

组织建设

昌都市切实加强青年干部队伍建设

强化理论武装 履职能力 党性修养 素质提升

本报昌都电(记者 万慧 通讯员 张安宁)近日,昌都市精心组织11区县及市直机关单位的35名青年干部,举办昌都市第二十二期中青年干部培训班,以“四聚焦、四强化”为抓手开展培训,使广大中青年干部在理论上得到了一次大“充电”,在党性上得到了一次大锤炼,在能力上得到了一次大提升。

聚焦培根铸魂、强化理论武装。安排资深教师精心选题备课,丰富教学方式,开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平生态文明思想、习近平外交思想、习近平法治思想、习近平文化思想等专题辅导13课次,组织学员理论联系实际全面系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想,注重引导青年干部读原文悟原理,进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

聚焦中心工作、强化履职能力。采取“线上+线下”方式,邀请区内外专家学者、相关行业部门业务骨干等开展《党的光辉照边疆、边疆人民心向党》《茶马公路经济文化旅游带》等专题辅导17课次,促进青年干部理清工作思路、掌握工作方法;发挥“学员微论坛”交流学习平台作用,组织学员围绕“三区一高地”创建,结合各自工作实际开展交流研讨12场次;以“我为建设副中心城市献策助力”为主题开展学员讲堂,以“结合自身实际,谈如何提升‘七种能力’‘八大本领’切实做到‘五个自觉’”为主题开展专题研讨,促进青年干部提高理论政策水平和解决实际问题的能力。

聚焦党纪教育、强化党性修养。始终把党纪学习教育贯穿培训全过程,开展《论共产党员的修养》《中国共产党纪律处分条例》等专题学习6课次,组织学员集中观看《持续发力 纵深推进》等警示教育片,以案说法开展廉政教育,进一步增强青年干部遵规守纪意识;召开党性分析会,组织学员对照入党誓词,联系本人实际进行党性剖析,争当开展党纪学习教育的“明白人”;以现场教学的方式组织学员前往革命历史博物馆、怒江大桥、“两路”精神纪念馆等地接受党性教育,集中观看《革命者》等爱国主义影片,进一步强化青年干部理想信念。

聚焦实践锻炼、强化素质提升。开展“铸牢中华民族共同体意识”主题党日,组织学员慰问卡若区德吉社区老党员,宣讲党的二十大精神,发挥青年干部先锋模范作用,为着力创建全国民族团结进步模范区贡献昌都力量;开展以“阅·见三江·读·见初心”为主题的读书分享会,教育引导青年干部争当爱读书、读好书、善读书的时代引领者;开展“青春向党·奋斗有我”为主题的庆“五一”文艺汇演活动,组织学员参演《初心——红船启航》等话剧节目,寓教于乐加强青年干部党性教育和爱国主义教育;聚焦“四件大事”开展调研咨政活动,撰写小组调研报告4篇、个人咨政报告35篇,进一步增强青年干部做好本职工作的能力。

党建资讯

琼结县琼结镇综治(网格)中心

聚焦群众关切 化解矛盾纠纷

本报琼结电(记者 武沛涛)近年来,山南市琼结县琼结镇综治(网格)中心坚持和发展新时代“枫桥经验”,切实提高基层社会治理能力水平,以党建为引领深入推进土地纠纷排查化解工作,不断推动矛盾纠纷排查化解往实里走、往深里走、往心里走。

针对雪巴社区群众建房用地问题,琼结镇综治(网格)中心在发现相关问题线索后,立即启动“中心吹哨、部门报到”机制,发挥联动作用,第一时间与涉及业务的主管部门联系,深入实地以现场办公形式与当事人协商化解纠纷,并在调解过程中,判断分析矛盾纠纷的激烈程度,认真记录事情的前因后果及当事人诉求,找准矛盾的根源、症结、争议焦点,用乡言乡语、乡风乡俗、乡情乡谊解释办理流程、法律法规等。

随后,召开联席会议分析研判,制定对策措施,安排工作任务。由相关班子成员分别对接县直部门,详细了解农牧民群众建房用地相关政策;由琼结镇综治(网格)中心主任带队,深入雪巴社区逐户排查需新建住房的农户,详细讲解相关政策和办理流程;协调县自然资源局、林草局、文化局等相关单位,为雪巴社区建房农户选定建房用地,做到矛盾不上交、平安不出事、服务不缺位,切实为群众办实事、解难事。

