

那曲市『定向评价、定向使用』职称评聘成效良好

本报拉萨讯(记者 裴聪 蒋翠莲)事业因人才而兴,人才因事业而聚。『定向评价、定向使用』职称评聘工作是在新时代背景下,自治区为进一步推进人才评价机制改革,加强基层专业技术人员人才职称队伍建设的...

强化政策宣传,确保政策知晓率水平。为了使广大专业技术人员更好地了解和掌握『定向评价、定向使用』职称评聘政策,那曲市采取了多种形式和手段大力宣传相关评聘文件...

细化政策措施,确保政策落实。为确保『定向评价、定向使用』职称评聘政策落到实处,那曲市多措并举细化政策措施,确保政策落地落实。每年召开工作推进会,制定工作计划及具体措施...

加强督促检查,确保政策公平公正。评聘权限下放同时,那曲市人社局严把岗位数量,评审前各相关行业主管部门根据各用人单位职称申报数量向人社局申报核准『双定』及『正评』岗位数量...

那曲市人社局相关负责人表示,下一步工作中,将继续为专业技术人员『放权松绑』,让各类专业技术人员不仅『评得出、评得准』,而且『用得活、用得好』,确保职称制度改革各项工作任务按时完成...

让创新的动力更澎湃

——我区深化职称制度改革工作综述

本报记者 蒋翠莲 裴聪



图为我区电力系统职称评审会现场。



创新决胜未来,人才驱动创新。

职称制度作为科学评价、用好用活人才的指挥棒,是激发人才创新活力的重要杠杆。党的十八大以来,党中央、国务院高度重视职称制度改革工作,把职称制度改革纳入人才发展体制机制改革总体部署...



图为西藏大学2022年度高级专业技术职务评审会现场。

昌都市大力推动专业技术人员继续教育信息化建设

本报拉萨讯(记者 裴聪 蒋翠莲)近年来,昌都市大力推动专业技术人员继续教育信息化建设,借助互联网信息技术,不断优化专业技术人员学习服务,取得了明显的成效。

主动争取对口援藏省市支持搭建、运营学习平台。为保障专业技术人员继续教育权益,不断提升专业技术人员业务水平和整体素质,昌都市人社局积极对接援藏省市,争取援藏渠道,协调重庆市人力资源开发服务中心投入专项资金进行平台搭建...

积极开展课程开发,实现职称专业全覆盖。全面摸排全市专业技术人员职称系列,清单式列出学习类别。结合公需科目主要涉及内容,同重庆市人社部门精心开展课程设置,公需科目课程主要涵盖人社部基础教育课程库、重庆市课程库及全国各大高校课程库等相关内容...

国网西藏电力有限公司

深化职改促进电力行业高质量发展

本报拉萨讯(记者 裴聪 蒋翠莲)我区深化职称制度改革以来,国网西藏电力有限公司紧紧围绕国家和自治区深化职称制度改革,聚焦我区电力行业专业技术人员发展现状,参照公司上级单位现行制度以及区外各省市最新评价标准,不断探索与实践,形成长效机制,提高评价标准精准实用性和广泛适用性...

集思广益,提高评价精准实用性。多渠道多方式征求意见,不断对评价标准修订完善,提高评价标准的精准实用性。在全面通过区人社厅三次评议和审核后,确定了正式的电力工程系列职称评价标准。2020年7月,经人社厅核准备案授权成立西藏自治区电力工程系列高、中、初级职称评审委员会,实现了我区电力工程系列职称评审从无到有的突破...

