

■守一

“消毒餐具”卫生堪忧 依靠曝光还远远不够

近日,潇湘晨报记者卧底湖南省长沙市净卫坊餐具消毒有限公司,发现其现场卫生状况令人触目惊心,洗几万套餐具换一次水,工人抹过鼻涕的手触碰设备,就这样清洗包装好的餐具被送往多家餐馆。中国新闻周刊记者调查发现,被曝光的该公司在《2023年上半年长沙市卫生计生综合监督执法局集中消毒餐饮具监督抽检情况通报》中,抽检合格率为100%。

记者的暗访调查有现场画面为证,事实层面显然没有疑问,多处违反《食品安全国家标准消毒餐(饮)具》(GB14934-2016),也是板上钉钉。长沙市卫生计生综合监督执法局回应,已前往现场调查。最后的处置结果如何,公众拭目以待。

■李英锋

“再无争议”离职证明不是用人单位的免责金牌

李某曾是一家公司的员工,在申请辞职后,该公司于2021年4月出具解除劳动合同证明书,写明“双方关于工资报酬、休假情况、各项福利及其他各类事项(包括并不限于上述事项)均已全部结清,双方再无任何争议”。此后,李某因发现该公司没有向其发放2020年的绩效工资,于是诉至法院,要求该公司支付绩效工资7万余元。北京市顺义区人民法院以及二审法院均支持了李某的维权诉求。

劳动者已经在“再无争议”离职证明上签字,是否证明劳动者与原用人单位就解除劳动合同的相关事项达成了合意,双方再无争议?是否代表着离职证明产生了法律效力?是否意味着劳动者失去了对合法权益的主张权?法院判决就上述问题给出了明确的答案,厘清了“再无争议”离职证明的“效力争议”属性,凸显了事实优于

对于餐馆提供的消毒餐具到底是否卫生,其实消费者一直心存疑虑。过去数年中,不少媒体都曾进行过类似的暗访调查,而结果也都不乐观。清洗现场脏乱不堪,是很常见的景象,但因为最后送到餐馆的餐具,大多数从表面上还看得过去,所以一般消费者也就没有维权追究。即便偶尔遇到明显不干净的餐具,餐厅通过给消费者打折或者赠菜优惠,也就息事宁人了。

从媒体此番暗访也不难发现,用小恩小惠化解争议,正是这些餐具消毒公司的策略。长沙这家公司就向使用他们餐具的饭店承诺,如果因为餐具不干净而引起投诉,餐馆免掉的餐费由工厂负责。工厂明知自己餐具无法保证干净,还给出这样的承诺,赌的无

非是个概率。较真的消费者毕竟是少数,需要赔偿的金额也不会很高,但是要全面保证干净卫生,在设备、人力等方面的投入,却可能需要更多。换句话说,他们找到了性价比最高的方式,来维持这种低卫生状况的运营。

在这个餐具清洗的链条上,清洗公司有利可图,饭店省心省事,若真有不干净的情况,清洗公司还能兜底;终端消费者大多意识不到餐具存在问题,即便发现了也会因为得到补偿而就此作罢。纵观整个流程,要确保餐具清洁到位,单纯依靠市场的自我调节或者消费者的监督,显然都起不到太大作用。这也就解释了为什么这些年餐具清洗问题虽然被多次曝光,可类似的现象还是如此普遍。

要想净化这个市场,最有效的还是监管部门的主动作为。这就不得不追问,长沙这家卫生条件如此不堪的企业,是怎么做到2023年抽检合格率100%的?相关部门有必要对此作出回应,2023年去这家企业抽检了几次,查了哪些项目?为什么媒体暗访能查到如此不堪的状况,而监管部门却没发现?

