

改进作风不止步 狠抓落实见真章

——日喀则市委组织部推动组织工作干在实处走在前列

本报记者 汪纯



2023年,日喀则市委组织部深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,坚持组织路线服务政治路线,大力践行“四敢”要求,改进作风狠抓落实,着力推动选贤任能、强基固本、育才聚才各项工作取得新进展、实现新突破。

打造高素质干部队伍

聚焦“四件大事”选干部、配班子。坚持以事择人、人岗相适,大力选拔使用政治忠诚可靠、专业素质过硬、担责负责、敢为敢拼敢闯、实践实干实效、清正廉洁自重的干部。2023年提拔使用的干部中,有基层工作经历的占78%,直接从基层一线提拔使用的干部超过50%。

加大干部培养交流力度。选派8名干部参加中央“三部委”挂职锻炼,组织54名市直机关业务骨干、214名县区年轻干部赴对口援藏省市跟岗学习;推动高低海拔交流县级干部18名、市县之间交流县级干部20名,组织140名市县乡优秀年轻干部开展双向挂职锻炼。

完善年轻干部培养选拔工作机制。制定出台年轻干部培养选拔、管理监督具体办法,分级建立优秀年轻干部库,加强跟踪培养。大力推进“90后”正科级以上干部队伍建设,从严加强干部日常监督管理,“90后”正科级以上干部总量较去年增长81%。

加强干部全方位管理。对28家市直单位党委(党组)开展选人用人专项检查,从严加强对干部执行外出报备、请销假等制度的监督检查,查核195名领导干部个人有关事项报告,函询20人,查办问题线索13件。

激励党员干部担当作为

加大关心关爱力度。全面落实工资福利、住房、就医、子女入学、退休安置等各项政策待遇,全覆盖建立干部健康档案,协调上海、山东11名心理健康专家开展干部心理健康讲座咨询,帮助解决干部两地分居等实际困难246人。

发挥考核“指挥棒”作用。分类制定县区、市直单位、职校、国企4个考核办法,差异化设定考核指标,组建18个考核组对92个县级领导班子和1038名县级干部进行年度综合考核,对11家评为“一般”等次的单位进行集体约谈;科学制定2023年度综合考核指标体系。

推动干部能上能下。严格落实《推进

领导干部能上能下规定》和自治区实施细则,对60名市县两级符合26种情形的干部及时调整,稳妥推动11名受处分影响期满后干部重新使用。

建强基层党组织战斗堡垒

实施“四个创建”基层党组织示范点建设。出台创建管理办法,建立包点联系指导和退出机制,打造48个自治区级、144个市级“四个创建”基层党组织示范点,建成50个创建工作现场教学点,“沿江沿边沿线”三条党建示范带初见雏形。

推进基层党组织标准化规范化建设。分领域、分系统、分条块制定清单,打造42个“可看”“可学”“可借鉴”的乡镇(街道)标准化规范化建设党建样板,整顿软弱涣散基层党组织49个,基层党组织标准化规范化建设达标率35%。

推进党建引领基层治理。完善网格化管理体系,全市网格长、网格员、双联户长中党员人数占比分别达到100%、83.02%、31.06%。依托“问题墙+回音壁”,探索“群众点单、党员接单”等方式,解决群众急难愁盼问题1600余件。

抓党建促民族团结。制定抓党建促民族团结进步模范区创建18条具体举措,实施村(居)主干国家通用语言文字专题培训班,组织基层党员干部开展汉藏双语学习,全市村(居)干部会使用国家通用语

言文字的比例提高至79.8%。同时,依托国省道沿线村级组织活动场所建成43个“石榴籽”红色驿站。

扎实做好人才引育工作

加大引才力度。用好“人才工作19条”红利,出台柔性引才、短期援助、揭榜挂帅等一系列措施,建立“1+5”引才体系,对接引进急需紧缺等各类人才75人,协调援藏省市、企业选派短期援助人才34人。积极推进与中国科学院分子植物科学卓越创新中心、山东中医药大学等合作“揭榜挂帅”项目,协调韩斌院士专家团队9人赴日喀则市指导藜麦产业种植。

注重本土培养。深入实施乡村人才振兴“千人工程”,培训农牧、医疗、卫生、教育、科技等领域人才5.6万余人次。选派19人参加“西藏特培”“西部之光”。持续加大校地合作,与上海中医药大学共建“岐黄育人实践基地”,积极筹建中(藏)西医结合协会。

优化发展环境。落实党委联系服务专家制度,市委主要领导带头慰问各领域人才21人、“组团式”援藏工作队7个。常态化开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动,组织开展“优秀人才基层行”等活动,1190余名优秀人才在基层服务中助力乡村振兴。

