

组织建设

『联』字上入手 『合』字上发力

本报记者 次仁片多

火车跑得快,全靠车头带。近年来,聂荣县严格按照“构建大党委、推动大发展、实现大融合”的总体思路先行先试、积极探索,坚持从“联”字上入手,在“合”字上发力,党建联抓、组织联建、发展联动、资源联享,探索出党建引领村级集体经济发展的宽路子。

精心筹划“破题”——

联村党委“强引擎”

聂荣县坚持党建联抓、组织联建,突破以往行政村为基本单元设置党组织、开展党建工作的固定模式,让强弱村联姻、大小村挂靠、好差村互补,聚拢“散沙”、筑牢“堡垒”,形成联合优势。

制定出台《聂荣县推行“大牧区小城镇联村党委”试点工作实施方案》,按照“地域相邻、产业相近、优势互补、合作共赢”原则,采取强村带动、产业牵引、村村互助的方式,成立29个联村党委(覆盖全县139个行政村),做到取长补短、资源共享、抱团发展。

同时,配齐配强联村党委班子成员204名,安排139名驻村干部,各类专干轮流到联村党委工作。其中,22名懂市场、会管理、善经营的党委委员领办村级集体经济,实现了上下贯通、左右协调、人才联合。全面建立和落实党支部工作联系点制度,定期指导督促行政村工作落实。在此基础上,制定创收奖励机制,激发干事创业活力。

实践探索“解题”——

发展联动“赋动能”

聂荣县坚持分步推进、全面铺开思路,不盲目追求设置联村党委数量,把作用发挥、融合发展和干部群众口碑作为评判标准,选定交通位置便利、产业发展扎实、群众基础好的乡镇先行试点,做到成熟一个、推进一个、全面覆盖。

同时,创新“联村共建、整乡推进”发展模式,将草场、劳力、资金等资源以入股形式纳入联村集体经济,推动村级集体经济“联创、联增、联带”。2023年,聂荣县全县联村党委产业经济收入1773.76万元,乡村经济的竞争力和可持续发展能力持续提高。

此外,聂荣县整合联村资源,大力发展特色畜牧业、民族手工艺等产业,成功打造“聂”品牌,开发了聂荣拉拉、查吾拉牦牛等6个国家地理标志产品,“4700查吾拉牦牛”特色畜产品更是借助国家能源集团平台走进北京,“聂”牌系列畜产品在慧采商城成功上线。聂荣镇第二联村党委坚持绿色发展理念,以垃圾打包厂为依托,成立“两山银行”,创新“垃圾回收+打包售卖+绿色超市积分兑换+产业发展+社会公益”发展模式,吸纳本地牧民群众就业,提高群众收入,成为村级经济新增长点。

聚焦重点“答题”——

资源联享“同致富”

聂荣县充分发挥联村党委“统”的功能,将110个小村弱村与强村结对,推动村级集体经济从“单打独斗”向“共同发展”转变,实现“1+1>2”的效果。

针对单村发展“空间小”、村级产业“小而散”、传统产业“长不大”等问题,尼玛乡第二联村党委集成草场22万亩,牲畜1069头、劳动力41人,集中力量升级加工技术、加强产品研发、拓宽销售渠道,有效破解生产要素不齐全、竞争能力不强、产业链条不完善等瓶颈,2023年,实现集体收入210.8万元,同比增长53.2%,真正把资源优势转化为发展优势。

发挥就业增收辐射效应,坚持发展成果由群众共享。2023年,29个联村党委共孵化壮大集体经济83家,解决400余名群众就业,使3185户1.41万余人吃上了“产业饭”,实现人均增收1500余元。坚持“富口袋”与“富脑袋”相结合,激发内生动力。深化“乡村振兴 那曲奋进”活动,扎实开展“共建共治共享、共同增收致富”奋进队工作,2265名“双共”奋进队员当好宣讲员,通过身边人身边事激发农牧民群众投身发展的积极性主动性,营造勤劳致富、发展致富、尊严致富的良好氛围。

党建资讯

日喀则市萨迦县萨迦镇

组建党员爱心济困小组为民排忧解难

本报日喀则电(记者 汪纯)“我的孩子去年突发疾病,当时没有足够的钱支付医疗费,镇里知道后,很快就送来了爱心救助金,解决了我家的燃眉之急,感谢有这么好的政策。”日喀则市萨迦县萨迦镇宗果村村民达娃感激地说。

