

■本报记者 谢筱纯 王珊

巴宜区谋实招、干实事、求实效——

守护绿水青山 筑牢生态屏障

林芝市巴宜区地处雅鲁藏布江中下游,森林面积46万公顷,森林覆盖率超54%。丰富的森林资源、壮美的自然景观是巴宜区助推林芝打造世界级生态文化旅游目的地的重要支撑。

居安思危,未雨绸缪。守护好巴宜区的森林资源,端稳长远发展的“金饭碗”,做好森林防灭火工作尤为重要。

两年来,面对森林防火这场“硬仗”,巴宜区立足“防”字做文章,谋实招、干实事、求实效。巴宜区全域动员,450余名专职护林员巡邏在一线,驻守在一线,时时护卫林区安全;870余名扑火队员敢于上前线、善于打胜仗,保障“打早打小”;2000余名干部职工上谋政策、下抓落实,有令必行、有禁必止;8.4万各族干部群众听党话、感党恩、跟党走,心往一处想、劲往一处使,展现出强大的向心力、团结力、凝聚力。一张“铺天盖地”的森林防火网在林芝市巴宜区越织越密。

完善制度 压实责任

“现在巴宜区出台实行的《林长履职十条规定》,打破了以往林长只是‘冠名’的状况。不仅详细规定了林长应当承担的职责,还将其纳入了绩效评价制度,考核结果作为党政领导干部综合考核评价和离任审计的重要依据。”巴宜区林业和草原局局长姜文涛向记者介绍道。

做好森林防灭火工作,制度是保障,责任是关键。巴宜区重新规定林长包片模式,建立区、乡(镇)、村、片区四级管理系统,制作巡林台账、林长公示牌,把606名林长的护林防火责任切实落实到了具体山头、地块。585本林长巡林台账清晰记载着林长履行日常调度、

检查督导、脱产蹲点等职责的详细记录。

截至目前,巴宜区“四大班子”主要领导完成了80轮全覆盖督导,联系乡镇县级领导下沉蹲点220人次,县级林长开展联系村督导750人次,以强力督导推动工作落实。林长“冠名制”真正变成了“责任制”。

《巴宜区森林草原资源保护举报奖励制度》的实行,有效调动了群众参与森林防火工作的积极性。目前共收到举报15起,兑现了1.1万元的奖励金额。同时,为了解决基层“发现得了、处罚不了”的情况,巴宜区率先将部分森林防火处罚权力下放至乡镇,配套权责清单、行政处罚流程图和裁量标准等,由乡镇综合执法队行使处罚权力,全面查处森林防火违法违规行为。截至目前,劝导野外用火行为16起,查处违规野外用火案件3起,处罚金额7.1万元。

科技赋能 提升效率

随着林草信息化发展,巴宜区森林防火工作在“技防”上也在不断前进着。

林芝市巴宜区森林防火监控平台设置在巴宜区人民政府的总值班室里,只要值班人员在数字监控平台上点击和转动鼠标,巴宜区森林的“健康状况”就能尽收眼底。

“你看,热成像能监测到哪里的温度高,就提醒我们需要注意防火。24小时都有带班值班人员。”一边说着,姜文涛一边调出影像记录和全局实时监测画面。

森林防火监控平台是数字化防火“中枢大脑”,其“神经末梢”则是依托铁塔设施安装的128处森林防火红外视频监控,以及565台配备到位的区乡村三级终端设备

等。借助“互联网+”、大数据、人工智能等科技手段,平台对森林实施智能监测预警,通过实时观测,能对林区情况实现快速高效指挥调度。

巴宜区开发了“巴宜森防”APP,推广使用入林二维码,对进山入林人员实行“扫码+登记+信息录入”。同时,在专业管护站、森防服务站、靠前驻防站等装配了人脸监控、安检设备。

持续推出智慧化举措,让森林防火由单一依靠“人防”逐渐向人防技防结合转变,全方位织密森林“技术网”。

“人脸监控和APP提高了入林登记和人员信息管理效率,我们的工作效率也得到了有效提高。”在巴宜区比日国家级森林公园入口处的专业管护站,专职管护员西洛次仁说。

群策群力 守护森林

专职管护员西洛次仁是巴宜区比日国家级森林公园里拉丁嘎村的村民,2021年参与了比日山突发林火的扑救工作。

“原先,村民经常去那片郁郁葱葱的林子里捡菌子。林火扑灭后,看着林子被火烧得光秃秃的,心里特别难受。”那场林火后,西洛次仁内心生出了要尽自己一切努力杜绝林火发生的念头,之后便义无反顾地加入了专职管护员的队伍。

