

向绿而行 向新而变

——拉萨市城关区高标准建设“无废城市”

本报记者 刘斯宇

“无废城市”是一座城市推进绿色低碳高质量发展进程中的一道“必答题”。

近年来,拉萨市城关区(以下简称城关区)通过大力推动生产方式全面绿色转型,倡导文明健康、绿色环保生活方式,“无废”理念日益深入人心,城关区力争走在拉萨市前列,全力打造高原“无废城市”典范,让“无废城市”成为城关区的新名片。

2023年,城关区成立“无废城市”建设工作领导小组,出台《城关区“十四五”时期“无废城市”建设工作方案》,方案将“无废细胞”建设作为“无废城市”建设的重要抓手,分领域全面开展“无废细胞”建设。领导小组建立周报送、月调度、动态调整等工作机制,明确年度工作目标、完成时限、责任单位与具体要求,初步构建“牵头部门主导推进,责任部门通力合作,建设部门专人负责”的“无废细胞”建设工作机制。

城关区根据拉萨市印发的“无废细胞”建设实施方案,积极推进“无废细胞”建设,确定2024年完成20个“无废细胞”的创建任务,现已全部完成。

看似无用的建筑垃圾,只要经过循环处理,就能被转化为可再利用的建筑材料,用于道路基层填埋或制成再生水泥混凝土、再生无机混合料、再生透水砖等多种类型的绿色建材产品。

城关区研究制定《建筑垃圾运输告知书》《建筑垃圾及装修垃圾确认单》,由城管街道执法大队加强对施工工地和运输环节的监管,对于自建房及装修产生的建筑垃圾,经街道执法大队对垃圾产生量、运输情况等现场核验,由街道出具确认单方可办理准运手续。细化建筑垃圾产生、收集、贮存、运输等全流程管理措施,完善全链条监管。成立建筑垃圾运输车队17个,502辆运输车辆安装GPS设备,提升了城关区所辖范围内的建筑垃圾收集、运输能力。

如果把城市看成人的身体,那么一个个工厂、园区、社区、学校等社会生活的组成单元,就像是一个个细胞。只有城市治理精细到每一个“细胞”,整体的“无废城市”建设才会更有实效。

“无废机关”城关区机关大院推进文件线

上运转,实施无纸化办公;将洗手间普通卷纸改为中心抽纸,从“随意拿”改为“按需抽”,用纸使用量减少了30%;机关餐厅开展“光盘行动”、利用食材边角料,腌制调味小菜,减少食材浪费,根据用餐人数变化实时调整配餐数量,厨余垃圾减少50%。

作为城关区首批“无废商场”,天海国际广场通过实施节能减排、资源循环利用和环保公益等措施,营造更加绿色环保的购物环境,潜移默化地引导着消费者转变消费观念,践行低碳环保消费。

“无废城市”建设一头连着减污降碳,一头连着群众的日常生活。城关区将“无废城市”细化成多个“无废细胞”,如同“无废商场”一样,触手可及、可观可感,与每位市民息息相关。城关区2024年共成功创建“无废机关”23个、“无废工厂”1个、“无废商场”3个。

“无废学校”“无废社区”“无废酒店”“无废机关”“无废寺庙”……城关区正不断激活“无废细胞”、宣传“无废文化”,推动实现绿色生活全域“无废”。

绿启新生活,城关区“绿回宝”小程序

助力资源循环与绿色生活。城关区积极推动具有高原特色的城关区绿色回收小程序“新城关·绿回宝”的研发工作,实现居民便捷下单,专业团队上门收购,微信安全转账等一体化服务,打通便民服务“最后一公里”,推动资源循环利用,促进绿色生活方式的形成。优化回收流程,确保各类垃圾能够被快速有效地送往相应的处理或回收环节。

同时,城关区充分发动街道社区志愿者力量,组建“无废城市”宣传队伍,积极开展“无废城市”、“无废”理念进社区等系列宣传活动,充分利用城关融媒公众号、微信、LED宣传展示平台等媒体平台开展“无废城市”建设宣传科普,推动“无废”理念深入人心。

城关区相关负责人表示,下一步将继续推进优质和精品“无废细胞”建设,让广大居民真正成为“无废”理念的传播者和践行者,让“无废理念”由“无废酒店”、“无废商城”、“无废校园”向家庭和社会辐射,让“无废城市”建设成果更好地惠及市民群众。

西藏军区某部举行2025年度开训动员大会

近日,西藏军区某部举行2025年度开训动员大会,随即拉开群众性练兵比武活动的序幕,为新一年度的军事训练工作吹响冲锋号。

随着动员大会的结束,演训场上迅速展开战术基础动作、手榴弹投掷、轻武器操作等训练科目,官兵们闻令而动,迅速进入战位,训练场上顿时杀声震天,展现出官兵们扎实的训练作风和军事素养。