为进一步推动巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,持续推进“珠峰领航”党建品牌创建工作,萨迦镇党委结合实际,成立“珠峰领航”萨迦镇党员爱心济困小组(以下简称“爱心济困小组”),汇聚机关干部党员、村干部“两委”班子、驻村工作队、“双联户”户长、党员群众等各方爱心力量,合力帮助困难群众,不断增强基层党组织凝聚力和战斗力,增强党员干部的责任担当,提升群众的获得感、幸福感、安全感。

同时,萨迦镇党委创新运用“党建+综治中心+网格”工作模式,对全镇各村进行网格划分,精准建立突发事件返贫预警逐级报告反馈机制。在发生突发事件或突发疾病可能导致网格户内群众支出剧增、出现返贫风险时,由群众向“双联户”户长或网格长报告,及时采取相应措施进行政策帮扶。如问题不能处理的,上报镇党委、镇政府后,移交相应办公室归口限时处理,坚持早发现、早预警、早跟踪、早解决。符合救助条件人员及时汇总报送上级部门申请相应帮扶政策,对不符合救助条件确有返贫风险的,由萨迦镇“珠峰领航”萨迦镇党员爱心济困小组先行帮助,避免出现小病拖大病、小事变大事。

目前,萨迦镇机关全体干部已形成每月定期捐款的文明习惯,用实实在在的爱心行动赢得群众支持和认可,进一步密切党群干群关系。在镇党委、镇政府的支持和多方协调下,截至2023年12月,爱心济困小组共收到党员干部捐款4万余元,共为13户群众提供及时有效救助,落实救助金2.37万元。萨迦镇团结村党支部书记陈说:“自爱心济困小组成立以来,已帮助我们村多户易地搬迁户渡过生活难关,感谢镇党委为我们群众送来的爱心救助金。”

据了解,下一步,萨迦镇党委将始终坚持把群众满意不满意作为衡量工作标准,持续激发“珠峰领航”萨迦镇党员爱心济困小组品牌引领作用,加强调查研究,及时了解掌握群众急难愁盼,帮助群众解决实际困难,进一步增强广大群众听党话、跟党走、跟党走的信心和决心。

西藏中兴商贸各级党组织持续改进作风狠抓工作落实——

凝心聚力促发展 劲风过处气象新

本报记者 王雨霁

党建巡礼

抓作风就是抓发展,良好的作风既是实现目标任务的基本条件,也是凝心聚力推动工作的重要因素。

近年来,西藏中兴商贸物流产业发展集团有限公司(以下简称“西藏中兴商贸”)各级党组织不断强化政治担当,发扬斗争精神,以“时时放心不下”的责任感和时不我待的紧迫感,持续做好“三亮三比三评”活动,扎实推进改进作风狠抓落实各项工作深入开展,为集团高质量发展提供了良好作风保障。

强化理论武装 筑牢思想根基

“思想走在行动之前,犹如闪电走在雷鸣之前”。思想是行动的先导和指南,唯有思想上破冰,才会有更大作为。

西藏中兴商贸通过召开党员大会、制定读书班具体计划、开展主题党日、举办党(总)支部书记讲坛活动等方式深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,组织开展“中兴大讲堂”,挑选集团具有丰富管理经验的人员及业务骨干,围绕企业改革发展党建工作成功经验和创新思路、铸牢中华民族共同体意识等内容,给全体党员干部职工讲学习、谈思想、

谋工作、传经验。截至目前,西藏中兴商贸党委以“数字化转型”“资金管理”等为主题共组织开展“中兴大讲堂”7次。

“通过学习,更加深刻地认识到了进一步改进作风狠抓落实的重大意义。作为青年干部,我将不断提高思想和认识,在工作中虚心向身边优秀的同事学习,在学习中提高自我、完善自我、超越自我,在推动‘四个创建’‘四个走在前列’中展现青年人的朝气活力。”西藏中兴商贸党建工作部员工且增玉告诉记者。

聚焦能力提升 锻造过硬本领

能力过硬方能挑重担,作风优良才能打胜仗。

为提升干部工作能力,推进改进作风狠抓落实工作走深走实,西藏中兴商贸大力实施党员干部能力素质提升工程,积极举办各类专题辅导班、培训班,使党员干部能力素质跟上党中央要求,跟上事业发展需要,跟上时代发展步伐;建立后备人才库,通过综合考核、竞聘等方式大胆使用年轻干部;按照自治区政府国资委继续推进“总部去机关化”工作要求,将集团6个业务同质部门合并为3个部门,并根据集团业务发展需求,新设生产经营管理部、法务部、企宣部,努力打造精干高效的组织和运营体系。

