

■图文 罗士鑫 本报记者 王强

开展实习让学员扣好『第一粒扣子』

近日,西藏森林消防总队圆满完成中国消防救援学院2020级14名毕业学员实习。

据介绍,实习期间,西藏森林消防总队坚持把政治训练贯穿实习全过程,不断坚定马克思主义理想信念,引导学员深刻领悟“两个确立”的意义,坚决做到“两个维护”,坚定政治信仰,增强组织观念,襟怀坦白、表里如一,帮助学员扣好“第一粒扣子”。

实习期间,该总队组织实习学员积极参与基层实战演练和日常训练,掌握灭火作战、抗震救灾、冰雪救援等科目指挥流程。结合基层任务实际,在强化基础科目训练的同时,重点突出应用性、实战性科目训练,从基础体能到实操演练,从班组战法到实战指挥,循序渐进增加训练难度,稳步提升学员实战能力。

同时,该总队严格按照正规化管理规定相关要求,以条例条令为抓手,以各项规章制度为依据,将严格管理贯穿于实习全过程。组织学员开展经常性警示教育,定期组织观看警示教育片,教育学员自重、自省、自警、自励,在基层消防员中率先垂范、以身作则,引导学员知敬畏、存戒惧、守底线、走正道。

此外,以提高实习学员业务能力为前提,该总队组织学员认真学习相关政策法规,着力补短板强弱项,努力培养他们“独当一面”的能力。结合工作实际,基层单位安排学员担任班长、副班长、值班员等不同岗位锻炼,并由干部骨干手把手教方法、传经验,一起探讨基层教育管理难题,提高综合素质。面对相对陌生的第一任职环境,学员们秉承“忠勇兼备,知行合一”校训精神,在基层干部骨干的帮助下,迅速熟悉基层、融入基层、问计基层。

通过实习,全面提升了毕业学员思想政治、指挥管理、组训任教等能力素质,为学员早日成长为队伍的合格接班人,走好岗位任职第一步奠定了坚实基础。

图①:斜向救援。

图②:灭火演练。

图③:伤员转移。



林芝森林消防支队

扎实落实“四下基层”书写群众满意答卷

本报巴宜电(记者 张猛)近年来,林芝森林消防支队党委坚决扛起政治责任,把握总体要求,大力弘扬“四下基层”优良传统,聚焦基层一线急难愁盼问题,深入一线摸实情、办实事、求实效,以实实在在的工作成效交出群众满意答卷。

连“天线”接“地气”,宣讲声声入人心。关键少数带头讲,林芝森林消防支队党委制定党委班子党课计划,在微信公众号开设“党课开讲啦”专栏,定期转载队伍内外优质党课,进一步丰富学习载体,推动理论学习入脑入心。基层党组织跟着讲,结合“三会一课”、主题党日活动等,用心打造“党委书记带头讲、支部书记一线讲、党员微党课现场讲”的多元宣讲矩阵。深入群众接续讲,结合“防火万里行、宣教下基层”防火宣传活动,派出理论骨干通过入户走访、屋场会、板凳会等方式,将理论宣传与主题教育服务群众、解决问题相结合,从“百姓视角”出发,用百姓喜欢听、听得懂的平实语言,将党的好政策传递到群众心坎上。第二批主题教育开展以来,林芝森林消防支队组织支队班子成员下基层宣讲15次、基层党组织书记讲专题党课200余人次、党员讲“微党课”30余次,让党的好声音在基层生根发芽、开花结果。

练“脚力”提“能力”,扎实调研促发展。坚持脚步向下走、身子往下沉,带着问题走基层、带着思考促实践,把调研成果转化为破解难题的“对症良方”,推动解

决“一件事”向“一类事”延伸。林芝森林消防支队班子成员采取“四不两直”方式,深入一线开展“走找想促”活动,累计开展各类调研20余次,访谈访问基层党员220人次、基层群众150人次,整理意见建议10条,已全部办结,切实把调查研究的问题清单”转化为推动高质量发展的“成效清单”。

变“上访”为“下访”,深入一线破难题。林芝森林消防支队班子成员坚持每月下沉所联系的中队开展下访接访,对重要信访事项、信访突出问题和疑难复杂问题实行领导包案责任制,推动信访问题诉求合理的解决问题到位、诉求无理的思想教育到位、生活困难的帮扶救助到位。截至目前,林芝森林消防支队班子成员已开展下访接访36次,落实落地化解信访问题“最后一米”,切实提升群众获得感、幸福感、满意度。

把“现场”当“会场”,用心用情解民忧。林芝森林消防支队6名支队领导把“会场”搬到“现场”,深入中队、基层一线掌握实际情况,当前已针对基层库室不足、缺乏游泳训练场地等3件民意诉求全面着手推进。组织指战员暖心开展献血,到养老院、社区街道看望慰问孤寡老人活动,以实际行动践行为民宗旨。引导党员发挥先锋模范作用,设立党员示范岗、示范区,开展承诺践诺活动,并及时公示践诺推进情况,接受全体指战员的监督,千方百计为民办实事、解民忧。

日土县人民医院联手驻地部队医院共筑军地医疗融合体系

本报拉萨讯(记者 耿锐仙)近年来,阿里地区日土县人民医院和驻地部队医院始终坚持“军地共建、共承政治责任”的医疗融合共建理念,党建引领,建立军地医疗协作体系,助推医疗水平大提升、医疗业务大突破、医疗知识入民心、医疗服务进基层,为广大干部群众送上实实在在的健康服务。

深入基层“传党音”。日土县人民医院持续在“深化”“内化”“转化”上见真章、求实效,以13个行政村为阵地,组织县人民医院、驻地部队医院等医护力量,开展“健康传递暖人心”等送医上门活动,采取民意直通车循环播放、现场宣讲、发放健康手册等形式,用通俗易懂的语言和群众喜闻乐见的方式,普及医保政策、常见疾病的预防和保健知识,把优质医疗服务、健康知识、惠民医保政策送到群众家门口。

深入基层“解难题”。针对调研发现全县医疗人才队伍培养渠道较少、年轻医生诊治水平不高、资历较深医生诊疗水平迟滞等问题,县人民医院积极探索与驻地部队医院按照“医院搭平台、科室结对子、医生交朋友”的方式签订帮扶协议,加强8个方面医防融合,建立优化5大类23个科室,聘请驻地部队医院19名专家兼任县人民医院各科室领导职务,划分5个组20个内容,驻地部队医院20名带教老师帮带人民医院22名学生,有效提升业务能力和医疗水平。

深入基层“护健康”。针对军地医疗融合共建工作举措不够硬实、机制不够完善等问题,县人民医院与驻地部队医院医护人员坐在一起,积极协商,探索成立“健康医疗+党建”联盟服务队,在展建设、管理模式、品牌创建等方面完善共建共享一体化机制,持续推动优质医疗资源扩容下沉,有效满足群众就医需求。去年以来,医院门诊量同比增长13.1%,收治量同比增长16.8%,手术同比增长31.8%。