

提升硬实力 优化软环境

——党建引领我区两新组织高质量发展

本报记者 索朗琼珠



两新组织党建工作是伟大工程的重要组成部分。习近平总书记在党的二十大报告中指出：“要落实新时代党的建设总要求”，“深入推进新时代党的建设新的伟大工程”。2023年，自治区党委两新工委立足新发展阶段，深入贯彻党的二十大精神，贯彻落实习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于两新组织党的建设的重要论述，聚焦“四件大事”“四个确保”、聚力“四个创建”“四个走在前列”，以高质量党建引领保障两新组织高质量发展，取得显著成效。

坚持政治引领，夯实思想之基

2023年，自治区党委两新工委坚持把政治引领摆在首要位置，通过强化理论武装、学用结合，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，教育引导两新组织党员干部坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。严格把贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神作为首要政治任务，全面系统跟进学习习近平总书记系列重要讲话和重要指示批示精神。

一年来，为自治区级两新组织发放党的二十大精神报告、党章、《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》等学习资料280余册(份)；制定《全区两新组织深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育实施方案》，召开全区两新组织学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育部署会；用好活学活用强国教育平台、微信公众号等云端课题资源，搭建“线上+线下”学习平台，组织两新组织党员深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大提出的新思想、新论断、新要求。截至目前，组织自治区级两新组织开展主题教育集中学习24次，参加人数1200余人次；专题研讨学习5次，参加人数260余人次；讲专题党课7次，参加人数160余人次。同时，将开展主题教育同加强两新组织党组织建设结合起来，聚焦群众关心的热点难点问题，广泛开展志愿服务，切实为民办实事解民忧，推动主题教育走深走实。

强化党建引领，深化融合赋能

自治区党委两新工委以提升党建引领力、增强党建融入度为目标，创新推动党建工作与业务工作深度融合，通过选优配强基层党组织带头人、加强党员教育培训、推动基层党组织工作创新等方式，不断提升基层党组织的组织力和凝聚力。

创新试点“小个专”经济组织党建网格化管理。结合城市社区综合治理，在全国首创“小个专”网格化管理，破解中小微企业和个体工商户党建工作难题。该管理模式注重将党建工作与业务工作深度融合，通过制定党建和业务工作相互促进的发展规划，进一步加强党员在业务工作中的模范带头作用，实现党建工作与业务工作的相互促进和共同发展。实施党的组织和业务覆盖攻坚行动。每季度开展常态化摸排，以情况通报倒逼责任落实。截至目前，全区符合“三有”标准非公企业党组织覆盖率达84.91%，工商联会员企业党组织覆盖率达80.83%，社会组织党组织覆盖率达94.53%，民办学校党组织覆盖率达98.46%，中介组织党组织覆盖率达92.77%，“小个专”经济组织党组织覆盖率达29.07%，快递外卖网约车行业党组织覆盖率达到14.14%。制定出台《西藏自治区非公有制经济组织和社会组织党建工作指导员选派管理办法(试行)》，先后向两新组织选派党建工作指导员1078人。通过从负责人和管理层中选拔、上级党组织统筹选派等方式，共选配党组织书记、党务工作者1785名。

着力示范创建，推动全面提升

自治区党委两新工委扎实推进全区“双强六好”两新组织党组织示范点创

建，广泛开展党员“亮身份、亮职责、亮承诺”活动，推广党员示范岗、党员责任区、党员突击队、“金点子”“微心愿”等有效做法，促进党组织履职尽责创先争优、广大党员立足岗位争优秀。截至目前，已设立两新党员先锋岗425个，开展“立足岗位作贡献”110次，组建党员突击队80支，开展志愿服务活动240余次，落实资金287.68万元，为群众解决实际困难278件。做好软弱涣散基层党组织整顿工作，对全区两新组织党组织进行实地摸底排查，精准确定软弱涣散非公有制经济组织党组织6个和社会组织党组织1个，并指导逐一建立台账、制定整顿工作方案，全力做好整顿提升工作。

同时，始终将服务群众作为两新组织党组织的重要功能，通过开展服务群众的主题活动、设立党员服务窗口、组建党员志愿服务队等方式，充分发挥党员在带头致富、协调劳动关系和维护社会稳定等方面的先锋模范作用，积极为群众提供各种服务，解决群众实际问题。通过开展民意调查、听取群众意见和建议等方式，了解群众的需求和诉求，不断优化服务方式和内容。积极引导企业建立符合社会主义核心价值观的企业文化，通过开展党员示范岗、劳动模范评选等活动，推动企业形成健康向上的文化氛围。

