盖率达100%。

蓄势赋能——

不断提高“一抓两促”水平

拉萨市不断压实党委（党组）抓基层党建工作主体责任，围绕推动高质量发展、创新社会治理等工作，把基层党组织建设成为坚强战斗堡垒。

——深入推进抓党建促基层治理。拉萨市深入实施基层治理效能提升行动，建立“街道大工委—社区大党委—网格党支部—联户（楼栋）党小组—党员中心户”五级组织链条，完善以党组织为纽带的联动机制，丰富拓展在职党员“双报到双积分”志愿服务模式，推动3万余名自治区、拉萨市、县（区）机关企事业单位党员干部到社区报到服务；优化行政区划和治理单元，不断完善“街道—社区—网格—联户”的基层治理框架；推进社区工作者职业体系建设，制定社区工作者管理办法，建立薪酬保障体系，累计招聘社区工作者1214名。

——持续推进抓党建促乡村振兴。拉萨市实施村级党组织书记头雁领航、班子成员培养提升、后备力量育苗储雁“三大行动”，建立村（居）“两委”班子成员国家通用语言文字学习一使用一推广一测试等全流程机制和普通话等级线上评估模式，开展村（居）“两委”班子履职能力中期评估，实现村（居）主干区外培训多轮覆盖；制定出台党建引领发展壮大新型集体经济实施意见和分配指导意见，统筹整合中央扶持资金、强基惠民资金、为民办实事资金等各类经费，支持鼓励村集体兴办符

合产业政策、市场前景好、就业带动强的集体经济组织，实现村级集体经济年收入5万元以上全覆盖，年收入50万元以上的达到70.7%。

整体优化——

全面提升党员队伍素质和水平

一个党员就是一面旗帜，一个支部就是一个堡垒。新时代的伟大实践，铭刻着无数共产党员担当作为、攻坚克难的壮丽身姿。拉萨市以加强教育管理、提高质量、发挥作用为重心，坚持从严管理，全面提高党员队伍素质，深入推进党员管理体系建设。

——严把党员发展入口。拉萨市坚持把提高质量摆在首位，突出政治标准，加强政治审查。2023年以来，从产业工人、农牧民、知识分子等群体中共发展党员1471名，党员结构持续优化。

——强化党员组织管理。拉萨市落实激励关怀资金30余万元，强化党内激励关怀帮扶措施。坚持全覆盖、全方位、全周期集中开展流动党员组织关系大排查，督促相关单位应转尽转，切实做好组织关系转接，最大限度地把每个流动党员都及时纳入党组织管理。

——发挥党员先锋模范作用。拉萨市聚焦城乡综合环境整治、全域旅游配套大发展、基层治理效能大提升等“三大行动”，常态化开展设岗定责、党员示范岗、志愿服务等活动，制定党员讲政治承诺践诺常态化机制，在重大项目、抢险救灾和产业链创新链等工作领域建立党组织、设立党员攻坚岗等，动员广大党员冲锋在前，充分发挥先锋模范作用，做到关键时刻站得出来、挺在前面。

创新活动，动员广大党员在重点工程和科技攻关项目中发挥作用。以“公司+基地+农户”产业模式运营，拥有青稞原料基地2万余亩，企业年均带动转化全区青稞8000吨以上，实现产值5000多万元。

2019年，藏缘青稞党支部引领公司成功创建“全区劳模创新工作室”。近年来，在“全区劳模创新工作室”的带动下，企业累计投入600余万元用于科技研发，开展“创全区著名商标、中国驰名商标、国家品牌建设、专利发明保护、品牌合作开发、市场产品质量保护”等多项活动，先后获得发明专利及注册商标68项。

履行社会责任，展现企业担当。藏缘青稞党支部引领企业真心抓实干、践行社会责任，在全区率先以每斤3.5元的价格收购青稞原料，年均带动转化本地青稞3000吨以上，提供就业岗位90余个，人均增收4万余元，帮扶大学生就业、创业38人。连续10年与达孜区塔杰乡、雪乡、唐嘎乡等开展“百企帮百村”“结对子”帮扶活动，累计投入500余万元用于社会公益、脱贫攻坚以及乡村振兴等工作，助力高质量发展。先后荣获国家扶贫龙头企业、自治区农牧产业化经营龙头企业、全区优秀党支部等40多项荣誉。