“我们现在严格按照‘防火一张图’上标注的点位和规划的线路常态化开展林区巡邏。”西洛次仁说,“巡邏一趟下来能走两三万步,当天肯定能在微信步数上霸榜。为方便我们巡邏,政府还给配了摩托车。”

“巴宜区做到了每个村子都有踏查绘制的‘防火一张图’,图

上的各种点位也在不断更新。这些信息更新工作很大一部分得益于像西洛次仁一样的管护员和附近村子的村民们。他们对附近林区的情况是最了解的。”姜文涛说,如今,37处重点沟口、116条进山要道,3420条要素信息,在69张村级“防火一张图”上一览无遗。

森林防火红外视频监控目前只能覆盖巴宜区85%的人为活动区域,群众的力量依然不可或缺。

“这两年,管护员、村民、游客的森林防火意识有了明显提升。不仅自觉登记,还收到过多次群众举报,协助我们开展防火工作。”西洛次仁说。

为了不断提升群众森林防火意识,巴宜区配套制定了《关于落实森林草原防灭火宣传教育20项重点工作实施方案》,在69个村和农牧区安装“村村响”音频高清播放系统210套,每日固定播放防火令、禁火令等防灭火知识和法律法规。借助各类网络媒体累计推送信息80万条,宣传普及面持续扩大。

不止于此,巴宜区还大力开展森防宣传“九进”活动,压实行业监管、驻村包保、企业等主体责任,机关干部当了值班员、派出所成立了巡邏队、学校开设了森防课、企业办起了培训班,逐渐形成齐抓共管大格局。

当前,巴宜区整体森林防火工作已从“攻坚克难”阶段逐步进入“提质增效”阶段,重点从“理思路、建制度、打基础”渐进为“补短板、建体系、谋长远”。

森林防火工作,做不到万无一失,就会一失万无。“接下来,我们将继续保持如履薄冰的危机感,以时时放心不下的责任感,坚决守住巴宜的生灵草木、万水千山。”姜文涛说。

林芝市

推动领导干部“阳光交接”

本报巴宜电(记者 王珊 刘枫)为贯彻落实党的二十届三中全会提出的“完善和落实领导干部任期制,健全领导班子主要负责人变动交接制度”要求,林芝市把离任交接改革纳入党的建设制度改革,在全区率先出台《领导班子主要负责人变动交接暂行办法》,划清交接权责边界,推动领导干部“阳光交接”。

“在干部调研中,我们发现有的主官调整后对工作‘一交了事’,可能出现交接不清、责任不明等问题。对此,我们明确了交接主体、内容、程序等要素,帮助离任干部交‘家底’,新任干部厘旧账明责任。”林芝市委组织部有关负责人介绍道。

聚焦关键人,划清主体边界。突出对“一把手”的监督管理,将县(区、市)、市直单位党政正职、市属国有企业正职等纳入离任交接范围,明确接任正职未到位的,由主持工作副职做好临时交接。因提拔、调任、转任、退休、免职、辞职、撤职及其他原因离任的,就任职期内有关事项向接任人员办理交接手续,强化离任、接任领导干部责任意识。

聚焦关键事,划清内容边界。按照实事求是、客观公正、全面完整原则,对交接内容进行细致划分,区分县、市、市直单位、国有企业等不同领域,差异化设置交接清单,重点交接未完成重点工作、重大项目以及历史遗留问题、未整改完成问题、重大风险隐患4项内容,让离任者交得清楚、接任者接得明白,避免“新官不理旧账、权责纠缠不清”等问题。

聚焦关键点,划清程序边界。坚持书面写清、口头讲清,当面交清原则,公开透明交接。规定在干部任免职宣布后,由离任干部对照交接内容,全面梳理交接事项,填写《林芝市领导班子成员变动交接表》,“清单式”逐条列出交接事项,7个工作日内完成交接,报林芝市委组织部备案,作为划分交接责任界限的重要依据。同时,明确离任干部对移交内容的真实性、完整性负责,对应交未交、交接失实等造成不良后果的承担相关责任。

