

■ 杨书文

落实三项制度，让城市房屋更安全

如同人们需要定期体检，房子也要不时做检查、搞维护，为其“养老”，这是保障住房安全、提升人民群众居住体验的重要手段。日前，住房和城乡建设部相关部门召开城镇房屋安全管理三项制度试点工作研讨会。会议指出，建立房屋体检、养老金和保险三项制度是有效解决我国城镇房屋安全突出问题、补齐既有房屋安全治理体系短板的基础性制度安排，对于统筹住房城乡建设事业高质量发展和高水平安全具有重要意义。据统计，截至2022年底，我国城镇既有房屋中房龄超过30年的接近20%，到2040年前后，这个数值预计将会达到80%。重视房屋定期体检、房屋养老金、房屋质量保险等问题，不仅可以定期为老房子“治病”，让群众住得更安全，还可以加快构建覆盖房屋全生命周期的管理体系，满足群众对“好房子”“好小区”的品质居住需求。

房屋定期体检是指定期对房屋进行全面检查，以确保房屋的

结构安全和功能完好，避免房屋安全事故的发生，让人民群众住有所居、宜居安居。具体而言，房屋定期体检项目包括但不限于检查房屋外墙、屋顶、地基、门窗等是否存在裂缝或漏水现象，检查管道和电路是否正常运作，检查暖气和空调系统是否正常等。给房子做定期体检可以及时评估房屋状况，发现并解决影响房屋正常使用功能性问题，消除安全隐患，确保房屋的长期使用安全和舒适。定期体检可以按照房屋的建成年代、功能类型确定体检的周期与标准。通过宣传栏、社区活动等多种渠道宣传房屋定期体检的重要性和平处，也有利于鼓励房屋所有者和使用者加强房屋日常管理，定期开展安全自查，及时查找和发现问题，有针对性提出整改措施，消除安全隐患。同时，还要建立房屋定期体检的监督机制，对房屋体检服务机构和从业人员进行监督，确保体检结果的真实性与可信性。

房屋养老金被认为是政府储

备房屋安全资金的一项制度性安排，是用于房屋的体检、定期巡查、及时修缮和更新改造的资金，是延长房屋使用寿命的必要保障。2024年4月，济南市保障性住房服务中心公布了2023年度全市住宅专项维修资金管理情况，全年使用房屋“养老金”近2.5亿元，共对823个小区或售房单位的4731幢楼进行了维修、更新或改造。目前，各地的房屋养老金都倾向于借鉴养老金制度，由公共账户和个人账户共同组成。其中，公共账户资金可以来源于土地出让金、维修资金增值收益、老旧小区改造资金、城市物业管理奖补资金、“经营小区”收益等。其管理也要坚持“收支两条线”和“政府主导、专业运作，统筹使用、专款专用”的原则。房屋养老金个人账户可以按照专项维修资金管理有关规定，并通过专业机构进行运营和管理，使其切实发挥房屋“养老”的保障作用。

房屋质量保险也称工程质量潜在缺陷保险，是一种为房屋的结

构和质量提供保障的保险产品，通常包括对房屋结构和设施的损坏或破坏进行赔偿的保险条款，可以保障房屋主人在发生意外事件导致房屋损坏时不至于承担过大的经济负担，有风险管理的作用。目前，北京、上海、江西、安徽、新疆等各地相关部门纷纷发文要求开展房屋质量保险试点工作。当然，房屋质量保险的运行还需要有健全的房屋质量评估及监督制度以加强对房屋建造、改造和维护过程中的质量控制，提高建筑企业和相关从业人员的责任意识。未来，要不断加强房屋质量保险的宣传和推广工作，提高房屋业主和建筑企业对质量保险的认识。也要通过设立房屋质量保险基金，建立健全赔偿机制，保障受损房屋业主的合法权益。

总之，做好房屋定期体检、房屋养老金、房屋质量保险等住房管理工作，可以解决“老房子”存在的安全问题，为城镇居民提供“实实在在”的房屋安全保障。

(来源:《光明日报》)

■ 张成刚

维护新就业形态劳动者权益

日前，人力资源和社会保障部公示，拟增加包括网络主播在内的19个新职业。数字经济的发展带动了各类新就业形态出现并不断扩大规模，成为我国劳动力市场重要组成部分。由此，规范新就业形态劳动基准，加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障，成为一个课题。

新就业形态可以拓宽就业渠道，总体上扩大了就业岗位规模，有利于实现充分就业。大部分参与新就业形态的劳动者实现了收入增长，且对收入和工作有较高的满意度。新就业形态能减少服务消费的成本和中介费用，提高从业者就业时间、地

