

# 保护新就业形态劳动者权益 拉萨这些做法很赞!

“创新工伤保险缴费管理模式”“扩大兜底保障政策覆盖面”“希望更多社会力量参与工会驿站建设,为新就业形态劳动者提供更多贴心服务”……在去年的全国两会上,多位委员就做好新就业形态劳动者权益保障提出建议,为补齐新就业形态劳动者的权益保障短板继续发声。

记者从拉萨市总工会了解到,近年来,拉萨市总工会开展多项行动,保障维护新就业形态劳动者的权益,不断增强新就业形态劳动者的获得感、幸福感、安全感。截至目前,拉萨市新就业形态劳动者已建立工会组织80家,入会人数达16056人。

记者 黄帆



拉萨市总工会为新就业形态劳动者们讲解户外劳动者服务站的作用。图由拉萨市总工会提供

## 当好“娘家人” 为劳动者托起稳稳的幸福

新就业形态劳动者,是指线上接受互联网平台根据用户需求发布的配送、出行、运输、家政服务等工作任务,按照平台要求提供平台约服务,并获取劳动报酬的劳动者。

次仁措姆是西藏顺丰速运有限公司运营组组长,工作已经13年了。近年来,快递行业发展势头迅猛,作为运营组成员,确认客户寄件信息、检查快件、称重计价是次仁措姆的基本工作。每年“双11”期间,次仁措姆更是经常奋斗在一线,确保每件快递准确到达用户手里。

为维护新就业形态劳动者的劳动保障权益,近年来,拉萨市总工会积极开展西藏顺丰速运有限公司建会入会的工作,次仁措姆和同事们也在2023年5月正式成为工会会员。

“去年工会组织开展新就业形态劳动者专项疗休养活动,我有幸入选,随团去林芝疗休养了15天,疗休养期间的所有费用都由拉萨市总工会提供。”2023年9月,次仁措姆完成了自己人生的第一次疗休养活动,期间,她积极调整心态,消除工作疲劳,以精力充沛的状态重新回到工作岗位。目前,拉萨市总工会与福建厦门、海南三亚、云南、四川、北京、江苏等地的疗休养基地都有合作,疗休养区

域遍布全国各地。

近年来,拉萨市总工会通过以“送岗位、送温暖、送健康、送保障、送技能、送法律”为主要内容的“六送”服务活动,将工会组织的温暖送到新就业形态劳动者的心坎上。除了疗休养活动,拉萨市总工会始终关心关爱职工健康,每年为女性职工争取“两癌”免费筛查。同时,考虑到快递外卖行业在冬季的工作环境,拉萨市总工会还贴心地为快递员、外卖员发放过冬物资。3月7日上午,外卖员小刘一边向记者展示自己的手套,一边开心地说:“我在拉萨送外卖已经三年了,总工会每年都会给我们送一些慰问品,我现在用的太阳帽、手套、护膝、保温杯都是总工会发的。”

“都说工会是职工贴心的‘娘家人’,加入工会后,我能清楚地感受到工会组织对我们的关心关爱,确实像‘娘家人’一样温暖!”次仁措姆开心地说。

## 开展暖“新”行动 从多方面保障职工权益

日前,人社部发布了3份文件,涵盖新就业形态劳动者休息和劳动报酬权益保障指引、劳动规则公示指引、权益维护服务指南等内容。

记者了解到,2023年起,拉萨市总工会开始了为期三年的“拉工暖‘新’”专项行动。“专

项行动以‘家’为主线,不断完善对新就业形态劳动者的各项保障机制,提高服务水平。”拉萨市总工会权益保障部部长达瓦卓玛说。

达瓦卓玛介绍,在“思想建家”方面,2023年,拉萨市总工会结合主题教育,积极开展“中国梦·劳动美”“劳动创造幸福”等各类宣讲活动。“通过这样的宣讲活动,可以激发新就业形态劳动者的主人翁意识,并大力弘扬劳模精神,在全社会营造出尊重、关爱新就业形态劳动者的良好氛围。”

在“组织建家”方面,拉萨市总工会对全市未建会新就业形态平台企业全方位摸排,坚持“重点建、行业建、兜底建”模式,依托街道、行业、社区、基层工会和“西藏职工”App,线上线下多渠道开展建会入会工作。“公司建会后,职工通过手机下载‘西藏职工’App,就能自己在手机上注册,成为工会会员,很方便的。”达瓦卓玛介绍,根据《中华人民共和国工会法》规定,在中国境内的企业、事业单位、机关、社会组织(以下统称用人单位)中以工资收入为主要生活来源的劳动者,不分民族、性别、职业、教育程度,都有依法参加和组织工会的权利。任何组织和个人不得阻挠和限制。用人单位有会员二十五人以上的,应当建立基层工会委员会。不足二十五人的,可以单独建立基层工会委员会,也可以由两个以上单位的会员联合建立基层工会委员会。

## 做好三类服务阵地 已建立99个户外劳动者站点

同时,拉萨市总工会通过“阵地前置”“窗口下移”等方式,积极打造共享职工之家、基层服务站点、劳动赋能基地等三类服务阵地,让劳动者更方便、更快捷地找到身边的工会组织。记者了解到,拉萨市总工会预计每年在全市打造10处以上区域共享职工之家、户外劳动者站点、职工法律服务站、职工心理健康服务站等场所。“截至目前,拉萨市已建立户外劳动者站点99个,我们计划在今年扩展职工子女寒暑假爱心托管服务活动,减轻双职工家庭的负担。”达瓦卓玛说。

