

新闻锐评

雪域热评

坚持问题导向 打好作风建设“主动仗”

毛娜

问题是时代的声音。在区委党委进一步改进作风抓落实工作推进会上,区委书记王君正强调,“坚持问题导向、补齐工作短板,不断推进改进作风抓落实工作走向深入。”

作风问题,是党员干部的终身课题。坚持问题导向,就是从当前存在的问题出发,思考工作切入点,用合适的方法解决问题,进而推进发展,这是新时代作决策、抓工作的科学方法,也是深入推进作风整改的现实需要。

要坚持实事求是,敢于直面问题。问题和矛盾普遍存在于一切事物的发展

过程,并且不以人的意志为转移。无论在任何时期,我们都敢于直面问题,我们要从中汲取经验,树立问题意识,以实事求是的态度,承认问题而不否认问题。

要提升专业素养,善于发现问题。看不到问题才是最大的问题,除了问题初始阶段的隐蔽性、复杂性原因,还反映出部分领导干部缺乏专业素养,难以透过表面现象发现问题的内在本质,因此领导干部要坚持把提升能力水平作为重要目标,成长为各自分管领域的“行家里手”,才能在

纷繁复杂的表象中发现最本质、最核心的问题,不断提升驾驭经济社会高质量发展的能力。群众身处改革发展稳定最前沿,对于问题的感受最敏感、最直接、最有发言权,领导干部要多到困难多、群众意见集中、工作打不开局面的地方和单位部门开展专题调研,深入基层一线把脉问诊、解剖麻雀,借助群众的智慧和眼光发现问题、掌握问题、分析问题。

要发扬斗争精神,勇于解决问题。世界上的事情都是干出来的,不干,半点马克思主义都没有。问题导向的目的,是精准、妥善、长效化地解决问题。要弘扬“马上就办、真抓实干”作风,雷厉风行抓好各项工作落实,对该办的事坚决办、决不能

拖,能办的马上办、决不能等,难办的事想办法办、决不能放,协办的合力办、决不能推,坚决防止形式主义、官僚主义、内容空洞无物、效果上不了了之。在具体的工作推进过程中,我们遇到的问题越来越复杂多变,因为解决起来要花费很多工夫,部分党员干部就出现了面对压力和责任时逃避三舍,对于违法乱纪的事情睁一只眼闭一只眼,在面对群众诉求时,选择视而不见听而不闻。实际上,我们放过的不是问题,而是隐患、是危机,问题没有被及时解决,总会在某个时间、某个地方爆发,从而产生严重后果。领导干部要有解决问题的意识和担当,在处理问题时分清轻重缓急,从最直观、最具体的问题入手,要注重方法,务求实效,优先解决上级关注的,群众关心的重大问题,敢于“下深水”、敢啃“硬骨头”,不断推动重点领域和关键环节改革取得突破。

观念一变作风转

格真

观念是行动的先导,领导干部思想观念解放的程度决定着一个地区经济社会发展的水平。建设社会主义现代化新西藏,最大的制约因素之一就是党员干部思想观念的更新。

干事创业,关键在人。实践证明,凡是领导干部思想观念转变快的单位和部门,工作开展得就会好一些;凡是作风建设抓得实的地方,经济社会发展就会快一些。广大党员干部要从实际出发,与时俱进解放思想、转变观念,主动适应形势变化,自觉摒弃陈旧观念和惯性思维,用新理念新思路推进新时代各项工作。

要强化全局观念。全局观念决定领导干部的格局,是对领导干部的一项基本要求。要始终心系“国之大者”,自觉把本地区、本部门、本系统的工作放到党和国家工作全局中来思考、谋划、推动,自觉在全区大局下行动,切实做到前瞻性思考、全局性谋划、整体性推进各项事业。

要强化服务意识。政府是人民的政府,人民政府要为人民服务,政府工作好不好要由人民群众来检查、监督和评判。要树牢全心全意为人民服务的宗旨,增强为民服务意识,进一步优化政务服务、提升行政效能,坚决反对形式主义、官僚主义,杜绝衙门作风。

要强化奉献精神。西藏自然条件艰苦,“两路”精神、老西藏精神是为国家、为人民、为西藏事业奉献的精神。习近平总书记要求西藏干部发扬老西藏精神,缺氧不缺精神、艰苦不怕吃苦、海拔高境界更高,在工作中不断增强责任感、使命感,增强能力、锤炼作风。广大党员干部要增强奉献精神,把许党报国、克己奉公