点的灵活性和多样化程度，且进入退出门槛低，有利于重点群体、困难群体就业。随着新就业形态越来越成熟，一大批新的职业序列逐渐产生，如互联网营销师、网约配送员、网约车司机，以及最新公示的用户增长运营师、直播招聘师等。

新就业形态还有助于提升劳动者的生产率，满足市场对高效服务的需求。应该说，新就业形态具备了新质生产力的特征，体现了技术驱动、高效组织和全要素生产率大幅提升的优势，展示了我国劳动力市场在数字经济背景下的适应能力和发展潜力。

不过，由于新就业形态出现

时间较短，就业模式多样、人员类别复杂，近年来出现了就业增速放缓、就业质量提升缓慢、劳动权益体系构建不足等问题。对此，要通过规范新就业形态基准，加强劳动者权益保障，维护劳动者合法权益来解决。

一方面，通过明确劳动定额标准、抽成比例、计件单价等保障劳动者获得合理报酬，公开进入退出平台规则、订单分配、奖惩规则、安全服务规范等与劳动者基本权益直接相关的规章制度、格式合同条款、算法规则及其运行机制等。明确劳动者、平台企业、服务商等多方主体关系和责任划分，增加多方对工作结果预期的

确定性。仔细分析新就业形态劳动权益保障的不足并逐步完善，对不同类别新就业形态劳动权益保障的突出问题进行分析。

另一方面，重视数字平台在促进新就业形态中的关键作用。数字平台能够不断降低从业者参与新就业形态的准入门槛，保障从业者的平等就业权，应继续支持平台企业在引领发展、创造就业中一显身手。还要加强从业者职业和技能培训，完善技能认定等职业发展内容，及时总结职业伤害保障试点经验，通过社会保险、商业保险等多渠道完善新就业形态从业者保险体系。

(来源:《经济日报》)

扎根海拔5374米 坚守空防预警一线

(上接第一版)

近一个甲子，雷达站装备升级，任务转换，一代代甘巴拉官兵紧从党的号令，“甘愿吃苦、默默奉献、恪尽职守、顽强拼搏”的甘巴拉精神一直指引着官兵前进。

仲夏之夜，海拔5000多米的风雪高原，一场体系对抗演练悄然打响。一支雷达机动分队全副伪装穿过险峻山岭，挺进荒野无人区。

“敌”机在哪里？目标特性是什么？地导分队需要哪些信息？辗转10多个小时，带队负责人张冬深知此次体系联合训练的重要性，一直思考着如何将“天眼”与“铁拳”紧密协同起来。抵达预备

阵地，他立即组织官兵预警组网，将“敌”坐标信息分发给某地导部队。

数秒后，一枚导弹从数十公里外模拟发射，穿过层层防线，精准射向靶标。“命中！命中！”结果传来，指挥室内一片沸腾。

雷达站的官兵又打了一场胜仗。

“雪山兵王”王胜全，在雷达站战斗了28年，先后维护过8型雷达装备，参与一系列重大演训任务。2023年底，他光荣退休。退休前，他独自一人走向山坡，在能看到雪山和羊卓雍错的地方找了些石块，郑重地写上“兵”“王”两

个字。“有一个姓王的兵，这里守了28年，现在他要走了。这些石头就代表他继续在这里站岗！”老兵面朝雪山碧湖大声地喊道。

甘巴拉，有常年的酷寒缺氧，更有“砺兵谋打赢”的凌云壮志坚不可摧，这是甘巴拉独有的魔力，是一代又一代甘巴拉人的魂牵梦萦。

战斗在这里12年的退伍老兵龙扶国，离开后又把儿子龙兵送上甘巴拉。龙兵没有辜负一位父亲的期望，没有辜负一位老兵的厚望，主动学习驾驶技术，现在当上了司机兼电工，经常跟随任务分队驰骋雪域天路，展现出“一专多能”军士的新光彩。

在甘巴拉人心里，阵地就是忠魂、战魂、兵魂所在。

至高荣誉、殷殷嘱托，特殊使命、厚重责任。“山高兵为峰、奋斗正当时。”授称30年之际，空军雷达兵某旅甘巴拉英雄雷达站官兵长唐可这一句无比坚定的话，怎能说得尽甘巴拉山上奋斗的故事，怎能勾勒甘巴拉人闪光的青春？

强军思想的指引，甘巴拉精神的召唤，在海拔5374米的阵地上，每天庄严的国歌奏响，鲜艳的五星红旗升起，官兵们迎着劲风伫立，仰望国旗敬礼，面朝雪山碧湖，他们的头顶是蓝天的和平，他们的身后是家国康宁。