学思想 强党性 重实践 建新功

本报巴宜电(通讯员 赖欧 记者 谢筱纯)自第二批主题教育开展以来，林芝市巴宜区以实为要，突出“寻、学、干”相互融合，推动主题教育在两新组织扎实开展。

以“寻”为基，全面准确把握两新组织基本情况。巴宜区创新开通“寻家”行动“二维码”小程序，组织开展“双覆盖”推进会，方便党员在线自主填报党员信息，引导党员主动亮明党员身份。开展流动党员排查，督促党员及时到流动地党组织报到，主动参加流动地党组织的教育学习。同时，将“红色驿站”“网络工作站”作为流动党员的报到点、服务点，组织流动党员就近就便编入支部学习、就近就便参与志愿服务，形成了“组织找党员、党员找组织”双向奔赴的状态。

以“学”为本，多措并举提高两新组织学习水平。巴宜区委两新工委、街道党工委、两新党组织分级召开主题教育部署会，制定学习清单，列明主题教育工作任务、学习时间和学习内容，开展“以督促学”“送教上门”等活动。依托巴宜区委党校，采取“书记讲给书记听”的方式，开展主题教育专题辅导，对党员进行集中培训。围绕“两新想什么、我们有什么、工作做什么”，搜集到两新组织工作开展、子女就学、业务咨询等相关需求6项，并指定巴宜区两新工委成员单位业务骨干第一时间为其答疑解惑。

以“干”为要，全方位提升两新组织服务水平。靠前服务、搭建平台，引导两新组织成为城市基层治理的触角和延伸，推动完善城市党建共建共治共享工作格局。指导组建巴宜区义警协会党支部，吸引巴宜区两新领域30余家企业加入该协会，50多名党员和100多名会员活跃在城市基层治理服务一线。常态化开展“双报到”工作，13家两新组织党组织和3个社区党委签订《城市基层党建共建协议书》，123名两新组织党员到所在社区报到，开设“党员志愿服务站”9个，“小个专”党支部共开展“诚信经营户”“亮身份、亮职责、亮承诺”和党员商户挂牌等活动22次。

林芝市巴宜区

推动主题教育在两新组织扎实开展

用好平台 互学互鉴

2023年，林芝润鑫实业有限公司充分发挥党建引领作用和党组织战斗堡垒作用，积极搭建党建交流、业务合作、人才培养等平台，把党建活动开展同企业经营有机结合，以党建促业务、以业务强党建，构建了“资源共享、优势互补、互相促进、共同提高”的党建工作新格局。

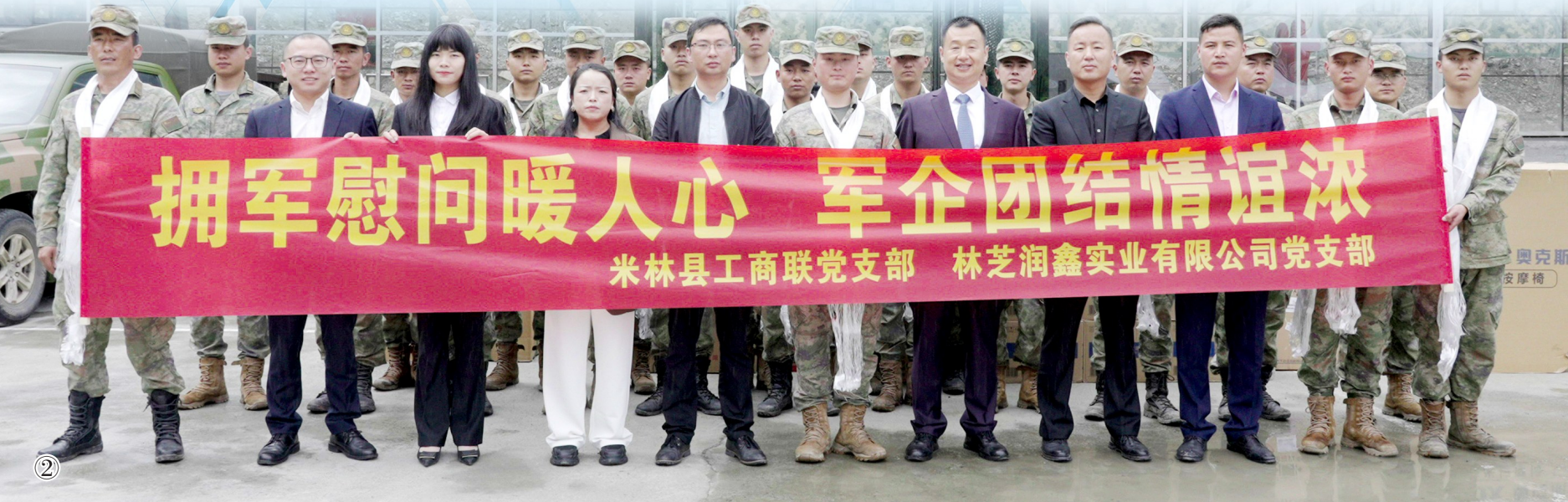
图①：该公司组织党员干部参观“红色小牧屋”爱国主义教育基地，踏寻红色足迹，接受爱国主义教育。