此外,琼结镇综治(网格)中心针对有的家庭成员多、住房面积小的问题,坚持入户走访,逐一登记建档,及时调解,最大限度化解不稳定因素。同时,加大常态化矛盾纠纷排查化解力度,深入社区摸排矛盾纠纷信息,持续关注重点人员,反复梳理婚姻家庭、邻里纠纷、“双拖欠”等重点领域矛盾纠纷,确保将矛盾纠纷排查在早、化解在小。

驻萨嘎县旦嘎村工作队

开展国家通用语言文字学习培训

本报拉萨讯(记者 次仁片多 索朗琼珠)为全面提高村干部使用国家通用语言文字能力,激发村干部学习使用国家通用语言文字的热情,进一步铸牢中华民族共同体意识,近日,驻萨嘎县旦嘎村工作队对村干部进行国家通用语言文字学习培训。

培训采取通俗易懂的方式进行授课,针对基础薄弱的村干部,以《西藏自治区(村)干部国家通用语言文字培训读本》(普通话1000句)为学习教材,挑选简单的词语、问候语进行“一对一”教学;针对会说会写的村干部,以党的百年历史、新时代党的治藏方略以及近期开展的重点工作为主要内容进行教学。培训形式多样、内容丰富,极大地调动了村干部学习国家通用语言文字的积极性,取得了良好的培训效果。

参训人员纷纷表示,培训不仅加强了对国家通用语言文字的学习,还加深了对党的创新理论的理解和各项惠民政策的了解。今后,将把学习国家通用语言文字融入生活中,带动更多人学习和使用国家通用语言文字。

拉萨市城关区着力提升党建引领基层治理水平——

激发“组织动能” 增进民生福祉

本报记者 次仁片多

党建巡礼

党建兴则事业兴,党建强则治理强。

2023年,拉萨市城关区坚决贯彻落实全区组织工作会议关于“着力提升党建引领基层治理水平”的要求,在自治区、拉萨市两级组织部门指导下,自觉扛起政治责任,以贯彻落实市委“1+N”党建工作制度体系为抓手,创新实施“6+1”工作举措,推动城市基层党建引领基层治理重点任务落地见效。

聚焦“党的领导”这个根本——党建联建夯实基层治理根基

坚持把城市基层党建引领基层治理摆在组织工作的突出位置,站位全局思考,着眼大局谋划、服务中心落实。

健全区、街道、社区三级联动机制,研究制定城市基层党建引领基层治理“6+1”工作举措,区委领导牵头挂帅,部门协调、专班推进、联动落实,拧紧街道、社区党组织书记责任链条;深化街道“大工委”、社区“大党委”工作机制,覆盖608家驻地单位和80个两新党组织,充实完善成员单位季度联席会、专兼职委员月度联席会事项,同步建立问题、资源、项目“三项”清单,推动解决停车难、“蜘蛛网”等社区治理难题300余件。

此外,城关区在全区率先成立县级物业行业党委,推动社区居委会两位“两委”成员和业委会、物业服务企业党员负责人“双向进入、交叉任职”,打造“骑手驿站”“客货驿站”“零工驿站”“旅拍驿站”,切实把新业态新就业群体打造成党的群众工作队;设立2000万元社区治理专项基金,引导社会组织开展家政、托幼养老等专业化、志愿服务。

抓住“队伍建设”这个关键——素质提升激发基层治理活力

城关区重点实施“三项工程”,推动基层治理特别是社区治理由“居民治理”向“职业治理”逐步过渡。

实施社工“启航工程”,每年拨付本级财政资金6685万元推动落实。坚持把社区工作者纳入人才队伍统筹谋划培养,组织选派社区工作者赴北京、成都等地学习社工职业体系建设的好经验、好做法;健全完善社工薪酬待遇、日常管理、激励保障等具体措施,分3批招聘933名专职社工到社区工作。

