

看得远、干得实、走得稳

段伟利

公园里,家长教孩子骑自行车,“要想不摔倒,眼睛一定要往远处看”。仔细琢磨,骑车与做事,道理颇有相通之处。

初学者心态紧绷,往往盯着前轮不放,反复调整、摇摇晃晃,容易摔倒。同样地,如果做事情没有远见,难免短视,眼前的路走不好,未来的路也难走远。看什么、怎么看,在“十五五”开局之年具有重要意义。

看当下的决策和工作,是不是符合大势、对长远有利,能不能经得起历史检验。

1986年7月,习近平同志主持启动厦门市中长期发展规划制定工作,对“战略方面的几个大问题”通盘考虑,开创了我国地方政府最早编制纵跨15年发展战略的先河。照着蓝图一茬接着一茬干,昔日海防小城变成了“比我们当时想象的还要好”的现代化城市。

看未来竞争制高点、“卡脖子”风险,针对性锻长板、补短板、强弱项。

正因为敏锐把握时与势,培育壮大战略性新兴产业,生物医药等一批重要新兴产业乘势崛起,不断塑造我国竞争新优势。

没有登高望远、超前布局,哪有重要领

域的精准突围、关键时刻的一跃而就?

由此观察“十五五”规划纲要,“实施产业基础再造工程”“推动绿色电力与算力协同布局”……109项重大工程项目,瞄准的是当下,托起的是未来。

从一个城市,到一个产业,再到一个国家,立短谋长,是统筹当前和长远、所需与所能的重要方法论。当前,地方规划和专项规划陆续出炉,要加强统筹、落到实处、干出实绩。

骑车要目光看向远处,还要脚下发力。不舍得下力气,无论如何也到不了目的地。同样地,苦干实干是成事之道。没有实干,再好的愿景、再美的蓝图,也只是镜中花、水中月。

河南襄城县颍阳镇大路吴社区,一张手绘村庄规划图管了40多年,昔日穷村子变成和美新家园,靠什么?

“群众有意见,舍不得老房子,也不愿出工。”党员干部一边磨嘴皮子做工作,一边带头干,老支书认准一个理,“当村干部,就要多谋划、多担当、多吃亏、多实干”。

新时代以来,从脱贫攻坚、生态保护,到

科技创新、社会治理,哪一项成就不是踏踏实实干出来的?

今年开始,地方各级领导班子陆续换届,如何保持工作连续性?“不要换一届领导就兜底翻,更不要为了显示所谓政绩去另搞一套”,这是出实绩的关键。

再远的路,一步步走,行者常至。再宏伟的目标,一点点干,为者常成。

骑行在路上,在眼到、手到、脚到的协同配合中稳稳向前。

“看”与“干”,如何更加协调一致?

华为公司内部实行滚动战略规划,即每年结合当年的商业计划,往后规划五年,以保持对长期的关注和对当前的聚焦。

今天,技术加速迭代、发展日新月异。随着实践的发展和人民需要的变化不断调整、反复校准,方能走稳走远。

前段时间,“像建设新中国一样建设自己”的话题在互联网引发讨论。回头看,正因为始终看得远、干得实,一个接一个的五年规划才能不断书写奇迹。亿万人民肯拼搏、肯奋斗、肯创造,必将续写“一步一步往上走”的新篇章。(来源:人民日报)

代驾服务乱象,该治一治了

雷嘉兴

近年来,代驾服务迅速发展,解决了很多人的燃眉之急,受到好评。但一些代驾服务平台收费不透明、售后服务形同虚设、纠纷处理推诿扯皮等问题屡屡侵害消费者权益,让本是便民的服务沦为糟心事,行业野蛮生长的乱象亟待整治。

乱象背后,折射出一些代驾服务平台责任意识缺失。部分平台刻意模糊自身定位,自称“信息中介”,出了事则与己无关。有的平台服务合同埋着免责条款,消费者一不留神就掉进坑里。还有的代驾司机碰到违章、肇事就失联,平台售后却形同虚设,电话打不通,纠纷无人管,投诉石沉大海。

代驾连着出行安全,容不得无序发展。治理乱象,不能再靠行业“自觉”,必须依靠强有力的外部监管和制度约束:首先是明确“谁来管”,厘清监管职责边界;其次是立好“规矩”,对服务、收费、事故理赔流程、各方权责边界等核心内容作出明确、公平的规定。

唯有让责任归位、监管发力,才能破除行业顽疾,让代驾真正惠及民生、良性发展。

(来源:新华网)

净化网络募捐生态守护每份善意

马树娟

近日,民政部等部门印发《互联网公开募捐服务平台管理办法》(以下简称《办法》),对平台的指定、运行、监管等作出系统规范。其中明确要求募捐页面严禁植入商业广告、不得插入无关互动功能等,为网络募捐行业发展划定清晰红线。