西藏中兴商贸党建工作部(人力资源部)副部长刘茂军介绍说,调查研究是谋

事之基、成事之道,2023年,集团党委班子成员带头深入基层项目工地、生产一线开展调研,累计调研访谈人数48人次,发放调查问卷268份,累计收集整理问题18个。同时,对巡视、审计、信访等方面反映出的问题进行全面梳理,形成问题清单,实行台账式管理、项目化推进。其中,对梳理的6批问题清单,查摆的7个问题,目前已全部销号。

“去年,我参加了两次普法培训。通过培训学习,加深了对业务经营中合同签订流程及风险控制的了解,提升了对风险的把控能力。在今后的工作中,将利用自己所学助力企业发展,增强企业防范风险能力。”集团生产经营部副部长唐川云说。

抓好制度建设 推动常态长效

作风建设,不是也不能是一阵风,它是中国共产党对人民作出的庄严承诺。唯有扎紧织密制度之笼,方能作为作风建设层层深入提供根本保障。

西藏中兴商贸把制度建设贯穿改进作风狠抓落实工作始终,与时俱进细化制度规定、固化制度成果、完善制度规范,不断提高制度的可操作性和针对性,充分发挥改进作风狠抓落实工作的标本兼治作用。

刘茂军告诉记者,2023年,集团不断固化好经验好做法,制定《西藏中兴商贸物流产业发展集团有限公司招标采购管

理办法(试行)》《西藏中兴商贸物流产业发展集团有限公司工程建设管理办法(试行)》,进一步规范招标采购及工程建设的管理;制定《集团公司资金管理办法》,提高资金使用效率,做好资金管理和统筹;制定《西藏中兴商贸物流产业发展集团有限公司巡视反馈落实清单》,把巡视反馈的4大类38个问题梳理细化为72项整改内容、130条整改措施;完成关于集团贯彻落实“中央八项规定精神”自查报告,认真分析根源、对症下药,切实改出实效;加大市场化人才引进力度,通过市场化人才选聘,新招录21名优秀紧缺人才;在充分调研摸底基础上,初步建立了集团中层正职后备人才库和中层副职后备干部库;持续强化绩效考核执行力度,有力促进集团高质量发展稳步向好。

除此之外,集团每季度、每月定期组织开展“领导接待日”活动,认真听取信访人的意见建议,把群众身边的小事当作集团党委的大事抓好抓实,切实解决好群众的急难愁盼问题,努力让人民群众的获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障。

击鼓催征再出发,奋楫扬帆新征程。下一步,集团将持续改进作风狠抓落实,以“时时放心不下”的责任感和时不我待的紧迫感,担当作为、求真务实,不断推动集团各项工作开创新局面、取得新成效。

立足岗位强担当

近年来,拉萨三级政务服务大厅始终坚持“以党建促业务,以业务强党建”的思路,推动党建与政务服务深度融合,把党建优势转化为工作优势,引导广大党员结合政务服务实际,强化担当意识抓落实,立足岗位攻坚克难,实现审批效能新突破,切实提高办事企业群众幸福感、满意度。

图①②:拉萨三级政务服务大厅窗口工作人员为市民群众办理相关业务。

本报记者 王敏 摄



以作风大转变推动产业大发展

本报记者 杨子彦

好作风是生产力,是凝聚力,更是战斗力。2023年以来,日喀则市萨迦县扯休乡以作风大转变推动产业大发展,先后打造万亩饲草种植基地、现代农业种植示范基地、数字农业示范基地,顺利创建全程机械化示范村,农牧业生产经营方式实现新突破。

扯休变化,变在干部。干部之变,源于作风。扯休乡聚焦激发干部敢为的内生动力这一关键,探索建立“1+2+3+28”组织功能体系,贯通1个产业园区党委、2个乡镇党委、3个核心村和28个基层党组织,延伸饲草种植、肉牛加工产业链。落实“珠峰领航、书记领办、联村领跑”,编制产业项目24项,实施项目22个,带动8个村集体经济2258户群众增收100万元以上,有效为萨迦县创建国家现代农业产业园提供助力。

发展总是在不断解决问题中实现的,发现问题是解决问题的前提。2023年,扯休乡党员干部结合“四下基层”,深入实地开展调研,充分征求群众意见,建立责任清单13项,解决难题57件,受到当地群众广泛好评。

扯休乡坚持问题导向、目标导向和结果导向,把改进作风成效贯穿产业发展全过程,积极探索“企业+合作社+村集体+农户”发展模式,引进西藏源泽牧草企业,壮大农机合作社规模,建设饲草种子、新品种示范基地,全面打造产业新服务模式和新发展链条。2023年,全乡实现饲草产量2.37万吨,产值6000余万元;试种高原藜麦2000余亩,实现产量400吨,带动1500余名群众月增收2000余元。