除此之外,拉萨市总工会依托拉萨和区外产业工人实训基地或社会培训机构,着力打造劳动赋能基地,每年为新就业形态劳动者举办“订单式”免费培训。2023年举办的“工匠杯”职工职业技能大赛让许多新就业形态劳动者受益匪浅。

下一步,拉萨市总工会将持续深入推进大货车司机、网约车驾驶员等新就业形态劳动者建会入会工作,力争全市新就业形态平台企业建会率和新就业形态劳动者入会率均达到85%以上,并纳入实名制数据管理库,实施动态管理。同时积极探索新思路新方法,不断提高组织职工、服务职工的能力和水平。

## 拉萨海关开通绿色通道

# 西藏首次通过陆路口岸进口尼泊尔茶叶

商报讯(记者 芮怡星)近日,记者从拉萨海关了解到,一批尼泊尔金针茶叶通过边民互市贸易渠道在吉隆口岸顺利进口,这是我区首次通过陆路口岸进口尼泊尔茶叶。

据了解,为保证此次尼泊尔茶叶顺利进口,拉萨海关所属吉隆海关主动提供“一对一”政策宣讲,对边民开展政策宣传与业务培训,讲解进口茶叶检验检疫要求、进口流程。同时,提前与检测机构及相关部门沟通协商,开通绿色通道,实现“即报即检”,检测周期较以往送检的食品样品缩短50%。在严格落实食品安全“四个最严”前提下,最大程度实现高效监管与便捷群众的有机融合,提高边民获得感。

“能够进口物美价廉的尼泊尔茶叶,我们期盼已久,也感谢海关工作人员的服务和帮助,让我们了解更多边民互市贸易进口物品政策,使我们的增收渠道越来越广。通过国家的边民互市贸易政策,我们实现了在‘家门口’就业,老百姓的生活越来越好、越来越有盼头。”吉隆镇边民米玛次仁说。

拉萨海关所属吉隆海关负责人表示,下一步将持续做好外贸服务工作,优化监管举措,持续为惠及两国边民增添“新动力”,助力外贸产业驶入高质量发展“快车道”。



拉萨海关所属吉隆海关监管放行进口尼泊尔茶叶。图由拉萨海关提供

## 西藏开发投资集团有限公司 非招标采购供应商入库征集公告

根据工作安排,现面向社会公开征集供应商进入西藏开发投资集团有限公司合格供应商库,欢迎优质供应商报名登记。具体公告事项如下:

### 一、征集时间

2024年3月8日—2024年4月7日

### 二、征集范围

工程、货物、服务

### 三、申请入库基本条件

(一)具有独立法人资格;(二)具有有效的营业执照、资质证书;(三)具备国家和相关部门颁发的质量、安全、环保以及其它生产经营资格、许可证、质量认证等;(四)具有完善的质量保证体系;(五)具有完善的财务管理体系;(六)工程类企业应具有申请类别三级或以上资质;(七)具有固定办公场所;(八)自2021年以来无不良记录。

### 四、入库供应商参与范围

以询价、竞争性谈判的方式参与西藏开发投资集团有限公司非招标项目的采购活动。非招标项目范围指:施工单项合同估算价在400万元人民币以下,货物采购单项合同估算价在200万元人民币以下,服务采购单项合同估算价在100万元人民币以下的非招标项目采购。

### 五、征集详情

请应征供应商登录中国采购与招标网、西藏开发投资集团有限公司门户网站(<http://www.xzkt.com/>)西藏开发投资集团有限公司电子化交易平台(<http://xzktbossbobo.com/>)查看。

### 六、联系方式

联系单位:西藏开发投资集团有限公司招标采购中心  
联系人:敬女士 电话:13889099800  
邮箱:zczx@xzkt.net

## 西藏开发投资集团有限公司 评标专家库专家征集公告

根据工作安排,现面向社会公开征集西藏开发投资集团有限公司评标专家库专家,欢迎符合条件的各行业、各专业的专家报名。具体公告事项如下:

### 一、征集时间

2024年3月8日—2024年4月7日

### 二、征集要求

1.具有良好的职业道德、遵纪守法、廉洁自律,无行贿、受贿、欺诈等不良信用记录;  
2.熟悉有关招标投标、政府采购等公共资源交易法律法规;  
3.评标专家应当具有高级职称且从事相关专业领域工作满5年或具有中级职称且从事相关专业领域工作满8年或取得该领域国家职业资格满2年;  
4.身体健康,能够承担评标工作,年龄不超过65周岁;

5.自愿以独立身份参加西藏开发投资集团有限公司评标活动;

6.符合法律法规规定的其他条件。

### 三、征集方式

1.个人申请

2.单位推荐

### 四、征集详情

请有意向的专家登录中国采购与招标网、西藏开发投资集团有限公司门户网站(<http://www.xzkt.com/>)西藏开发投资集团有限公司电子化交易平台(<http://xzktbossbobo.com/>)查看。

### 五、联系方式

联系单位:西藏开发投资集团有限公司招标采购中心  
联系人:敬女士  
电话:13889099800  
邮箱:zczx@xzkt.net