近年来,网络募捐凭借便捷高效、覆盖面广等优势,成为公众传递爱心与善意的重要渠道。然而,行业快速发展背后,乱象也随之滋生。部分平台为追逐流量与收益,在募捐页面穿插商业广告,增设娱乐互动等功能,模糊了募捐与商业的边界。商业元素的无序渗透,不仅消解了公开募捐的纯粹性,引发公众抵触,还可能干扰捐赠者判断,甚至暗藏信息泄露、诱导消费等风险,损害捐赠人权益。

为此,2023年底新修改的慈善法明确规定,不得在公开募捐信息页面插入商业广告和商业活动链接。此次《办法》进一步细化要求,明确平台公开募捐信息页面不得插入任何形式的商业广告,不得设置引导跳转至商业活动页面的链接,也不得包含抽奖、游戏引流等与公开募捐无关的互动功能。同时,平台应加强网络信息内容生态治理,防范和抵制不良信息。禁止商业广告、剥离无关功能、净化内容生态,正是让募捐页面回归信息发布与爱心对接的本源。而简洁纯粹的界面,既能保障捐赠者获取真实完整的募捐信息,也能倒逼平台摒弃流量思维,坚守初心。

净化网络募捐生态,既需制度约束,也

需多方协同发力。监管部门应强化常态化巡查与动态监管,健全惩戒机制,对违规平台及时约谈整改,严厉打击借公开募捐牟利的行为。各募捐平台要主动落实主体责任,优化页面设计,完善信息公开机制,守护捐赠者的爱心与信任。同时,要畅通社会监督渠道,鼓励公众举报违规行为,形成治理合力。

互联网公开募捐的本质是爱心传递,绝非流量生意。《办法》的落地,是对网络募捐行业的一次规范校准,也是对社会善意的坚定守护。唯有持续净化网络公开募捐生态,以刚性规则约束行业行为,以多方合力呵护慈善初心,才能让网络募捐真正回归爱的本源,汇聚起更多向善向暖的力量。(来源:法治日报)

破解数字时代劳动权益保护新问题

金歆

“五一”国际劳动节之际,劳动者权益保护成为社会关注的热点问题。近年来,AI(人工智能)、大数据等数字技术飞速发展,深刻改变了劳动形态、用工模式与管理方式,在提升生产效率的同时,也给劳动权益保护带来了新课题、新挑战。

现实中,一些用人单位借助技术发展,“扩大”对员工的管理权限,通过工位摄像头、后台监控等手段,监测劳动者的一举一动。例如,广东一企业以监控发现劳动者“闭眼3分钟”为由,要求解除劳动合同。面对AI对就业的冲击,一些企业反而借机规避劳动者权益保障义务。例如,北京一地企以AI替代人力岗位,而后以“劳动合同订立时的客观情况发生重大变化”为由,要求和劳动者解约。还有的企业利用算法设置隐形门槛,对女性、35岁以上群体求职者自动过滤,甚至有的企业“组成联盟”将“和原用人单位发生过纠纷者”的简历做特殊技术标注,让就业歧视披上了“技术中立”的隐形外衣。

数字技术的演进,不能异化为侵害劳动者权益的“数字枷锁”。上述行为,本质上是对劳动者人格权、休息权、平等就业权等法定权益的侵害。个人信息保护法明确了个人信息处理的最小必要原则,劳动法、劳动合同法等对用人单位规章制度制定、劳动合同解除设置了严格法定程序,就业促进法更是明令禁止各类就业歧视。任何技术应用都不能突破法律的刚性约束,更不能成为侵权免责的“挡箭牌”。

破解数字时代劳动权益保护新问题,关键要让法治建设跟上技术发展的脚步,织密织牢制度防护网。

当前,我国已形成由劳动法、劳动合同法等构成的劳动保障法律体系,但面对数字技术催生的新型用工场景,仍需进一步细化规则。例如,针对算法考核、大数据监控等问题,有关部门应明确用人单位数字管理的合法边界,严禁过度干预劳动者正常休息与人身自由;针对AI替代岗位相关纠纷,可以通过司法解释、指导案例明确相关司法认定标准,倒逼企业履行协商调岗、培训转岗等法定义务;针对算法就业歧视,要严格落实算法备案、审查机制,压实平台与用人单位主体责任,对隐形歧视行为加大处罚力度。此外,劳动保障部门还应升级数字化监管能力,畅通劳动者维权渠道,针对技术细节合理分配举证责任,破除劳动者“举证难”痛点,让维权之路更顺畅、更高效。

保障劳动者权益,需要有关部门、企业、社会形成多方共治的强大合力。不少企业因充分保障劳动者权益,在社会上赢得良好口碑,提升商誉,从而快速发展。将劳动者权益保护贯穿技术应用全流程,尊重劳动价值、呵护劳动者尊严,劳动者也必将以更饱满的热情投入工作,实现企业发展与劳动者权益保障的共赢。(来源:浙江法治报)



宣传文物保护

5月3日,陕西省富平县老城迎来各地游客。富平县公安局执勤民警全力做好巡逻防控,服务游客、守护文物等工作。

法治日报通讯员 刘蓉 摄