图②：该公司组织党员干部慰问边防官兵，互学互鉴强党性。

本报记者 旦增兰泽 本报通讯员 周显宇 摄



①



②

拥军慰问暖人心 军企团结情谊浓

米林县工商联党支部 林芝润鑫实业有限公司党支部



日喀则市委两新工委

设立“爱心驿站” 开展暖“新”行动

本报日喀则电(记者 旦增嘎瓦)近日，日喀则市委两新工委联合日喀则市互联网行业党委、非公经济组织行业党委、交通运输行业党委、快递行业党委、非公医疗行业党委以及红十字会、交警支队等，在日喀则市非公经济组织“爱心驿站”，开展了新业态、新就业群体关怀活动。

“天气虽冷，但组织的关怀暖心。”参加活动的快递小哥如是说。活动中，日喀则市委组织部相关负责人指出，要坚持党建引领，深入推进主题教育；要坚持服务大局，积极发挥两新组织优势作用；要坚持激励保障，关心支持新就业群体。日喀则市藏康医院医务人员在现场开展健康义诊，结合外卖员、快递员、驾驶员现实需要，针对性发放感冒药、冻疮膏、止痛药、胃药、跌打损伤药剂等507份，发放急救包、护腿、手套爱心礼包200份，累计服务新就业群体从业人员260余名。此外，市交警支队还进行道路交通安全法律法规宣讲。

据介绍，下一步，日喀则市委两新工委将结合主题教育，改进工作作风，集聚行业资源、创新工作举措，不断推动新就业群体党建工作迈上新台阶、开创新局面，团结动员包括新就业群体在内的广大两新组织职工，为日喀则长治久安和高质量发展贡献新力量。

类乌齐县

推动两新组织跑出党建“加速度”

本报昌都电(记者 万慧)2023年以来，类乌齐县积极探索新业态新就业群体党建工作新路径，聚焦“党建责任谁来负、党的组织怎么建、党员队伍如何管、党员作用如何发挥”这四个关键问题，压实责任、抓组建、强管理、促融入，以“三举措”为抓手，凝“新”聚力跑出新业态新就业群体党建“加速度”。

压实责任优化体系，将“满盘沙”变为“一盘棋”。坚持抓业务就要抓党建，及时调整两新工委委员，优化委员单位职责，明确业务主管部门在新业态领域职能，确保党建工作有人抓有人管；建立“一月一清单、一季度一督查、半年一推进、年度一总结”工作机制，通过召开重点任务推进会，及时研究从业从人员摸排、党员教育管理事宜，推动重点任务落地落实；依托类乌齐县电子商务中心，整合全县电商、快递、外卖等行业资源，创新实施党建共同体项目，从思想政治引领、党员人才培养、专业素质提升、先锋模范作用发挥等多个维度推动新业态新就业群体发展，着力提升党建工作水平。

创新形式建强组织，将“多条线”织成“一张网”。针对新业态新就业群体点多、面广、线长和分散的特点，建立“两新工委+委员单位+乡镇”协同作战机制，通过“实地走访+电话联系+比对核查”，开展“大起底、大摸排”行动，分级分类建立工作台账，做到新业态新就业群体业务运行情况清、党员队伍情况清等“五个清”，不断夯实工作基础；按照应建尽建要求，对因无党员未建立党组织的，通过找出一批“口袋”党员，转接一批组织关系、招聘一批党员职工、发展一批年轻党员等方式，为建立党组织创造条件。