作为人生目标,决不能只讲索取,陷入个人主义、自私自利的境地。要强化责任意识。责任和担当折射着一个干部的党性、作风。广大党员干部要增强“时时放心不下”的责任感,把使命担当扛在肩上,保持一事不成、寝食难安的责任感,恪尽职守、履职尽责、廉洁奉公,努力做到在其位谋其政。

要提高工作能力。真抓实干是干部应有的政治品格和政治本色。对组织来说,要营造一个让干部敢干的氛围,激励干部转变观念、大胆工作。对干部来说,要不断提高能力和水平,胜任本职工作。经验来自于实践、才干来自于历练,能力是一个逐步积累、逐步提高的过程。广大党员干部要注重在实践中中学真知、悟真理,在边干边学中提升自己,在知行合一中增强本领,不断提

高科学决策能力、改革开放能力、应急处突能力、依法办事能力、群众工作能力、防范化解重大风险能力、推动长治久安和高质量发展能力,努力成为本领域本部门的内行。

没有思想上的破冰,就没有行动上的突围。干事创业是干部的职责所在,领导干部要从经验主义中突围出来、从畏难情绪中突围出来,认清形势,树立主动应变求变的意识,以勇于自我革命的精神,持之以恒加强作风建设,遇事不避不绕,在解决问题中增强信心,提升锐意创新、执行政策的能力,大兴调查研究之风,多到基层一线去,多到困难和问题集中的地方去,多到工作局面打不开的领域去,将思想解放成果转化为攻坚克难的行动,努力在新时代的伟大实践中展现新作为。

让植树成为一种新风尚

丹增曲杰

春回大地,万物萌发。今年的政府工作报告提出“建设人与自然和谐共生的美丽中国”。植树,无疑是最接近普通群众的一种建设方式。植树节是一个特定节日,更是一个全民参与的环保行动,是实现生态文明建设目标的生动实践。

植树节,不仅提醒我们绿色生活的重要性,更呼吁每个公民为保护地球家园贡献自己的一份力量。植树活动不仅仅是一场环保行动,更是一种文明素养的体现,是一种责任与担当的表现。

从古至今,我国一直有植树爱绿的传统。古人云“前人栽树,后人乘凉”,这句话道出了植树对造福后代的深刻意义。如今,随着城市化进程的加速,植树节的重要性愈发凸显。一棵树龄50年的树,不仅可以为我们提供清新的空气,还能帮助净化环境、驱散雾霾,这种价值是无法用金钱衡量的。

然而,围绕植树活动也存在一些问题。一些部门为了应付植树节,可能会出现形式主义,重栽轻管,树木的死活无人问津等不良现象。同时,城市化的进程也让绿地面临被侵蚀的危险,让植树变得困难。因此,我们需要更加重视植树活动,不仅要注重栽植树木,更要注重树木的成活率和后期的养护工作。

植树节也是一次文明教育,让绿色的种子根植在每一个人的心中。带着孩子一起参与植树活动,不仅可以让他们学习到植树知识和自然知识,更可以培养孩子的责任感和环保意识。通过亲力亲为的劳动,让孩子们亲身感受到一棵树成长的过程,激发他们对自然的好奇心的同时,还可以提高他们的环境保护意识。同时,社会组织通过开展植树义工活动、举办植树宣传周等形式,让更多的人参与到植树行动中来,丰富了公民的社会生活,更提高了公众对植树造林的重要性的认识,在全社会涵养植树造林的良好风气。

时下,我们在全社会提倡“低碳、节能”环保生活,植树节的植树活动作为一种健康、积极的生活方式,更应该成为一种新风尚追求。每个人都可以种下一棵小树,为绿色中国、幸福中国的美丽图景贡献自己的一份力量。让我们共同努力,让植树节不再只是一个节日,而是一种生活方式,一种新时代新风尚。

漫说



构建农村电商生态圈

商务部、中央网信办等9部门近日联合印发的《关于推动农村电商高质量发展的实施意见》3月13日对外发布。意见提出,用5年时间,在全国培育100个左右农村电商“领跑县”,1000家左右县域数字流通龙头企业、1000个左右县域直播电商基地、10000名左右农村电商带头人。

新华社发 徐骏作

城市规划要以人为本

庄也

“人民城市人民建,人民城市为人民”。坚持以人民为中心的发展思想,努力创造宜居、宜业、宜游的良好环境,是城市规划的最终愿景。日前,自治区党委书记王君正调研听取拉萨城市规划建设情况汇报。强调,要坚持