总体来说,餐具清洗公司的不堪现状,证明了当前监管抽检机制存在问题。调查这家公司的情况,及时作出处置固然重要,但更重要的还是反思监管的问题,给出优化方案。只有监管严格落实,才能避免出现下一家“抽检合格率100%”、却经不住暗访的企业。

(来源:光明网)

(上接第一版)

为助推各级纪检监察机关深学细悟、精准落实中央纪委三次全会精神,1月19日,自治区纪委监委主要负责同志专程到拉萨市纪委监委调研,了解学习贯彻二十届中央纪委三次全会精神情况,并与市、各县(区)纪委监委座谈,听取工作汇报,研究部署下步工作。指出要把学习贯彻中央纪委三次全会精神特别是习近平总书记关于党的自我革命的重要思想作为重要任务、关键的事来抓,不断深化对党的自我革命的规律性认识,深刻领悟“为什么要自我革命”“为什么能自我革命”“怎样推进自我革命”,准确把握“九个以”的实践要求,自觉将其贯彻到纪检监察工作全过程各方面,持续发力、纵深推进反腐败斗争。今年以来,全区各级纪检监察机关开展各类学习实践活动2000余次。

西藏各级纪检监察机关坚持读原著、学原文、悟原理,把学习领会习近平总书记在二十届中央纪委三次全会上重要讲话同习近平总书记在历次中央纪委全会上重要讲话精神,关于全面从严治党最新重要论述和重要指示批示精神结合起来,同学习李希、刘金国等领导同志的讲话要求结合起来,深刻把握党中央全面从严治党理念思路、目标任务、方法举措,深刻把握纪检监察机关的职责定位,在大局中谋划部署推进纪检监察工作。

深入学习贯彻二十届中央纪委三次全会精神特别是习近平总书记关于党的自我革命的重要思想,根本任务是坚持学思用贯通、知信行统一,把全会精神转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量,使各级纪检监察机关和广大纪检监察干部始终保持统一的思想、坚定的意志、协调的行动、强大的战斗力,切实把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神和党中央决策部署上来,把智慧和力量凝聚到中央纪委国家监委的工作要求上来,以永远在路上的坚韧执着把党的自我革命进行到底。

在1月下旬召开的自治区纪委十届四次全会上,自治区党委主要领导就认真学习贯彻二十届中央纪委三次全会特别是习近平总书记重要讲话精神,围绕“四个坚持”对全年工作作了总体安排。强调要坚持把党的政治建设摆在首位,以强有力的政治监督确保党员干部忠诚干净担当,坚持“三不腐”一体推进,坚决铲除腐败滋生的土壤和条件,坚持以钉钉子精神加强作风建设,推动党风政风持续改善,坚持从严从实落实主体责任,自觉做到严管所辖、守土负责。同时,全会围绕深化主题教育成果、强化政治监督、一体推进“三不腐”、加强作风纪律建设、发挥巡视利剑作用、深化纪检监察体制改革等八个方面,为2024年西藏纪检监察各项工作描绘了“时间表”“路线图”和“任务书”。

“学习的关键在于落实,在于坚持不懈用习近平总书记关于党的自我革命的重要思想武装头脑、指导实践、统领纪检监察各项工作。”自治区纪委监委有关负责人表示,将从坚定拥护“两个确立”,坚决做到“两个维护”的政治高度,驰而不息深化主题教育和教育整顿成果,深学细悟二十届中央纪委三次全会精神特别是习近平总书记关于党的自我革命的重要思想,深刻理解我们党“为什么要自我革命”“为什么能自我革命”“怎样推进自我革命”,始终坚持严的基调、严的措施、严的氛围不动摇,坚持稳中求进、守正创新,持续深化改进作风狠抓落实,更好推进新征程西藏纪检监察工作高质量发展。

(上接第一版)

组织警力深入辖区对涉及易制毒化学品使用单位开展专项重点检查。全区各地市禁毒部门对170余家企事业单位、药店、金银加工店等场所开展专项检查。林芝市禁毒办联合市邮政管理局对城区9个品牌快递13处分拣中心和网点开展专项检查行动,对辖区电子烟行业组织开展排查检查工作。

强化重点场所摸底排查。拉萨、山南、昌都、那曲、阿里出动警力开展专项清查活动,强化重点场所、重点区域的清查行动,加强吸毒人员尤其是隐性吸毒人员的清理排查,开展尿液检测及毛发采集检测工作,对1家不规范场所提出口头警告,责令整改。那曲色尼区民警在清查A-BAR酒吧时在水烟膏中检测出疑似含有依托咪酯成分电子烟,此案正在进一步侦办中。