紧接着,一场群众性练兵比武活动在训练场上火热上演。此次活动设置了多项基础体能课目,既考验着官兵们的体能素质,也考验他们的团队协作能力。赛场上,大家个个精神饱满,斗志昂扬,官兵们奋力拼搏,你追我赶,不断挑战自我,突破极限。

官兵们如离弦之箭般冲出起跑线,用速度和激情诠释着对胜利的渴望。在器械场上,上演着一场场力量的较量,选手们咬紧牙关,拼尽全力,用汗水和坚持诠释着决不放弃的誓言。

经过激烈的竞争后,各比赛项目的冠军相继出炉。该部在活动结束后现场统计成绩,并为取得名次和创破纪录的个人颁发奖状。

文/图 通讯员 赵侃 张先增 敬红武 旦增珠扎 曹雨轩 本报记者 娄梦琳



图为开训动员大会现场

湖北省襄阳市短期援藏干部付鸣: “让百姓只进一道门,彻底甩掉烦心事”

本报通讯员 李德成

从踏上西藏琼结县这片土地开始,“进藏为什么、在藏干什么、离藏留什么”这几个问题始终萦绕在付鸣心头。作为2024年湖北省襄阳市短期援藏干部的付鸣,在为期六个月的援藏工作中,主动融入当地干部群众,深入走访调研,了解乡土人情,找准工作脉络,大干快上,把援藏工作的落脚点放在琼结基层治理、平安建设上,放在加强民族团结、增进民族感情上,用实际行动践行援藏初心,赢得了广大干部群众的广泛赞誉。

2024年6月,琼结县委政法委迎来了湖北省襄阳市短期援藏干部付鸣,一位毕业于华中科技大学且有丰富基层工作经验的“老兵”。到高原工作,对付鸣来说,是组织安排与主动请缨的双向奔赴,有使命任务,更有理想抱负。

初到琼结,在短暂适应环境后,他第一时

间投入到工作中,将突破点、着力点放在琼结综治中心规范化建设、网格化服务管理和信息化建设上,竭力为琼结平安建设添砖加瓦。

为提升琼结县基层社会治理体系和治理能力现代化水平,他多次深入各乡镇、村(居)实地走访调研,了解各综治中心工作的现状和存在的问题,做到底数清、情况明。社会治理力量在基层、源头也在基层。为更好推进基层治理工作,他始终坚持和发展新时代“枫桥经验”,积极协助完善县本级和乡镇综治中心体制机制,推进4个乡镇综治中心规范化建设、实体化运行,先后指导全县20个村(居)综治中心服务平台建设并发挥作用。“我们搭台,部门唱戏,让老百姓来综治中心只进一道门,彻底甩掉烦心事。”对推进县、乡、村三级综治中心规范化建设,付鸣有自己独特的见解。

做好基层社会治理工作,人才队伍是关

键。到琼结开展工作以来,付鸣积极做好人才“传帮带”,力争打造一支“带不走”的人才队伍。全程参与综治中心新进工作人员培训工作;对23名专职网格员开展业务指导,先后培训专兼职网格员100余人次,有效提升了网格服务管理质效;组织协调全县网格员开展平安宣传日、平安宣传月等活动,通过集中宣讲与长期宣传相结合的方式,有效增强了群众的安全防范意识。在雪巴社区,针对网格员吐槽“老百姓门难进”“老百姓口难开”等问题,付鸣提出的“第一次去与网格民警一起,警察叔叔老百姓信得过”“跟群众做朋友,当亲人,家话常”等工作方法,备受网格员推崇。

基层信息通过电子信息平台能上下通达、发挥最大效用,同时能保障综治网格基础信息及时、准确更新。为充分发挥基层治理信息化平台作用,付鸣主动作为,担起培训网格员的

重任,通过举办培训会,向网格员讲解业务技能和工作职责,指导信息化应用。同时,积极参与本地网格化管理信息平台建设,改进管理模块、优化功能设置,为本地通过信息化手段开展基层服务管理打下了良好基础。“信息技术日新月异,我也还在学,我们一起学。”付鸣始终以谦逊的态度勉励一起工作的同仁。

援藏不仅是一份事业,更是一份家国情怀。虽是短期援藏,付鸣始终不忘自己的责任与使命——“进藏为平安,在藏建平安,离藏留平安”,半年的实干苦干,用沉甸甸的业绩交出了一份合格的援藏答卷。“此次援藏将是富足我一生的宝贵经历,深刻认识到了援藏工作不寻常的意义。回到襄阳后,我将持续关注琼结发展,继续为琼结平安建设贡献力量,为两地友谊添砖加瓦。”质朴的语言中,付鸣已把琼结当成自己的故乡放在了心里。