近年来，为充分发挥辖区内常住离退休老党员的先锋模范作用、威望优势、经验优势，城关区慈松塘社区党总支将他们就近就便请到社区党群服务中心V站，通过开展“酥油茶话会”等形式，听意见建议、话社区发展、解治理难题。

图为慈松塘社区党总支召开“酥油茶话会”，就社区治理工作听取离退休老党员的意见建议。

拉萨市西藏藏缘青稞有限公司党支部：

党建聚合力 发展增动能

本报记者 刘琳琳

近年来，拉萨市西藏藏缘青稞有限公司党支部（以下简称“藏缘青稞党支部”）团结带领公司党员干部职工，以“勇担党组织责任，引领企业促进西藏特色产业高质量发展”为目标，以“两新”组织基层党组织标准化建设为依托，持续开展企业党组织特色品牌创建活动，推动党建工作与公司生产经营深度融合，为西藏青稞产业结构优化积极贡献力量。

强化党建引领，提振企业效能。藏缘青稞党支部坚持把党的政治建设摆在首位。强化政治引领，加强理论武装，牢牢把住企业经营方向。利用每周部门例会和车间工作会，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和创新理论，夯实企业文化根基，凝聚企业发

展合力。同时，围绕自治区、拉萨市和达孜区党委、政府关于西藏特色产业青稞产业发展方向为指引，不断在青稞产业链上精耕细作，逐步发展成以研发、生产、销售为一体的全产业链条。通过开展“党员岗位技能大比拼”“党员岗位绩效考核”等活动为抓手，成功研发出青稞食品、青稞酒及功能型饮品等产品，打造出“巴里熊”“经典西藏”等知名品牌。

夯实组织根基，培育企业文化。藏缘青稞党支部围绕提升组织力，深化党支部标准化建设，培育企业红色文化、激发内生动力。完善“双向进入、交叉任职”领导体制，由公司常务副总经理担任党支部书记，从在企业担任重要职务、先锋模范作用发挥好的人员中选拔党支部书记，更好地将党的路线方针政策

贯彻到企业发展中，努力实现党建工作与企业发展全面融合。认真落实“三会一课”、主题党日等党的组织生活的基本制度，创新开展“党员与企业困难职工结对帮扶”“职工文化娱乐活动建设”等多种形式的支部活动，不断丰富企业职工文化生活，培育企业文化。

激发组织活力，赋能高质量发展。藏缘青稞党支部牢固树立“党建工作抓了就是生产力，抓细了就是凝聚力，抓强了就是战斗力”的理念，不断把党的政治优势、组织优势转化为企业的竞争优势、发展优势。通过“请进来、送出去”相结合的模式，累计培养50余名技术人员及管理员工；以创建党员先锋岗为抓手，积极鼓励党员、入党积极分子、职工骨干开展“小改革、小发明、小创新”等

本报巴宜电（记者 刘枫 王珊）今年以来，林芝市坚持大抓基层的鲜明导向，以工布江达县为试点，结合城市社区、牧业区、农业区人口集聚程度和生产生活现状，创新基层党建与基层治理深度融合的体制机制，探索构建“网格支部”“帐篷支部”“功能支部”三种基层党组织模型，以党建引领破解基层治理难题，切实提升各族群众获得感幸福感安全感。

林芝市以工布江达县果林卡社区为试点，科学划分8个城市网格，设立由县级干部任组长的“网格党支部”，打造智慧化平台，实时更新、精准掌握居民人口、公共设施、矛盾纠纷等各类城市数据，提升城市社区网格化管理服务效能。同时，聚焦群众关切、社区无力承担的治理事项，统筹各领域党建资源，建立900余名机关企事业单位、“两新”组织党员到社区报到的“平战”转换机制，“平”时做好志愿服务，紧急情况发生时，迅速集结党员队伍作“战”，从而实现组织、力量、制度“三网合一”，构建城市社区治理共同体。截至目前，累计帮助社区解决了40余项治理困难事项，进一步破解了城市社区“小马拉大车”的治理难题。

结合高海拔牧业区放牧、采挖虫草实际，林芝市积极拓展村级组织活动场所，在纯牧业区建设流动的“帐篷党支部”，赋予其管理党员、服务群众、调处矛盾纠纷、开展普法宣传等职责，将一顶顶帐篷变身成临时调解室，把矛盾问题化解在一线。目前，工布江达县共成立“帐篷党委”1个、“帐篷党支部”37个，一线化解矛盾纠纷15个，服务保障3600余人有序开展户外生产生活。与此同时，还延伸“帐篷党支部”触角，成立党的建设、政策宣讲、便民服务、文艺服务4支功能型以及7支综合型的“红色马帮宣讲队”，帮助群众解决急难愁盼问题。