精准设计,改革路径更明晰

思想高度指引改革进程,认识深度决定改革力度。5年来,自治区人社厅切实加强深化职称制度改革组织领导,夯基垒台、立柱架梁,围绕健全职称制度、完善评价标准、创新评价机制、改进管理服务等重点改革任务,着眼健全专业技术人员评价、培养、激励、服务机制,注重做好与国家、自治区重大政策的衔接,加快构建新时代深化职称制度改革『1+N』政策体系。

截至目前,自治区共出台涵盖日常管理和评价服务的配套政策19个,各地各部门印发了职称制度改革配套文件210个,全区职称制度改革的『四梁八柱』基本搭建,健全规范适用的政策体系初步建立。

有破有立,评价标准更科学

『弟子三千,不如论文一篇』。曾经,人们用这句话形容高校教师评职称的境况。只专注于教学的教师,如果没有论文专著,在职称评定上就毫无优势。

如今,这一现象逐步得到扭转。西藏民族大学医学院姜利老师,凭借全身心扑在教学一线的赫赫战绩,晋升为副教授。『新的政策导向,给我们以教学为主型的教师吃了一颗『定心丸』。』姜利欣喜地说。

改革既要破更要立,职称评审鲜明树立重品德、能力和业绩的导向。自治区根据边疆民族地区工作实际,把政治品行和道德品质作为专业技术人员评价的首要条件,通过职称政治考试不断加强专业技术人员队伍思想政治建设,为我区专业技术人员队伍树立了鲜明的政治教育导向,进一步夯实了党在西藏的执政根基。

标准是人才评价的核心,也是人才最为关注的问题。『论文写得不错,手术做不好。』『明明工作跟外语不沾边,过不了外语考试就评不上职称。』在职称评定中,唯学历、唯资历、唯论文、唯奖项等是广大专业技术人员反映强烈的突出问题。

人才的呼声,就是改革的方向。针对职称评审外语、论文、计算机『一刀切』问题,职称改革着力破除『四唯』倾向,不唯学历看能力,不数年头论业绩,改变片面将资历、论文、学历作为人才评价标准的做法,鼓励青年人才、

深化『放管服』,干劲更充足

『评人的不用人,用人的不参评』『想用的人评不上,评上的人用不上』……长期以来,不完善的职称评价机制困扰着用人单位和人才的积极性。

明确深化『放管服』,转变政府人才管理职能,下放职称评审权限,让用人的评人、评人的用人。为改变『政府评、组织评、领导评』的人才评价机制,我区职称制度改革按照『简政放权、放管结合、优化服务』要求,能放则放、应放尽放,将25个职称系列(专业)高级职称评审权全部下放至自治区行业主管部门,充分发挥用人单位在人才评价中的主导作用。

鼓励自治区行业主管部门、各地市人力资源保障局向具备条件的地市行业主管部门、县区和用人单位下放中、初级职称评审权。推动区内7所高校和自治区农科院自主评审、自主评价、按岗聘用,实现了用人单位自评自聘、用人自主。

放权不等于撒手,松绑不等于松懈。自治区出台职称评审管理暂行办法,建立了职称评审备案清单监管制度,着力推动全区专业技术人员队伍的发展重点逐步从『量』的增长向『质』的提高转变。各地规范职称评审程序,健全职称评审公开、公示制度和随机抽查、巡查制度,加强对评价全过程的监督管理,构建政府监管、单位(行业)自律、社会监督的综合监管体系,确保职称评审纪律,提高职称评审公信力。

『越推行单位自主评审,单位越负责』,效果出乎意料的好,就连举报都比过去少多了。一些地方反映,下放职称评审权,用人单位从过去的部分自主、单向争取、责任压力较弱,转变为全过程自主、责任全担、压力全受,倒逼用人单位用好权,人才的能力和业绩更受关注,评聘结果更加服众。以敬民之心,行简政之道。『西藏自治区专业技术人员公共服务平台』的开发运行进一步优化了评审服务,推动职称申报评审电子化,动态更新全区25个职称系列和47个专业目录清单,动态更新全区452个职称评审委员会目录清单,在继续教育平台补充上线了卫生、农业、文化等专业技术人员学习内容,方便占比较多的行业专业技术人员申报职称,让专业技术人员把更多精力投入到实现经济社会高质量发展的实践中去。

唐利平利用业余时间在线上学习。

唐利平利用业余时间在线上学习。