以人民为中心的发展思想,努力提高规划和建设水平,不断改善群众生活和工作条件。要突出特色、彰显文化。一个城市有一个城市的历史和气质,要将文化元素融入城市规划建设管理各环节,全面挖掘历史文化内涵,注重历史文化传承保护与时代精神相结合,注重中华民族共同体符号表达与城市文化特色相结合,延续城市文脉、留住城市记忆、塑造城市精神,做到在保护中发展、在发展中实现更高层次的保护。立足当前、着眼长远,充分认识和自觉顺应城市发展规律,用心用情、科学有序做好旧城改造提升和古城保护工作,严格规划实施管理,保持政策连续性和一致性,齐心协力打造发展理念先进、空间布局合理、城市功能完备、建筑特色鲜明的现代化城市。

要科学规划、高标准推进。坚持科学发展理念,提高城市规划和建设水平,高起点做好城市规划,高标准推进城市建设,高水平实施城市管理,优化产业布局、完善设施功能、提升综合效益,实现城市空间规划与功能规划有机融合、多规合一,提升城市品质和综合竞争力,走出一条符合实际的城市发展道路。要精心组织论证、推动见行见效,认真学习借鉴先进地区经验,广泛征求基层群众意见建议,真正做到问计于民、问需于民,努力打造和谐宜居、富有活力、特色鲜明、文化底蕴深厚,“让本地人自豪、外地人羡慕”的城市。

城市规划建设是一项民生工程,也是一项发展工程,承载着人民群众的期待。要强化组织领导,抓好统筹协调,从群众看到变化、见到实效、得到实惠的地方发力,完善市政配套设施,不断满足人民群众对美好生活的需要;各有关部门要立足职能定位,加强行业指导,落实政策规定,强化监督管理,凝聚工作合力。坚持总体规划、稳步实施,坚决克服城市规划与城市建设“两张皮”现象,强化规划刚性约束,明确时间表、路线图,以项目化、工程化、清单化推进各项工作,树立一任接着任一任的思想,确保一张蓝图绘到底。

城市好不好,群众最有发言权。在城市规划和建设中,要尊重群众意愿,顺应群众需求,充分调动群众的积极性主动性创造性。要尊重城市居民对城市发展决策的知情权、参与权、表达权、监督权,鼓励群众通过各种方式参与城市建设和管理,真正实现共治共管、共建共享,把以人民为中心的发展思想贯穿于城市建设全过程各方面,完善城市治理体系、提高城市治理能力,推进智慧城市建设和发展,让城市建设成果为人民所共享,全心全意为人民群众创造更加幸福的美好生活。

珠峰观察

化解“为官不言”

曲杰

当前,一些党员、干部在推动工作时出现“不愿说”“不会说”“不敢说”的现象,遇到问题绕着走、碰到难题往后拖,引起了群众的不满。这种“为官不言”的行为背后,反映出一些干部在履职过程中存在的问题和困惑。我们要在深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的过程中,着力解决这些问题,推动全党积极担当作为,开创事业发展的新局面。

要正确认识问题的本质。干部“为官不言”现象的背后,往往涉及到对工作内容理解不够、能力素质的不足、责任心和担当精神的缺失等问题。因此,我们不能简单地将其归结为个别干部的不作为,而是要从制度、机制和文化等多个层面来寻找根源。

要加强干部队伍的培养和锻炼。干部要有政治敏锐性、斗争精神、责任担当、为民情怀。因此,我们应该加强对干部的思想政治教育,提高他们的政治意识和责任感。同时,要注重培养干部的实际工作能力,加强培训和学习,提高解决问题的能力和水平。

要建立健全激励机制,激发干部的积极性和创造性。通过建立科学的考核评价体系,对于部的工作表现进行客观评价,激励他们敢于担当、善于作为。同时,要加强对干部的监督和问责,对“为官不言”等现象严肃处理,形成风清气正的政治生态。

要加强的基层党组织建设。党的基层组织是推动工作的重要力量,要发挥好党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。通过加强党组织的组织和活动开展,引导党员干部积极参与工作、解决问题,营造良好的工作氛围和风尚。

部分干部之所以在组织内部选择保持沉默,不轻易发表不同意见,努力做“事不关己、高高挂起”,以明哲保身为基本诉求,是因为沉默是最符合他们的利益最大化的诉求。解决“为官不言”现象背后的真问题,需要全党共同努力,从思想认识、体制机制、组织建设等方面同时发力,才能推动全党积极担当作为,不断开创事业发展的新局面。