下一步,林芝市将结合干部任职回访、干部工作调研等,进一步加强领导干部离任交接评估,做好接任干部履职跟踪管理,确保接任干部一以贯之抓落实、一张蓝图绘到底。

拉萨市城关区八一街道

打造“家史馆” 提升基层治理效能

本报拉萨讯(记者 次仁片多)统筹推进城市基层治理,是实现国家治理体系和治理能力现代化的基础工程。一直以来,拉萨市城关区八一街道以“三个认识”为切入口,打造以榜样精神、精准服务、多样活动为牵引力的“家史馆”,为提升基层治理效能、深入开展“三个认识”活动注入强劲动力。

以榜样精神为牵引,搭建网格员与群众相识的桥梁。“家史馆”陈列了近百家家史、近百件老旧物件,记录了土登老人种植5000多棵树木、手绘八一社区地图的故事;展现了顿珠老人克服种种困难建立起被称为“世界屋脊上的道班小学”的精神;传承着巴桑老人18口人三个民族的大团结精神;记载了索朗多吉老人同其他8位老党员的志愿服务等。“家史馆”以“随风潜入夜,润物细无声”的方式,引导后辈从实物、故事中传承老一辈的革命精神;感受老党员、老干部的无私奉献;发扬老一辈敢教日月换新天的英勇气魄。以榜样为牵引,激励社区网格员奋勇前进。

以精准服务为牵引,搭建群众与网格员相知的纽带。“家史馆”设置了影片放映、休闲娱乐、议事调解等功能区,引导居民到社区向网格员倾诉,网格员通过居民反馈,实施精准服务,全力攻克群众身边的难点、痛点和堵点问题,使居民更加了解网格员、了解网格员工作。“家史馆”通过收集社情民意,不断满足群众多样化需求,提升网格员精准实战的能力,将矛盾纠纷化解在基层、消除在萌芽,以服务为牵引,切实提升居民群众认同感、归属感、幸福感。

以多样活动为牵引,搭建群众与群众相熟的平台。以“家史馆”为载体,依托“家史馆”中典型人物事迹,常态化开展以“弘扬优秀家风传承革命精神”为主题的宣讲会、文艺汇演、道德讲堂等活动。通过开展各类活动,打造“熟人社区”,引导居民互相熟悉、守望相助,构筑新型熟人邻里关系。用“面子”“情分”化解邻里矛盾,为基层治理赋能增效,以活动为牵引,进一步拉近居民群众之间距离,让居民群众走出“小家”变“大家”,让“陌邻”变“睦邻”。

吉隆县人民法院

依法审理一起招摇撞骗案

本报日喀则电(记者 彭琦)随着吉隆口岸经济的迅猛发展以及口岸的持续开放,各类涉外刑事案件呈现出增长态势,尤其是针对那些初入中国、对中国法律缺乏了解的外籍人员的违法犯罪活动时有发生。近日,日喀则市吉隆县人民法院对一起招摇撞骗案进行了依法审理,此案的被害人为尼泊尔籍人士。

半年前,被告人边某于3月7日在吉隆镇出租房附近冒充警察,对尼泊尔籍人员进行检查,并以非法理由威胁被害人,进而骗取钱财。

审理过程中,吉隆县人民法院刑事审判团队高度重视涉及外籍被害人的案件,确保审理公正、公开、透明。庭审中,控辩双方充分交换证据、展开辩论,但被告人边某拒不认罪。经审理,审判团队在认真阅卷、依法排除非法证据后,依据法律规定认定被告人行为构成招摇撞骗罪,并依法处以刑罚。

尼籍受害人满怀感激地表示:“非常感谢中国政府和中国的法官!在中国这样一个安定和

谐且法治健全的社会环境下,我们这些外籍人士能够安心地工作和生活。中国的法律公正无私,让我们感受到了真正的安全和尊重。相信在这样的法治氛围中,口岸地区的发展会越来越好,我们也愿意继续为促进中尼两国的交流与合作贡献自己的力量。”

本案的成功审结,有力维护了外籍被害人的合法权益,彰显了我国法院在处理涉外刑事案件中的公正与效率,通过对该招摇撞骗犯罪的严厉打击和快速审理,表明了我国法律对各类犯罪行为的零容忍态度,无论被害人国籍如何,都将受到法律的平等保护,这一举措为营造口岸法治化营商环境起到了积极的推动作用,有力震慑了潜在的违法犯罪分子,为口岸地区的经济发展和商业活动提供了坚实的法律保障。

据悉,下一步,吉隆县人民法院将继续坚持法治原则,提高涉外案件审理能力,为构建更加公正、公平、透明的法治化营商环境贡献力量。



上图为案件审理现场。



下图为吉隆法院干警向尼籍被害人(左一)释明判决结果。

本报记者 彭琦 摄