对扯休乡而言,解决“怎样发展”问题只是开始,想方法实现“持续发展”,才是推动全乡高质量发展关键。为此,扯休乡抢抓机遇、科学谋划,明确“科技支撑提增速、优化结构提产能、激发活力提动力”工作思路,不断将作风优势转化为高质量发展的动力——

依托农业园区新平台,利用植保无人机、分段式收割机等新设备,采用高产栽培、化肥增效新技术,推动全程托管新服务,为3000亩农作物降低亩作业成本335.6元;瞄准“藏红花在藏”目标,推行藏红花示范种植,成功打造藏红花大型生产种植基地。

就业劳务“双向”发力,通过田间管理、移苗移栽、机械作业等,带动群众“家门口”就业2875人次,创收91.9万元;依托土地流转、全程农机托管等社会化作业服务模式,再次解放输出劳动力460余名,人均增收4500元以上,实现就业增收翻一番目标。

筑牢思想防线 擦亮清廉底色

谢通门县美巴切勤乡多措并举加强党风廉政建设

本报拉萨讯(记者 杨小娟)近年来,谢通门县美巴切勤乡紧紧围绕全面从严治党要求,进一步筑牢拒腐防变思想防线,擦亮清廉底色,多措并举“廉”环出击,打出系列“组合拳”,不断营造风清气正、正气充盈的政治生态,书写党风廉政建设新篇章。

打好“创廉”引领拳,强化制度保障。2023年初,组织成立了美巴切勤乡党风廉政建设反腐败工作领导小组,明确5个行政村支部书记、各班子成员、乡直单位负责人为分管领域的第一责任人,全面担负起第一责任人职责,形成全乡党风廉政建设“一盘棋”格局;始终坚持内容上全覆盖、对象上全覆盖、责任上全覆盖,不断细化工作方案;乡纪委督促乡党委坚持以上率下、示范引领,全面贯彻落实《关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》。按照党风廉政建设制度要求,乡党委书记每半年向县纪委监委述职,班子成员、乡直单位负责人每半年向乡党委书记述职,并通过召开动员部署会、分析推进会、总结汇报会等方式,全面推进党风廉政建设落到实处。

打好“宣廉”文化拳,弘扬清风正气。乡纪委在重要时间节点及时召开廉洁提醒会,教育党员干部自觉遵守党章、党规、中央八项规定等纪律要求,过干净节、廉洁节,共同营造清廉过节的浓厚氛围;向干部群众发放“监督清单卡”,拓宽群众反映诉求的渠道,客观、准确、真实地收集民情民意,让群众监督“触手可及”;强化廉政谈话,乡党委书记开展集体、个人廉政谈心谈话,实现村党支部书记、村委会主任等党员干部廉政谈话覆盖率

100%;深化家风建设,乡纪委组织党员干部签订《家风建设承诺书》,开展廉洁家访谈话,明确家属的职责,不断提醒和鞭策党员干部筑牢廉洁底线,引导干部职工重视家风建设,构筑反腐倡廉防线,促进以家风带民风,以民风促社风,在全乡营造守清廉、讲清廉、创清廉的浓厚氛围。

打好“学廉”参与拳,树立廉政思想。认真学习党风廉政建设和反腐败相关文件精神,引导党员干部筑牢拒腐防变的思想防线,增强“三不腐”的思想自觉;组织党员观看警示教育片,持续坚持以案明纪、以案说法,组织全乡干部职工观看系列警示教育片,在反面典型中汲取教训、直面教训、反思教训、转化教训;组织党员干部参观反腐倡廉警示教育基地,通过图文展示、多媒体互动等形式让党员干部接受思想洗礼,切实提高拒腐防变能力。

打好“护廉”后劲拳,发挥职责作用。抓好风险防控。建立健全廉政风险点排查监督机制,做到全面排查不留死角,通过自查、纪委查找、领导审查等方式,排查全乡单位内设机构和部门廉政风险点,并针对廉政风险点提出防控措施。按照“三个聚焦”制定监督检查内容,实施谋划未巡先查,对全乡5个村党支部开展未巡先查专项监督检查,着力解决在落实上级决策部署、基层组织建设、“四个创建”“四件大事”工作等方面存在的问题。同时,对群众信访举报及时核查处理,做好信访调处工作,切实做到件件有着落、事事有回音。