实施书记“领航工程”,结合驻村工作队轮换,选派39名区直部门优秀副职担任驻村第一书记,开展百日走村入户

大调研,及时发现解决各类小微苗头性问题。

实施队伍“续航工程”,通过“请进来+走出去”的方式,多次邀请区外专家到城关区现场授课指导,并组织11批次390余名社区干部到武汉、青岛等地参观学习,全覆盖培训锻炼社区干部。同时,制定鼓励社区干部提升学历政策,对取得相应证书的社区干部给予学费全额报销。

坚持“人民至上”这个导向——服务连心增进社区居民福祉

深入研判基层急难愁盼问题,找准治理难点堵点,以破解难题带动整体跃升。

升级改造服务场所。实施社区改造升级“三年计划”,为每个社区划拨资金100万元,将社区办公区域打造成群众就餐、理疗、阅读及开展各类活动的“公共空间”,目前已投入1000万元改造完成10个;建设49个“珠链式”分布、属地化管理、综合性功能的党群服务V站,有效打通服务群众“最后一公里”,有事找党组织、有困难找党员成为广泛共识。

打造优质服务品牌。依托城乡环境综合整治行动,开发微信“云报到”小程序,通过开展交通疏导、“微心愿”认领等志愿服务用于积分兑换,推动2228家党组织、3.44万余名党员到社区报到服务,帮助解决群众急难愁盼问题1.5万余件。

推动服务力量下沉。全力推动街道扩权赋能、社区减负增效,明确街道“抓党建、抓治理、抓服务”主责主业,设立副科级市场监管所,派出171名城管和60名市场监管干部到街道工作;依托“拉萨红”智慧党建系统率先推出“减负通”平台,设置人口情况、集体经济等7类数据模块,做到一次收集、动态管理、实时共享,有力减轻社区工作压力,并在每个社区明确2名“全科社工”,同步开展多领域、专业化、全覆盖业务培训,实现全科社工驻守综合窗口“敞开门”办公。



为进一步加强社区工作者能力素质,提升社区工作者察民情、听民意、解民忧的能力,近日,城关区八一街道举办第一届“我的能量超乎我想象”社区工作者阶段性成果展。

活动中,社区工作者结合新时代城市基层党建和治理工作,用鲜活的事例生动讲述了发生在自己身边的故事。活动的开展为建设一支素质优良、能力突出、群众满意的职业化、专业化社区工作者队伍凝聚了共识、汇聚了力量。

图①:参展人员认真听会。

图②:社区工作者深情讲述自己的工作和成长故事。

本报记者 次仁片多 摄

阿里地区烟草专卖局(公司)

慰问坚守一线的环卫工人

本报狮泉河电(记者 永青 达珍 洛桑旦增)连日来,阿里地区持续低温大风天气,使得环卫工人们日常清扫工作面临较大挑战。对此,阿里地区烟草专卖局(公司)开展“党建引领促和谐 志愿服务暖人心”主题活动,向无私奉献、坚守岗位的一线环卫工人送去了温暖及问候。

活动中,阿里地区烟草专卖局(公司)“雪域阳光”志愿者充分发扬志愿服务精神,不仅沿着大街小巷为正在作业的环卫工人

送上暖心食物、饮品等,还主动加入清扫作业队伍中,用实际行动为环卫工人送温暖、分担工作。

面对一碗碗热气腾腾的饺子、一杯杯香甜可口的甜茶和一份份爱心满满的慰问金,环卫工人们感激之情溢于言表,一致表示,在恶劣的天气里有如此好的“待遇”,不仅身体暖和,心里也暖和,将继续恪守“脏了我一人、洁净千万家”的信念,当好城市美容师,让家园更整洁。

班戈县贡曲村党支部

发展集体经济 助力增收致富

本报那曲电(记者 万靖)那曲市班戈县马乡贡曲村海拔4800米,全村115户517人。近年来,推动村党支部积极探索“党建引领合作社”多样产业发展道路,成功打造索娜秋日姆泊牧业专业合作社、色瓦绵羊特色养殖销售、运输队等5个集体经济产业,2023年,实现集体经济创收637万元,带动户均增收3万余元。

贡曲村党支部立足新发展阶段,不断完善各项工作机制,制定出台《贡曲村党员5星管理办法》,先后评定“十星”优秀党员5名,推动党员教育管理从松、散、软向严、紧、硬转变;建立村集体经济议事表决制度、利润分配制度,经500余名合作社成员一致同意,每年从集体经济盈利中安排1万元用于帮扶3户老弱病残群众,改善其生活条件;结合推进党员“三包”常态长效和开展“我为群众办实事”活动,全村46名党员与326名牧民群众结成“对子”,把帮扶解困“软指标”变成服务群众“硬任务”。