让「家门口」的服务更有温度

本报记者 次仁片多

统筹推进城市基层治理,是实现国家治理体系和治理能力现代化的基础工程。

一直以来,拉萨市城关区八一街道以“五项工程”“五五工作法”为抓手,把城市大家庭的理念引入党建服务,把党建工作开展到“家门口”,实现基层治理“家事”共商、“家人”互助、“家务”互做,形成了“一家人”共建共治共享的良好局面。

实现“家事”共商,汇聚基层治理“红色力量”

为完善党建引领基层治理领导体制和协调机制,城关区八一街道从健全组织框架体系入手,形成“街道党工委—社区党总支—网格党支部—楼栋党小组—党员中心户”五级组织体系,达到上下承接、协调互动的效果。

全面贯彻街道“大工委”、社区“大党委”制,与辖区53家驻地单位签订《共驻共建协议》,研究制定议事规则,充分树立“一盘棋”思想,让基层治理由街道、社区的“独角戏”变成各领域党组织的“大合唱”。以高效处置“一件事”为标准,强化党建引领,结合网格治理,建立发现问题、研判上报、有关部门处置的“基层吹哨、部门报到”工作机制。实行“1+5+N”工作模式,将各部门与社区街道紧密捆绑,合力应对,做到“事不完、人不撤”。

同时,以街道党工委为主体,定期议事、定期协商,研究决定党建工作和重大事项,促使“家庭成员”定期沟通交流,及时交换意见,达成共识,在党组织的引领和带动下健康发展。

强化“家人”互助,点燃基层治理“红色引擎”

为进一步给辖区居民、商户、游客提供优质服务,拉近党群、干群关系,在街道公共服务场所改造中设置“党群服务中心”“群众活动中心”“人大之家”“民兵之家”“游客问题快速响应中心”等,打造以“亲民化”为理念的公共服务场所,让功能配置更完善、环境氛围更温馨、服务群众更贴心。

八一社区针对辖内流动人口、务工人员较多的问题,在公共服务场所升级改造中建立“流动驿站”,让流动人口、务工人员找到“家”;加措社区全力打造“加”里人议事会、一个议事厅、两个议事亭,用于网格员、联户长随时随地化解辖区矛盾纠纷。

同时,以各网格党组织为依托,提供“红色小巷管家”服务,联合派出所、市监、城管、消防等部门全力开展居民走访、重点人群摸排、巡逻巡查等工作。成立“红马甲”治安巡逻队、党员志愿服务队,通过实行“三亮”行动,实现以党员自身带动党员家庭、以党员家庭带动身边群众,聚焦人民群众的堵点难点痛点“量体裁衣”办实事。

深化“家务”互做,激活基层治理“红色细胞”

城关区八一街道持续深化在职党员“双报到双积分”机制,重点推动“组团式”参加城乡环境综合整治等志愿服务活动,营造党员参与基层治理的良好氛围。当热社区动员辖区党员、居民、商户等多方力量,打响“楼道革命、巷道革命”攻坚战,以“小楼道”撬动“大文明”,切实推动党建引领基层治理向纵深发展。

为提升社区工作者察民情、听民意、解民忧的能力,开展“我的能量超乎我想象”社区工作者阶段性工作展,形成以展促进、以评促优,“比学赶超”的良好氛围。同时,制定社区工作者《工作日志》,进一步提高社区工作者为民服务的能力。吉曲社区专项开展“三个一百”工作举措,大力推进“积分兑换活动”,用服务兑积分、用积分兑物品,将无偿的志愿服务活动转变为有形的积分值,让更多居民从旁观者变成参与者。鲁定社区实行“一网二制·三步四亮”社区治理工作法,充分发挥辖区各方优势,不断提高基层治理效能,构建起基层治理新格局。



八宿县邦达镇同尼村党支部

加强基层治理 夯实基层基础

本报昌都电(记者 桑邓旺姆 通讯员 赵琦)今年以来,昌都八宿县邦达镇同尼村党支部积极构建党建引领基层治理的基层组织体系、治理体系和服务体系,不断夯实基层治理基础,切实打造新时代基层治理新格局。

同尼村党支部坚持底线思维,组织成立同尼村安全隐患和矛盾纠纷排查组,对全村43户居住户进行全面排查;组建18人的半专业扑火队,成立了村级森林防灭火宣传队。同时,采取关口前移、重心下沉、超前防范的策略,变“坐诊”为“出诊”、变上访为下访。持续开展“随手捡、随手拍”活动,进一步强化农牧民群众主人翁意识,倡导广大群众积极做人居环境整治的践行者。

为推动产业提档升级,加快推进乡村振兴发展步伐,同尼村党支部借助辖内318国道提质改造工程建设项目实施,带动本村剩余劳动力就近就近就业800余人次;找准脱贫攻坚和乡村振兴有效衔接的产业支撑点,持续抓好防止返贫动态监测,做好脱贫攻坚成果“回头看”工作;全面完成42户居住户人畜分离工作,户厕改造工作整村推进,改造达标率100%。