加强管理壮大队伍，将“独角戏”变身“大合唱”。实施“小个专”人才“发展计划”，深化党员人才“双培养”机制，开展“一对一”“一对多”帮带，先后吸纳16名“小个专”人才入党；探索组织共建、资源共享、阵地共用、活动共搞结对共建模式，开展人才培训2期，培训人数200余人，有效提升新就业群体思想意识和能力素质；整合两新组织党群服务中心、“劳动者之家”等资源，打造新业态新就业群体“红色驿站”4个，切实为快递、外卖等新就业群体提供暖心服务，让城市更有温度；充分发挥外卖、快递等行业人员流动性大、活动范围广等优势，赋予其社情民意收集员等基层治理新身份，先后组织开展志愿服务500余人次，鼓励新就业群体成为城市的“民情前哨”。

桑日县开展「万企兴万村」爱心捐赠活动

本报当电(记者 巴桑旺姆)日前，桑日县非公企业党委、商会党支部携手会员企业赴桑日镇比巴村开展“万企兴万村”爱心捐赠活动。

活动中，桑日县工商联副主席、平安建筑工程有限责任公司负责人边巴次且向比巴村群众捐赠了价值29万元的御寒火炉196台，并结合自己的经历，以话家常的形式向群众宣讲了党的二十大精神，用实际行动弘扬企业家精神、助力乡村振兴，引领会员企业踊跃投身公益慈善事业，做到致富不忘乡里人，增强共同富裕的责任感和使命感，做到富而有责、富而有义、富而有爱。

“感谢爱心企业踊跃参与、善于作为、造福桑梓、回馈社会的爱心善举。桑日县工商联将继续致力于民营企业健康发展，紧紧围绕县委、县政府的中心工作，积极引导广大民营企业履行社会责任，持续推动桑日县公益事业健康发展。”活动负责人巴桑次仁说。

阿里城市光明投资有限公司党支部：

激发党建活力 赋能企业发展

本报记者 耿锐仙

2023年以来，阿里城市光明投资有限公司(以下简称“公司”)党支部着力加强党的建设，促进党建各项工作迈上新台阶。

严格落实理论学习中心组、支部学习制度，创新“线上+线下”学习方式，抓紧抓实理论武装，不断提升队伍素质。截至2023年12月，共开展党支部学习32次，召开党员大会2次，员工撰写心得体会200余篇。

严格落实党建主体责任，强化公司党委负责人“第一责任人”责任、班子其他成员“一岗双责”责任，按照“书记抓、抓书记”工作模式，压紧压实党建工作职责，形成齐抓共管、各负其责、协同推进的党建工作新格局。

为进一步巩固拓展脱贫攻坚成果，持续推进乡村振兴，公司党支部组织党员前往改则县物玛乡达热村开展结对

帮扶走访慰问活动，为5名结对帮扶对象送去了大米、军大衣、棉被、蒸锅、水壶等生活用品，共计价值10069元，用实际行动为农牧民送温暖。

一名党员就是一面旗帜。公司以“创建民族团结进步模范企业”、打造“高原经济高质量发展基层党建示范点”为契机，积极开展争创“光明工匠”模范标兵活动，在全公司上下掀起业务工作“比、学、赶、帮、超”的热潮。通过表彰“模范标兵”，进一步强化了“模范标兵”的示范带动作用，树立了公司良好形象，打造了公司作风建设的品牌，为推动公司作风建设树旗帜，行为规范立典范，管理工作上水平起到了积极作用。

近年来，公司始终坚持党管干部、党管人才原则，推进“双带头人”精准培养，挖掘潜能创造岗位，先后解决了60

名大学毕业生就业问题。同时，创新建设入党积极分子培养教育评价体系，把牢党员发展入口关，持续加强党员队伍建设。2023年发展党员19名，确定入党积极分子7名。

另外，公司党支部还高度重视民族团结宣传教育工作，及时成立民族团结创建工作领导小组，制定印发《阿里城市光明投资有限公司创建民族团结进步模范企业实施方案》等文件，组织开展创建系列活动，把民族团结工作纳入精神文明创建、公民道德建设和企业健康发展中，不断赋予民族团结工作新内容，为推进民族团结进步事业贡献力量。

“接下来，将进一步总结经验，加强党支部建设，充分发挥党员先锋模范作用，建立党员教育管理机制，抓好学习型党组织建设，以党建引领推动各项工作高质量发展。”公司相关负责人说。