贡曲村积极融入县里的“南牛北羊”牧业发展战略,发挥色瓦绵羊核心种群发源地优势,用好村级党组织活动经费,加大色瓦绵羊培育养殖力度,打造村级特色产业。期间,邀请返乡大学生贡桑罗布负责集体经济经营管理,引进真空包装设备,延长保质期和保障食品质量;开通网络销售、电话销售平台,拓宽销售渠道,实现全国销售,积极跑办申报,成功打造贡曲色瓦绵羊品牌,2023年,累计销售色瓦绵羊肉2万余斤,纯收入30万余元。

村党支部牵头,坚持人尽其才、各展所长的人才理念,组建1支为村级集体经济发展出谋划策的致富带头人队伍、2支为产业发展保驾护航的专技人才队伍、3支为产品销售畅通渠道的销售团队,发展壮大村集体经济产业。在“三支队伍”引领下,村里先后创办了村摩托车修理铺,组建了村运输队、建筑队,实现全村每户至少一人在村集体经济组织就业,月均工资达2000元,2023年实现户均增收3.6万元。

坚持“以人民为中心”提升基层治理效能

堆龙德庆区巴热村党总支推行“一约一研三不出”

堆龙德庆区古荣镇巴热村坐落在拉萨河支流堆龙河畔,是附近有名的“零上访、零案件”村,在这片城乡接合部的重要区域,村民团结友爱、和谐相处。该村先后获得“拉萨市先进基层党组织”“自治区文明村镇”等荣誉称号。

二十多年前的巴热村是一个村小组间关系松散、村民各行其是、矛盾突出的后进村。近年来,为扭转不利局面,巴热村突出党建引领,发挥党组织在服务群众中的先锋模范作用,通过党员干部的实际行动赢得了群众的支持和信任。广泛开展“党员政治体检”“党员亮身份”等活动,村“两委”班子成员包户包人解决各类问题;坚持群众主体地位,严格执行“四议两公开”“三务公开”等制度,提升决策的科学性、民主性,有效杜绝“一言堂”“拍胸脯”;通过开展“我为群众办实事”等活动、实施人居环境整治等项目,村容村貌发生了翻天覆地的变化,宜居宜业村庄建设卓有成效。如今,村民们信任党组织、依靠党组织,遇到大事小事第一个想到的就是找组织。

面对矛盾问题,巴热村党总支推行“一约一研三不出”调处模式。“一约”是指把村规民约作为基层治理的重要基础,作为行为评判的标准依据,并结合具体事务不断调整完善。前些年,随着村民腰包越来越鼓,村里部分年轻人变得“闹腾”起来,有参与赌博的,有酗酒闹事的,搞得邻里不和。针对这种不良现象,巴热村及时完善村规民约,村“两委”班子成员带头作表率,通过党员带群众,采取表现好的年底多分红、表现差的少分红的办法,有效遏制了不良习气的蔓延。创新开展“两评一签”,将“优秀联户长”“文明户”评选以及召开村民大会纳入村规,树立正确工作导向。“一研”是指把每周矛盾纠纷分析会作为基层治理的重要平台,通过例会动态研判形势,全面掌握群众诉求,及时解决群众的困难事、烦心事。“三不出”是基层治理的重要原则,通过“党员中心户—联户党小组—网格党支部—一村党总支—镇党委”五级联调模式,对发现的矛盾问题由易到难逐级协调、协同处置、就地化解,确保小事不出联户、一般事不出网格、大事不出村。近年来,通过对调解模式的持续深化和实践,巴热村在处理各种重大问题时游刃有余,即使在面对涉及数百人、资金超过800万元的重大经济利益的土地流转问题时,依然可以稳妥处置、顺利化解、消除隐患。

下一步,巴热村党总支将认真贯彻落实拉萨市基层治理效能大提升行动的相关要求,在镇党委的领导下,着力在提升“效”和“能”上下功夫,构建更加和谐、有序、高效的治理体系,持续巩固各项治理成果。