■ 王洁

有所畏有所不畏

《史记》载：赵人蔺相如带和氏璧去秦国换取城池，见秦王有诈，蔺相如“怒发上冲冠”，宁可将脑袋与宝玉一起在柱子上撞碎也要不辱使命，最终“完璧归赵”。回国后，蔺相如被拜为上卿，位在廉颇之右。廉颇扬言“必辱之”，相如听说后，“望见廉颇，引车避匿”。

面对强秦，蔺相如理直气壮地争辩，将个人生死置之度外，是为“不畏”。可面对廉颇的挑衅，却一再退让，貌似有所“畏”。二者体现在同一个人身上，其实并不矛盾。蔺相如前面的“不畏”是勇者不惧，后面的“畏”是顾全大局，前后都是为了国家利益。司马迁对此赞叹道：“相如一奋其气，威信敌国，退而让颇，名重太山，其处智勇，可谓兼之矣！”

可见，“畏”与“不畏”既对立又统一。处理好“畏”与“不畏”的关系，做出正确的取舍，考验着为官者的道德操守和气节风骨。

为官治政当有所“畏”。隋朝袁聿修为官五十余年，两袖清风。袁聿修曾以太常少卿身份巡察各地，老友邢邵派人送给他一些白绸作为礼物。袁聿修退还并修书一封：“瓜田李下，古人所慎，多言可畏，譬之防川。”这是敬畏人言、敬畏民心。正如古人所言：“凡善怕者，必身有所正，言有所规，行有所止，偶有逾矩，亦不出大格。”

为官治政当有所“不畏”。明朝于谦在英宗兵败土木堡被瓦刺俘虏的危局下，力排南迁之议，坚持固守，亲自督战，率师列阵北京九门外，力挽京师誓保社稷。这是不畏强敌、不畏艰难。正所谓：“疾风知劲草，板荡识诚臣”，危难关头、紧急时刻最能看出一个人的忠诚和担当。

为官治政，“畏”与“不畏”缺一不可，有所“畏”是心存戒惧、行有所止，“不敢肆而德以成”。有所“不畏”是事不避难、义不逃责，“既以身许国家，许知己，惟鞠躬尽瘁而已，他复何言”。

邓小平曾在《共产党要接受监督》一文中说：“一怕党，二怕群众，三怕民主党派，总是好一些。”他又说：“改革开放胆子要大一些，敢于试验。”彭德怀有三怕：“怕言过其实，怕出名，怕老百姓骂娘”，可他对帝国主义又敢直言：几百年来，西方帝国主义列强在东方一个海岸上架起几门大炮，就能征服一块土地的历史将一去不复返了。

知史可以鉴今。新时代的党员干部，当继承发扬老一辈革命家的人格风范，对党纪国法、对手中的权力、对肩上的责任、对人民群众，当心存敬畏，时刻自重自省自警自励。可面对困难和挑战，必须勇担当、善作为，在原则问题上不含糊、不退让，“任何时候都要有不信邪、不怕鬼、不当软骨头的风骨、气节、胆魄”。

(来源:中央纪委国家监委网站)

■ 诺布

铺好零工市场就业“新赛道”

近年来，我区多市(地)开设零工市场和零工驿站，采取“政府主导、企业参与、市场化运作”的运行模式，为灵活就业人员和用工主体提供有针对性的免费公共就业服务。同时，“西藏数字零工市场”小程序藏语版等线上就业服务平台上线，推动我区数字零工市场应用不断取得新进展。

零工市场是向灵活就业人员与用工主体提供就业服务的重要载体，对健全就业服务体系、优化人力资源配置、拓宽就业渠道具有重要作用。我区各地涌现出线上线下零工市场、零工驿站等，不仅打破了供需之间的信息壁垒，也有利于帮助企业解决用工问题，是一项供需双赢的民生工程，可谓恰逢其时、大有可为。

支持灵活就业，完善就业“新赛道”，就必须加强零工市场规范化建设。一方面，相关部门要鼓励更多企业入驻，搭建公开透明的供需对接平台，构筑分布合理、便利可及的就业服务网络，进一步规范零工市场建设布局；另一方面，要持续精准“靶向发力”，围绕灵活就业人员的实际需求，通过提供灵活就业岗位供求信息搭桥服务、职业指导服务、就业技能培训服务等，让就业服务更有温度。

推进零工市场高质量发展，还需进一步补齐制度短板，让零工从业者在“好就业”的基础上实现“就好业”。为此，劳动监察部门要加大对相关平台、企业的监管，杜绝零工市场特别是“互联网+”新经济形态中无劳动合同、无社会保险、无劳动保障等现象，以更加明确的管理细则、以更有力度的监督落实，给零工从业者最大的保障。同时，要完善劳动权益保障法治路径，将不同类型的灵活用工关系纳入相应的法律规范体系，丰富零工从业者的法律维权途径。