围绕传统农业区“需求多手段少”治理难题，林芝市在工布江达县积极实施智慧党建“信息库”工程，试点建设仲莎乡“智慧党建、智慧服务、智慧治理”服务系统，平台涵盖查询党建动态、提交乡村建设意见、上报遇到的困难等各项功能，以科技手段赋能基层治理，推动村级党建、服务、治理线上线下互联互通。此外，针对工布江达县8个农村“幸福养老院”老人的实际需求，积极组织实施志愿服务行动，打造“医养结合”服务模式，为老人提供全方位、高品质的综合性日间照料、日常诊疗服务，保障其身心健康。

林芝市

着力推动基层党建与基层治理深度融合

那曲市安多县

强化党建品牌建设 提升为民服务能力

本报那曲电（记者 曲珍）近年来，安多县紧紧围绕“四件大事”落实，全面聚力“四个创建”，通过转变工作作风，强化落实力度，积极构建“党建引领精准服务、党员干部包村联户”的党建品牌，使党员干部从被动等待群众转变为主动深入群众，真正做到为民服务解难题。

安多县将民族团结进步创建、矛盾纠纷调处、“乡村振兴 那曲奋进”活动、“双共”奋进队组建等工作与党建品牌构建紧密结合，形成合力。通过举办“乡村振兴 那曲奋进”活动各类竞赛评比，丰富群众精神文化生活的同时，激发群众投身乡村振兴的积极性和创造性。深入挖掘先进典型人物，发挥示范引领作用，带动更多群众创业增收，实现稳定就业、为民族团结进步贡献安多力量。2024年，安多县创成全国民族团结进步示范县。

下一步，安多县将继续深化党建品牌建设，不断提升党建工作水平，为推动全县经济社会高质量发展提供坚强组织保障。

安多县将促进村（社区）合作社和产业发展、帮助群众理清致富思路作为包村联户工作的重要任务。通过党员干部的深入走访和精准指导，帮助群众理清发展思路，找准致富门路。

安多县始终坚持生态优先、绿色发展理念，将党建工作与生态环境保护工作紧密结合起来。鼓励和扶持党员干部在生态保护领域发挥先锋模范作用，带头参与植树造林、草原保护等生态修复工程。积极探索党建品牌与生态旅游等绿色产业的融合发展路径，通过发挥党建品牌的引领作用，推动生态旅游等绿色产业的快速发展，实现生态保护与经济发展的双赢。

阿里地区政协办公室驻村工作队

为日土县德汝村组织爱心衣物捐赠

本报日土电（记者 温凯 永青）日前，阿里地区政协办公室驻村工作队举办了一场温馨而有意义的爱心衣物捐赠活动，以实际行动践行“我为群众办实事”的服务宗旨。

此次活动，阿里地区政协办公室驻村工作队积极与阿里地区政协及金利来集团沟通协调，为德汝村群众筹集到价值约24万元的300套衣物，包括西装、西裤、夹克、休闲裤等，不仅为德汝村群众送去了实实在在的温暖和帮助，更是传递了党和政府的深切关怀。

日土县委副书记、阿里地区政协办公室驻村工作队队长金超表示，近年来，德汝村在县委、县政府坚强领导下发生了巨大变化，村容

村貌焕然一新，基础设施不断完善，群众生活质量显著提高。此次衣物捐赠活动不仅是驻村工作队深入贯彻党的群众路线、践行初心使命的具体体现，更是密切联系群众、服务群众的实际行动，驻村工作队将以此为契机，坚持把群众的冷暖挂在心上，用实际行动为群众排忧解难，不断提升群众的获得感和幸福感。

收到爱心衣物的德汝村群众纷纷表示，非常感谢阿里地区政协、金利来集团和驻村工作队为他们送来的爱心衣物，这些衣物饱含着党和政府的深情厚谊，他们将继续听党话、跟党走，努力工作、移风易俗，靠双手创造更加幸福的生活。



近日，那曲市嘉黎县公安局围绕“抓党建、强引领、促业务”工作思路，联合特警大队党支部，积极组织党员民警深入社区开展主题党日活动。

图为嘉黎县公安局民警为群众普及相关法律法规及安全知识。

本报记者 曲珍 摄