全区七地市禁毒部门深入大中小学、职业技术学院、福利院开展“开学第一课”禁毒宣传教育活动;深入辖区商户、农村、各乡镇、各驻村队强化禁毒宣传;积极开展学习雷锋纪念日禁毒宣传活动,组织干部职工前往禁毒教育基地参观学习;针对机场、火车站等交通要道和年货市场、娱乐场所等人员流动性大的场所,扎实开展春运禁毒宣传“八进”活动,深入贯彻落实“冬春时节农村禁毒宣传教育专项工作”。山南市禁毒办组织专人前往桑日县、曲松县、洛扎县对禁毒教育基地、禁毒主题广场内容更新、设备配备、经费使用、阵地使用率等情况进行实地督导检查。昌都禁毒部门深入推进禁毒宣传教育进乡镇、进农村时,感化一名成瘾吸毒人员前往公安机关主动登记,主动上交自行采集的野生罂粟54颗。截至目前,全区各级禁毒部门共开展禁毒宣传150余场次,发放禁毒宣传资料20万余份,受教育群众达到30万余人次。

一纸证明的审判逻辑,既在个案中维护了劳动者的权益,也对用人单位和劳动者具有共性的法治教育意义和维权示范意义。

离职证明是用人单位与劳动者解除劳动合同时必须画的一个“法律句号”,具有法律刚性。《劳动合同法》明确:用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明,并在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续;用人单位违反本法规定未向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明,由劳动行政部门责令改正;给劳动者造成损害的,应当承担赔偿责任。

离职证明关乎劳动者以及“老东家”“新东家”的权利义务,且离职证明的使用场合多、使用频率高。正因为如此,才有必要严肃对待离职证明,认真甄别离职证明的法律性质和效力。其实,离职证明

不是离职协议书,而是劳动者的“老东家”单方出具的格式证明,处于弱势地位的劳动者通常没有多少发言权,有些劳动者为了尽快拿到离职证明,在仓促之下也会违心地接受离职证明。另外,《劳动合同法实施条例》规定的解除、终止劳动合同的证明内容是清晰固定的——“劳动合同期限、解除或者终止劳动合同的日期、工作岗位、在本单位的工作年限”,并不包括“双方再无争议”等内容。

一些用人单位为了规避责任,在离职证明上单方添加“再无争议”等内容,即便劳动者在离职证明上签了字,也不等于离职证明具有合意基础,不能证明劳动者同意接受离职证明的全部内容,不代表双方已经就相关权利义务做了彻底的断。

如果事实就摆在那里,劳动者有证据证明用人单位尚未承担

相关必要责任,或者用人单位不能证明已经承担相关必要责任,劳动者依然有权主张相关合法权利,要求用人单位承担责任,“再无争议”离职证明不能成为阻碍劳动者维权的绊脚石。

“再无争议”离职证明不是用人单位的免责金牌。这一案例提示劳动者:针对与“老东家”之间未了结的权利义务关系,该维权时要积极维权,不要因为“再无争议”离职证明而自缚手脚,打退堂鼓。同时也警示用人单位:应拿出足够诚意充分尊重离职劳动者的权益,在劳动者离职时依法按标准结清对劳动者的工资、福利、社保等欠账,真正实现“双方再无争议”,而不是在离职证明等文件上做表面文章,玩文字游戏。这样,才能从源头减少劳动纠纷和麻烦,才能促进劳动关系和谐、才对双方有利。

(来源:北京青年报)

必需的产床 一张不能少

3月27日,国家卫生健康委发布关于加强助产服务管理的通知,强调公立医疗机构要承担产科服务兜底责任。

如何兜底?根据要求,人口30万以上的县(市、区)原则上至少有2家公立医疗机构能够开展助产服务,人口30万以下的县(市、区)原则上至少有1家公立医疗机构能够开展助产服务。

新华社发 王鹏 作