为营造平安、和谐、稳定的社会环境,近日,嘉黎县公安局机关党支部联合特警大队党支部组织党员(辅)警深入社区开展“立足岗位作贡献 我为群众办实事”主题党日活动,向广大群众宣传普及安全防范知识。图为(辅)警向群众讲解手机安全防范知识。 本报记者 曲珍 摄

树好一面旗帜 筑牢一座堡垒

2023年以来,昌都市洛隆县俄西乡雪瓦通村“两委”在第二批驻村工作队帮扶下,坚持以党建为引领,充分发挥党员先锋模范作用带头作用,创新形式载体,开展了系列惠民助民活动,在锻造坚强战斗堡垒中助力乡村振兴。

- 图①:雪瓦通村举行土地流转资金发放仪式。
- 图②:驻雪瓦通村工作队开展入户慰问。
- 图③:雪瓦通村组织开展国家通用语言文字培训学习。

本报记者 周婷婷 摄



洛隆县委组织部开展主题党日活动

本报昌都电(记者 贡秋曲措)为丰富党内活动形式,增强党员干部之间的团结协作,提升党组织的凝聚力和战斗力,近日,洛隆县委组织部开展了“文武双全”趣味娱乐赛暨“组工干部下基层”主题党日。

趣味娱乐赛形式多样、内容丰富。在书法、棋类比赛中,党员干部们展示了良好的精神风貌和扎实的文艺素养;在滚油桶、拔河等趣味游戏中,党员干部齐心协力,奋勇拼搏,充分体现了组工干部的团队精神和顽强意志。为提高党员干部的政策理论水平,活动还向参与人员发放了党的理论相关读物共12类750余册。

比赛结束后,党员干部前往尼亚村开展“绿色环保伴我行”活动。活动中,全体党员分工明确、互相配合,将散落在尼亚村各处的饮料瓶、包装袋等垃圾进行清理,使该村环境面貌为之一新。

此次主题党日活动,让党员干部的身心在繁忙工作之余得到了放松,使党员干部在团结协作中增进了友谊、锤炼了意志。大家纷纷表示,将以更加昂扬的精神风貌、更加务实的工作作风推进各项工作走深走实,积极为推动乡村全面振兴贡献力量。

安多县直机关工委

精心打造党性教育精品线路

本报拉萨讯(记者 索明琼 次仁片多)近年来,安多县直机关工委针对党员干部渴望在家门口就能实地参观、接受党性教育的迫切期待,对县域内红色资源实施抢救性、保护性挖掘,打造了一条党性教育精品线路,切实提升党性教育质效。

据悉,线路挖掘前期,安多县直机关工委专门成立工作小组,安排专人前往“天下第一道班”、“金水井”、县公安局“守护天路”党性教育基地开展专题调研,并根据历史背景、点位特色和红色内核,针对性提出指导意见。在“天下第一道班”提出,要深挖海拔5231米“109养护保通点”典型人物故事;在“金水井”提出,要围绕全国优秀共产党员、模范气象工作者陈金水同志数十年如一日在“世界海拔最高有人值守气象站”默默奉献的感人事迹,培养一支年轻宣讲队伍,讲好安多“身边

人、身边事”;在县公安局“守护天路”党性教育基地提出,要挖掘西藏自治区民族团结进步模范个人和因公殉职辅警曲松同志的感人事迹,并挂牌现场教学点。同时,在机关基层党组织中发起“寻找身边的故事、学习安多的事迹”倡议,鼓励动员广大党员主动参与、自觉投入到党性教育的生动实践中。

自觉性教育精品线路打造以来,县直机关工委联合县委党校把该线路各基地作为县级党性教育实践教学点,采取情景式教学、互动式教学、体验式教学等多种“代入感”强的硬举措,以实景、实事、实例为载体,持续抓实各党性教育基地“红”的特色、“教”的主题、“育”的目标。坚持“线上+线下”相结合,把各教学点作为基层党组织结对共建活动的必修课,把人物的生动事迹作为党内学习例会、支部书记党课、支部书记讲坛(论

坛)必学内容;打造“理论课堂”“红色课堂”“实践课堂”,通过“听故事、忆初心”等措施,实现党员从“要我听故事”到“我要讲党恩”的转变,引导党员在“日听月学”中耳濡目染,浸润红色文化、传承红色基因,多维度、多层次让红色教育“活起来”,全面拓宽视野、增强党员干部思想维度,将理论成果转化为坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”的思想和行动自觉。

精心打造的党性教育线路为推动党性教育走深走实提供了支撑。截至目前,通过将党性教育线路纳入教学内容的方式,积极举办党性教育培训班,已培训学员60余人次;围绕该线路,组织开展主题党日、“红色研学”活动40余场次,召开心得分享会和交流会70余次,累计参与相关活动的党员干部1650余人次。